

VOKSENLÆRLING

– ANSÆT EN LEDIG MED ERFARING OG KLÆD VIRKSOMHEDEN PÅ TIL FREMTIDENS KRAV

Med voksenlærlingeordningen kan I oprette lærlingepladser til ledige og beskæftigede, der er fyldt 25 år med mulighed for tilskud til ansættelsen. Brug ordningen og få en voksen medarbejder, som ofte både har erhvervs erfaring og er klar til et større ansvar. Ordningen er fleksibel og kan både bruges til at uddanne nye

medarbejdere og til at opkvalificere allerede ansatte ufaglærte.

Find en aftaleform, der passer jer, og husk, at det inden er muligt at få personen i virksomhedspraktik uden lønudgift. Så kan I se hinanden an fagligt og socialt, inden I indgår en uddannelsesaftale.

BETINGELSER OG ØKONOMI

VOKSENLÆRLINGE, SOM KOMMER FRA LEDIGHED

Virksomheden kan få 45 kr. pr. time i tilskud til lønnen i hele uddannelsesperioden, når voksenlærlingen er ledig ufaglært eller faglært med en forældet uddannelse. Det er en betingelse for tilskud, at arbejdsgiver indgår uddannelsesaftale med voksne inden for uddannelser, der er omfattet af lov om erhvervsuddannelser eller lov om maritime uddannelser.

VOKSENLÆRLINGE, SOM KOMMER FRA BESKÆFTIGELSE

Virksomheden kan få tilskud til at ansætte en ufaglært medarbejder som voksenlærling. Tilskuddet er på 30 kr. i timen, og I kan få tilskud i op til de første to år af uddannelsesaftalen. Uddannelsesaftalen skal indgås inden for områder med behov for arbejdskraft, jævnfør en landsdækkende liste over uddannelser inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, der udarbejdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

AFTALER OG ANSØG

DEN ALMINDELIGE AFTALE

Virksomheden ansætter og uddanner lærlingen i et fuldt uddannelsesforløb.

KOMBINATIONSAFTALE

Flere virksomheder ansætter én voksenlærling og varetager sammen et helt uddannelsesforløb.

NY MESTERLÆRE

Tilgodeser praktisk orienterede voksenlærlinge og har mere oplæring i virksomheden.

KORT UDDANNELSESAFTALE

Aftale, der gælder for ét år ad gangen.

Brug VITAS til digitalt, nemt og enkelt at ansøge om voksenlærling. VITAS er en digital, brugervenlig og dialogbaseret løsning, der sparer tid og ressourcer – både for dig som virksomhed og for jobcentret. Du finder VITAS på www.vitas.bm.dk.

Se uddannelsesaftalerne på

www.uvm.dk.

REFUSION FOR SKOLEPERIODER

I skoleperioder ydes tilskud fra AUB (Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag).

KOM VIDERE

Kontakt jobcentret, som kan hjælpe med at finde en voksenlærling. Herefter skal virksomheden godkendes som praktiksted af den lokale erhvervsskole, og der skal indgås en uddannelsesaftale med den nye lærling.



jobcenter 