

Udvikling i fleksjob II

Monitoreringsrapport, oktober 2019



Succeskriterie 1

Andelen af beskæftigede i fleksjobordningen skal øges til minimum 90 pct.

Antal fuldtidspersoner i fleksjob ud af alle fuldtidspersoner i ordningen.

Succeskriterie 2

Andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder skal øges til minimum 85 pct.

Andel afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder ud af alle afsluttede ledighedsydelsesforløb.

Succeskriterie 3

Andelen af personer, der oplever progression i timer i fleksjob på 10 timer eller derunder påbegyndt i projektperioden skal øges til minimum 28 pct.

Andelen af personer der er startet i et fleksjob på 10 timer eller derunder ud af alle påbegyndte fleksjob på under 10 timer eller derunder. Timetallet i de seneste tre måneder sammenholdes med timetallet i de første tre måneder af fleksjobforløbet. Hermed afgøres om der arbejdes flere timer, sammenholdt med starten af fleksjobbet.

Status oktober 2019

Progression

Der er endnu ikke separat data for progression i fleksjob for personer, som har modtaget projektindsatsen. Det skyldes, at der skal gå minimum 6 måneder, inden der kan måles progression, da de første tre måneder af fleksjobforløbet sammenholdes med de seneste tre. For nærværende benyttes en måling for progression, som medtager personer, der ikke har fået indsatsen. Forventeligt vil målingen for progression for borgere, som er persongruppemarkerede og omfattet af indsatsen, indgå ultimo 2019.

Spørgsmål

Spørgsmål til målingerne kan stilles til Casper Hald på cwh@star.dk.

Succeskriterier



Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering

Succeskriterie 1: Fleksjobbeskæftigelsen skal øges til minimum 90 pct.

April 2019 - september 2019

	Baseline	Status for fleksjobbeskæftigelsen								Afstand til målsætning	
	Andel Sep. 2018	Andel i april 2019	Andel i Maj 2019	Andel i Jun 2019	Andel i Jul 2019	Andel i Aug. 2019	Andel i Sep. 2019	Antal Sep. 2019	Antal på ledighedsydelse, sep. 2019	%-point	Antal personer*
Gentofte	83%	85%	86%	85%	84%	87%	89%	401	48	1%	3
Frederikshavn	88%	88%	89%	88%	87%	88%	88%	1.206	163	2%	26
Viborg	87%	86%	87%	87%	87%	87%	88%	2.108	289	2%	49
Thisted	85%	86%	87%	87%	86%	87%	87%	1.078	164	3%	40
Tønder	84%	81%	83%	84%	83%	85%	85%	577	102	5%	34
Faxe	79%	80%	81%	81%	80%	81%	82%	659	143	8%	63
Albertslund	81%	79%	80%	81%	79%	80%	81%	359	84	9%	40
Stevns	79%	80%	79%	79%	78%	79%	80%	365	92	10%	46
Ballerup	75%	78%	79%	78%	78%	79%	80%	512	132	10%	68

*Antallet er udregnet ved: $0,9 \cdot (\text{antal i fleksjob} + \text{antal på ledighedsydelse}) - \text{antal i fleksjob} = \text{antal personer i fleksjob for at nå målsætning}$
 Anm.: Antallet af personer opgøres i fuldtidspersoner.
 Kilde: Jobindsats.dk

Succeskriterie 2: Andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder skal øges til minimum 85 pct.

Juni – august 2019

	Baseline	Status for varighed		
	Andel forløb afsluttet på under 6 måneder 3. kv. 2018	Andel forløb afsluttet på under 6 måneder. Juni – aug. 2019	Antal forløb afsluttet på under 6 måneder. Juni – aug. 2019	Antal forløb der overgår til at have en varighed på over 6 måneder.* Juni – aug. 2019
Stevns	85%	84%	28	7
Tønder	78%	79%	58	15
Viborg	59%	79%	72	39
Frederikshavn	88%	75%	59	11
Gentofte	74%	75%	40	4
Ballerup	73%	73%	43	15
Faxe	64%	72%	42	11
Thisted	79%	70%	67	23
Albertslund	55%	62%	18	10

*Målingen er opgjort, som det totale antal ledighedsydelsesmodtagere der overgik fra at være i et forløb med en varighed på under 6 måneder, til at have et forløb med en varighed på over 6 måneder.
 Anm.: Langt størstedelen af alle afsluttede ledighedsydelsesforløb munder ud i et fleksjob, hvorfor succeskriterie 2 er en proxy for hvor mange forløb, der fører til et fleksjob indenfor 6 måneder.
 Kilde: Særkørsel pba. Jobindsats.dk

Succeskriterie 3: Progression i fleksjob på under 10 timer skal øges til 28 pct. August 2019*

	Baseline	Status for progression i små fleksjob						Afstand til målsætning		
	Andel, Sept. 2018	Andel, apr-19	Andel, maj-19	Andel, jun-19	Andel, jul-19	Andel, aug-19	Antal der <i>ikke</i> har oplevet progression i august 2019.	Antal personer der har oplevet progression, juli 2019.	%-point	Antal personer der mangler ift. Succeskriterie 3 august 19**
Thisted	29%	29%	31%	30%	31%	30%	87	107	-	-
Tønder	23%	28%	28%	26%	28%	27%	75	51	1%	2
Gentofte	30%	28%	29%	29%	27%	27%	143	21	1%	1
Stevns	29%	23%	23%	24%	25%	25%	326	22	3%	3
Albertslund	24%	20%	21%	23%	25%	24%	58	28	4%	4
Frederikshavn	21%	23%	24%	25%	25%	24%	67	104	4%	16
Viborg	20%	20%	20%	22%	22%	22%	252	173	6%	51
Faxe	19%	21%	20%	22%	21%	21%	137	39	7%	12
Ballerup	13%	21%	21%	22%	19%	19%	626	18	9%	8

*Der er endnu ikke separat data for progression i fleksjob for personer, som har modtaget projektindsatsen. Det skyldes, at der skal gå minimum 6 måneder, inden der kan måles progression, da de første tre måneder af fleksjobforløbet sammenholdes med de seneste tre. For nærværende benyttes en måling for progression, som medtager personer, der ikke har fået indsatsen. Forventeligt vil målingen for progression for borgere, som er persongruppermarkeret og omfattet af indsatsen, indgå ultimo 2019.

**Antallet er udregnet ved: $0,28 \cdot \text{antal personer i fleksjob} - \text{antal personer i små fleksjob med progression} = \text{antal personer som opnår progression for at nå målsætning}$.

Anm.: Målingen omfatter personer, der har været i fleksjob i minimum 1 år på 1-10 timer. Personens timetal i de seneste tre måneder sammenholdes med personens timetal i de første tre måneder af fleksjobforløbet. Hermed afgøres om personen pt. arbejder flere, færre eller samme antal timer, sammenholdt med da de startede i fleksjobbet. En persons timetal fastsættes hver måned ud fra oplysninger om indberettede løntimer fra eIndkomst-registret. En person er gået op i arbejdstid, hvis personen i hver af de seneste tre måneder arbejder flere timer end i hver af de tre første måneder af forløbet.

Kilde: Jobindsats.dk

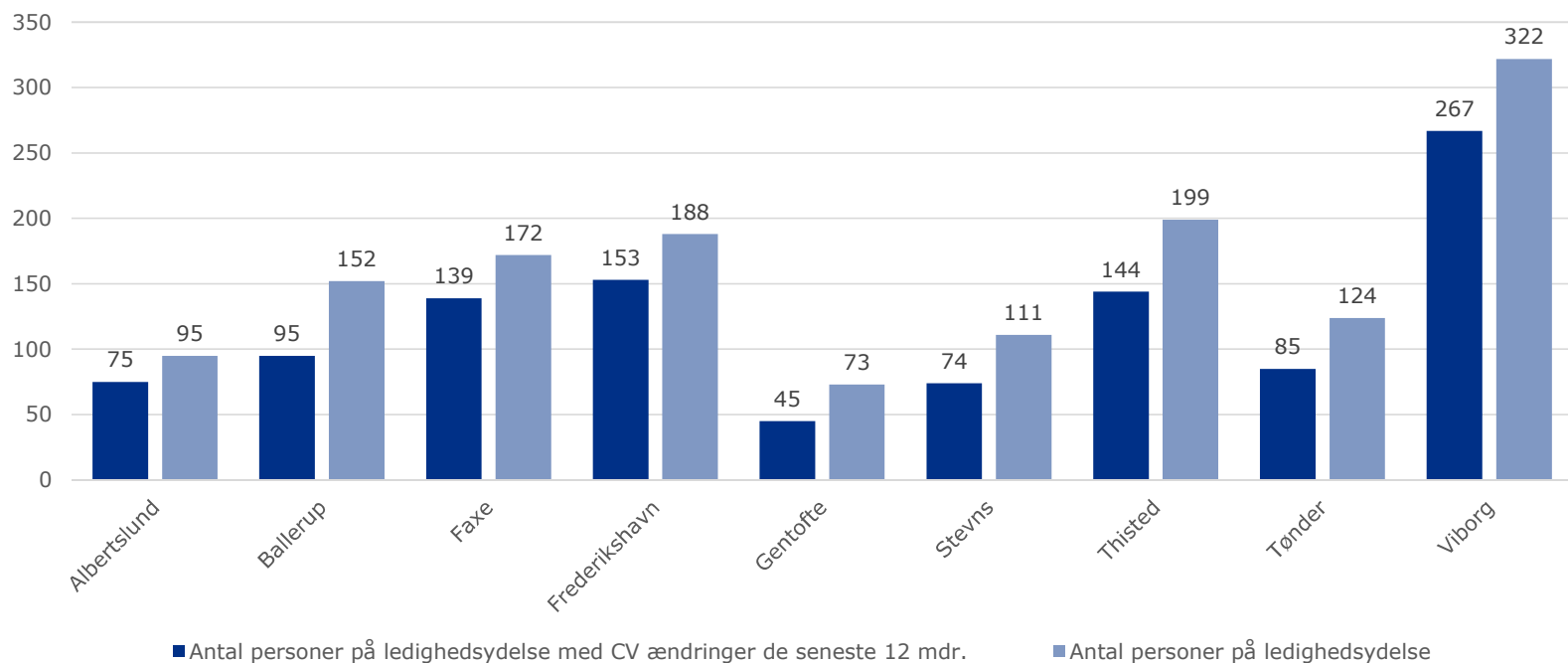
Indikatorer for kerneelementer i indsatsmodellen



Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering

CV

Borger og jobformidler konsoliderer i samarbejde borgers jobmål og CV, august 2019.

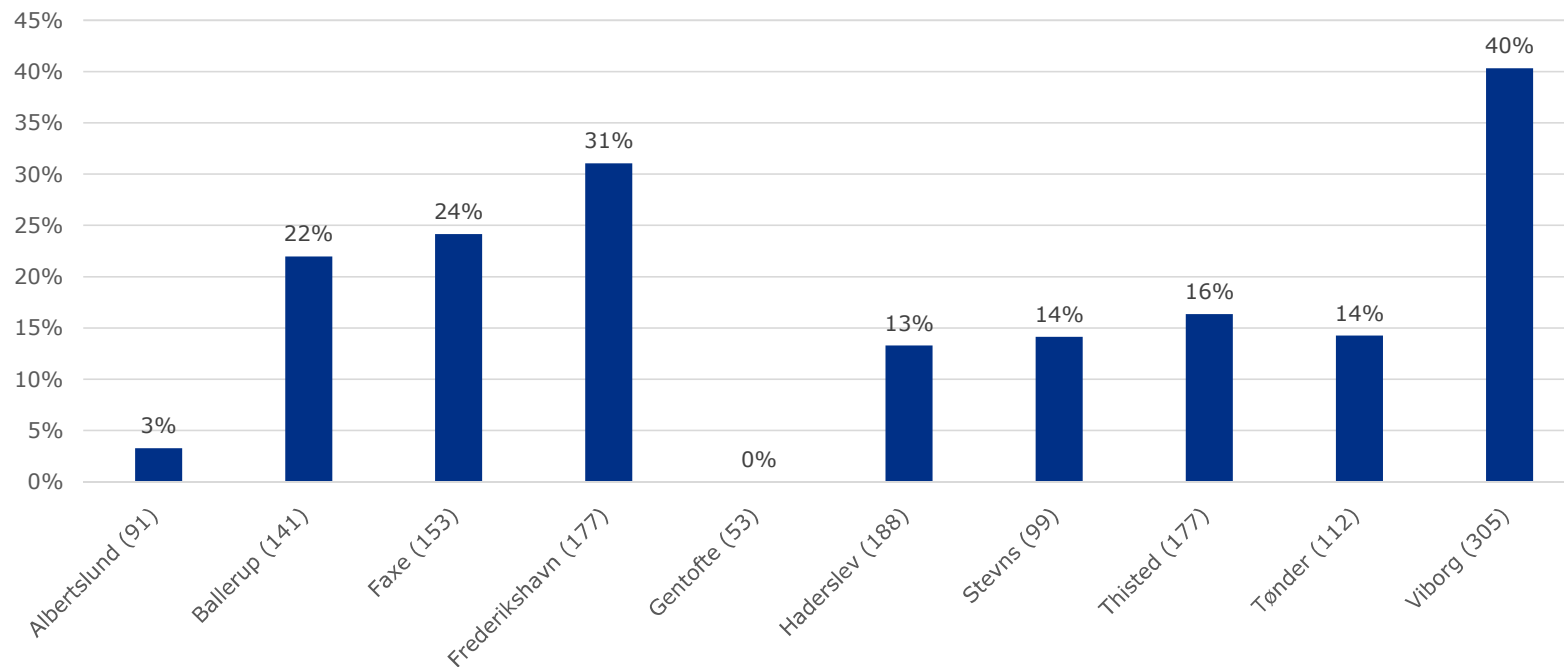


Anm.: Tal i parentes angiver andelen af personer på ledighedsydelse med CV-ændringer de seneste 12 måneder ud af alle personer på ledighedsydelse.

Kilde: Særkørsel.

Virksomhedsrettet indsats

Andel i virksomhedsrettet indsats, september 2019.



I fald der er tvivl om matchet mellem borger og virksomhed eller om arbejdsevnen i det konkrete fleksjob, bør der, inden ansættelsen i et fleksjob, etableres en virksomhedspraktik af en måneds varighed. Formålet med virksomhedspraktikken er ansættelse i et fleksjob, hvilket angives i VITAS og i Min Plan.

Anm.: Tal i parentes angiver antallet af personer på ledighedsydelse.

Kilde: Jobindsats.dk

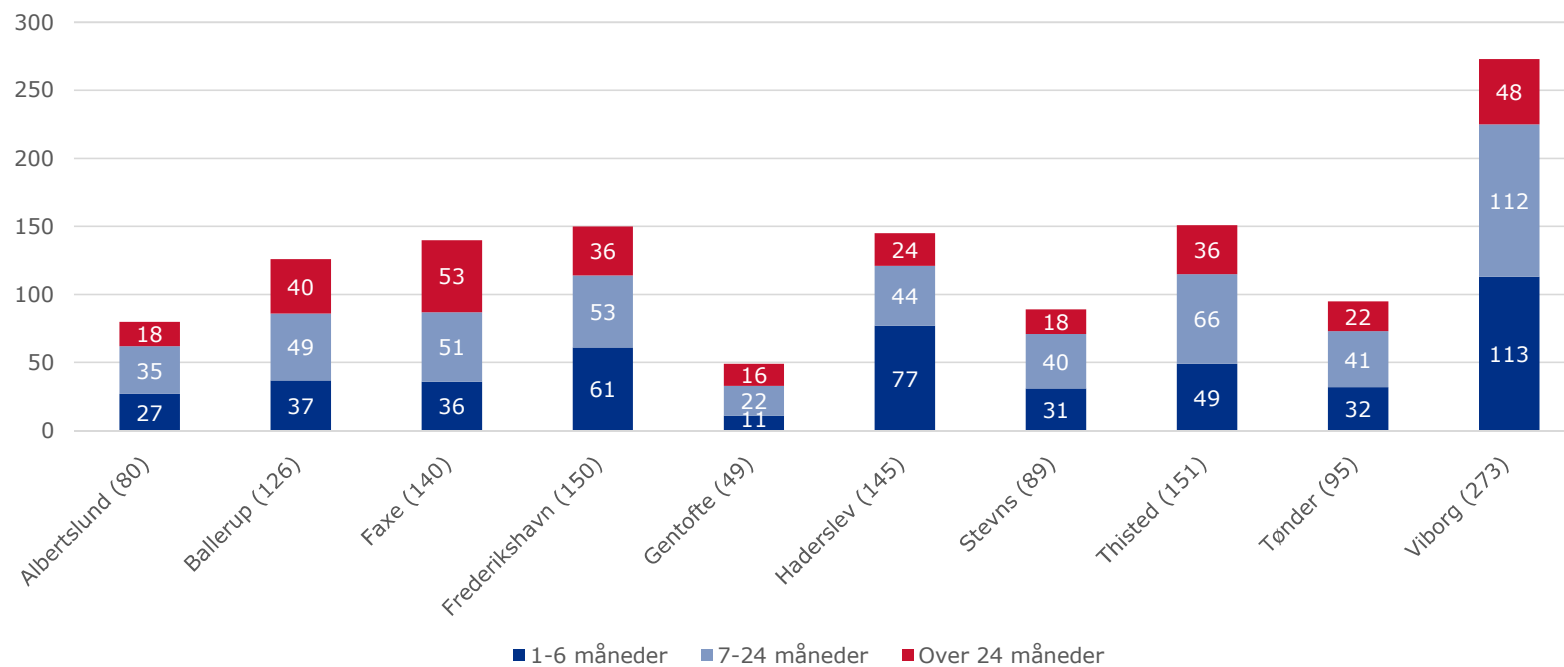
Baggrundsdato



Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering

Antal ledighedsydelsesforløb fordelt på varighed

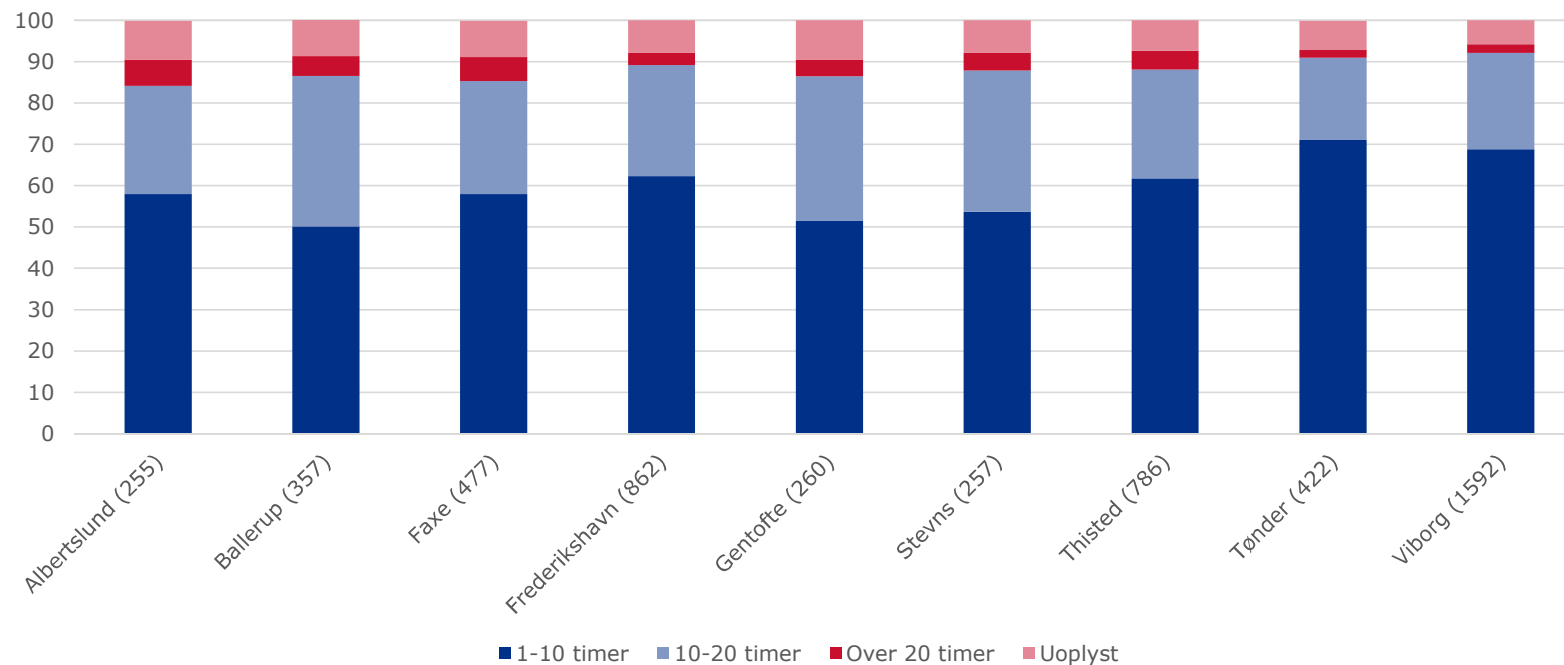
Indsatskommuner, august 2019



Anm.: Tal i parentes angiver antallet af personer på ledighedsydelse. Da målingen er opgjort i antal forløb, svarer summen af forløbene ikke præcis til tallet i parentes, som opgøres i antal personer.
Kilde: Jobindsats.dk

Fordelingen i antal timer i fleksjob, ny ordning

Indsatskommuner, august 2019, pct.



Anm.: Tal i parentes angiver antallet af personer i fleksjob.

Kilde: Jobindsats.dk