

## NOTAT

# Regelgennemgang om uddannelsesindsatser for dagpengemodtagere

29. november 2018

J.nr. 18/09890

APOL

MAJ

### Indledning

Dette notat indgår i analysematerialet til serviceeftersynet af uddannelsesindsatsen for dagpengemodtagere efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), som er aftalt med forligskredsen bag beskæftigelsesreformen og udspringer af beskæftigelsesreformen, der trådte i kraft i 2015.

Notatet, som er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), gennemgår kort de gældende regler for de forskellige uddannelsesordninger for dagpengemodtagere. Ordningerne er primært etableret som led i reform af beskæftigelsesindsatsen og i trepartsaftalen fra 2016 om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft, men enkelte ordninger går længere tilbage. Formålet er at give en samlet gennemgang af uddannelsesmulighederne for dagpengemodtagere.

Notatet fokuserer på de bestemmelser, som varierer inden for og på tværs af ordningerne, da dette medvirker til at skabe flere undermålgrupper i uddannelsesindsatsen for dagpengemodtagere. Det kan som følge af mange undergrupper være svært at forstå, hvilke muligheder de forskellige ordninger rummer for jobrelevant opkvalificering ikke bare for borgere, men også for sagsbehandlere i jobcentre og a-kasser samt vejledere på uddannelsesinstitutionerne, der skal vejlede borgerne om deres muligheder og rettigheder i forbindelse med valg af uddannelse. I forbindelse med ”Regeljunglen” (2017), hvor kommuner mv. kunne skrive ind til Beskæftigelsesministeriet om forenklingsmuligheder, skrev flere jobcentre, at det var svært at administrere de mange uddannelsespuljer og refusionssatser. Derudover har kommunerne i forbindelse med evalueringen af uddannelsesløftet og regnskabsaflæggelse på puljerne tilkendegivet, at reglerne er svære at forstå og vejlede i pga. de mange særregler. Derfor ser analysen nærmere på, hvilke og hvor mange forskellige regler der er om refusion, undergrupper (alder, ledighedslængde, uddannelsesbaggrund mv.), tilskuds konstruktion og positivlister.

### Opsummering

Gennemgangen viser, at:

- Reglerne for uddannelsesordningerne er meget detaljerede og varierer betydeligt både inden for hver enkel ordning og på tværs af ordninger. Inden for nogle ordninger er der forskellige regler for, hvornår i ledighedsforløbet uddannelsen skal gennemføres (6 ugers jobrettet uddannelse alt efter alder), ydelsesniveau (puljen til uddannelsesløft, hvor en ledig kan få både 80 og 100 pct. af højeste dagpengesats), ledighedsanciennitet (6 ugers jobrettet uddannelse, voksenlærlinge, vejledning og opkvalificering, opkvalificeringsjob). På tværs af ordningerne er der fx forskellige regler for alder, krav til uddannelsesbaggrund, positivlister, rettighe-

der, ledighedsanciennitet mv. Hertil kommer en række undtagelser fra de gældende regler, der er indført via midlertidige forsøgsordninger (puljen til uddannelsesløft, voksenlærlinge, 6 ugers jobrettet uddannelse).

- Der er ved lov fastsat forskellige administrationsmodeller for kommunernes brug af ordningerne. Der er fx fire puljer (puljen til kurser der overstiger 6 ugers jobrettet uddannelse, den regionale uddannelsespulje, puljen til uddannelsesløft og mangelpuljen), som kræver særskilt regnskabsafleggelse, mens andre har statsrefusion eller nul refusion. Derudover er der særskilte positivlister til forskellige ordninger (6 ugers jobrettet uddannelse, regional uddannelsespulje, puljen til uddannelsesløft, mangelpuljen samt voksenlærlinge).

### **Boks 1: Evidens for effekt af vejledning og opkvalificering**

Vejledning og opkvalificering er en samlekategori for en række tilbud. Det kan eksempelvis være korte vejlednings- og afklaringsforløb, men kan også være ordinære uddannelsesforløb, herunder erhvervskompetencegivende uddannelse.

For vejledning og opkvalificeringstilbud er der *i gennemsnit* hverken entydigt positive eller negative effekter. Det skal dog ses i lyset af den meget brede vifte af tilbud, som kategorien dækker over.

For de jobparate ledige bør man være opmærksom på risikoen for fastholdelseeffekter tidligt i ledighedsforløbet (KORA, 2013; Rosholm & Svarer, 2012).

### **Gældende regler**

Nedenfor gennemgås gældende regler for hver af de 10 uddannelsesordninger.

1. Vejledning og opkvalificering
2. 6 ugers jobrettet uddannelse
3. Puljen til kurser der overstiger 6 ugers jobrettet uddannelse
4. Den regionale uddannelsespulje
5. Puljen til uddannelsesløft
6. Puljen til opkvalificering inden for mangelområder
7. Opkvalificering ved ansættelse (opkvalificeringsjob)
8. Voksenlærlingeordningen
9. Ret til realkompetencevurdering
10. Læse-, skrive- regne og ordblindkurser

Bilag 1 og 2 viser en oversigt over reglerne på tværs af ordninger og uddannelsesbaggrund.

#### *Vejledning og opkvalificering*

Vejledning og opkvalificering er en samlekategori for en række tilbud, jobcentret kan give dagpengemodtagere. Det kan være ordinære uddannelsesforløb, som blandt andet omfatter almen voksenuddannelse, AMU-kurser og erhvervskompetencegivende uddannelser. Det kan også være korte vejlednings- og afklaringsforløb eller særlige projekter og uddannelsesforløb, herunder praktik under uddannelsesforløbet.

Der er en række forskellige krav og undtagelser i forbindelse med tilbud om vejledning og opkvalificering, som skaber undermålgrupper alt efter alder, forudgående uddannelse, forsørgerpligt over for hjemmeboende børn mv.

Personer under 30 år, som har en erhvervskompetencegivende uddannelse og personer over 30 år kan i de første 6 måneders ledighed kun få tilbud om vejledning og opkvalificering i op til 6 uger, med mindre der er tale om danskundervisning, eller at danskundervisning indgår som en betydelig del af tilbuddet. Dette ændres dog med aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, jf. tekstboks.

Ufaglærte under 30 år kan få kortere- og længerevarende uddannelsstilbud fra første ledighedsdag. De kan som hovedregel ikke få studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser, fordi de skal tage uddannelserne på almindelige vilkår. Der er dog følgende undtagelser i forbindelse med studie- og erhvervskompetencegivende uddannelser op til professionsbachelorniveau, som kvalificerer til et arbejde, hvor der er behov for arbejdskraft:

- Personen har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, eller
- er fyldt 25 år, har afsluttet sit ret og pligt tilbud og herefter været ledig i 6 måneder.

Dette ændres også med aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, jf. tekstboks.

#### **6 ugers jobrettet uddannelse**

6 ugers jobrettet uddannelse er en ret, som gælder ufaglærte og faglærte ledige samt ledige med korte videregående uddannelser (KVU), der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse. Personer omfattet af retten kan selv sammensætte deres uddannelse efter den gældende positivliste, så længe de valgte kurser er inden for den samme erhvervsgruppe. Positivlisten udarbejdes årligt.

Der er forskellige krav og undtagelser i forbindelse med retten til 6 ugers jobrettet uddannelse, som skaber undermålgrupper alt efter alder, og om personen har påbe-

#### **Ændringer med LAB**

Med aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats er det aftalt, at varighedsbegrænsningen på 6 uger for vejledning og opkvalificering for dagpenge-modtagere og ledige selvfor-sørgende fjernes. Det er også aftalt, at undtagelsesbestem-melsen for studie- eller er-hvervskompetencegivende uddannelser harmoniseres, så tilbuddet kan gives til ledige under 30 år uden erhvervskom-petencegivende uddannelse, hvis de har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn eller har opbrugt deres ret til SU til videregående uddannelse.

gyndt et kursus eller et individuelt sammensat uddannelsesforløb i opsigelsesperioden.

Personer under 25 år skal kunne gennemføre 6 ugers jobrettet uddannelse inden for en referenceperiode på 6 måneder, mens personer der er fyldt 25 år skal gennemføre uddannelsen inden for en referenceperiode på 9 måneder.

Retten opnås efter 5 ugers ledighed med følgende undtagelser

- en ledig, der aftaler og påbegynder et kursus eller et individuelt tilrettelagt uddannelsesforløb i opsigelsesperioden fortsætter hermed som jobrettet uddannelse fra første dag i ledighedsperioden. Betingelserne for jobrettet uddannelse skal være opfyldt.
- nogle kurser på positivlisten er i en forsøgsperiode på to år ikke omfattet af 5 ugers karen og kan derfor påbegyndes fra første ledighedsdag.

#### *Puljen til kurser der overstiger 6 ugers jobrettet uddannelse*

Der er afsat en pulje, hvorfra der kan ydes tilskud til kurser, der alene eller tilsammen overstiger en varighed på op til i alt 6 uger. Puljen finansierer dermed kurser for personer i målgruppen for 6 ugers jobrettet uddannelse, som har opbrugt retten eller vil opbruge retten i forbindelse med et kursus. Kurser efter denne pulje gives af jobcentret som tilbud efter LAB. Jobcentret kan få dækket 100 pct. af udgifterne til tilbuddet ved at søge om tilskud fra puljen.

Der gælder samme krav om alder, referenceperiode og positivliste som for selve ordningen med 6 ugers jobrettet uddannelse.

#### *Den regionale uddannelsespulje*

Der er afsat en regional pulje på ca. 100 mio. kroner årligt til at understøtte, at flere dagpengemodtagere kan få tilbud efter LAB om korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag. Uddannelserne skal fremgå af den regionale positivliste for det pågældende RAR-område, kommunen er beliggende i. Der er i alt otte regionale positivlister, som opdateres hvert halve år hhv. den 1. april og den 1. oktober.

Kommunen kan få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af uddannelse fra den regionale positivliste.

#### *Puljen til uddannelsesløft*

Der er afsat en pulje på ca. 150 mio. kr. årligt til at understøtte, at flere ufaglærte og faglærte dagpengemodtagere med en forældet uddannelse kan få tilbud om en erhvervsuddannelse fra første ledighedsdag, hvis de er fyldt 30 år, og hvis uddannelsen kan gennemføres inden for dagpengeperioden.

#### *Ydelse og lån*

Som udgangspunkt udbetales dagpenge med et beløb svarende til 80 pct. af højeste dagpenge, dog højst et beløb svarende til personens hidtidige dagpengesats. En person på uddannelsesløft har ret til at låne et beløb svarende til forskellen mellem 80 pct. af højeste dagpengesats, jf. §§ 47 og 70, og medlemmets hidtidige dagpengesats

med fradrag af 37 pct. Lånebeløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb for vedkommendes hidtidige individuelle dagpengesats.

#### Forskellige undtagelser og regler for ydelser

Der er forskellige regler for ydelser og undtagelser i forbindelse med puljen til uddannelsesløft, som skaber undermålgrupper alt efter valg af erhvervsuddannelse, tidligere erhvervs erfaring og/eller tidligere erhvervet uddannelse samt længden af uddannelsen.

I en forsøgsperiode frem til den 31. december 2019 er der følgende undtagelser fra ovenstående

- Faglærte, som tidligere har gennemført et trin i en erhvervsuddannelse, kan i perioden bygge et trin eller speciale ovenpå inden for samme erhvervsuddannelse, hvis der er gået minimum 18 måneder siden man afsluttede det seneste trin.
- Personer uden relevant erhvervs erfaring eller forudgående uddannelse, kan tage første trin i en erhvervsuddannelse som euv3, hvor det efter de oprindelige regler er en betingelse, at man har nok erhvervs erfaring eller forudgående uddannelse til at afkorte uddannelsen til euv1 eller euv2.
- Personer som indvilliger i at gennemføre op til 1/5 af uddannelsen på ordinære vilkår, kan af jobcentret få bevilliget 4/5 af uddannelsen i dagpengeperioden. Personen kan dermed deltage i en uddannelse af max 30 måneders varighed, hvis erhvervsuddannelsen påbegyndes første ledighedsdag.
- Endelig gælder der en midlertidig ordning, hvor en dagpengemodtager, der påbegynder et tilbud om uddannelse under puljen til uddannelsesløft i perioden fra den 1. marts 2017 til og med den 31. december 2019, får dagpenge med vedkommendes hidtidige individuelle dagpengesats, hvis uddannelsen fremgår af en positivliste over uddannelser, der knytter sig til stillingsbetegnelser med de største rekrutteringsudfordringer. Da der her er tale om erhvervsuddannelser og ikke korte jobrettede kurser, er det en anden positivliste end den for 6 ugers jobrettet uddannelse. Positivlisten er samtidig kortere end voksennærlærlingelisten, da det blev aftalt i forbindelse med trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft, at der max måtte være uddannelser svarende til 20 pct. aktivitet.

Kommunen fik frem til den 1. juli 2017 dækket 100 pct. af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser efter lov om erhvervsuddannelse. Fra 1. juli 2017 kan kommunerne få dækket 80 procent af udgifterne.

#### Puljen til opkvalificering inden for mangelområder

Der er afsat en pulje på i alt 37 mio. kr. til at udvide mulighederne for opkvalificering i op til 3 måneder forud for ordinær ansættelse af ledige inden for stillingsbetegnelser med rekrutteringsudfordringer i perioden 2017 - 2019.

Der er ikke forskellige undtagelser i forbindelse med puljen til opkvalificering inden for mangelområder. Dog skal der indhentes en arbejdsgivererklæring om ansættelse forud for påbegyndelsen af opkvalificeringen samtidig med, at opkvalificeringen skal ligge inden for områder med rekrutteringsudfordringer, som defineres ud fra arbejdsmarkedsbalancen.

#### *Opkvalificering ved ansættelse (opkvalificeringsjob)*

Jobcentret kan med ordningen give tilskud til, at arbejdsgivere kan opkvalificere ledige i forbindelse med, at de bliver ansat. For at der kan gives tilskud til opkvalificering, skal opkvalificeringen ligge ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give, f.eks. i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den enkelte arbejdsgiver.

Der er forskellige krav og undtagelser i forbindelse med opkvalificering ved ansættelse, som skaber undermålgrupper alt efter alder, ledighedsanciennitet samt risiko for langtidsledighed.

For personer, der er fyldt 30 år, er der krav om 12 måneders forudgående ledighed – dog kun 6 måneder, hvis personen er i særlig risiko for langtidsledighed. For personer, under 30 år er der krav om 6 måneders ledighed.

#### *Voksenlærlingeordningen*

Jobcentret kan med voksenlærlingeordningen under bestemte vilkår give tilskud til arbejdsgivere, der indgår en uddannelsesaftale med personer, der er fyldt 25 år ved uddannelsens påbegyndelse.

Forskellige tilskudssatser, tilskudsperioder, krav til forudgående ledighed og brug af positivlister, har betydet, at der i dag er flere forskellige målgrupper i voksenlærlingeordningen.

Ufaglærte dagpengemodtagere med en ledighedsanciennitet på under 2 måneder kan udløse tilskud på 30 kr. i timen til virksomheden i op til 2 år, hvis uddannelsen fremgår af en positivliste. Ufaglærte dagpengemodtagere med en ledighedsanciennitet på mere end 2 måneder kan give et tilskud til virksomheden på 40 kr. i timen i hele uddannelsesperioden, og uddannelsen behøver ikke at fremgå af en positivliste.

Virksomheder, der ansætter faglærte dagpengemodtagere med en ledighedsanciennitet på over 6 måneder, kan få tilskud på 40 kr. i timen i hele uddannelsesperioden, hvis uddannelsen fremgår af positivliste. Har personen en ledighedsanciennitet på over 12 måneder, kan virksomheden få samme tilskud uden brug af en positivliste.

Virksomheder, der ansætter faglærte med en forældet uddannelse og med en ledighedsanciennitet på over 2 måneder, kan få tilskud på 40 kr. i timen i hele uddannelsesperioden. Uddannelsen behøver ikke at fremgå af en positivliste.

I en forsøgsperiode frem til 1. januar 2019 gælder følgende udtagelser fra ovenstående:

- Ved ansættelse af ufaglærte dagpengemodtagere med mere end 2 måneders ledighedsanciennitet kan virksomheden få et tilskud på 40 kr. i timen i hele uddannelsesperioden uanset, hvilken uddannelse der indgås uddannelsesaftale om.
- Ved ansættelse af faglærte dagpengemodtagere med en forældet uddannelse kan virksomheden få et tilskud på 40 kr. i timen fra 1. ledighedsdag og i hele uddannelsesperioden uanset, hvilken uddannelse der indgås uddannelsesaftale om.

- Ved ansættelse af faglærte dagpengemodtagere med en ledighedsanciennitet på mindst 6 måneder kan virksomheden få tilskud på 40 kr. i timen i hele uddannelsesperioden uanset, hvilken uddannelse der indgås uddannelsesaftale om.

Under forsøget skal alderskriteriet på 25 år for at blive omfattet af voksenlærlingeordningen være opfyldt ved uddannelsesaftalens indgåelse og ikke ved uddannelsens påbegyndelse. Endvidere vil der under forsøget være en værnsregel, som betyder, at en virksomhed ikke kan få tilskud til en person, der har været ordinært ansat på virksomheden inden for de seneste 6 måneder, med mindre personen samtidig har modtaget offentlig hjælp til forsørgelse.

#### *Ret til realkompetencevurdering*

Ufaglærte ledige, der er fyldt 30 år har ret til realkompetencevurdering, mens andre ledige alene har *mulighed* for det. Dog har alle voksne uaglærte efter Undervisningsministeriets regler ret til at få vurderet deres individuelle realkompetencer før de påbegynder en voksen- og efteruddannelse dvs. AMU, en erhvervsuddannelse for voksen (over 25 år), almen voksenuddannelse (avu), enkeltfag på gymnasialt niveau. Ifølge Uddannelses- og Forskningsministeriets regler har alle voksne ret til at få en kompetenceafklaring til akademi- eller diplomuddannelser (IKV) i forbindelse med akademi- eller diplomuddannelse.

#### *Læse-, skrive- regne og ordblindekurser*

Personer, der på baggrund af test for læse-, skrive- og regnevanskeligheder eller ordblindhed har behov for læse-, skrive- regne- eller ordblindekursus, har ret til tilbud herom.

Der er forskellige særregler i forbindelse med læse-, skrive-, regne- eller ordblindetest som skaber undermålgrupper alt efter uddannelsesbaggrund og alder. Personer, der er fyldt 25 år, og som ikke har en ungdomsuddannelse, skal tilbydes en test, hvis personen efterspørger dette. Personer, som er under 25 år, og som ikke har en ungdomsuddannelse skal have en test efter senest 1 måneds sammenlagt ledighed. Reglerne forenkles med LAB, jf. tekstboks.

#### **Ændringer med LAB**

Med aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats er det aftalt, at reglerne om læse-, skrive- og regnekursus og test forenkles, så alle ledige, herunder også sygedagpengemodtagere, uanset uddannelsesbaggrund, får ret til en test, med mindre jobcentret vurderer, at der åbenlyst ikke er behov herfor. Viser testen behov for kursus, får den ledige ret til det. Ændringen gælder ikke uddannelseshjælpsmodtagere og dagpengemodtagere med et uddannelsespålæg, hvis de ikke har en ungdomsuddannelse – de skal fortsat testes indenfor 1 måned.



### Oversigt over bestemmelser for de enkelte uddannelsesordninger. Dagpengemodtagere.

Ordnin- ger/Parametre	Særregler og forsøgsordnin- ger	Krav til uddannel- sesbaggrund	Positivliste	Ret/ikk e ret	Krav til ledigheds- anciennitet	Pulje	Varighed	Refusion	Hvornår i ledigheds- perioden	Alder
6 ugers jobret- tet uddannelse - § 26 a og § 26 b	Ja. Forsøg kurser undtaget karens. [Kurser henover første ledig- hedsdag mv. Prisloft]	Faglært, ufaglært eller faglært med en kort vide- regående uddannelse	Positivlisten for 6 ugers jobrettet uddannelse	Ret	5 ugers sammenlagt ledighed	Nej  <a href="#">J.nr. 18/09</a>  APOL MAJ	Op til i alt 6 uger	50 pct.  indenfor et loft.  Pr. 1/7-19 0 pct.	Inden for 9 måneders sammenlagt ledighed for personer, der er fyldt 25 år. Inden for 6 måneders sammenlagt ledighed for personer, der ikke er fyldt 25 år.	Ingen krav
Puljen til kurser der overstiger 6 ugers jobrettet uddannelse – bkg	Nej	Faglært, ufaglært eller faglært med en kort vide- regående uddannelse	Positivlisten for 6 ugers jobrettet uddannelse	Ikke ret	Retten til 6 ugers jobrettet skal være brugt.	Ja – ansøg- ning	Ingen begrænsning	100 pct.  Pr. 1/7-19 100 pct.	Inden for 9 måneders sammenlagt ledighed for personer, der er fyldt 25 år. Inden for 6 måneders sammenlagt ledighed for personer, der ikke er fyldt 25 år.	Ingen krav
Den regionale uddannelses- pulje - § 33b	Nej	Nej	Otte regionale positivlister	Ikke ret	Nej	Ja – fordelt efter objektive kriterier	Ingen fast begræns- ning, men korte forløb.	80 pct.  Pr. 1/7-19 80 pct.	Hele ledighedsperioden	Ingen krav
Puljen til uddannelses- løft - § 33a	Ja. Forsøg fra 1. januar 2017-31. december 2019: <ul style="list-style-type: none"><li>Udvidelse af målgrupper til faglærte med et forudgåen- de trin og personer uden re- levant erhvervs erfaring eller uddannelse.</li><li>Mulighed for at tage 1/5 af uddannelsen udover dag- pengeperioden.</li></ul>	Ufaglært eller faglært med en forældet uddannelse. I forsøgsperio- de faglært med et trin, der kan bygges videre på.	Positivliste for puljen til uddannelses- løft	Ikke ret	Nej	Ja - fordelt efter objektive kriterier	Op til 30 måneder, hvis 4/5 gennemfø- res inden for dag- pengeperioden fra første ledighedsdag.	80 pct.  Pr. 1/7-19 80 pct.	Hele ledighedsperioden	Personer der er fyldt 30 år



	<p>Forsøg fra 1. marts 2018-31. december 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 pct. dagpengesats, hvis personen tager en erhvervsuddannelse på positivlisten.</li> </ul> <p>Øvrige uddannelser giver 80 pct. dagpengesats med mulighed for at låne de sidste 20 pct.</p>									
<b>Pulje til opkvalificering indenfor manglområder – bkg</b>	<p>3-årig pulje 2017-2019</p> <p>Krav om en arbejdsgivererklæring om ansættelse umiddelbart efter.</p>		<p>Stillingsbetegnelser på arbejdsmarkedsbalancen med rekrutteringsudfordringer</p>	Ikke ret	3 måneders sammenlagt ledighed	Ja - fordelt efter objektive kriterier	Op til 3 måneder	80 pct.  Pr. 1/7-19 80. pct.	Opkvalificeringen kan tidligst ligge op til 3 måneder før en ansættelse	Ingen krav
<b>Opkvalificeringsjob (tilskud til arbejdsgivere til opkvalificering af ledige ved ansættelse på ordinære vilkår) - § 99</b>	<p>Opkvalificeringen skal være ud over det arbejdsgiver normalt forventes at afholde udgiften til.</p>	Nej	Nej	Ikke ret	12 måneders sammenlagt ledighed, dog 6 måneders sammenlagt ledighed, hvis personen er under 30 år eller er i særlig risiko for at blive langtidsledig	Nej	Ingen begrænsning	50 pct.  Pr. 1/7-19 0 pct.	I forbindelse med ansættelse i ordinært arbejde	Ingen krav
<b>Voksenlærlinge - § 98 c-g</b>	<p>Ja. Forhøjelse af satsen til virksomheder, der ansætter ufaglærte ledige med mere end 2 måneders forudgående ledighed og ledige med en forældet uddannelse – og faglærte ledige med mindst 6 måneders forudgående ledighed.</p> <p>Forsøg fra 1. april 2018-31. december 2019</p>	Ufaglærte, faglærte og faglærte med en forældet uddannelse	Otte regionale positivlister	Ikke ret	Afhængig af uddannelsesbaggrund Under 2 måneder Over 2 måneder Over 6 måneder Over 12 måneder	Nej	Ingen begrænsning	Ikke relevant	Hele ledighedsperioden	Personer, der er fyldt 25 år

Realkompetencevurdering - § 32a	Nej	Personer uden en erhvervskompetencegivende uddannelse	Nej	Ret	Nej	Nej	Ikke relevant	50 pct. Pr. 1/7-19 0 pct.	Hele ledighedsperioden	Personer, der er fyldt 30 år
Læse- skrive- og regnekursus - § 32a	Nej Der er forskellige regler afhængig af alder om testen, som "åbner døren" til ret til kursus.	Personer som ikke har en ungdomsuddannelse	Nej	Ret, hvis en test viser behov	Nej	Nej	Ikke relevant	50 pct. Pr. 1/7-19 0 pct.	Hele ledighedsperioden	Personer der er fyldt 25 år skal testes
Vejledning og opkvalificering – ordinær uddannelse	Der er særregler til varighedsbegrænsningen om dansk og kurser af kortere varighed	Nej	Nej	Ikke ret	Nej	Nej	6 uger inden for de først 6 måneders sammenlagte ledighed, hvis personen er under 30 år og har en erhvervskompetencegivende uddannelse eller hvis personen er fyldt 30 år.	50 pct. Pr. 1/7-19 0 pct.	Hele ledighedsperioden	Ingen krav
Antal variationer		9	12 positivlister fordelt på 6 ordninger	3	10	2	6	4	4	3

## Oversigt over krav til uddannelsesbaggrund

Ordninger/uddannelsesbaggrund	Uden en ungdomsuddannelse	Uden en erhvervskompetencegivende uddannelse	Ufaglært	Faglært	Faglært med en forældet uddannelse	Faglært med en kortvideregående uddannelse	Længere uddannelse (KVU, MVU, LVU)
6 ugers jobrettet uddannelse - § 26	X	X	X	X		X	
Puljen til kurser der overstiger 6 ugers jobrettet uddannelse – bkg	X	X	X	X	X		
Den regionale uddannelsespulje - §33b	X	X	X	X	X	X	X
Puljen til uddannelsesløft - § 33a	X	X	X		X		
Pulje til opkvalificering indenfor man-	X	X	X	X	X	X	X

gelområder – bkg							
Opkvalificeringsjob (tilskud til arbejdsgivere til opkvalificering af ledige ved ansættelse på ordinære vilkår) - § 99	X	X	X	X	X	X	X
Voksenlærlinge - § 98 c-g	X	X	X	X	X		
Realkompetencevurdering - § 32a		X					
Læse- skrive- og regnekursus - § 32a	X						
Vejledning og opkvalificering – ordinær uddannelse	X	X	X	X	X	X	X
Antal variationer							