

Rekrutteringssurvey

Rapport, juni 2019

DATA INDSAMLET I PERIODEN JANUAR TIL OG MED JUNI 2019

Indhold

01	Rekrutteringssituationen på landsplan
02	RAR Hovedstaden
03	RAR Sjælland
04	RAR Fyn
05	RAR Syddjylland
06	RAR Vestjylland
07	RAR Østjylland
08	RAR Nordjylland
09	RAR Bornholm

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

Juni 2019

Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i juni 2019 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

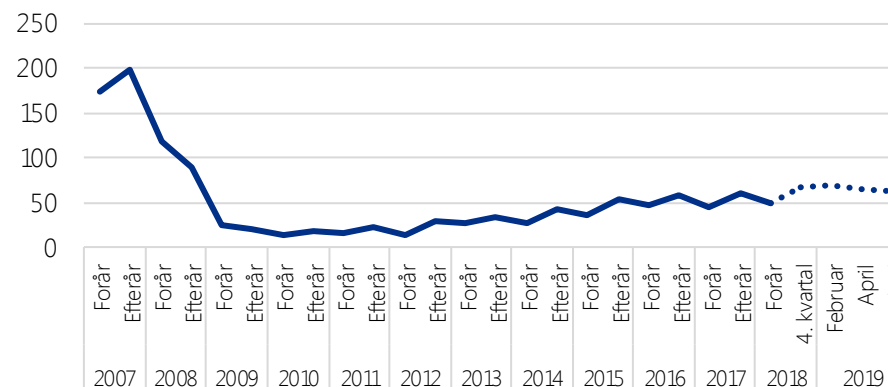
- Antallet af forgæves rekrutteringer er i juni 2019 opgjort til 62.640 (målt over det seneste halvår). I februar 2019 var antallet af forgæves rekrutteringer 70.300. Det afspejler en fortsat, men aftagende, stramhed på arbejdsmarkedet.
- 20 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves (den forgæves rekrutteringsrate) i juni 2019 (målt over det seneste halvår). Den forgæves rekrutteringsrate i februar 2019 var 22 pct.
- Gennemsnitligt halvdelen af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat, mens halvdelen af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde de ønskede kvalifikationer.
- Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er i juni 2019 mindst på Fyn og størst i Hovedstaden.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – generelt mindst i den offentlige og størst i den private sektor. Der er også store forskelle mellem RAR-områder inden for samme branche.

**Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den hidtidige survey (dækkende rekrutteringssituationen i en to-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau.*

Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

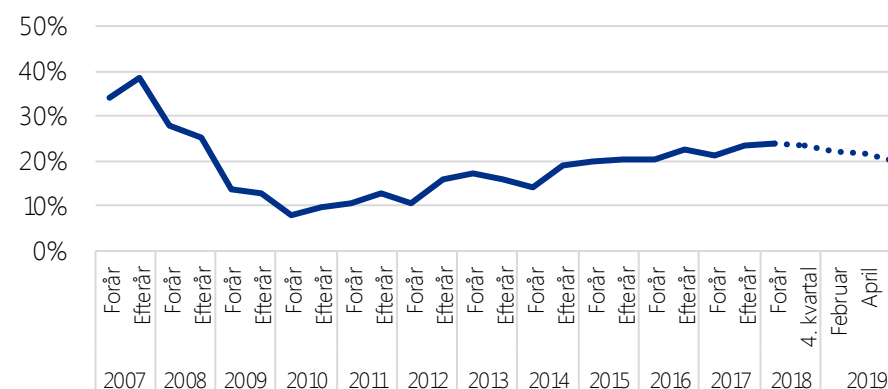
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

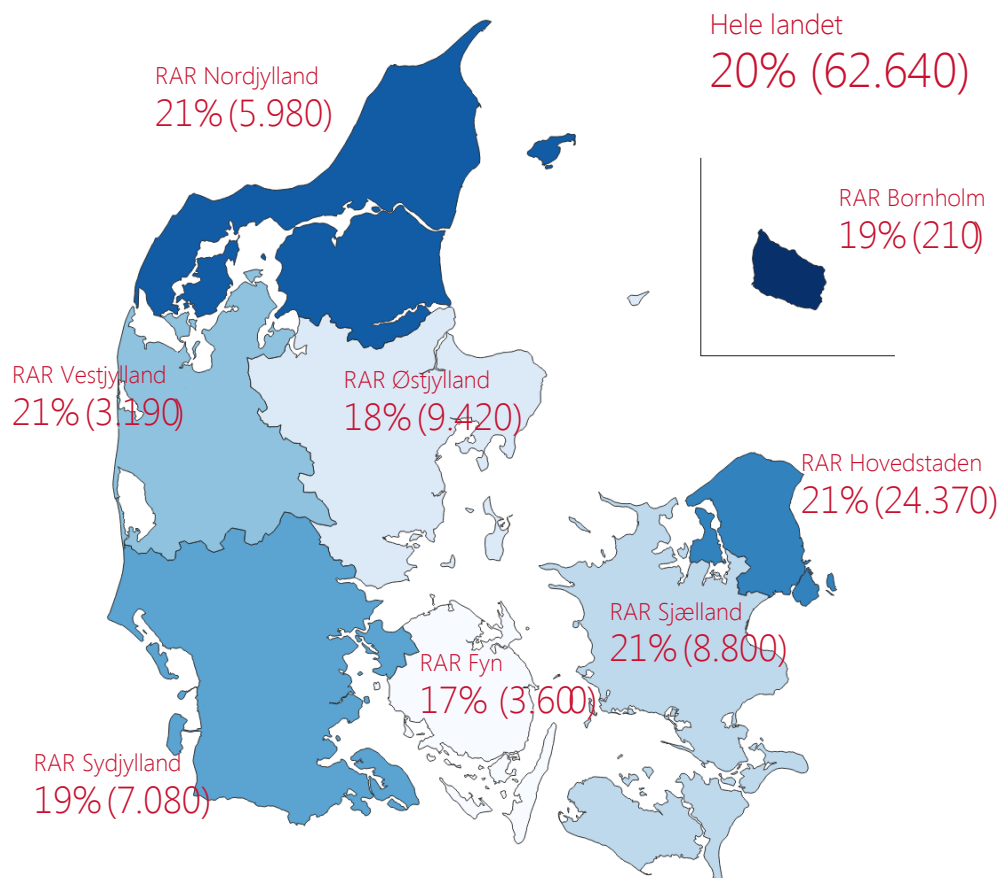


Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

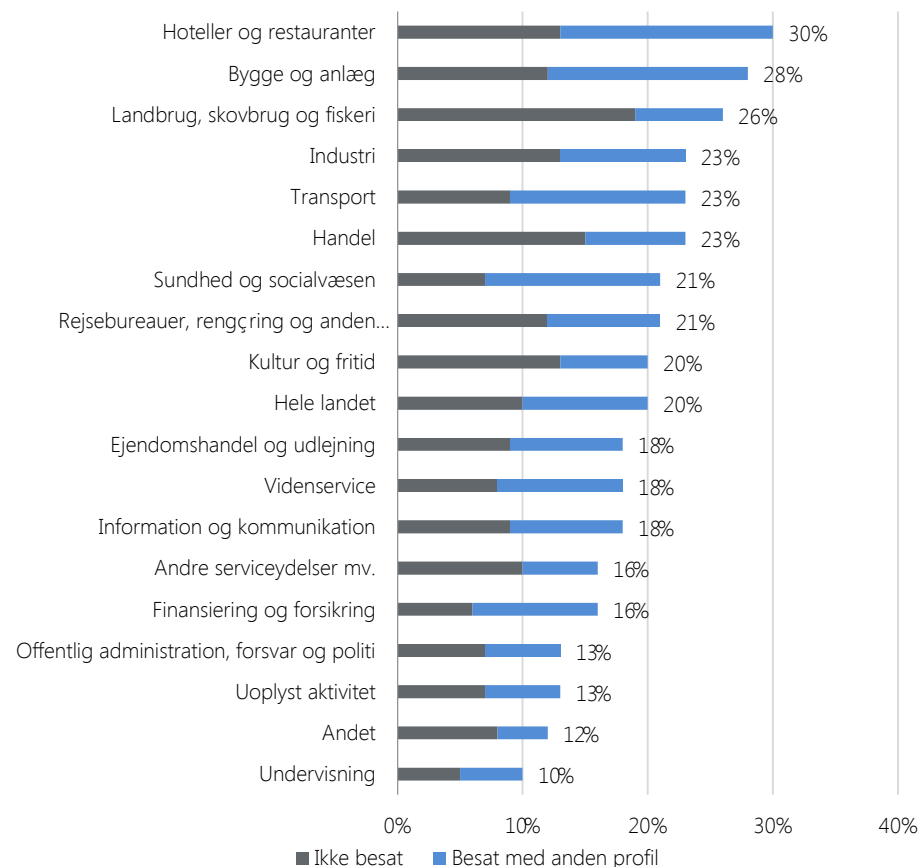
Juni 2019

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde de ønskede kvalifikationer.
Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindustri' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Juni 2019

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR--områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0%	26%	32%	12%	32%	19%	29%	26%
Industri	27%	33%	26%	12%	19%	19%	25%	23%
Bygge og anlæg	20%	43%	26%	20%	44%	25%	30%	28%
Handel	24%	16%	18%	29%	16%	20%	30%	23%
Transport	26%	40%	6%	23%	36%	14%	8%	23%
Hoteller og restauranter	38%	25%	26%	16%	20%	24%	32%	30%
Information og kommunikation	20%	30%	21%	16%	15%	12%	4%	18%
Finansiering og forsikring	17%	20%	17%	10%	3%	4%	16%	16%
Ejendomshandel og udlejning	9%	15%	12%	17%	12%	24%	38%	18%
Videnservice	18%	17%	13%	26%	21%	17%	16%	18%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	24%	26%	9%	31%	10%	13%	21%	21%
Offentlig administration, forsvar og politi	13%	15%	17%	12%	22%	4%	17%	13%
Undervisning	11%	11%	9%	8%	7%	11%	6%	10%
Sundhed og socialvæsen	25%	16%	9%	20%	22%	28%	17%	21%
Kultur og fritid	9%	35%	77%	29%	20%	11%	8%	20%
Andre serviceydelser mv.	13%	18%	6%	11%	29%	17%	23%	16%
Uoplyst aktivitet	24%	0%	5%	0%	0%	12%	16%	13%
Andet	8%	19%	13%	17%	35%	12%	3%	12%
Alle brancher	21%	21%	17%	19%	21%	18%	21%	20%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
 Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Juni 2019

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR--områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0	100	110	60	90	60	150	630
Industri	1.060	1.050	610	590	490	820	1.120	5.770
Bygge og anlæg	960	1.010	220	270	400	790	500	4.160
Handel	3.640	1.050	620	1.730	350	1.450	1.120	9.990
Transport	1.120	640	20	350	310	380	100	2.930
Hoteller og restauranter	2.680	460	240	380	110	710	620	5.230
Information og kommunikation	980	110	80	50	20	160	10	1.410
Finansiering og forsikring	790	190	50	70	0	20	40	1.180
Ejendomshandel og udlejning	150	120	40	210	20	150	230	930
Videnservice	1.570	270	120	310	90	510	130	3.000
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	1.960	1.010	130	950	140	660	360	5.230
Offentlig administration, forsvar og politi	1.140	410	210	180	180	50	290	2.460
Undervisning	990	510	200	270	80	630	190	2.870
Sundhed og socialvæsen	6.030	1.270	370	1.300	630	2.440	910	13.010
Kultur og fritid	310	230	510	170	60	140	20	1.440
Andre serviceydelser mv.	680	240	20	120	140	340	160	1.710
Uoplyst aktivitet	130	0	10	0	0	20	10	170
Andet	130	120	60	70	70	70	10	530
Alle brancher	24.370	8.800	3.600	7.080	3.190	9.420	5.980	62.640

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2019

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

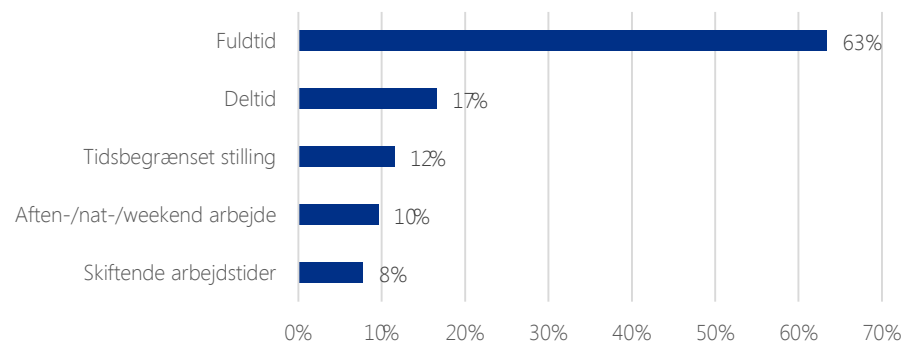
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	16%	2.080	murer	24%	240
kontorassistent	16%	1.850	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	17%	240
rengøringsassistent	19%	2.840	account manager	22%	670
social- og sundhedshjælper	22%	1.250	akademisk medarbejder	7%	140
pædagogmedhjælper	5%	190	vvs-montør	16%	220
lager- og logistikmedarbejder	12%	700	projektleder	14%	630
folkeskolelærer	15%	770	pædagog	17%	1.780
tømrer	31%	720	ernæringsassistent	11%	470
butiksmehhjælper	20%	1.870	køkkenmedhjælper	25%	1.300
handicaphjælper	17%	420	bogholderi- og regnskabsassistent	12%	620
social- og sundhedsassistent	35%	5.710	programmør og systemudvikler	27%	910
kok	24%	1.080	læge	26%	300
elektriker	28%	2.020	serveringsmedarbejder	48%	250
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	20%	1.090	kontorfuldmægtig	12%	60
salgskonsulent	24%	730	mekaniker	38%	1.540
sygeplejerske	18%	780	socialrådgiver	8%	110
fabriksarbejder	10%	170	jurist	16%	220
bogholder	15%	180	cafemedarbejder	28%	270
kontormedhjælper	15%	370	ekspedient	28%	520
tjener	33%	840	specialarbejder, byggeri	53%	490

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

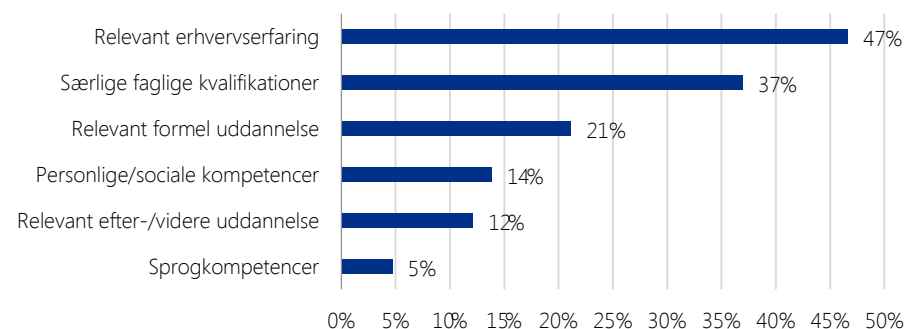
Juni 2019

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget,



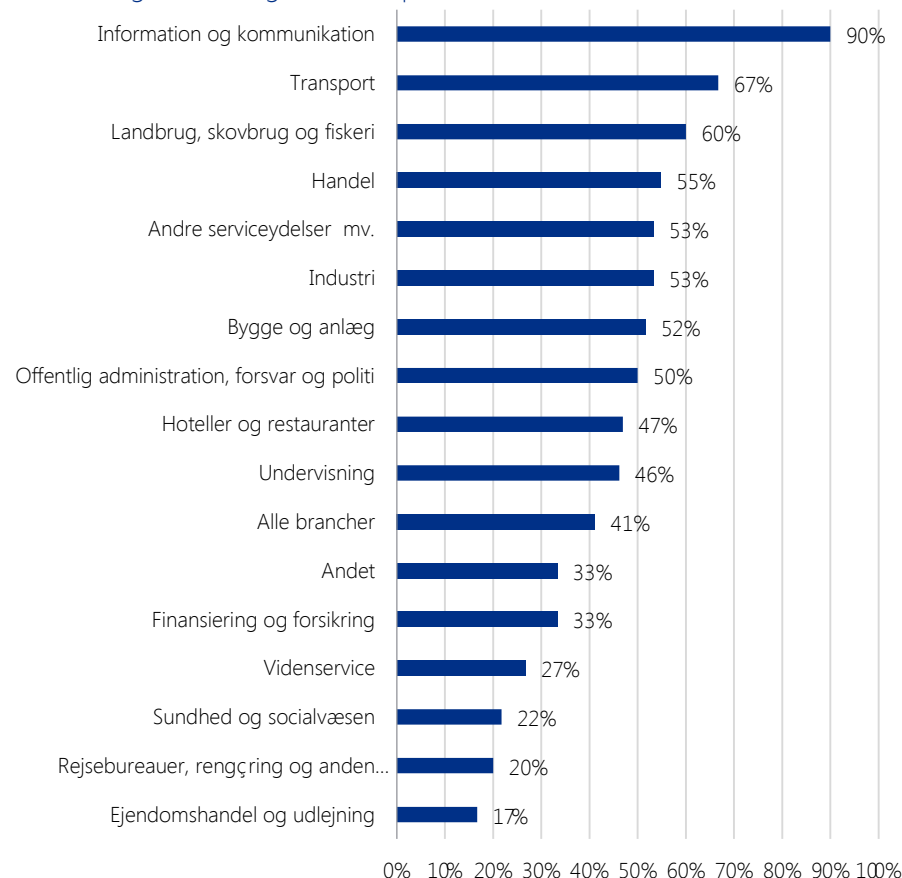
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher



Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).
Kilde: Rekrutteringssurvey.

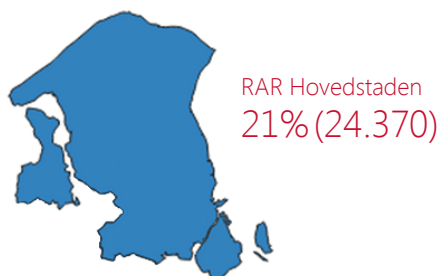
02 RAR Hovedstaden

RAR HOVEDSTADEN

Rekrutteringssituationen

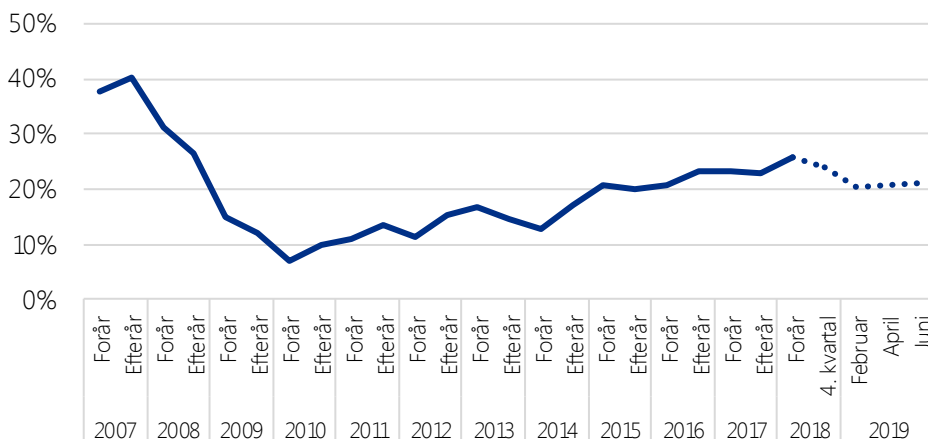
Juni 2019

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



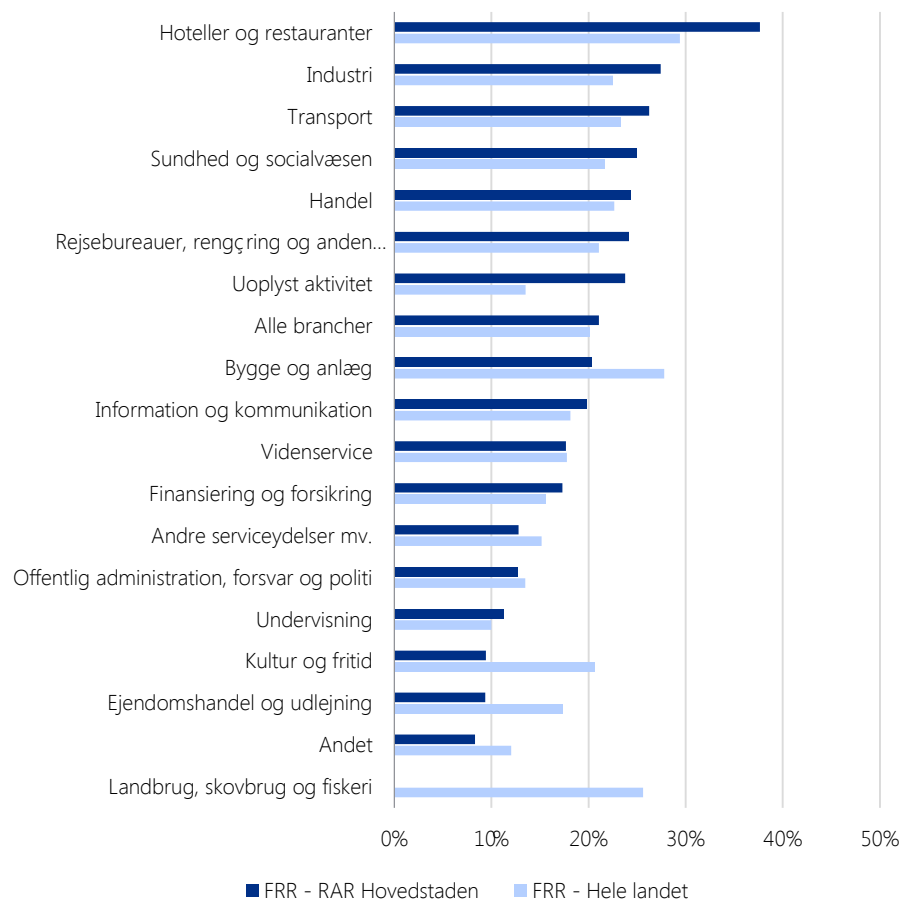
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

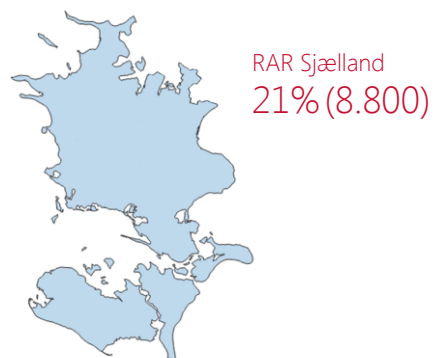
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
kontorassistent	16%	730	bogholder	20%	130
butiksassistent	16%	670	elektriker	17%	290
rengøringsassistent	14%	430	handicaphjælper	14%	140
pædagogmedhjælper	9%	100	account manager	30%	410
folkeskolelærer	18%	280	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	15%	110
social- og sundhedshjælper	26%	530	marketingmedarbejder	21%	140
akademisk medarbejder	3%	50	bogholderi- og regnskabsassistent	13%	300
pædagog	25%	1.260	køkkenmedhjælper	27%	590
projektleder	13%	320	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	22%	260
sygeplejerske	19%	250	koordinator	17%	180
social- og sundhedsassistent	47%	2.410	kundeservicemedarbejder	5%	120
butiksmmedhjælper	31%	1.290	socialrådgiver	9%	50
lager- og logistikmedarbejder	10%	170	specialkonsulent	0%	0
jurist	16%	160	sygehuslæge	11%	50
tjener	25%	300	fysioterapeut	17%	90

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03 RAR Sjælland

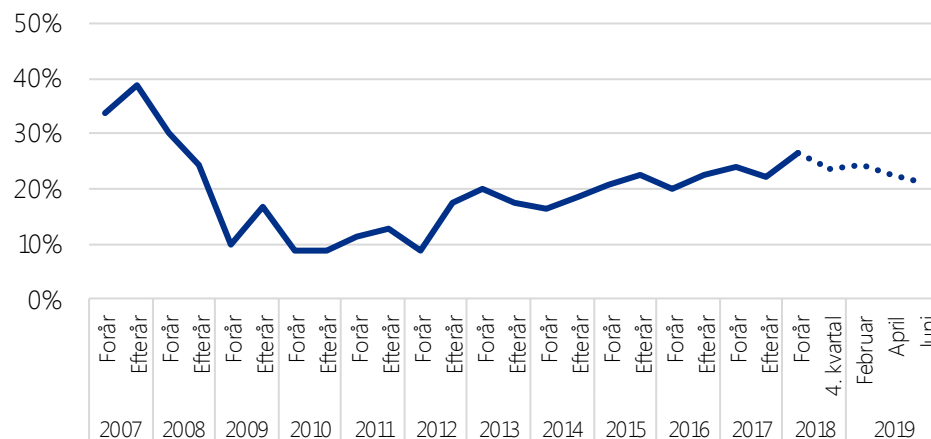
Rekrutteringssituationen Juni 2019

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



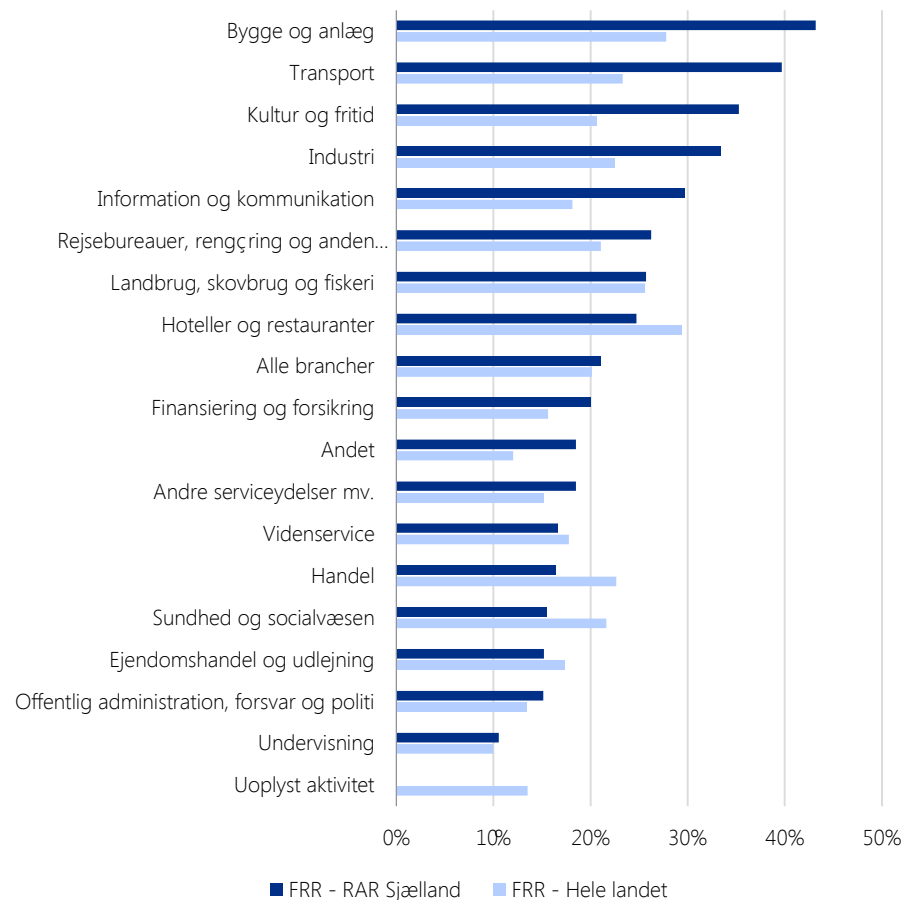
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

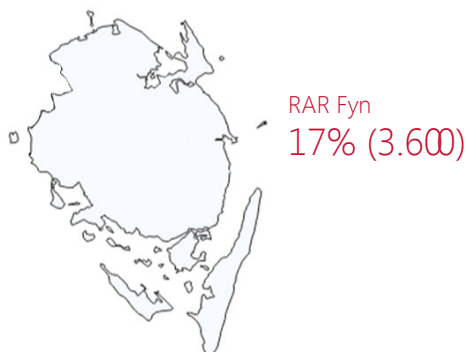
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	13%	320	køkkenmedhjælper	15%	100
folkeskolelærer	16%	120	mekaniker	34%	310
rengøringsassistent	17%	350	vs-montør	30%	70
social- og sundhedsassistent	24%	580	kontormedhjælper	8%	30
social- og sundhedsmedhjælper	10%	70	faglærer	8%	20
kontorassistent	35%	490	socialpædagog	13%	20
pædagogmedhjælper	0%	0	tjener	47%	110
sygeplejerske	27%	210	bogholderi- og regnskabsassistent	35%	170
lager- og logistikmedarbejder	5%	30	murer	45%	100
pædagog	3%	30	fysioterapeut	10%	10
handicaphjælper	7%	20	socialrådgiver	6%	10
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	26%	320	akademisk medarbejder	59%	40
butiksmidhjælper	26%	290	linikassistent	0%	0
elektriker	36%	410	cafemedarbejder	61%	40
ernæringsassistent	5%	40	vagt	35%	30

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 RAR Fyn

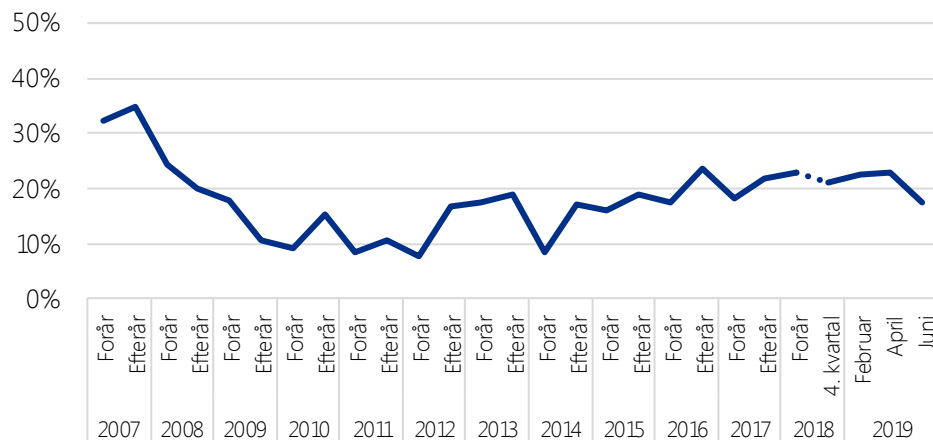
Rekrutteringssituationen Juni 2019

Figur 1: FRR i RAR Fyn



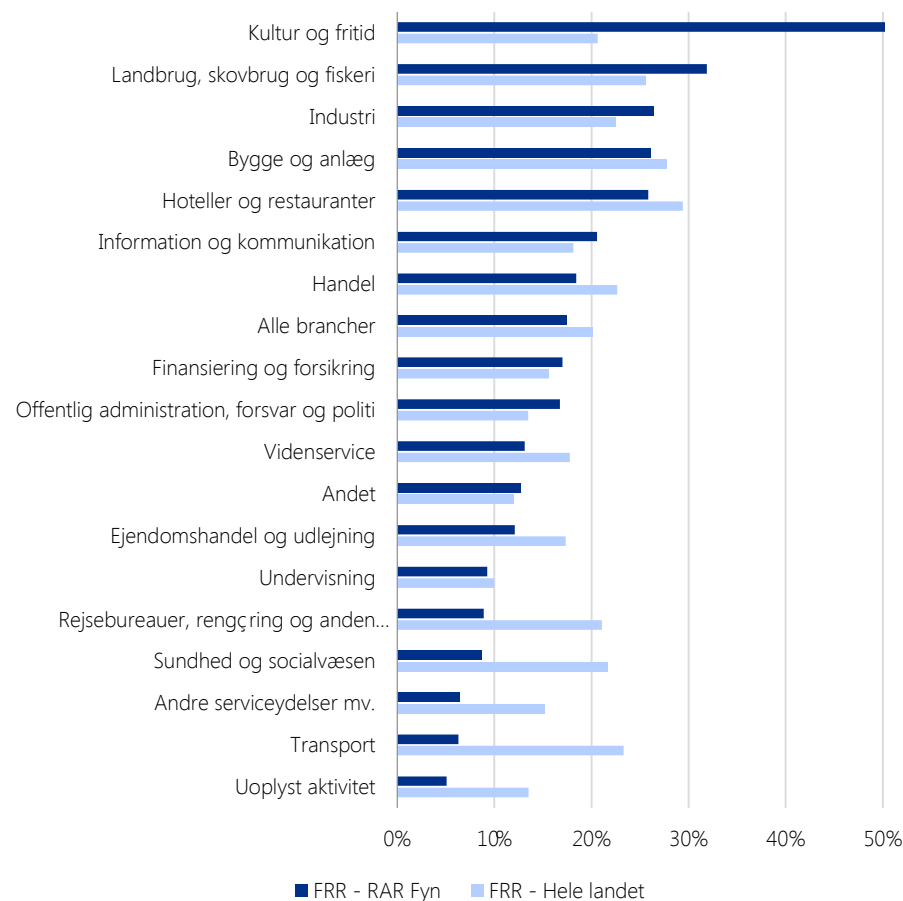
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

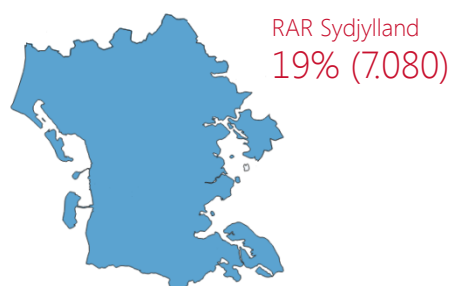
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	24%	260	tjener	15%	20
social- og sundhedshjælper	0%	0	account manager	0%	0
folkeskolelærer	8%	40	socialrådgiver	0%	0
kontorassistent	6%	40	pædagog	9%	50
tømrer	37%	70	klejnsmed	10%	20
lager- og logistikmedarbejder	9%	30	køkkenmedhjælper	9%	30
pædagogmedhjælper	0%	0	fysioterapeut	8%	10
rengøringsassistent	43%	730	bogholderi- og regnskabsassistent	0%	0
butiksmehjælper	3%	20	akademisk medarbejder	13%	10
social- og sundhedsassistent	0%	0	industritekniker	11%	40
elektriker	16%	90	projektleder	8%	20
sygeplejerske	32%	100	sygehuslæge	10%	0
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	20%	70	specialarbejder, byggeri	0%	0
salgskonsulent	17%	30	programmør og systemudvikler	8%	20
kok	18%	80	maskiningeniør	14%	20

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataoppgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

05 RAR Sydjylland

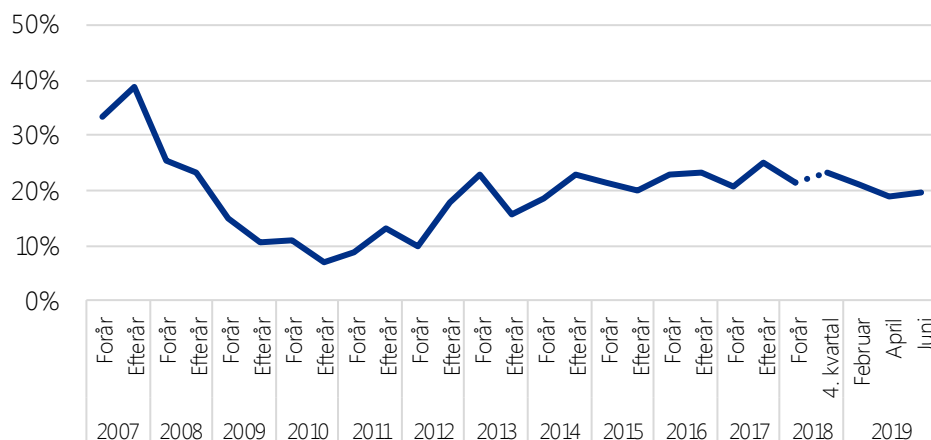
Rekrutteringssituationen Juni 2019

Figur 1: FRR i RAR Syddjylland



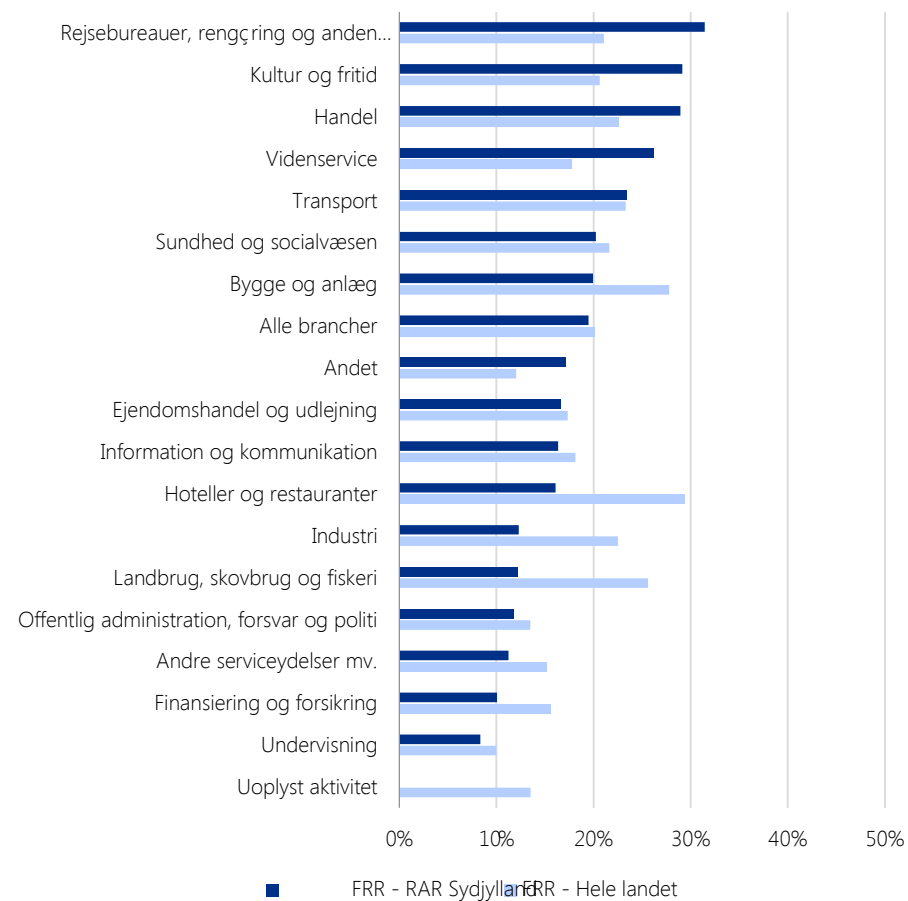
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Syddjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

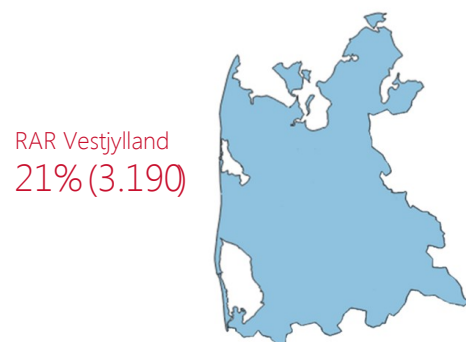
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	13%	130	bogholderi- og regnskabsassistent	6%	30
lager- og logistikmedarbejder	28%	390	køkkenmedhjælper	25%	170
rengøringsassistent	24%	690	mekaniker	32%	210
kontorassistent	7%	90	kundeservicemedarbejder	5%	30
social- og sundhedshjælper	34%	190	kontormedhjælper	32%	160
social- og sundhedsassistent	26%	580	tjener	18%	40
folkeskolelærer	3%	20	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	19%	30
elektriker	41%	410	indkøber	16%	20
butiksmehjælper	2%	20	fysioterapeut	7%	10
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	28%	170	akademisk medarbejder	4%	0
pædagogmedhjælper	2%	10	industritekniker	31%	70
sygeplejerske	4%	20	faglærer	40%	50
handicaphjælper	26%	70	områdechef	16%	10
pædagog	30%	310	socialpædagog	25%	30
bogholder	2%	0	ergoterapeut	7%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

06 RAR Vestjylland

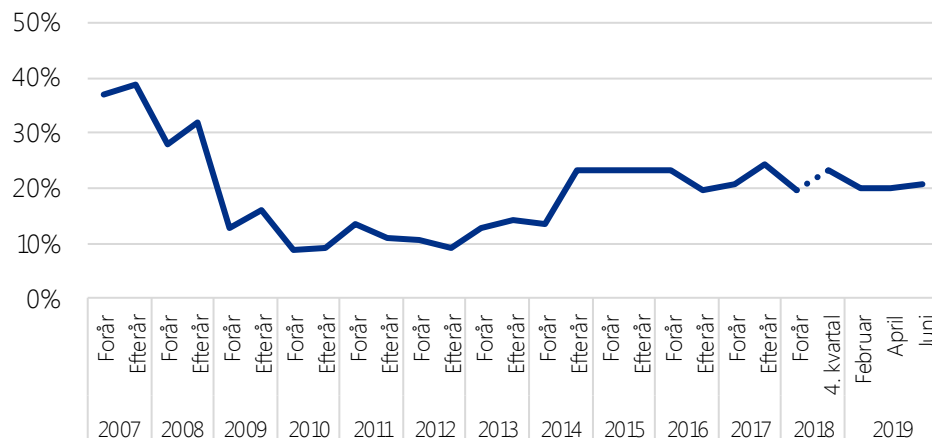
Rekrutteringssituationen Juni 2019

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



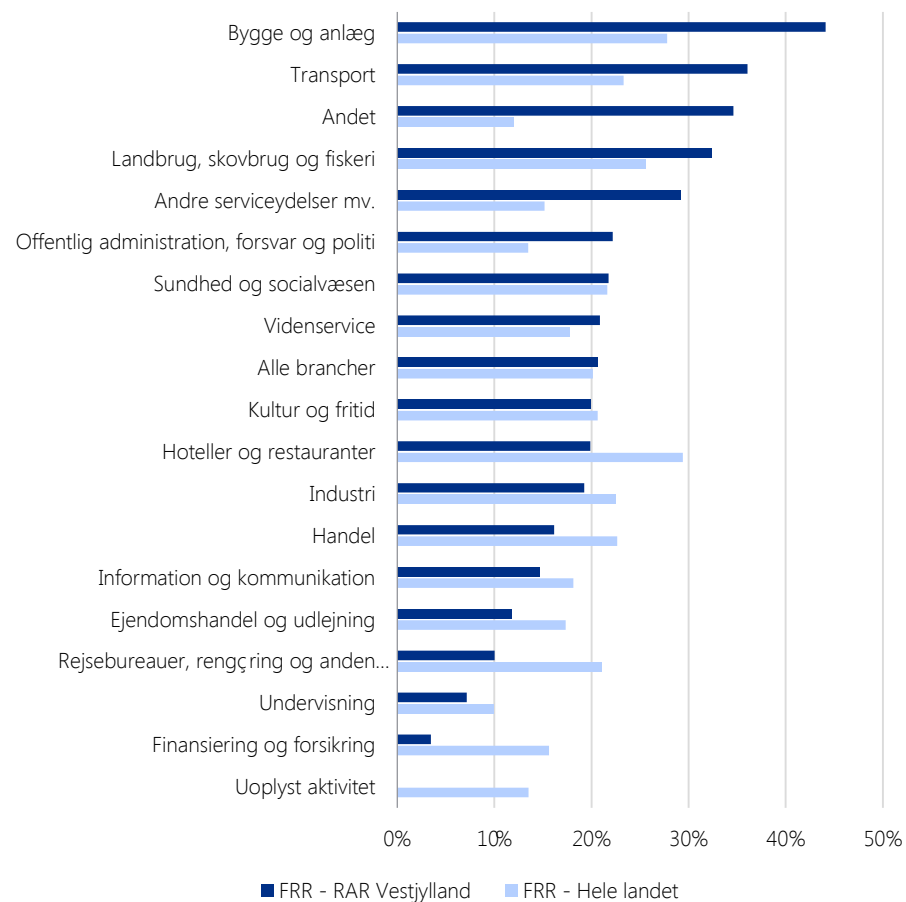
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

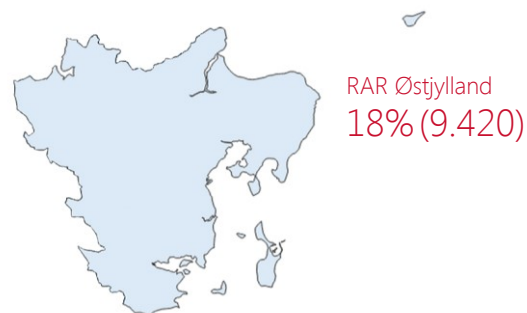
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	4%	20	klejnsmed	40%	50
fabrikarbejder	23%	50	bogholder	35%	20
social- og sundhedshjælper	22%	100	kok	12%	30
lager- og logistikmedarbejder	11%	50	kontormedhjælper	5%	0
rengøringsassistent	4%	40	specialarbejder, jord og beton	7%	0
kontorassistent	21%	120	account manager	18%	10
pædagogmedhjælper	0%	0	mekaniker	22%	70
tømrer	12%	20	bogholderi- og regnskabsassistent	3%	10
folkeskolelærer	21%	50	bygningsmaler	46%	0
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	36%	170	ernæringsassistent	19%	60
butiksmedhjælper	15%	20	tjener	26%	20
social- og sundhedsassistent	43%	400	pædagog	5%	20
elektriker	40%	180	fysioterapeut	10%	0
sygeplejerske	17%	40	maskiningeniør	18%	20
salgskonsulent	28%	40	serveringsmedarbejder	46%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

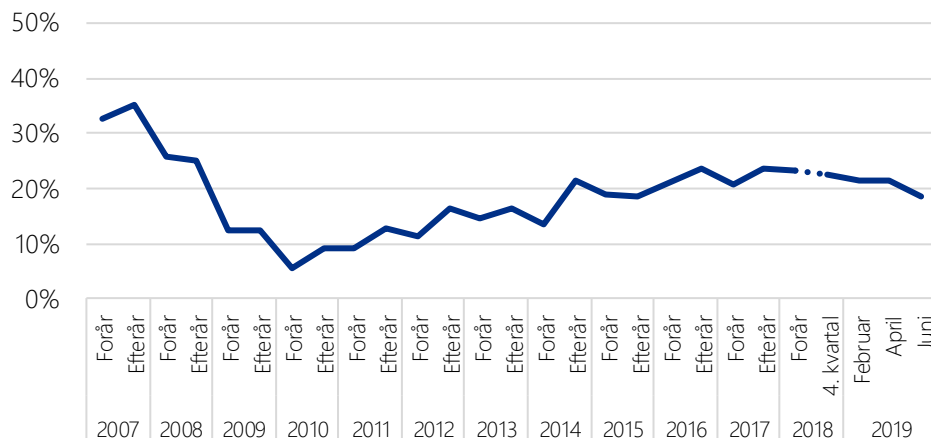
07 RAR Østjylland

Rekrutteringssituationen Juni 2019

Figur 1: FRR i RAR Østjylland

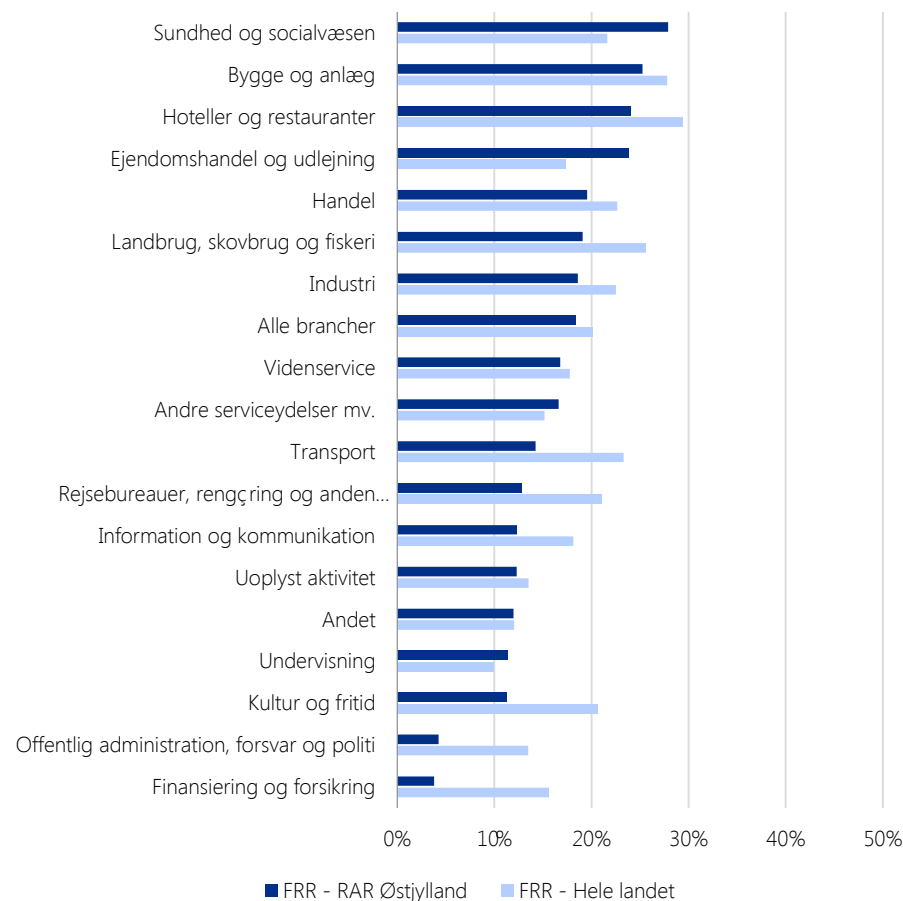


Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

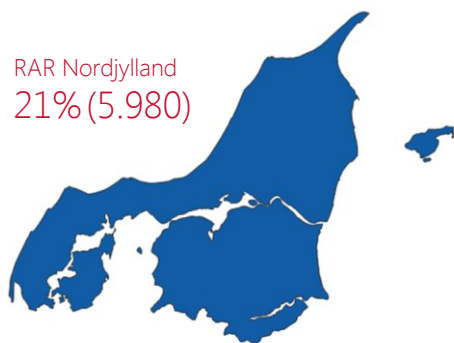
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	12%	270	bogholder	5%	10
rengøringsassistent	9%	260	køkkenmedhjælper	23%	150
kontorassistent	14%	280	tjener	50%	170
social- og sundhedshjælper	27%	280	bogholderi- og regnskabsassistent	8%	60
pædagogmedhjælper	9%	70	projektleder	13%	100
lager- og logistikmedarbejder	0%	0	kundeservicemedarbejder	3%	20
folkeskolelærer	26%	200	akademisk medarbejder	14%	30
sygeplejerske	15%	110	mekaniker	35%	210
social- og sundhedsassistent	48%	1.220	socialrådgiver	14%	30
butiksmehjælper	9%	140	marketingmedarbejder	0%	0
pædagog	5%	70	fysioterapeut	0%	0
elektriker	13%	170	koordinator	4%	20
handicaphjælper	55%	180	ergoterapeut	13%	30
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	9%	100	jurist	0%	0
programmør og systemudvikler	42%	360	socialpædagog	32%	50

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

08 RAR Nordjylland

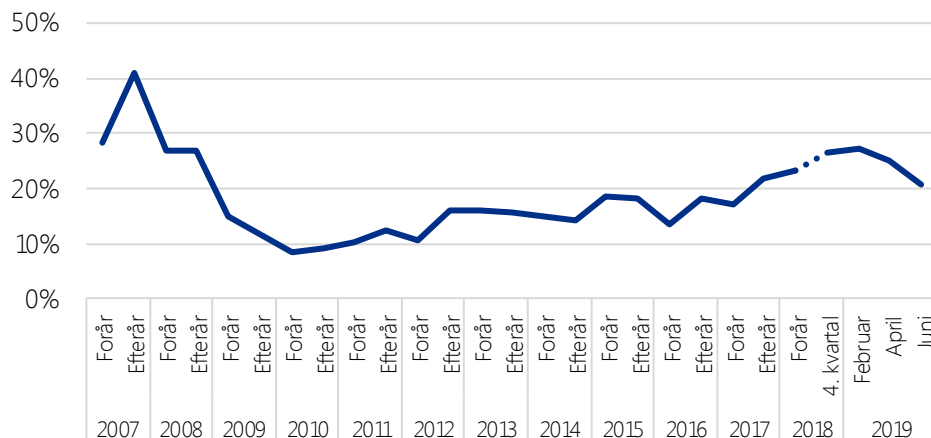
Rekrutteringssituationen Juni 2019

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

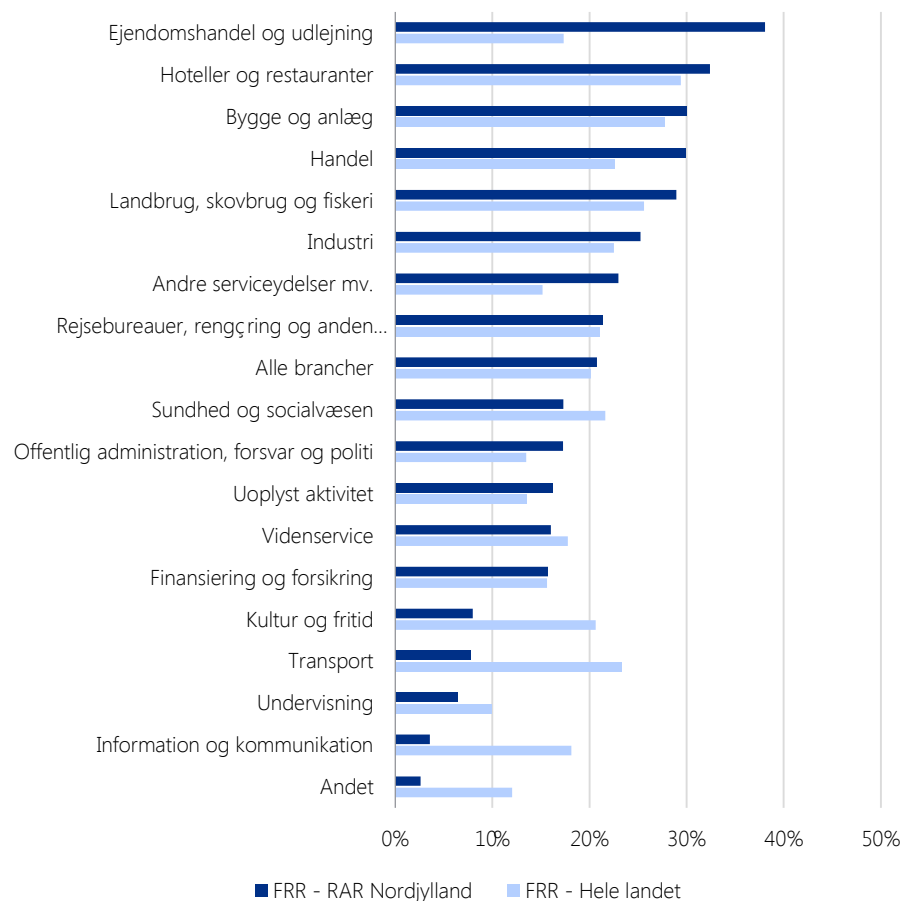
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2019

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	35%	400	socialpædagog	5%	0
social- og sundhedshjælper	13%	60	mekaniker	40%	140
rengøringsassistent	27%	350	murer	0%	0
kontorassistent	9%	80	kundeservicemedarbejder	18%	70
social- og sundhedsassistent	27%	480	bogholderi- og regnskabsassistent	12%	40
lager- og logistikmedarbejder	6%	30	køkkenmedhjælper	36%	200
folkeskolelærer	12%	50	socialrådgiver	0%	0
elektriker	45%	470	bygningsmaler	0%	0
sygeplejerske	13%	50	projektleder	5%	10
butiksmehjælper	12%	90	pædagog	5%	40
pædagogmedhjælper	3%	10	programmør og systemudvikler	30%	30
handicaphjælper	0%	0	akademisk medarbejder	25%	10
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	0%	0			
tjener	51%	160			
klejnsmed	35%	90			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 75 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 17.000 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i perioden januar til og med juni 2019. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.. point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.