

Alle landets kommuner og a-kasser

Styrelsen for
Arbejdsmarked
og Rekruttering

Njalsgade 72A
2300 København S
T: 72 21 74 00
E: star@star.dk

www.star.dk

Dato: 27. november 2019

J. Nr. Sagsnummer

Nye bekendtgørelser og vejledninger samt opmærksomhedspunkter i forhold til release af it-ændringer den 7. december 2019 forud for ny LAB den 1. januar 2020

Den 1. januar 2020 træder den nye forenklede lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) i kraft.

Nye bekendtgørelser og vejledninger er udstedt

Forud herfor har styrelsen i overensstemmelse med bemærkningerne til lovforslaget udarbejdet bekendtgørelser, som udmønter lovens bemyndigelsesbestemmelser, og vejledninger, der skal understøtte kommuner og a-kassers anvendelse af de nye regler. Hovedparten af de nye bekendtgørelser og vejledninger er i dag udstedt og kan findes på www.retsinfo.dk. Der henvises i øvrigt til vedlagte bilag.

Opmærksomheden skal særligt henledes på den udarbejdede startvejledning til loven, som indeholder en systematisk gennemgang/vejledning til lovens enkelte bestemmelser.

Enkelte bekendtgørelser og vejledninger er endnu ikke udstedt. Det drejer sig om bl.a. bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet samt bekendtgørelse og vejledning om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats. Dertil bliver databekendtgørelsen gennemgået på en række workshops med KL og DAK med henblik på forenkling og opdatering i overensstemmelse med økonomiaftalen for 2019 mellem regeringen og KL.

Se startvejledning og oversigt over udstedte bekendtgørelser og vejledninger under styrelsens side om [Forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats](#).

Forventet ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats pr. 1. januar 2020

Ultimo december forventes desuden udsendt en ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats (BAB), som også vil træde i kraft den 1. januar 2020. Ændringsbekendtgørelsen afventer i øjeblikket vedtagelsen af to lovforslag:

For det første lovforslag L 66 (2019-20), der følger af den indgåede ”Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger”. Et udkast til ændringsbekendtgørelse herom har sammen med en række andre ændringsbekendtgørelser som følge af lovforslaget, været sendt i høring hos BER i perioden 19.-25. november 2019.

For det andet lovforslag L 54 (2019-20), der følger af ”Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere”. Dette lovforslag indeholder en bemyndigelsesbestemmelse til at fastsætte regler om, hvordan kommuner skal forholde sig til tidligere opholdskommuners planlagte indsatser for en tilflyttet person. Udmøntningen heraf forventes at blive indsat i § 135 i BAB. Den forventede formulering har tidligere været i høring i BER, idet den fremgik af det udkast til bekendtgørelsen, som var i høring i perioden 20. september-9. oktober 2019.

Release af it-ændringer den 7. december 2019

De vigtigste elementer af den statslige del af it-understøttelsen idriftsættes allerede den 7. december 2019 i forbindelse med den såkaldte release 2019-4.

Der udsendes som altid et it-nyhedsbrev, der beskriver de mere tekniske aspekter af disse ændringer, og det er sædvanlig praksis, at it-releasen ikke ligger på samme dag, som regelændringerne, men på grund af releasens størrelse og den betydelige direkte sammenhæng med regelændringerne, er der nogle overgangsforhold og opmærksomhedspunkter, som styrelsen skal gøre opmærksom på.

Min Plan på Jobnet er fremadrettet ikke afgørelsesgrundlag

Forenklingen af LAB og den dertil knyttede forenkling af Min Plan på Jobnet betyder, at Min Plan fremadrettet ikke længere kan bruges som det formelle afgørelsesgrundlag over for borgerne, der i stedet skal have afgørelser inklusiv regelgrundlag og klagevejledning hertil sendt til deres e-boks. Denne ændring og en angivelse af hvilke afgørelser og handlinger, som ikke længere kan kommunikeres via Min Plan, er beskrevet nærmere i ovennævnte startvejledning til den nye LAB.

Min Plan vil få nyt udseende blandt andet med en tidslinje, som gør alle aftaler og indsatser mere overskuelige for borgeren. Den nye Min Plan bliver allerede tilgængelig den 7. december 2019. Det betyder, at kommunerne i perioden fra den 7. december til 1. januar selv skal sikre, at borgerne modtager de afgivne afgørelser.

Det kan fx gøres ved at tage udgangspunkt i de standardiserede vejledningstekster, som i dag indgår i Min Plan (undtagen ”Tjek dine jobforslag”). I kan finde vejledningstekstsituationerne [her](#), hvor der findes en opdateret version for perioden 7. december til 31. december 2019.

Fra den 1. januar 2020 er kommunernes it-leverandører (KMD og Schultz) klar med løsninger, der understøtter fremsendelse af afgørelser efter ny lovgivning til borgerens digitale post (e-Boks).

Deling af afgørelser ved negative underretningspligtige hændelser

Det har også været i Min Plan, at a-kassen i forhold til deltagelse i aktiveringstilbud har fundet de afgørelser, der ligger til grund for eventuelle rådighedsvurderinger og sanktionsafgørelser, når a-kassen modtager en negativ underretningspligtig hændelse. Derfor vil a-kassen fra den 7. december 2019 ikke længere have adgang

til kommunens afgørelse, hvorfor det er nødvendigt, at kommunen og a-kassen har en dialog om modtagelse af relevant materiale for at kunne behandle borgerens sag.

Det er vigtigt, at borgeren er informeret om, at afgørelsen deles med a-kassen, og at delingen foregår sikkert - fx via digital post.

Kommunernes Landsforening, Danske A-kasser og STAR er i gang med at af-dække fleksible automatiserede løsninger for deling af jobcentrenes afgørelser via fagsystemerne og eksisterende løsninger i det fælles it-baserede datagrundlag. Vi forventer at kunne udmelde en løsning og forventet tidsplan herfor inden 1. januar 2020. Det må dog forventes, at en teknisk løsning ikke er tilgængelig før senere på året i 2020.

Guide til den nye Min Plan

Ud over ovennævnte startvejledning og it-nyhedsbreve er styrelsen desuden på vej med en guide til den nye udgave af Min Plan, der gennemgår, hvordan man som medarbejder i kommunen og a-kassen, kan arbejde med den nye Min Plan, og hvordan den ser ud for de forskellige målgrupper.

Jeg vil afslutningsvist anbefale at abonnere på vores [nyhedsbreve](#) ”STAR nyheder til kommuner”, ”STAR nyheder til a-kasser” og ”Nyt om it på beskæftigelsesområdet”, hvor vi løbende vil informere om centralt nyt.

Venlig hilsen

Christian Solgaard
Kontorchef
Kontoret for arbejdsmarkedspolitik