



## Fire R-bolde i luften

Balancegangen mellem rollerne som myndighed og bemyndigende kan forstås som et spørgsmål om at holde fire bolde i luften, ofte på en gang, nemlig de fire bolde retning, rammer, relationer og råderum:

### • Retning

Det er på forhånd givet, at samtaleens retning eller fokus skal være på arbejdsmarkedets muligheder og borgerens aktive jobsøgning. På det punkt skal du især, men ikke udelukkende, agere som myndighed. Borgeren kan selv aktivt medvirke til fx at bestemme emner for samtalen.

### • Rammer

Samtalerne foregår inden for rammer, som er defineret i lovgivningen. De digitale muligheder for selvbooking og Joblog m.m. er også del af rammerne. Det er ikke til diskussion, og når du formidler om det, træder myndighedskasketten klart frem.

### • Relation

I det intensiverede samtaleforløb skal du invitere til samarbejde og skabe en hjælpende og rådgivende relation. Arbejdet med relationen sker bedst, når retning og rammer er afklaret, og du kan skrue ned for myndighedskasketten og op for facilitator-rolle.

### • Råderum

Skal den ledige i førersædet og tage ansvar for sin vej tilbage i job, må du på bemyndigende vis overlade et klart råderum for den ledige at formulere sine ønsker og tiltag indenfor. Råderummet er afgrænset af retning og rammer og er understøttet af dit forsøg på at skabe en hjælpende relation.