

Vejen til job og uddannelse

Hvad er succeskriterierne for virksomhedspraktik?

Succeskriteriet for virksomhedspraktik for borgere, der har behov for en særlig individuel virksomhedsindsats, er altid, at flest mulige borgere efter praktik kommer i job eller uddannelse.

Alle erfaringer viser, at det ikke på forhånd kan afgøres, hvilke borgere der efter en praktik starter i job eller uddannelse, og hvilke der har brug for længere forløb med flere virksomhedsindsatser efter hinanden. Dette gælder, hvad enten der er tale om langvarige kontanthjælpsmodtagere, unge på uddannelseshjælp eller borgere i ressourceforløb.

Hvad skal ydes særlig opmærksomhed?

For at understøtte overgangen til job og uddannelse efter praktik er det afgørende:

1. at det virksomhedsrettede fokus samt mål og delmål etableres så tidligt som muligt. Mål og delmål skal være aftalt med borgeren, før praktikken påbegyndes
2. at progression ift. mål og delmål samt borgerens kompetenceudvikling følges og dokumenteres undervejs i virksomhedspraktikken i tæt samspil med borgeren
3. at der mod afslutningen af praktikken sikres både dokumentation af borgerens udbytte og et målrettet fokus ift. næste skridt. Det gælder, hvad enten det er en ny praktik, et løntilskudsjob, et ordinært job eller uddannelse (se model nedenfor).

En sådan tilgang betyder, at der kan ske en værditilvækst for borgeren i løbet af en virksomhedspraktik. Det gælder både i de praktikker, der umiddelbart resulterer i ordinært fuldtids- eller deltidsjob, i fleksjob eller i start på uddannelse - og i de praktikker, hvor der kun tages ganske små skridt ad gangen, men hvor hvert led i indsatsen skal føre frem mod målet.

Elementer som understøtter, at praktik fører mod job eller uddannelse

1. Før praktik	2. Under praktik	3. Mod afslutningen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Italesætte virksomhedspraktik som vej til job og uddannelse ▪ Introducere praktikmuligheder i samarbejdsvirksomhederne ▪ Opstille mål og delmål sammen med borgeren ▪ Påbegynde udarbejdelse af CV eller kompetencekort ▪ Sikre at praktikken giver mening for borgeren ▪ Overveje behov for mentor (personlig mentor og virksomhedsmentor) ▪ Matche med en arbejdsplads, der kan være et skridt på vej mod job og uddannelse 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tryk opstart – evt. trinvis overgang fra andet tilbud ▪ Hurtig reaktion ved fx dårligt match ▪ Sikre progression i timal, opgaver o.a. ▪ Løbende italesætte sammenhæng ml. mål og delmål ▪ Opmærksomhed på behov for nye parallelindsatser ▪ Dokumentere de opnåede kompetencer (i CV, kompetencekort o.l.) ▪ I god tid drøfte næste skridt 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fasthold jobsporet for borgeren ▪ Sikre opsamling af udbyttet af praktikken (bl.a. i borgerens CV) ▪ Inddrage relevante aktører (fx UU, fleksjobambassadør) ▪ Overveje deltagelse i jobklub ▪ Overveje efterværn

Job eller uddannelse *umiddelbart* efter virksomhedspraktik

Erfaringen viser, at nogle praktikker udvikler sig, så der åbner sig mulighed for at overgå til hel eller delvis selvforsørgelse direkte efter praktik.

Det gælder typisk, når det lykkes at knytte praktikken direkte op på borgerens konkrete job- eller uddannelsesønske, og når der sker en tydelig progression undervejs ift. opgaveløsning og timetal. I disse forløb er det vigtigt, at der løbende udarbejdes eller bygges videre på borgerens CV, og at der - før praktikken afsluttes - samles op på de opnåede resultater, herunder ikke mindst de tillærte kompetencer som skal indgå i CV'et. Der er god erfaring med allerede tidligt i forløbet at påbegynde udvikling af borgerens CV som del af motivationsarbejdet. Ligeledes bør efterværn overvejes for at sikre god overgang ind i job eller uddannelse og forbygge frafald.

Vær opmærksom på, at ordinært deltidsjob kan være et godt skridt på vej mod fuld selvforsørgelse, fx for de borgere der ikke kan honorere fuldtidskravet i et løntilskudsjob.

Foreløbig opgørelse fra kommunerne i projekt Virksomhedscenter Generation 2

I de 25 deltagende kommuner har i alt 1.107 borgere fra målgruppen afsluttet en eller flere praktikker i virksomhedscentre pr. 1. september 2015. Af disse er 155 svarende til 14 pct. kommet i selvforsørgelse. Af de 155 er 60 kommet i ordinært job, langt flest i fuldtidsjob. 64 er kommet i fleksjob og 31 i uddannelse.

Der er stor variation mellem jobcentrene. To jobcentre har fået over 30 pct. i selvforsørgelse, og i fire jobcentre er det over 20 pct., der er blevet selvforsørgende. I langt de fleste jobcentre er der borgere på vej i job, fleksjob eller uddannelse. Det kan derfor forventes, at andelen, der bliver selvforsørgende, stiger i den kommende tid, fordi jobcentrene ikke slipper borgerne, selvom de ikke er kommet i job eller uddannelse i første omgang, men sørger for at de kommer videre i nye praktikker, hvor de kan udvikle deres arbejdsevne og styrke deres netværk m.m..

Fastholdelse af jobsporet i *længerevarende* forløb

Hovedparten af borgerne i målgruppen vil have brug for længerevarende 'udviklingspraktik', hvor praktikanten i første omgang måske kun deltager 1-2 timer om ugen, fx i kaffepauser på arbejdspladsen. I disse forløb vil der ofte indgå skift til nye praktikvirksomheder efterhånden som selvforsørgelsesmålet bliver klarere, og vejen dertil kan blive stadig mere målrettet.

Det er vigtigt også i disse forløb ikke at slippe fokus på progression ift. mål og delmål samt på dokumentation af de opnåede kompetencer (fx i CV, kompetencekort o.l.).