

Bradford Faktoren

Bradford Faktoren er et internationalt værktøj, der anvendes til at nedbringe sygefravær. Faktoren er særligt anvendelig til at opdage sygefraværs mønstre samt nedbringe hyppigt og kortvarigt sygefravær. Med Bradford Faktoren omregner I en medarbejders sygefravær til en individuel Bradford-score ud fra formlen:

$$\text{antal sygedagsperioder}^2 * \text{samlede sygedage}$$

Omregningen synliggør udviklingen i hyppigt og kortvarigt sygefravær. En Bradford-score på 0-99 anses typisk for uproblematisk, hvor der ved en score på 100-199 er behov for opmærksomhed. Ved en score på 200 eller derover er der behov for en aktiv indsats.

Erfaringerne med modellen i praksis viser dog, at der typisk er meget at hente ved en aktiv indsats ved grøn og gul score. Hvis en medarbejders Bradford-score har udviklet sig fra fx 50 til 90 inden for en periode, kan en forebyggende trivselssamtale typisk forebygge mere kortvarigt sygefravær samt længerevarende sygefravær. Modellen bør derfor anvendes med blik for udviklingen i det hyppige sygefravær og ikke kun skabe fokus på medarbejderne med en rød Bradford-score. Det er typisk i de grønne og gule områder, og i overgangen mellem disse, at en indsats vil have den mest forebyggende effekt.

Bradford-score	Forklaringer
0-99 Grøn	Medarbejdere med en individuel Bradford score på under 99 er der som udgangspunkt <u>ingen grund til at bekymre sig om.</u>
100-199 Gul	Medarbejdere med en individuel Bradford score mellem 100 – 199 skal <u>der rettes skærpet opmærksomhed på.</u> Særlig fokus på de medarbejdere der ligger tæt på de 199.
200+ Rød	Medarbejdere der har en individuel Bradford score der ligger over 200 har så hyppigt et sygefravær at det <u>kræver særlig stor opmærksomhed</u> og <u>aktiv handling</u> fra chefens side.