

Rekruttering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

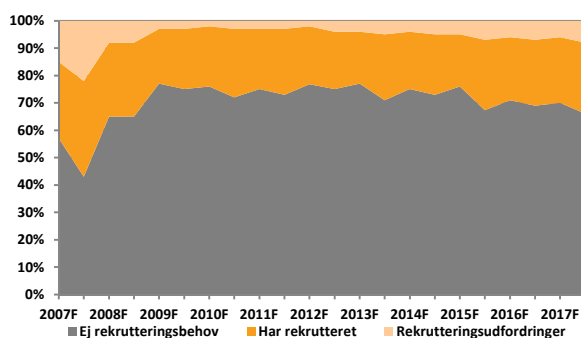
Efterår 2017

Rekruttering på det danske arbejdsmarked

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i efteråret 2017. Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er at:

- I efteråret 2017 har der været ca. 20.000 forgæves rekrutteringer. Dette er på niveau med rekrutteringssituationen i efteråret 2016.
- I alt har 34 pct. af virksomhederne haft behov for at rekruttere i efteråret 2017.
- 8 procent af landets virksomheder har oplevet udfordringer i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere (gul zone i Figur 1).
- 26 procent af virksomhederne har succesfuldt rekrutteret medarbejdere (orange zone i Figur 1)
- 66 procent af landets virksomheder ikke har haft behov for at rekruttere nye medarbejdere i efteråret 2017 (grå zone i Figur 1).

Figur 1 Virksomhedernes rekrutteringsbehov efterår 2007 - efterår 2017 pct.



Kilde: Rekruttering, forår 2007 – efterår 2017

Udviklingen i virksomhedernes rekrutteringsbehov

76 pct. af virksomhederne med et rekrutteringsbehov har ansat den ønskede arbejdskraft. Det er lidt under niveauet i efteråret 2016 (77 pct.).

En stigende andel af virksomhederne i Danmark har haft behov for at rekruttere. Således tilkendegiver 34 pct. af virksomhederne, at de i efteråret 2017 har haft behov for

Tabel 1 Forgæves rekrutteringer

År	Antal stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til på landsplan	Heraf: Andel stillinger efterfølgende besat med anden profil
Efterår 2017	20.000	15 pct.
Efterår 2016	19.800	15 pct.
Efterår 2015	18.000	16 pct.
Efterår 2014	13.900	15 pct.
Efterår 2013	11.700	15 pct.
Efterår 2012	9.700	
Efterår 2011	8.100	
Efterår 2010	6.100	
Efterår 2009	7.100	
Efterår 2008	29.600	
Efterår 2007	66.000	
Efterår 2006	69.400	

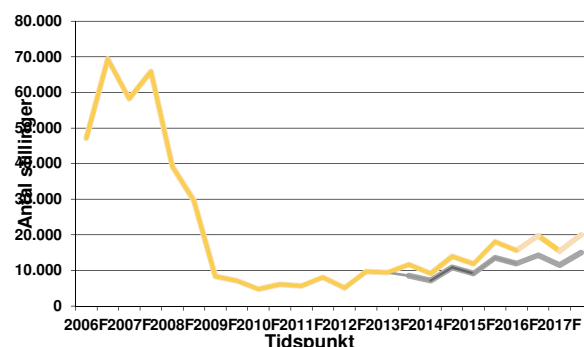
Kilde: Rekruttering efterår 2006-2017

at rekruttere, mod 31 pct. i efteråret 2016.

I alt 8 pct. af landets virksomheder har i efteråret 2017 forgæves søgt at rekruttere nye medarbejdere til specifikke funktioner (stillingskategorier). I efteråret 2016 var andelen 7 pct.

Det svarer til, at knap hver fjerde virksomhed med et rekrutteringsbehov ikke i alle tilfælde fik ansat de efterspurgte medarbejdere til de specifikke job i efteråret 2017. Det er en stigende andel ift. efteråret 2016, hvor godt hver femte virksomhed oplevede en forgæves rekruttering.

Figur 2 Udviklingen i forgæves rekrutteringer 1. halvår 2006 - 2. halvår 2017



Fra foråret 2013 viser figur 2 såvel antal forgæves rekrutteringer (øverste kurve) som

antal forgæves rekrutteringer, hvor stillingen, fortsat var ubesat på interviewtidspunktet (nederste kurve).

Undersøgelsen viser i øvrigt:

At rekrutteringsudfordringerne er mest udtalte i branchen Bygge og anlæg. Det gælder såvel antalsmæssigt som relativt ift. beskæftigelsen og i alle regioner undtagen Bornholm.

At der antalsmæssigt er flest forgæves rekrutteringer i brancherne Bygge og anlæg, Handel, Industri og Hotel og restauration. Tilsammen er der søgt forgæves efter ca. 10.800 personer i disse 4 brancher. dvs. over halvdelen af de forgæves rekrutteringer i efteråret 2017. Heraf udgør Bygge og anlæg alene en fjerdedel af de forgæves rekrutteringer. Rekrutteringsudfordringerne er generelt mindst i den offentlige sektor. I den offentlige sektor er rekrutteringsudfordringerne størst inden for Sundheds- og socialvæsenet.

At tømrere, murere, elektrikere og specialarbejdere indenfor jord og beton og bygningsmalere er de fem stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat forgæves. Disse stillingsbetegnelser er alle indenfor Bygge og anlæg.

At rekrutteringsproblemerne inden for Bygge og anlæg, men også Hotel og restaurationsbranchen m.fl. i stigende grad præget af knaphed på faglært, men også ufaglært arbejdskraft.

At rekrutteringsproblemerne (målt i forhold til antal beskæftigede) er størst på Bornholm og i Nordjylland, hvor der er rekrutteret forgæves svarende til hhv. 2,1 og 0,8 pct. af beskæftigelsen.

At 15 pct. af virksomhederne i rekrutteringsundersøgelsen anfører, at de efterfølgende har besat stillingen med en anden profil end oprindeligt påtænkt. 4 pct. af stillingerne er nedlagt, 6 pct. af virksomhederne angiver at stillingen ikke er ledig længere af 'andre årsager' og 75 pct. af virksomhederne angiver, at stillingen stadig er ubesat på interviewtidspunktet.

At 76 pct. af stillinger, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, er kendetegnet ved at være en fast fuldtidsstilling indenfor normal arbejdstid. De resterende stillinger er enten tidsbegrænsede, deltidstillinger, indebærer aften-, nat- eller weekendarbejde og/eller skiftende arbejdstider.

At i 52 pct. af rekrutteringsforløbene, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, slog virksomheden stillingen op på Jobnet.

At i 26 pct. af rekrutteringsforløbene, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, tog virksomheden kontakt til det kommunale jobcenter.

At i 9 pct. af rekrutteringsforløbene, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, tog virksomheden kontakt til en a-kasse/fagforening.

At i 63 pct. af tilfældene, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, gjorde virksomheden mindst én af de tre ting (opslag på Jobnet, kontakt til jobcenter eller til a-kasse/fagforening). Det er over niveauet i efteråret 2016, hvor 57 pct. af virksomhederne gjorde mindst én af de tre ting.

At 37 pct. af virksomhederne selv finder - i følge surveyen - at de kunne have gjort noget anderledes eller bedre for at besætte stillingen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings stikprøveundersøgelse er gennemført af Rambøll Management i efteråret 2017. 14.746 virksomheder (svarende til en svarpct. på 73 pct.) har svaret på, om de har haft forgæves rekrutteringer af nye medarbejdere inden for de sidste to måneder. Virksomhederne repræsenterer ca. 43 procent af landets samlede beskæftigelse. Undersøgelsen er beskrevet nærmere på bagsiden.

I virksomhedssurveyen er der både tale om forgæves rekruttering, hvis:

- Virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat, eller
- Stillingen efterfølgende er blevet besat, men med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

Størst mangel på stillinger indenfor Bygge og anlæg. Tømrere, murere og elektrikere topper listen.

Arbejdsgiverne har sværest ved at rekruttere tømrere, murere, elektrikere, specialarbejdere indenfor jord og beton og bygningsmalere.

Rekrutteringsproblemerne er i stigende grad præget af knaphed på faglært, men også ufaglært arbejdskraft, jf. tabel 2.

Generelt er manglen på arbejdskraft mest udbredt indenfor Bygge og anlæg. Således udgør stillingsbetegnelser indenfor denne branche de 5 stillingsbetegnelser, hvor der er størst rekrutteringsudfordringer i efteråret 2017.

De 5 stillingsbetegnelser udgør tilsammen godt 18 pct. af alle forgæves rekrutteringer i efteråret 2017 og branchen Bygge og anlæg udgør knap hver fjerde af alle forgæves rekrutteringer.

Tømrere står øverst på listen over de stillingsbetegnelser, hvor der er størst mangel på arbejdskraft i efteråret 2017. Det fremgår af tabel 2.

Virksomhederne har i efteråret 2017 forgæves forsøgt at rekruttere ca. 1.060 tømrere. Det svarer til, at godt 5 pct. af de stillinger, der er rekrutteret forgæves til på landsplan udgøres af tømrere. Derefter følger murere, elektrikere, specialarbejdere (jord og beton) og bygningsmalere, hvor arbejdsgivere har oplevet at rekruttere forgæves til hhv. ca. 979, 618, 525 og 484 medarbejdere.

Også kokke, tjenerne, landbrugsmedhjælperne samt pro-

grammører og systemudviklere har virksomhederne haft relativt mange forgæves rekrutteringer til.

I forhold til top 10 listen fra efteråret 2016 er der sket følgende forskydninger:

- Tømrere var også den stillingsbetegnelse, der var registreret flest forgæves rekrutteringer på for et år siden.
- Elektrikere er avanceret fra en 10-plads for et år siden til nu at ligge nr. 3. Programmør og systemudvikler er gået fra en 2.-plads i efteråret 2016 til aktuelt at ligge på 9.-pladsen
- Specialarbejdere (jord og beton), landbrugsmedhjælper og salgskonsulent er nye sammenlignet med listen for et år siden.

Tabel 2 Stillingsbetegnelser med størst rekrutteringsudfordringer

Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Ledige med mere end tre måneders ledighed	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til
tømrer	Bygge og anlæg	578	1.062
murer	Bygge og anlæg	229	979
elektriker	Bygge og anlæg	362	618
specialarbejder, jord og beton	Bygge og anlæg	485	525
bygningsmaler	Bygge og anlæg	539	484
kok	Hotel, restauration, køkken, kantine	610	457
tjener	Hotel, restauration, køkken, kantine	1.087	455
landbrugsmedhjælper	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	477	423
programmør og systemudvikler	It og teleteknik	831	421
salgskonsulent	Salg, indkøb og markedsføring	1.277	397

Kildenote: Fleur og CV-banken
Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 26 til 43 2017. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 26 til uge 43 2017 var jobparate og havde været ledige i mindst tre måneder. Denne kolonne kan ikke summeres lodret, idet samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Flest forgæves rekrutteringer indenfor Bygge og anlæg, Hotel og Restauration samt Landbrug, m.m.

Bygge og anlæg samt Hotel og Restauration er de brancher, hvor virksomhederne har haft de største rekrutteringsudfordringer i forhold til branchens størrelse.

Øverst på listen over brancher hvor virksomheder har rekrutteret forgæves relativt flest gange, står Bygge og anlæg, Hotel og Restauration samt Landbrug, m.m.. Det fremgår af tabel 3 og 4.

Det offentlige område har generelt relativt få rekrutteringsudfordringer i forhold til antallet af beskæftigede.

I Bygge og anlægsbranchen har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 4.800 stillinger, mens der er tale om ca. 1.780 forgæves rekrutteringer indenfor Hotel og restauration og knap 900 forgæves rekrutteringer indenfor Landbrug, m.m. Dette fremgår af tabel 4.

Tabel 3
Rekrutteringsproblemer i forhold til antal beskæftigede

Branche	Andel stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	Efterår 2017	Efterår 2016
Bygge og anlæg	3,0	2,8
Hotel og restauration	1,7	1,7
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1,2	0,9
Rengøring og anden operationel service	1,0	1,1
Information og kommunikation	0,9	1,2
Ejendomshandel og udlejning	0,9	0,6
Videnservice	0,9	0,8
Transport	0,8	0,9
Industri	0,7	0,6
Finansiering og forsikring	0,7	0,6
Vandforsyning og renovation	0,6	0,3
Handel	0,5	0,6
Andre serviceydelser mv.	0,4	0,5
Sundhed og socialvæsen	0,3	0,3
Kultur og fritid	0,3	0,4
Råstofudvinding	0,1	0,5
Offentlig administration, forsvar og politi	0,1	0,2
Undervisning	0,1	0,2
Energiforsyning	0,0	0,2
Samlet	0,7	0,7

Kilde: Rekruttering, efterår 2017 og Danmarks Statistik, RAS 2015.
Note: Virksomhederne har afgivet deres svar i ugerne 34-43, 2017.

Rekrutteringsudfordringer er tiltaget

Rekrutteringsproblemerne er under ét stort set uændrede i forhold til sidste år. For de enkelte brancher er der dog forskelle i udviklingen.

I branchen Bygge og anlæg er andelen af forgæves rekrutteringer set i forhold til branchens beskæftigelse steget med 0,2 pct.point i forhold til sidste forår. Indenfor Hotel og restauration er andelen af forgæves rekrutteringer uændret på 1,7 pct. af beskæftigelsen i efteråret 2017. Andelen af forgæves rekrutteringer indenfor Landbrug m.m.er øget fra 0,9 pct. i efteråret 2016 til at udgøre 1,2 pct. i efteråret 2017. Det fremgår af tabel 3.

Produktionsbegrænsninger

Virksomhederne er i efteråret 2017 blevet spurgt, om rekrutteringsudfordringerne har betydet, at de har måttet opgive ordrer. 3.000 virksomheder, der i efteråret 2017 har rekrutteret forgæves, oplyser, at mangel på arbejdskraft har betydet tab af ordrer.

Blandt de virksomheder som har rekrutteret forgæves, er det i gennemsnit 29 pct., der oplever produktionsbegrænsninger som følge af mangel på arbejdskraft.

I branchen Bygge og anlæg er andelen, der har måttet opgive ordrer 44 pct., mens 36 pct. af virksomhederne indenfor Rengøring og anden operationel service med forgæves rekrutteringer har måttet opgive ordrer.

Tabel 4 Rekrutteringssituationen fordelt på brancher

Branche	Andel virksomheder der har rekrutteret forgæves i pct.	Andel virksomheder med produktionsbegrænsninger ud af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Beskæftigede i branchen	Andel stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede
Bygge og anlæg	17	44	4.825	161.187	3,0
Hotel og restauration	11	22	1.780	106.673	1,7
Landbrug, skovbrug og fiskeri	7	29	881	71.349	1,2
Rengøring og anden operationel service	9	36	1.498	146.392	1,0
Information og kommunikation	9	23	995	105.874	0,9
Ejendomshandel og udlejning	3	8	403	45.750	0,9
Videnservice	7	31	1.431	160.588	0,9
Transport	11	33	1.073	126.895	0,8
Industri	12	22	1.938	292.105	0,7
Finansiering og forsikring	4	27	562	77.125	0,7
Vandforsyning og renovation	4	12	71	11.466	0,6
Handel	5	20	2.271	430.199	0,5
Andre serviceydelser mv.	6	49	291	73.519	0,4
Sundhed og socialvæsen	6	14	1.476	506.480	0,3
Kultur og fritid	5	17	172	52.907	0,3
Råstofudvinding	7	0	6	4.113	0,1
Offentlig administration, forsvar og politi	7	19	145	134.322	0,1
Undervisning	5	29	205	231.562	0,1
Energiforsyning	1	0	4	10.490	0,0
Uoplyst	4	82	43	3.555	1,2
Samlet	8	29	20.071	2.752.551	0,7

Kildenote: Rekruttering, efteråret 2017 og Danmarks Statistik, RAS 2015

Den regionale situation: Største rekrutteringsudfordringer indenfor Bygge og anlæg

Andelen af forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigelsen udviser mindre variation de 8 regionale områder imellem.

På landsplan svarer antallet af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves til 0,7 pct. af beskæftigelsen. Dette er på niveau med efteråret 2016.

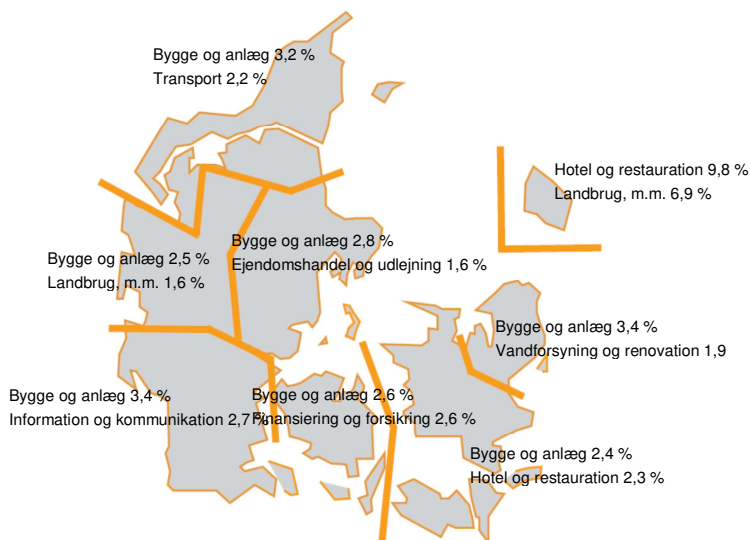
Samlet set er rekrutteringsudfordringerne størst på Bornholm og i Nordjylland, hvor der er rekrutteret forgæves svarende til hhv. 2,1 og 0,8 pct. af beskæftigelsen. I de øvrige 6 regionale områder er rekrutteringsudfordringerne på omtrent samme niveau målt ift. antal beskæftigede i regionen. Størst relativ stigning i antallet af forgæves rekrutteringer findes på Bornholm, i Nordjylland og i Vestjylland, jf. tabel 5.

På Fyn svarer antallet af forgæves rekrutteringer til 0,6 pct. af beskæftigelsen, og i 5 de resterende RAR-områder er andelen 0,7 pct. af beskæftigelsen, jf. tabel 5.

Rekrutteringsudfordringer i forskellige brancher

Der er regionale forskelle på i hvilke brancher, virksomhederne har sværest ved at rekruttere medarbejdere, men indenfor Bygge- og anlægsbranchen er der udfordringer i alle RAR-områder, og Bygge og anlæg er branchen med størst rekrutteringsudfordringer i 7 ud af 8 regioner.

Figur 3 Brancher med største rekrutteringsudfordringer i hver RAR



Kilde: Rekrutteringssurvey efterår 2017, Danmarks Statistik, RAS 2015.

Produktionsbegrænsninger

Forskellen mellem landets regioner kan også ses i forhold til, i hvor høj grad rekrutteringsvanskelighederne medfører produktionsbegrænsninger for virksomhederne.

På Sjælland angiver 35 pct. af virksomhederne med forgæves rekrutteringer, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger. I Østjylland er andelen 31 pct., og i Syddjylland 30 pct. I Hovedstaden og i Nordjylland er andelen, der rapporterer om produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsproblemer, hhv. 27 pct. og 26. pct. På Bornholm og i Vestjylland er andelen 25 pct., og på Fyn 24 pct.

Tabel 5 Rekrutteringsproblemer i forhold til beskæftigede

RAR områder	Stillinger der er søgt besat uden held		Stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2017	2016	2017	2016
Bornholm	344	144	2,1	0,9
Fyn	1.235	1.662	0,6	0,9
Hovedstaden og Nordsjælland	7.124	7.027	0,7	0,8
Nordjylland	2.193	1.618	0,8	0,6
Sjælland	2.354	2.947	0,7	0,9
Syddjylland	2.700	2.341	0,7	0,6
Vestjylland	1.124	1.005	0,7	0,5
Østjylland	2.998	3.058	0,7	0,8
Landsplan	20.071	19.804	0,7	0,7

Kildenote: Rekruttering, efteråret 2017 og Danmarks Statistik, RAS 2015

Tabel 6
Rekrutteringssituationen fordelt på regionale områder. Stillinger der er rekrutteret forgæves til i antal og sorteret efter procent i forhold til beskæftigede

Branche	Bornholm		Fyn		Hovedstaden		Nordjylland		Sjælland		Syddjylland		Vestjylland		Østjylland		Landsplan	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Bygge og anlæg	14	1,3	315	2,6	1.582	3,4	546	3,2	619	2,4	750	3,4	260	2,5	738	2,8	4.825	3,0
Hotel og restauration	77	9,8	150	1,9	626	1,5	81	0,8	242	2,3	332	2,4	52	1,1	219	1,4	1.780	1,7
Landbrug, skovbrug og fiskeri	62	6,9	48	0,7	21	0,8	132	1,0	62	0,6	213	1,4	159	1,6	184	1,5	881	1,2
Rejsebureau, rengøring og anden operationel service	38	5,7	57	0,5	799	1,4	176	1,4	169	1,0	109	0,6	9	0,1	141	0,6	1.498	1,0
Information og kommunikation	0	0,0	0	0,0	669	1,1	14	0,2	36	0,7	145	2,7	21	0,9	110	0,7	995	0,9
Ejendomshandel og udlejning	0	0,0	20	0,6	123	0,7	1	0,0	56	1,0	66	1,1	22	0,8	114	1,6	403	0,9
Videnservice	0	0,0	53	0,7	763	0,9	189	2,1	209	1,7	66	0,5	18	0,3	132	0,5	1.431	0,9
Transport	10	1,2	89	1,3	351	0,7	211	2,2	77	0,6	211	1,0	33	0,5	91	0,5	1.073	0,8
Industri	29	1,8	162	0,8	260	0,4	388	1,0	191	0,6	384	0,7	179	0,5	345	0,7	1.938	0,7
Finansiering og forsikring	0	0,0	81	2,6	266	0,6	0	0,0	44	0,9	25	0,4	33	1,2	113	1,1	562	0,7
Vandforsyning og renovation	0	0,0	0	0,0	51	1,9	0	0,0	9	0,6	5	0,3	0	0,0	6	0,3	71	0,6
Handel	30	1,3	163	0,5	876	0,6	259	0,6	132	0,3	193	0,3	166	0,6	451	0,6	2.271	0,5
Andre serviceydelser mv.	0	0,0	0	0,0	121	0,4	15	0,2	31	0,4	16	0,2	15	0,4	92	0,9	291	0,4
Sundhed og socialvæsen	83	2,3	42	0,1	421	0,3	88	0,2	404	0,6	103	0,2	128	0,5	207	0,2	1.476	0,3
Kultur og fritid	0	0,0	0	0,0	35	0,2	62	1,4	20	0,4	16	0,3	0	0,0	38	0,4	172	0,3
Råstofudvinding	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	6	0,3	0	0,0	0	0,0	6	0,1
Offentlig administration, forsvar og politi	0	0,0	49	0,7	61	0,1	3	0,0	5	0,0	9	0,1	10	0,1	8	0,0	145	0,1
Undervisning	0	0,0	6	0,0	90	0,1	25	0,1	46	0,2	12	0,0	19	0,2	7	0,0	205	0,1
Energiforsyning	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,1	0	0,0	3	0,2	4	0,0
Uoplyst	0	0,0	0	0,0	7	0,4	0	0,0	0	0,0	37	8,2	0	0,0	0	0,0	43	1,2
Samlet	344	2,1	1.235	0,6	7.124	0,7	2.193	0,8	2.354	0,7	2.700	0,7	1.124	0,7	2.998	0,7	20.071	0,7

Kildenote: Danmarks Statistik, RAS 2015, Rekrutteringssurvey efteråret 2017

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 26 til 43 2017

Om undersøgelsen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i perioden fra ultimo august 2017 til ultimo oktober 2017 (uge 34 til 43) – via Rambøll Management – gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 14.746 virksomheder i Danmark. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 43 procent af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som indikatorer for omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende: (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, (2) Hvor mange personer det i givet fald drejer sig om, (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter indenfor de seneste to måneder.

Stikprøven

I alt blev 20.186 virksomheder inviteret til at deltage i undersøgelsen. Heraf har 14.746 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 73.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, hvor udvælgelseskriterierne er region, branche og antal ansatte.

Stikprøveundersøgelsens resultater er skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af virksomheder efter branche, størrelse og beskæftigelsesregion i undersøgelsen svarer til fordelingen i den samlede population.

Usikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed betyder, at det samlede antal forgæves rekrutteringer med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor intervallet 20.071 +/- 1.690.

Beskæftigelsestal

De anvendte beskæftigelsesoplysninger i publikationen er baseret på de seneste tal fra Danmarks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) 2015.

Ledighedstal

De anvendte ledighedstal er opgjort som personer, der er jobparate og som har været ledige i 3 måneder eller mere og har modtaget dagpenge eller kontanthjælp i perioden.

Brancheklassifikation

Publikationen anvender brancheklassifikation 'Dansk Branchekode 2007'(DB07). For mere information henvises til Danmarks Statistik www.dst.dk.

