

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd



Njalsgade 72 A
2300 København S

København, den 29. oktober 2019

Kære RAR-formandskab

Beskæftigelsesrådet (BER) er stærkt optaget af at følge udviklingen på arbejdsmarkedet og enige om, at virksomhederne skal have adgang til den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for. Vi er også enige om, at den positive udvikling, vi ser i dansk økonomi, skal bruges til at hjælpe også mere udsatte ledige ind på arbejdsmarkedet.

BER er enige om, at arbejdet med at skabe en effektiv beskæftigelsesindsats sker i et tæt samspil mellem aktører lokalt, regionalt og understøttet nationalt.

Med dette udgangspunkt drøftede BER på sit møde den 11. september 2019 den aktuelle rekrutteringssituation samt en række regionale erfaringer med at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Således var der blandt andet oplæg fra RAR Sydjylland ved formand Marita Geinitz, oplæg fra virksomheden Phønix og jobcenterchef Pia Damtofte fra Esbjerg Jobcenter.

Oplæggene efterlod et positivt og inspirerende billede af de mange aktører, som regionalt gør en indsats for at styrke matchet mellem ledige og virksomheder, så de udfordringer, der kan være med at skaffe kvalificeret arbejdskraft, håndteres bedst muligt. Det gav også et indtryk af, at der er mange gode kommunale og regionale løsninger og erfaringer, som fortjener opmærksomhed nationalt og at blive udbredt til både kommuner og RAR på tværs af landet.

Beskæftigelsesrådet har det klare indtryk, at RAR'erne i hele landet har fastlagt solide overordnede VEU-strategier samt udpeget indsatsområder, hvor VEU-koordineringsindsatsen for både ledige og beskæftigede målrettes områder med arbejdskraftbehov. Det er også BER's indtryk, at løbende drøftelser af rekrutteringsudfordringer er et omdrejningspunkt for RAR's arbejde, hvor de forskellige RAR arbejder aktivt med rekrutteringssurveyen og er proaktive ved at igangsætte og følge op på resultater af initiativer og projekter. Det vil vi fra BER's side gerne kvittere for.

Fra oplæggene og den efterfølgende drøftelse noterer BER sig følgende opmærksomhedspunkter, som kan være relevante at tage op i de forskellige RAR og på den måde både understøtte og fremme eksisterende og fremadrettede samarbejder i kommunerne og mellem aktørerne i beskæftigelsesindsatsen, eksempelvis jobcentre, a-kasser og virksomheder.

BER har også indtryk af, at virksomheder er godt tilfredse med de jobserviceaftaler der laves med kommunerne og som etableres både i regi af Jobservice Danmark, og gennem andre typer af samarbejder på tværs af kommunerne, eksempelvis i de tværkommunale rekrutteringssamarbejder.

Derudover er der mulighed for mere branchespecifikke samarbejder, hvor a-kasser og jobcentre sammen med en kreds af virksomheder kan spille en rolle i arbejdet med at matche relevant kvalificeret arbejdskraft til de virksomheder, som mangler medarbejderne. Der er således flere indgange, som virksomheder kan benytte til at få adgang til den kvalificerede arbejdskraft, de måtte efterspørge, hvilket skaber et godt erfaringsgrundlag for fremtidigt samarbejde og drøftelser i RAR.

Jobcenter Esbjerg har udviklet et Jobdating initiativ, som er blevet taget godt imod af både virksomheder og ledige. Den type initiativer finder sted rundt om i landet i forskellige variationer. Ideen er, at jobcentret stiller faciliteter til rådighed, hvor ledige og virksomheder med konkrete jobåbninger kan finde hinanden på en enkel og praktisk måde. Erfaringerne viser, at jobdating er særlig relevant for kvalificerede ledige, som har svært ved at se sig selv som havende de kompetencer, der efterspørges i jobannoncer. Den type ledige har rigtig god gavn af at møde en konkret efterspørgsel fra en virksomhed.

Phønix projektet og Esbjerg Jobcenters erfaring med jobdating viser, at beskæftigelsesindsatsen skal gribes forskelligt an alt efter opgaven og målets karakter. En praktisk tilgang med fokus på at udføre et job synes at være motiverende særligt for unge, som er løbet sur i uddannelsessystemet. At "arbejde på taget" giver for den gruppe et meget konkret jobperspektiv.

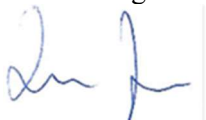
Det er endvidere tydeligt, at nogle ledige kræver håndholdte indsatser i forskellige doseringer, hvis de skal tættere på arbejdsmarkedet. Erfaringerne var desuden, at det over for jobparate kontanthjælpsmodtagere kan være nødvendigt med "efterværn" som opfølgning efter færdiggjorte virksomhedsrettede initiativer, så man sikrer, at det arbejde, man igangsætter, også har en reel beskæftigelseseffekt. Det kan eksempelvis være via en mentor eller en anden faglig person, der følger den enkelte, efter vedkommende er kommet i arbejde eller uddannelse, for at sikre det rette varige match.

BER noterer sig, at indsatser med "efterværn" over for borgere, som ikke længere er ydelsesmodtagere, ikke er en opgave, der ligger inden for rammerne af det nuværende beskæftigelsessystem. Det er derfor et oplagt emne til fremtidig beskæftigelsespolitisk drøftelse.

Slutteligt skal BER bemærke, at der tidligere har været årlige drøftelser mellem den siddende beskæftigelsesminister og RAR-formandskaberne i BER-regi med deltagelse af BER's forretningsudvalg. Det er BER's indtryk, at det har været gavnlige og nyttige drøftelser både for det regionale arbejde, men også ift. ministerens viden om nyttige praksiserfaringer fra RAR'ene. På den baggrund vil BER foreslå beskæftigelsesministeren, at der i starten af 2020 igen holdes et møde mellem beskæftigelsesministeren og RAR-formandskaberne med deltagelse af BER-FU.

BER vil samtidig foreslå, at temaet for mødet bliver uddannelse og opkvalificering af ledige, hvor ministeren kan give udtryk for sine tanker på området, mens RAR-formandskaberne kan fortælle om erfaring og relevante initiativer, der kan kvalificere og inspirere debatten yderligere.

Med venlig hilsen



Lene Espersen

- Kopi til beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard