

Lynoversigt over løntilskudsordninger og tilknyttede regelsæt (pr. 1. januar 2020)

(UT = Undtagelsesbestemmelser)

(LAB = Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats; BAB = Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats)

Emne	Privat løntilskud	Offentligt løntilskud
Målgrupper	<p>Personer omfattet af LAB § 6, kan få tilbud om ansættelse med løntilskud.</p> <p>Dette gælder dog ikke personer omfattet af</p> <ul style="list-style-type: none"> • § 6 nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate, • personer der modtager sygedagpenge efter lov om sygedagpenge samt personer i jobafklaringsforløb som er i job eller driver selvstændig virksomhed • personer der er visiteret til fleksjob samt • Unge under 18 år med behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats. <p>(Jf. LAB § 66)</p>	Som privat.
Løntilskud	<p>81,27 kr./time for forsikrede, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere.</p> <p><u>UT.</u> Særlige regler for personer omfattet af § 6 nr. 6, 7, 8, 10, og 11 (Jf. LAB § 76 stk. 4 - 7)</p>	<p>118,04 kr./time for forsikrede, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere.</p> <p><u>UT.</u> Særlige regler for personer omfattet af § 6 nr. 6, 7, 8, 10, og 11 (Jf. LAB § 76 stk. 4 - 7)</p>
Beregning af arbejdstid	<p>Alm. Overenskomstmæssig arbejdstid (37 timer). (jf. LAB § 71).</p>	<p>Der beregnes arbejdstid på grundlag af individuel dagpenge- / ydelsessats. Timelønnen er fast på 129,37 kr. (LAB § 72)</p> <p>Jf. vejledning for timetalsberegning på star.dk</p>

		<p>https://star.dk/indsatser-og-ordninger/virksomhedsrettede-redskaber/job-med-loentilskud/beregn-arbejdstid-i-offentligt-loentilskud/</p> <p>Såfremt den ansatte i løntilskudsjob har mere end 5 timers forudseeligt ordinært arbejde ved siden af, nedsættes den ugentlige arbejdstid i løntilskudsjobbet med 1 time for hver times ordinært arbejde ud over de 5 timer. (jf. § 71 stk. 4 i BAB)</p>
Løn- og arbejdsvilkår	<p>Overenskomstmæssig løn- og arbejdsvilkår. (Jf. LAB § 71)</p> <p>Arbejdsgiver udbetaler løn og andre overenskomstmæssige ydelser (feriepenge, pension etc.)</p>	<p>Overenskomstmæssige arbejdsvilkår og fast timeløn på 129,37 kr. (Jf. LAB § 72 stk.1 og 2).</p> <p>Lønnen skal efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag svare til det hidtidige ydelsesniveau.</p> <p>Arbejdsgiver beregner timetal og løn og udbetaler denne.</p> <p>Endvidere betaler arbejdsgiver feriepenge, samt pension af den løn den ledige skulle have haft som ordinært ansat mv. (også eget pensionsbidrag samt evt. rådighedstillæg)</p> <p>Ud over lønnen pr. arbejdstime ydes kun</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Omkostningsdækkende ydelser 2) Arbejdstidsbestemte tillæg og 3) Arbejdsbestemte tillæg, der ikke er en fast beregnelig del af lønnen (Jf. BAB § 70 stk.3)

		<p>Selvforsørgende modtager en løn svarende til 80 pct. af max. dagpenge for personer med forsørgelsespligt og 60 pct. for andre. (jf. LAB § 72 stk. 3 nr.3)</p> <p>PS. Jf. særlige regler for revalidender og førtidspensionister i LAB § 73 og 74.</p>
Befordringsgodtgørelse	Nej.	Ja. (Jf. LAB §. 175 / BAB kap.18)
Ledighedsanciennitet	<p>Generelt krav om 6. måneders ledighed. (Jf. LAB § 69)</p> <p><u>UT.</u> Revalidender, førtidspensionister, nyuddannede med handicap samt personer omfattet af integrationslovens bestemmelser.</p> <p><u>Dog EU-baseret undtagelsesbestemmelse</u> i LAB § 69, stk. 3, vedr. personer: Uden en almen eller erhvervsrettet uddannelse; over 50 år eller enlig forsørger.</p>	<p>Generelt krav om 6. måneders ledighed. (Jf. LAB § 69)</p> <p><u>UT.</u> Revalidender, førtidspensionister og nyuddannede med handicap samt personer omfattet af integrationslovens bestemmelser.</p> <p><u>Dog undtagelsesbestemmelsen</u> i LAB § 69, stk. 3, vedr. personer: Uden en almen eller erhvervsrettet uddannelse; over 50 år eller enlig forsørger.</p>
Max. periode	<p>Varigheden af et privat løntilskud kan for jobparate personer maksimalt vare i op til 6 måneder.</p> <p>For aktivitetsparate personer kan der efter en konkret vurdering af behovet tilbydes en forlængelse af tilbuddet op til 12 mdr. Personer omfattet af integrationslovens bestemmelser kan tilbydes ansættelse med løntilskud i op til et år. (jf. bekendtgørelse af lov om integration af udlændinge i Danmark § 23 c).</p>	<p>Generelt kan varigheden for jobparate ledige i et offentligt løntilskud maksimalt vare i op til 4 mdr. For aktivitetsparate ledige op til 6 mdr.</p> <p>For aktivitetsparate ledige kan der efter en konkret vurdering af behovet tilbydes en forlængelse af tilbuddet op til 12 mdr. Personer omfattet af integrationslovens bestemmelser kan tilbydes ansættelse med løntilskud i op til et år. (jf. bekendtgørelse af lov om integration af udlændinge i Danmark § 23 c).</p>

	Der kan gives tilbud om løntilskud ud over 1 år for førtidspensionister.	Der kan gives tilbud om løntilskud ud over 1 år for førtidspensionister.
Ansættelse det seneste arbejdssted eller i virksomhed ejet af ægtefælle mv.	<p>Nej.</p> <p>For personer, der ved ydelsesskift fortsat er omfattet af en målgruppe i LAB § 6, kan jobcenteret beslutte, at et tilbud om ansættelse med løntilskud kan fortsætte, hvis betingelserne ellers er opfyldt for den målgruppe som personen fremover er omfattet af. (Jf. LAB § 55 stk. 3.)</p>	<p>Nej.</p> <p>For personer, der ved ydelsesskift fortsat er omfattet af en målgruppe i LAB § 6, kan jobcenteret beslutte, at et tilbud om ansættelse med løntilskud kan fortsætte, hvis betingelserne ellers er opfyldt for den målgruppe som personen fremover er omfattet af. (Jf. LAB § 55 stk. 3.) I givet tilfælde skal der foretages ny beregning af den ugentlige arbejdstid.</p>
Merbeskæftigelseskrav.	<p>Merbeskæftigelseskravet <u>opgøres på CVR-nr. niveau</u>. (Jf. LAB § 66 stk. 2)</p> <p>For opfyldelse af merbeskæftigelseskravet skal der være tale om en nettoudvidelse af antallet af ansatte i virksomheden. Det betyder, at seneste måneds antal ordinært ansatte skal være lig med eller større end det gennemsnitlige antal ordinært ansatte i de foregående 12 mdr. (Jf. § 79 stk. 1 i BAB)</p> <p>Opgørelsen foretages i fuldtidspersoner (som brøkdele af årsværk). Der skal ikke medregnes ansatte med offentligt tilskud. (Jf. BAB § 79 stk. 2 og 3)</p>	<p>Merbeskæftigelseskravet <u>opgøres på P-nr. niveau</u>. (Jf. LAB § 66 stk. 1)</p> <p>Som for private.</p>
Forholdstalskrav (også kaldet rimelighedskravet)	<p>Antal ansatte i løntilskudsjob, virksomhedspraktik og nytteindsats må max. udgøre:</p> <p>1 person for hver 5 ordinært ansatte. Dog altid 1</p>	Som for private.

<p>! (Er altid P-nr. bestemt!)</p>	<p>person. (for virksomheder mellem 0-50 ansatte)</p> <p>For virksomheder med over 50 ansatte kan der herefter være 1 person for hver 10 ordinært ansatte. (Jf. § 83 i BAB)</p> <p>Opgørelsen foretages i fuldtidspersoner (som brøkdele af årsværk) og sker ved at beregne gennemsnittet af antal ordinært ansatte i de seneste 4 mdr. før løntilskudsansættelsen.</p> <p><u>UT.</u> Førtidspensionister og personer omfattet af integrationsloven er undtaget for rimelighedskravet.</p>	
<p>Mulighed for tilskud til hjælpemidler og mentor</p>	<p>Ja. (Jf. LAB § 172 og 174 samt kap. 26)</p>	<p>Som private.</p>
<p>VITAS (Obligatorisk)</p>	<p>Virksomheder kan tilbyde løntilskudspladser og modtage bevilling via det digitaliserede ansøgnings- og bevillingssystem (VITAS), som kan findes på: https://vitas.bm.dk/Start/Index</p>	<p>Som private.</p>