

IPS – Webinar

27.02.2024 – starter kl. 13.30

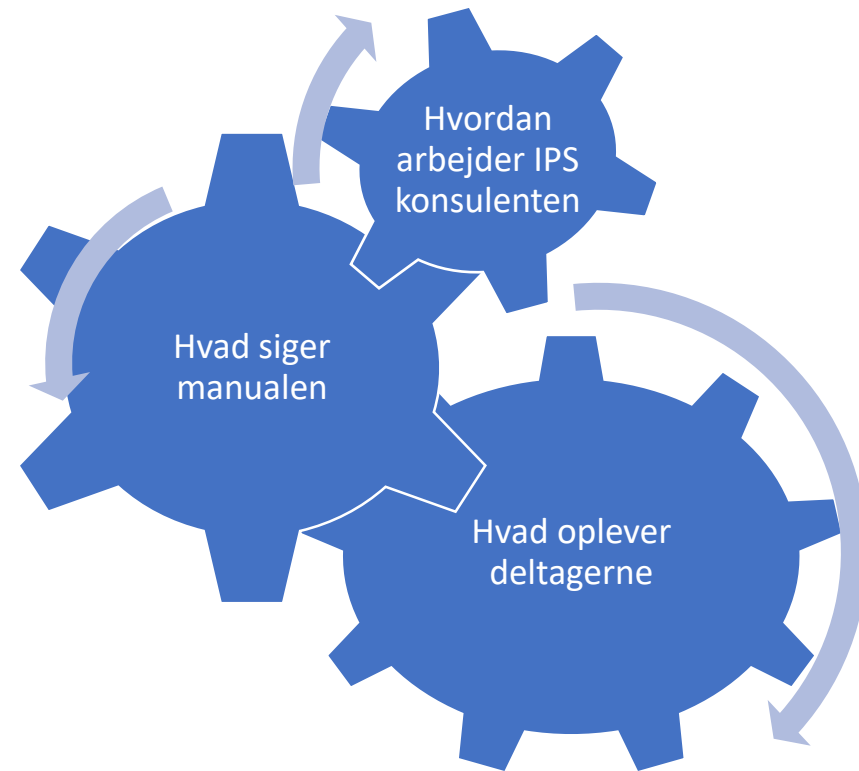
Program for 1. webinar

IPS-webinaret om samarbejdet mellem IPS konsulenten og deltagerne i IPS – hvad siger manualen og hvordan oplever deltagerne og IPS konsulenterne samarbejdsrelationen i praksis?

- 1) Velkomst ved IPS Ambassadør i Region Sjælland, Johannes Patursson (10 min)
- 2) Vidensoplæg om IPS konsulentens tilgang til samarbejdet med deltagerne, ved IPS konsulent og IPS trainer, Helle Sander (10 min)
- 3) Erfaringsoplæg, hvor en deltager fortæller om sit IPS forløb, ved IPS deltager Wendy Hansen fra Roskilde (20 min)
- 4) Erfaringsoplæg, hvor en IPS konsulent og IPS trainer, Tina Charlotte Nielsen, deler sine personlige erfaringer med at møde deltagerne på en ligeværdig og respektfuld måde med fokus på deltagernes egne præferencer, styrker og mål (10 min)
- 5) Spørgsmål og chat (10 min)
- 6) Breakout rooms (15 min)
- 7) Afrunding – tak for i dag + næste webinar den 12. marts – 13.30-15.00

Det første webinar stiller 3 spørgsmål

- Hvordan møder man som IPS konsulent bedst IPS deltagerne?
- Hvilke roller har man som IPS konsulent i samarbejdet med deltagerne?
- Og hvordan oplever deltagerne samarbejdet med IPS konsulenten?



IPS webinarer:

Platform for netværk og kompetenceudvikling



IPS - Principperne:

1. Alle der ønsker at arbejde kan deltage (**ingen eksklusion**).
2. Målet er job på det **ordinære arbejdsmarked**/ordinær uddannelse.
3. IPS indsatsen er **integreret** med den psykiatriske behandling.
4. Vejledning i **social- og beskæftigelseslovgivningen**.
5. Jobsøgningen **starter hurtigt** efter henvisning til IPS-indsatsen.
6. IPS konsulenterne opbygger **relationer til arbejdsgivere** i lokalområdet, baseret på kandidaternes ønsker om beskæftigelse.
7. Den individualiserede støtte på arbejdspladsen er **tidsubegrænset**.
8. Kandidaternes egne **præferencer tilgodeses**.

IPS forløb – en borgers beretninger

Friday, March 15, 2024

Rollen som IPS-konsulent – fra interviews med kandidater (Bonfils, et al, 2020)

- Sekretær
- Varig
- Debriefere
- Speeder
- Bremse - og den der skaber balance mellem speeder og bremse
- Et tilgængeligt menneske
- En der fokuserer på arbejde
- Kollegial sparringspartner
- Mentor
- Talerør
- Et job-netværk
- Styrepind
- En at læsse af på
- Ligesom en yogalærer
- Håbsbærer
- Inspirerende
- Terapeutisk
- Officiel opbakning
- "JobLone" – bare Lone

IPS som en ny kombineret arbejdsfunktion

“Vi har mange hatte på” (interviews med konsulenter)



- *“Vi har de her 3 jobfunktioner, jobkonsulent, mentor og sagsbehandler og det kræver viden fra de tre områder og det er den viden vi skal have samlet op alle tre. Vi har tidligere kun dækket et område hver.”*

(Tidligere sagsbehandler)

- *“Jeg elsker det, og det er igen fleksibiliteten, den er guld værd for mig. Det er den”*

(Tidligere sagsbehandler)

Rollen som IPS-konsulent, fortsat

Færdigheder for IPS-arbejde er faglige kvalifikationer, som kan optrænes og udvikles via

- Egen IPS-praksis ("learning by doing")
- "Learning by doing" som en del af teamets arbejde
- Sagssparringer/det faglige refleksive rum
- Ledelsesmæssige understøttelse

Hos konsulenter:

- Det vigtigste er trofasthed mod principperne og gåpåmod
- Det er ikke muligt at have styr på det hele (arbejdsgang, lovgivning, psykisk sygdom, handicapkompenserende ordninger mv. og m.m.), men **det er vigtigt at kunne** undersøge/hente viden/sparre med andre.

I LEARN BY:

DOING
READING



Samarbejdet i fokus:

Spørgsmål fra deltagerne på webinarret til IPS-konsulenten og IPS-deltageren



Breakout Rooms:

Drøftelse:

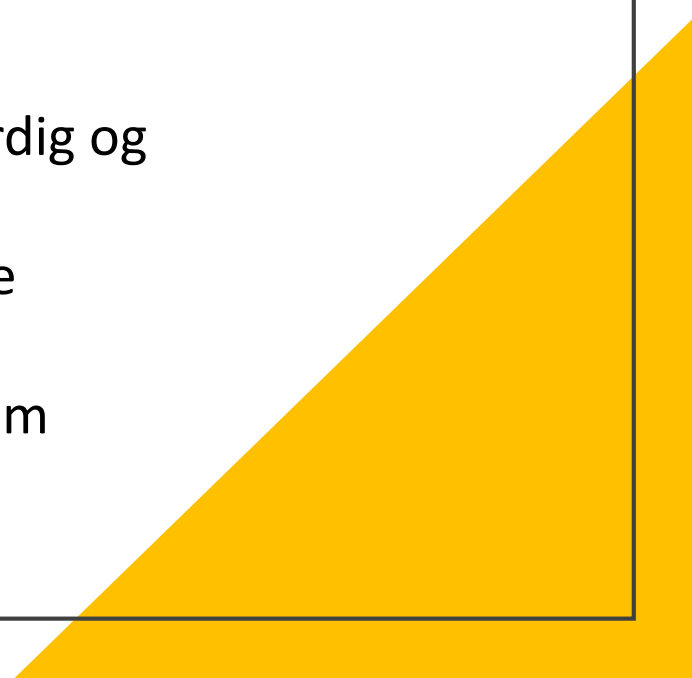
- *Hvordan lykkes I med at møde deltagerne I IPS på en ligeværdig og respektfuld måde?*

Del jeres erfaringer!



Opsummering

Take home-questions:

- Hvordan lykkes I med at møde deltagerne I IPS på en ligeværdig og respektfuld måde I jeres team?
 - Er der noget, I skal have særligt focus på fremadrettet – både enkeltvis og som team?
 - Hvad tror I at deltagerne I IPS vil sige, om samarbejdet mellem dem og IPS konsulenten?
- 
- A large yellow triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

Næste webinar den 12/3

- **Den motiverende samtale: Hvad er motivation og hvordan lykkes vi med at få IPS-deltagerne til at sætte ord på, hvad de gerne vil? v/ Sine Møller, cand.psych. (aut) fra Bedre Mestring**
- Den Motiverende Samtale er en evidensbaseret samtaleteknik, der kan anvendes til at hjælpe deltagerne i IPS til at sætte ord på deres ønsker. Få konkrete værktøjer til, hvordan du i højere grad lykkes med at involvere deltagerne i IPS-indsatsen gennem Den Motiverende Samtale.
- Det er et samlet program, hvor du over fire gange kommer igennem metodens mindset og redskaber.
- Datoer: 12. marts, 2. april, 9. april, 23. april. Disse webinarer er alle kl. 13.30-15.00

Mere information om IPS:

Region Sjællands psykiatri:

- [IPS projektet - Psykiatri \(psykiatrienregsj.dk\)](http://psykiatrienregsj.dk)

Arbejdsmarkedsstyrelsen:

- [Flere mennesker med psykisk sygdom i job \(star.dk\)](http://star.dk)

IPS Employment Center:

- <https://ipsworks.org/index.php/what-is-ips/>

Københavns Professionshøjskole:

- <https://ipskp.wpengine.com/>

Professionshøjskolen Absalon:

- [Job med diagnose](#)

Socialstyrelsen:

- [Hvorfor arbejde med uddannelse og beskæftigelse i socialpsykiatrien? \(sbst.dk\)](#)

