

Udvikling i fleksjob II

Monitoreringsrapport, november 2019

Succeskriterie 1

Andelen af beskæftigede i fleksjobordningen skal øges til minimum 90 pct.

Antal fuldtidspersoner i fleksjob ud af alle fuldtidspersoner i ordningen.

Succeskriterie 2

Andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder skal øges til minimum 85 pct.

Andel afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder ud af alle afsluttede ledighedsydelsesforløb.

Succeskriterie 3

Andelen af personer, der oplever progression i timer i fleksjob på 10 timer eller derunder påbegyndt i projektperioden skal øges til minimum 28 pct.

Andelen af personer der er startet i et fleksjob på 10 timer eller derunder ud af alle påbegyndte fleksjob på under 10 timer eller derunder. Timetallet i de seneste tre måneder sammenholdes med timetallet i de første tre måneder af fleksjobforløbet. Hermed afgøres om der arbejdes flere timer, sammenholdt med starten af fleksjobbet.

Status november 2019

Progression

Der er endnu ikke separat data for progression i fleksjob for personer, som har modtaget projektindsatsen. Det skyldes, at der skal gå minimum 6 måneder, inden der kan måles progression, da de første tre måneder af fleksjobforløbet sammenholdes med de seneste tre. For nærværende benyttes en måling for progression, som medtager personer, der ikke har fået indsatsen. Forventeligt vil målingen for progression for borgere, som er persongruppermarkerede og omfattet af indsatsen, indgå ultimo 2019.

Succeskriterier



Succeskriterie 1: Fleksjobbeskæftigelsen skal øges til minimum 90 pct.

April 2019 - oktober 2019

	Baseline	Status for fleksjobbeskæftigelsen									Afstand til målsætning	
	Andel Sep. 2018	Andel i april 2019	Andel i Maj 2019	Andel i Jun 2019	Andel i Jul 2019	Andel i Aug. 2019	Andel i Sep. 2019	Andel i Okt. 2019	Antal Okt. 2019	Antal på ledighedsydelse, okt. 2019	%-point	Antal personer*
Gentofte	83%	85%	86%	85%	84%	87%	89%	89%	403	51	1	6
Viborg	87%	86%	87%	87%	87%	87%	88%	88%	2.131	296	2	53
Frederikshavn	88%	88%	89%	88%	87%	88%	88%	88%	1.218	170	2	31
Thisted	85%	86%	87%	87%	86%	87%	87%	87%	1.084	158	3	34
Tønder	84%	81%	83%	84%	83%	85%	85%	84%	583	111	6	42
Faxe	79%	80%	81%	80%	80%	81%	82%	83%	671	135	7	54
Albertslund	81%	79%	80%	81%	79%	80%	81%	82%	362	81	8	37
Stevns	79%	80%	79%	79%	78%	79%	80%	80%	366	89	10	44
Ballerup	75%	78%	79%	78%	78%	79%	79%	79%	515	134	11	69

*Antallet er udregnet ved: $0,9 \cdot (\text{antal i fleksjob} + \text{antal på ledighedsydelse}) - \text{antal i fleksjob} = \text{antal personer i fleksjob for at nå målsætning}$

Anm.: Antallet af personer opgøres i fuldtidspersoner.

Kilde: Jobindsats.dk

Succeskriterie 2: Andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder skal øges til minimum 85 pct.

Juli – okt. 2019

	Baseline	Status for varighed			
	Andel forløb afsluttet på under 6 måneder 3. kvrt. 2018	Andel forløb afsluttet på under 6 måneder. Maj – juli 2019	Andel forløb afsluttet på under 6 måneder. Juni – aug. 2019	Andel forløb afsluttet på under 6 måneder. Juli - okt. 2019	Antal forløb der overgår til at have en varighed på over 6 måneder.* Juli – okt. 2019
Tønder	78%	72%	79%	82%	11
Ballerup	73%	69%	73%	81%	12
Thisted	79%	78%	79%	78%	17
Frederikshavn	88%	70%	73%	78%	11
Faxe	64%	54%	72%	77%	9
Stevns	85%	71%	70%	74%	7
Gentofte	74%	79%	75%	74%	5
Albertslund	55%	50%	62%	69%	13
Viborg	59%	61%	63%	58%	44

*Målingen er opgjort, som det totale antal ledighedsydelsesmodtagere der overgik fra at være i et forløb med en varighed på under 6 måneder, til at have et forløb med en varighed på over 6 måneder.

Anm.: Langt størstedelen af alle afsluttede ledighedsydelsesforløb munder ud i et fleksjob, hvorfor succeskriterie 2 er en proxy for hvor mange forløb, der fører til et fleksjob indenfor 6 måneder.

Kilde: Særkørsel pba. Jobindsats.dk

Succeskriterie 3: Progression i fleksjob på under 10 timer skal øges til 28 pct. September 2019*

	Baseline	Status for progression i små fleksjob								Afstand til målsætning	
	Andel, Sept. 2018	Andel, april 2019	Andel, maj 2019	Andel, juni 2019	Andel, juli 2019	Andel, aug. 2019	Andel, sep. 2019	Antal der ikke har oplevet progression i sep. 2019.	Antal personer der har oplevet progression, sep. 2019.	%-point	Antal personer der mangler ift. Succeskriterie 3 sep. 2019**
Thisted	29%	29%	31%	30%	31%	30%	30%	257	109		
Gentofte	30%	28%	29%	29%	27%	27%	30%	57	24		
Tønder	23%	28%	28%	26%	28%	27%	26%	144	50	2%	4
Stevns	29%	23%	23%	24%	25%	25%	24%	69	22	4%	3
Albertslund	24%	20%	21%	23%	25%	25%	24%	92	29	4%	5
Frederikshavn	21%	23%	24%	25%	25%	24%	23%	346	102	5%	23
Faxe	19%	22%	21%	22%	21%	21%	22%	145	41	6%	11
Viborg	20%	20%	20%	22%	22%	22%	21%	643	172	7%	56
Ballerup	11%	21%	21%	22%	19%	19%	19%	79	18	9%	9

*Der er endnu ikke separat data for progression i fleksjob for personer, som har modtaget projektindsatsen. Det skyldes, at der skal gå minimum 6 måneder, inden der kan måles progression, da de første tre måneder af fleksjobforløbet sammenholdes med de seneste tre. For nærværende benyttes en måling for progression, som medtager personer, der ikke har fået indsatsen. Forventeligt vil målingen for progression for borgere, som er persongruppermarkeret og omfattet af indsatsen, indgå ultimo 2019.

**Antallet er udregnet ved: $0,28 \times \text{antal personer i fleksjob på 1-10 timer} - \text{antal personer i fleksjob på 1-10 timer med progression} = \text{antal personer som opnår progression for at nå målsætning}$.

Anm.: Målingen omfatter personer, der har været i fleksjob i minimum 1 år på 1-10 timer. Personens timetal i de seneste tre måneder sammenholdes med personens timetal i de første tre måneder af fleksjobforløbet. Hermed afgøres om personen pt. arbejder flere, færre eller samme antal timer, sammenholdt med da de startede i fleksjobbet. En persons timetal fastsættes hver måned ud fra oplysninger om indberettede løntimer fra eIndkomst-registret. En person er gået op i arbejdstid, hvis personen i hver af de seneste tre måneder arbejder flere timer end i hver af de tre første måneder af forløbet.

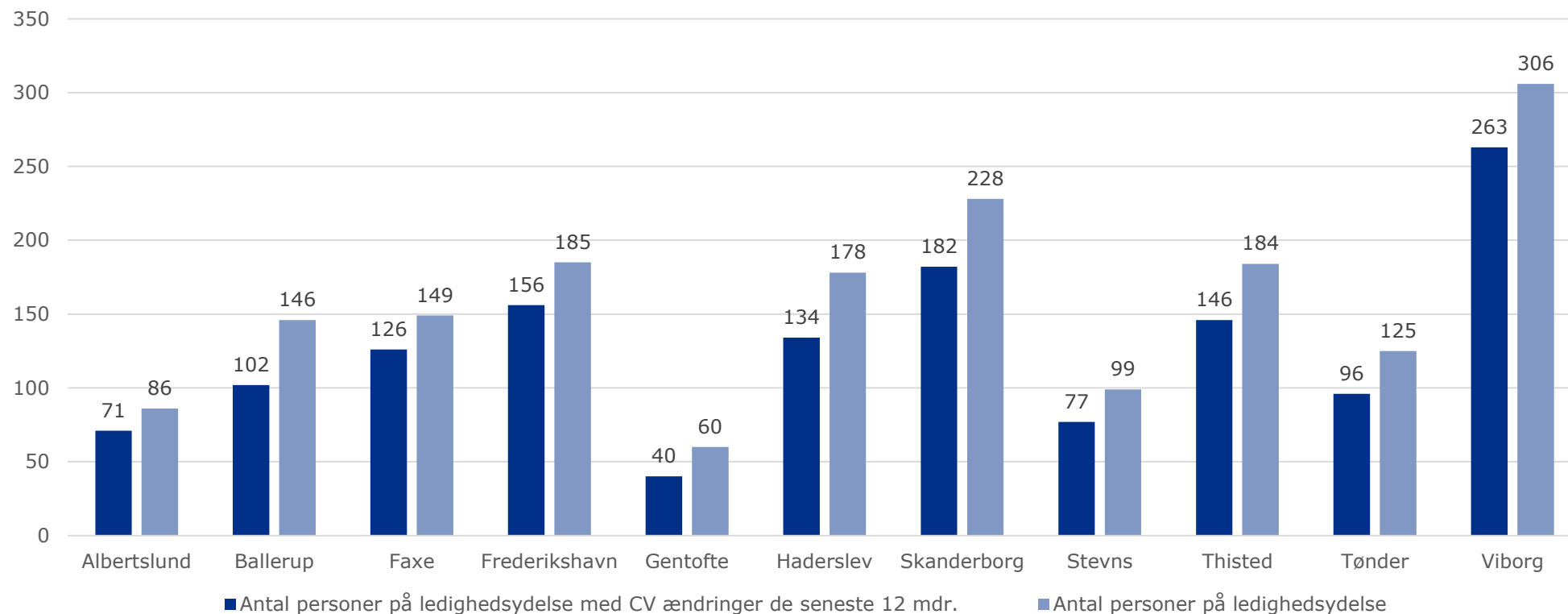
Kilde: Jobindsats.dk

Indikatorer for kerneelementer i indsatsmodellen



CV

Borger og jobformidler konsoliderer i samarbejde borgers jobmål og CV, oktober 2019.

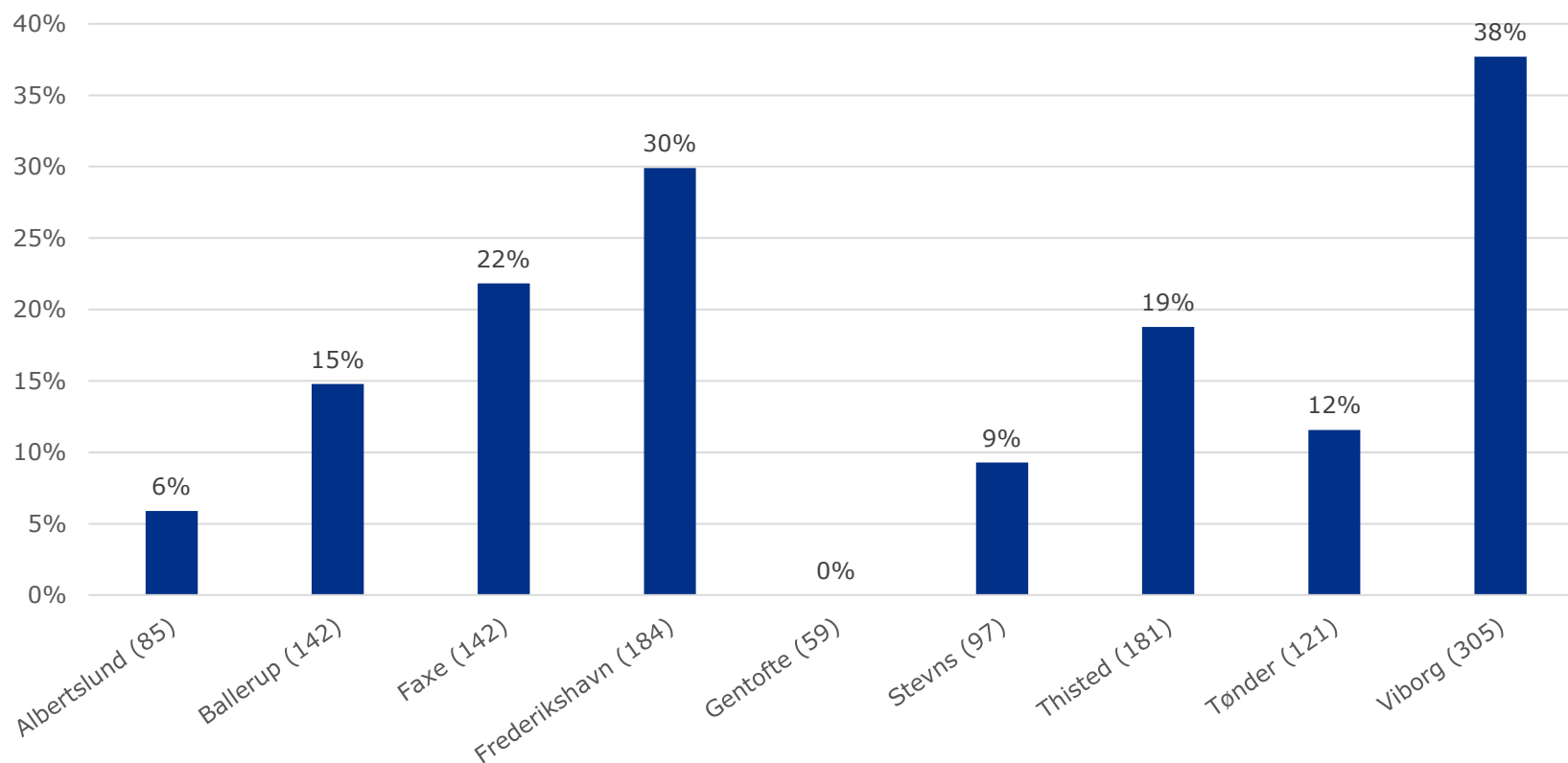


Anm.: Tal i parentes angiver andelen af personer på ledighedsydelse med CV-ændringer de seneste 12 måneder ud af alle personer på ledighedsydelse.

Kilde: Særkørsel.

Virksomhedsrettet indsats

Andel i virksomhedsrettet indsats, oktober 2019.



I fald der er tvivl om matchet mellem borger og virksomhed eller om arbejdsevnen i det konkrete fleksjob, bør der, inden ansættelsen i et fleksjob, etableres en virksomhedspraktik af en måneds varighed. Formålet med virksomhedspraktikken er ansættelse i et fleksjob, hvilket angives i VITAS og i Min Plan.

Anm.: Tal i parentes angiver antallet af personer på ledighedsydelse.

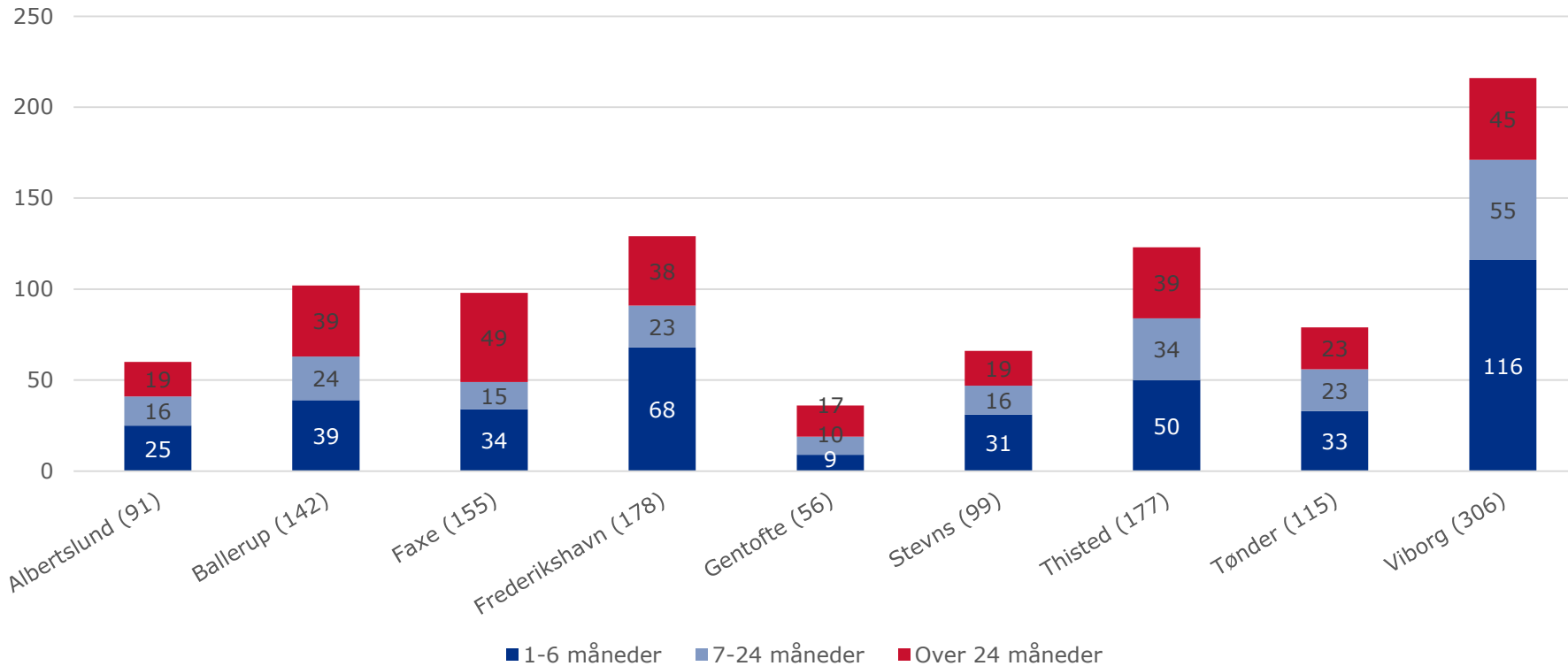
Kilde: Jobindsats.dk

Baggrundsdata



Antal ledighedsydelsesforløb fordelt på varighed

Indsatskommuner, september 2019

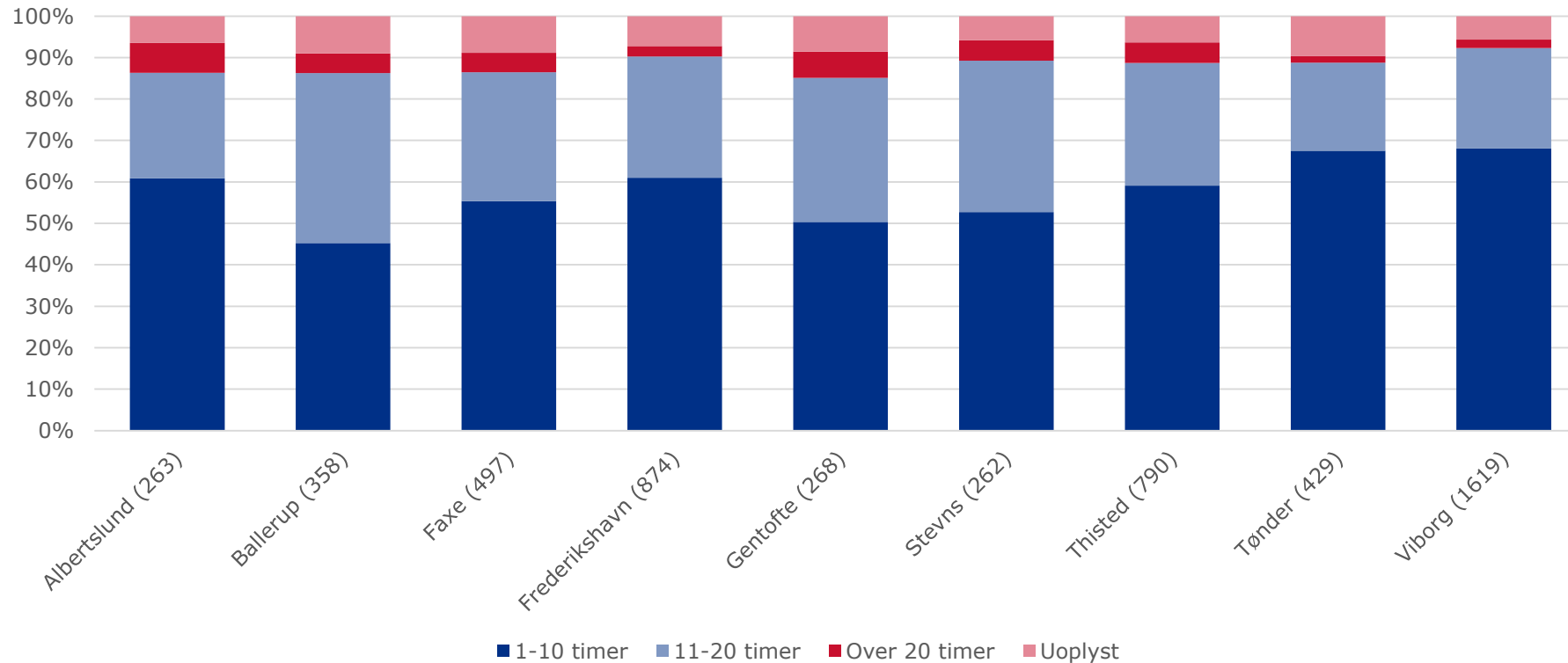


Anm.: Tal i parentes angiver antallet af personer på ledighedsydelse. Da målingen er opgjort i antal forløb, svarer summen af forløbene ikke præcis til tallet i parentes, som opgøres i antal personer.

Kilde: Jobindsats.dk

Fordelingen i antal timer i fleksjob, ny ordning

Indsatskommuner, september 2019, pct.



Anm.: Tal i parentes angiver antallet af personer i fleksjob.
Kilde: Jobindsats.dk