



Velkommen til IPS-webinar

IPS for nye kommuner: Samarbejdet med IPS-kandidaten

Vi starter kl. 13.30

Program

- ▶ Oplæg ved **Anders Thomsen Brok, IPS-teamleder i København Kommune og medforfatter til kapitlet om *Samarbejdet med kandidaten* i bogen *Arbejdsinkludering*.**
- ▶ Pause
- ▶ Struktureret samtale med **IPS-kandidat Morten - faciliteret af Regional IPS trainer i Nordjylland, Rasmus Vestergaard Pedersen.**

Arbejdsinkludering

Ved brug af Supported Employment og IPS

Bogen Arbejdsinkludering

Kapitlerne kap. 5-7

En gennemgang af et IPS forløbs faser fra indskrivning til afslutning

Kap. 5 "Samtaler med kandidaten"

Kap. 6 "Virksomhedssamarbejdet og jobmatch"

Kap. 7 "Konsulentens opfølgning og fastholdelse"

Skrevet af Olga Shishkina og Anders Thomsen Brok

Arbejdsinkludering

Samarbejde med Kandidater i en IPS kontekst

- Visitationssamtalen
- Undgå tvang og parathedsvurdering
- Frivillighed altafgørende
- Overvej tilstedeværelse af pårørende eller kontaktpersoner ved første samtale

Et trygt samtalerum

Inddrag ALTID kontaktperson ved en af de første 3 samtaler

Kandidat er formentlig tryk ved vedkommende

De første 3-4 samtaler er de relationsskabende

Karriereprofilen er ens anker

Foretag ressourceafdækning

Afdæk rammer/miljø der skal være til stede

IKKE hvordan kandidat skal tilpasse sig

Hvad forstår kandidat ved et godt liv/arbejde

Afdæk netværk og geografi

Forbered jobsøgningsforløb

Påbegynd jobsøgningsplan

Samtaler hvor ofte? På kontor? På gaden?

Hvem gør hvad?

Hvordan er disclosureaftalen?

Hvordan spottes symptomforværring?

Det SKAL være kandidats plan – den behøver ikke at give mening for konsulenten!

”Hvis kandidaten ønsker det må det give mening”

Vær i processen –ikke udeltagende, men nysgerrigt

Planer er til for at blive lavet om

Skab tryghed for kandidaten – det er ikke kandidaten den er gal med

Det er planen – undgå ableisme

Hvis jobbet ikke findes, så kan det måske skabes – Jobcarving

Planen revideres løbende – disclosure genbesøges løbende

En plan der fejler er ikke lig med forkert eller manglende motivation

En kandidat der ikke ønsker at handle er ikke lig med manglende motivation

PAUSE



Overblik over IPS forløb

IPS FORLØB

- *IPS forløb opstart 01.02.2024*
- *Ansættelse i fleksjob 01.02.2025 (overgang til igangværende efterværn)*

ANDRE INDSATSER

- *Ca. 3,5 årligt ambulant psykiatriløb på amb. for bipolar. Afsluttet 01.04.2025*
- *ABC forløb (autisme) 01.01.2024 – 01.07.2024*
- *Tilknyttet 2 bostøtter. Undervejs 2 bostøtteskift.*
- *Recovery gruppeforløb (peer) opstart d. 01.09.2025*

Samarbejde IPS forløb Morten og Rasmus

*Hvordan oplevede du overgangen fra ny visiteret fleksjobber til IPS forløb
og vores samarbejde indledningsvist?*

Samarbejde IPS forløb Morten og Rasmus

Hvordan oplevede du vores samarbejde i og omkring jobsøgningsprocessen?

Samarbejde IPS forløb Morten og Rasmus

Hvad betyder vores udvidede samarbejde med dine bostøtter for dig?

Samarbejde IPS forløb Morten og Rasmus

Hvordan oplevede du processen og samarbejdet omkring ansættelsen på din arbejdsplads?

Samarbejde IPS forløb Morten og Rasmus

Med dine erfaringer in mente - har du gode råd til samarbejdet mellem IPS konsulent og IPS kandidat?

Kommende 2 IPS-webinarer

- ▶ Introduktion til de 3 centrale værktøjer i IPS
- ▶ Torsdag den 2. oktober kl. 10.00 – 11.00
- ▶ Jobdevelopment
- ▶ Torsdag den 9. oktober kl. 13.30 – 15.00



Tak for i dag

IPS-ambassadør/Socialrådgiver

Ane Marie Niss

Almenpsykiatrisk Afdeling, Syd

a.niss@rn.dk

92 43 04 41