

## PHØNIX TAG MATERIALER A/S

TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE OM TRAINEEFORLØB I TAGDÆKKERBRANCHEN HJÆLPER VIRKSOMHEDER MED AT SKAFFE KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

Virksomheder i tagdækkerbranchen har haft svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Det er blevet lettere efter at Trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (VEU) har styrket samarbejdet mellem aktørerne i VEU-indsatsen. Således har VEU-kordinatorerne fra Arbejdsmarkedskontor Syd iværksat et landsdækkende samarbejde om traineeforløb for ufaglærte mellem Phønix Tag Materialer A/S og over 60 virksomheder i tagdækkerbranchen. Forløbet baner vejen for arbejde eller videreuddannelse i tagdækkerbranchen.



### Nytænkende og bredt samarbejde blandt offentlige og private aktører for at skaffe tagdækkere

For at imødekomme manglen på kvalificeret arbejdskraft i tagdækkerbranchen skulle der tænkes nyt. Derfor har det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Sydjylland taget initiativ til et landsdækkende samarbejde om traineeforløb for ledige på kanten af arbejdsmarkedet. Det er blevet til gennem et samarbejde mellem Phønix Tag Materialer A/S og 60 virksomheder i tagdækkerbranchen, 26 jobcentre, brancheorganisationerne Dansk Byggeri og Dansk Industri, fagforeningen 3F og Learnmark Horsens. Samarbejdet er samlet i en jobserviceaftale under STAR og er faciliteret af Arbejdsmarkedskontor Syd.

JOBSERVICE  
DANMARK

## 60 virksomheder i tagdækkerbranchen tilknyttet efterårsforløb

Oven på et succesfuldt opstartsforløb i foråret 2019, med deltagelse af 24 trainees, fortsætter Phønix Tag Materialer A/S initiativet med et efterårsforløb. Forløbet varer 12 uger og er en kombination af 6 ugers skole og 6 ugers praktik. Dertil kommer et døgn i selskab med rådgiver og mentaltræner BS Christiansen, hvor de ledige skal lære sig selv og deres potentiale bedre at kende. Forløbet er meritgivende, så eleven kan starte i uddannelse hos de deltagende virksomheder. På forårsforløbet fortsatte 20 af de 24 trainees i ufaglært arbejde eller uddannelse i en af tagdæk-kervirksomhederne.

På efterårsforløbet er over 60 virksomheder fra hele Danmark tilknyttet. De ser alle frem til at få et tættere rekrutteringssamarbejde med deres lokale jobcenter. Samarbejdet mellem jobcentrene og virksomhederne er gået i gang og de første virksomheder er allerede blevet matchet med deres kommende tagdækker-trainee.

## Det brede aktørsamarbejde har været altafgørende

Forløbet er blevet til igennem et bredt og tværgående samarbejde mellem private virksomheder og myndigheder. Det brede samarbejde giver de offentlige aktører helt nye muligheder for at skabe merværdi for virksomhederne, når branchen tager et fælles og aktivt ansvar for at skabe et større rekrutteringsgrundlag i tæt dialog med jobcentrene og STARs Arbejdsmarkedskontorer.

”Vi ville netop skabe et forløb, som hjælper hele tagdækkerbranchen, der har haft problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Her er det dejligt at mærke, at både branchen og alle implicerede myndigheder og organisationer skubber i den rigtige retning. Formålet er stadig det samme: At række ud efter ledige, der trænger til en ny start i livet og samtidig hjælpe branchen med at skaffe nye hænder”, siger salgs- og marketingdirektør i Phønix Tag Materialer A/S, Kenneth Vraa.

## Forløbet åbner døre, der ellers har været lukkede

Formålet med forløbet er at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft, hvilket gøres ved at få de ledige til at se mulighederne i tagdækkerbranchen og sikre den fornødne opkvalificering. Traineeforløbet rækker ud efter dem, der endnu ikke er klar til en erhvervsuddannelse. ”Forløbet kombinerer skole og praktik med meget stor chance for en læreplads med fokus på indgangsvejen Ny Mesterlære. De ledige får altså ikke blot en opkvalificering, men også en stor mulighed for et job. Samtidig får de et løft på meget kort tid, både fagligt og personligt, og de får åbnet nogle døre, der ellers har været lukkede,” siger Kenneth Vraa.

## JOBSERVICEAFTALE

### PHØNIX TAG MATERIALER

Phønix Tag Materialer er en del af Nordic Waterproofing A/S, som er en af Nordens ledende leverandører af fugtbeskyttelse til bolig-, erhvervs- og offentlige byggerier.

- Ca. 1040 ansatte.
- Omsætning på ca. 1,9 mia. kr.
- Har produktion i Danmark, Finland, Norge og Sverige og opererer i 10 lande.

### Trepartsaftale III om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (VEU)

Med Trepartsaftale III har de Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) fået til opgave at sikre bedre koordination og aktørsamarbejde i forbindelse med voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen i de enkelte RAR-områder med henblik på at sikre et bedre match mellem arbejdskraftens kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

### JOBSERVICEAFTALE

En jobserviceaftale hjælper virksomheder med at skaffe kvalificeret arbejdskraft fra hele landet. Aftalen er derfor ideel for store, landsdækkende virksomheder med et stort rekrutteringsbehov. Med en jobserviceaftale får virksomheden én samlet, koordineret service på tværs af jobcentre til blandt andet rekruttering af nye medarbejdere og opkvalificering af ledige til job.

Find kontaktinformation og læs mere om Jobservice Danmark [her](#) og VEU-indsatsen i det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Sydjylland [her](#).

**JOBSERVICE**  
**DANMARK**