

## Varde Kommune gør en særlig indsats for at fastholde egne sygemeldte medarbejdere i job. Kommunen er den største arbejdsplads i Varde, så det giver god mening at gå forrest

Varde Kommune fortæller, at man i de seneste 4 år har gjort en særlig indsats for at fastholde kommunens egne sygemeldte medarbejdere i job, det vil sige i børnehaver, skoler mv. Det sker med en delvis raskmelding eller praktik. Det giver god mening at fokusere på egne medarbejdere, for kommunen er den største arbejdsplads i Varde. Dobbelt så mange af de sygemeldte bevarer nu en tilknytning til deres arbejdsplads sammenlignet med tidligere, vurderer Varde Kommune. Indsatsen skal derfor bredes ud til private virksomheder med virkning fra den 1. januar 2016.

### Hvad gør kommunen?

Varde Kommunes sygemeldte medarbejdere får tidligt i sygdomsforløbet tilbudt en delvis raskmelding eller en praktik på egen arbejdsplads. Formålet er at fastholde medarbejderne og sikre en god tilbagevenden til job. Tiden er central – indsatsen etableres hurtigt for at øge mulighederne for fastholdelse. Delvis raskmelding giver mulighed for at arbejde i begrænset omfang i det nuværende job, og praktik gør det muligt for den sygemeldte at afprøve et andet arbejdsområde.

Tre medarbejdere i Jobcentret tager sig af alle sager vedr. kommunens egne sygemeldte ansatte, der også er bosat i kommunen.

Så snart Jobcenteret får kendskab til en sygemelding fra Ydelsesafdelingen, agerer de, hvilket ofte sker fra dag til dag – og senest i samme uge. Jobcentermedarbejderen afholder først en rundbordssamtale med den sygemeldte og arbejdsgiver ude på arbejdspladsen. Kommunens Personaleafdeling er i baglandet til at understøtte løsningen eller træde til, hvis der er ansættelsesmæssige forhold, de skal tage sig af.

I hver enkelt sag sker indsatsen i et samarbejde og en tæt dialog mellem de involverede parter. Opgavefordelingen mellem Personaleafdelingen og Jobcentret holdes klart adskilte som henholdsvis arbejdsgiver og myndighed i sagen. Respekten for hinandens opgaver

og afgrænsningen mellem arbejdsgiver og myndighed er helt central.

Virksomhederne i kommunen kan også tage kontakt til de tre jobcentermedarbejdere med henblik på at finde løsninger, der kan forebygge en sygemelding. Lederfora bliver brugt til at udbrede budskabet om, hvad der kan gøres for at undgå, at en medarbejder bliver sygemeldt.

Den ekstra indsats blev i 2011 gjort mulig ved, at det politisk blev besluttet at bevilge et ekstra årsværk, som er fordelt på tre medarbejdere i Jobcentret.

### Resultater og erfaringer

Varde Kommune iværksatte den særlige indsats i 2011. Dengang var 20-25 pct. af kommunens sygemeldte medarbejdere tilknyttet egen arbejdsplads i en delvis raskmelding eller praktik under deres sygdomsforløb. I dag er andelen oppe på ca. 50 pct.

Varde Kommune er overbevist om, at indsatsen kan betale sig. Hvis en sygemeldt hurtigere vender tilbage til arbejdspladsen, øges chancen for at bevare medarbejderen i sin stilling. I Varde er der mangel på arbejdskraft, og indsatsen er derfor en gevinst for alle parter.

Den særlige indsats har derudover betydet, at virksomheder i kommunen har mere fokus på området, fx på hvad de selv kan gøre for at fastholde en medarbejder, hvilke redskaber der er til rådighed mv., vurderer Varde Kommune. Der er ligeledes øget fokus på, hvordan en sygemelding kan undgås, hvorfor indsatsen også har en forebyggende effekt.

### Brug de gode erfaringer

Ikke alle Varde Kommune kan andre kommuner let etablere en lignende indsats.

Det kræver først og fremmest, at der sættes fokus på kendskab til og respekt for hinandens områder og forskellige dagsordener. Eller hvad man populært sagt også kalder relationel koordinering. Det væsentlige i indsatsen er at få sygdom og muligheder sat i tale.

*For at få mere viden kan Lilian Hinsch, gruppekoordinator i Jobcenter Varde, kontaktes på e-mail [lihi@varde.dk](mailto:lihi@varde.dk) eller tlf. 30 35 40 37.*

### **Baggrund for etablering af indsatsen**

*Baggrunden for, at Varde Kommune iværksatte den særlige indsats for at fastholde egne sygemeldte medarbejdere, var, at der er evidens for, at en delvis raskmelding eller praktik virker fremmende for fastholdelse på arbejdspladsen, og det afkorter perioden på sygedagpenge. Derudover var der en økonomisk gevinst for kommunen. De ønskede at komme tidligt på banen, når en medarbejder blev sygemeldt og startede her med at sætte et særligt fokus på sig selv som kommunens største arbejdsplads, hvor kommunen agerer både som arbejdsgiver og sygedagpengemyndighed.*