

Rekruttering

Arbejdsmarkedsstyrelsen

Forår 2010

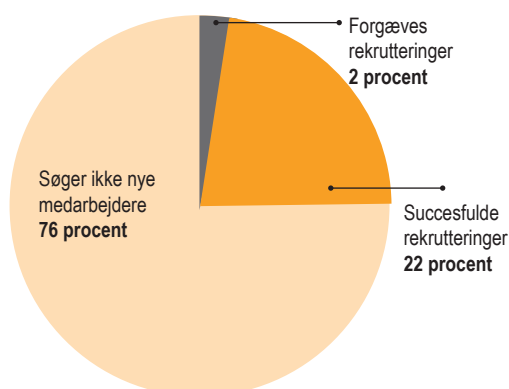
Virksomhederne finder lettere nye medarbejdere

Arbejdsmarkedsstyrelsen har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i foråret 2010.

Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

At 2 procent af landets virksomheder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere. 22 procent af virksomhederne har succesfuldt rekrutteret medarbejdere, mens 76 procent ikke har søgt efter nye medarbejdere.

Figur 1 Virksomhedernes rekruttering forår 2010



At rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne på landsplan har rekrutteret forgæves til ca. 5.000 stillinger. Det svarer til 0,2 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark.

I den tilsvarende undersøgelse fra samme tidspunkt sidste år - foråret 2009 - var antallet af forgæves rekrutteringer på landsplan ca. 8.000 stillinger. I undersøgelsen fra foråret 2008 og 2007 var antallet ca. 39.000 og 58.000.

At ca. 1 procent af alle virksomheder har måttet opgive ordren, fordi de har rekrutteret forgæves. Det svarer

Forgæves rekrutteringer		Tabel 1
År	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til på landsplan	
Forår 2010	5.000	
Forår 2009	8.000	
Forår 2008	39.000	
Forår 2007	58.000	

Kilde: Rekruttering 1. halvår 2009, 1. halvår 2008 og 1. halvår 2007

til ca. 900 virksomheder. For et år siden var andelen også ca. 1.

At de stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat uden held, er salgskonsulent, praktiserende læge og butiksassistent.

At der er flest forgæves rekrutteringer, set i forhold til branchens størrelse, i brancherne landbrug, skovbrug og fiskeri samt information og kommunikation. I de to brancher svarer andelen af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves, til 0,4 procent af beskæftigelsen.

At rekrutteringsproblemerne er af nogenlunde samme omfang i de fire beskæftigelsesregioner.

Arbejdsmarkedsstyrelsens stikprøveundersøgelse er gennemført af Rambøll Management i foråret 2010. 14.030 virksomheder har svaret på, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for de sidste to måneder. Virksomhederne repræsenterer ca. 48 procent af landets samlede beskæftigelse. Undersøgelsen er beskrevet nærmere på bagsiden.

Størst mangel på salgskonsulenter, praktiserende læger og butiksassister

Arbejdsgiverne har sværest ved at rekruttere salgskonsulenter, praktiserende læger og butiksassister. Alligevel er der ledige, som ikke finder job hurtigt inden for flere af disse faggrupper.

Øverst på listen over de 25 stillingsbetegnelser, hvor der er størst mangel på arbejdskraft, står salgskonsulenter. Det fremgår af tabel 3.

Virksomhederne har forgæves forsøgt at rekruttere ca. 170 salgskonsulenter i foråret 2010. Derefter følger praktiserende læger og butiksassister, hvor arbejdsgiverne forgæves har rekrutteret efter henholdsvis ca. 134 og 128 medarbejdere.

Også IT-konsulent, socialrådgiver og brandmand har virksomhederne rekrutteret forgæves efter.

På trods af at nogle virksomheder har rekrutteringsproblemer, er der alligevel personer, som ikke finder job hurtigt. Også selvom de tilkendegiver at kunne varetage arbejdsfunktioner inden for nogle af de stillingsbetegnelser, hvor der er rekrutteringsproblemer.

I alt var ca. 126.000 personer ledige i mindst tre sammenhængende måneder i den periode, hvor undersøgelsen er gennemført. De ledige har tilkendegivet at kunne varetage i gennemsnit 3 arbejdsfunktioner.

Blandt de 25 stillinger, hvor der er størst rekrutteringsproblemer, kan 3.866 ledige varetage et job som salgskonsulent. Alligevel har virksomhederne rekrutteret forgæves til 170 stillinger på området. Tilsvarende kan 7.786 ledige varetage et job som butiksassistent. Alligevel har virksomhederne rekrutteret forgæves til 128 stillinger på området. Det fremgår af tabel 2.

Virksomhederne har også rekrutteret forgæves inden for flere af de stillingsbetegnelser, hvor der er mange ledige. Omkring 10.280 ledige angiver, at de kan varetage et job

som rengøringsassistent. Alligevel har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 60 stillinger på området.

Tilsvarende tilkendegiver ca. 6.600 ledige, at de kan varetage et job som butiksmedhjælper. Samtidig har virksomhederne rekrutteret forgæves til et sådant job ca. 60 gange.

Omfanget af forgæves rekrutteringer inden for områder med mange ledige er væsentligt mindre end sidste år.

Stillinger med høj ledighed		Tabel 2
Stillingsbetegnelse	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Ledige med mere end tre måneders ledighed
Rengøringsassistent	58	10.277
Butiksassistent	128	7.786
Butiksmedhjælper	63	6.601
Salgskonsulent	170	3.866
Bogholderi- og regnskabsassistent	58	2.588

Kilde: RAM og CV-Banken.
Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 50 2009 til uge 12 2010. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 49 2009 til uge 11 2010 var arbejdsmarkedsparate og havde været ledige i minimum tre sammenhængende måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Tabellen viser de stillingsbetegnelser, hvor der er mange ledige og antallet af stillinger, som virksomhederne har rekrutteret forgæves til inden for samme stillingsbetegnelse.

Top 25. Rekrutteringssituationen fordelt på stillingsbetegnelser
Tabel 3

Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Ledige med mere end tre måneders ledighed	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til
Salgskonsulent	Salg, indkøb og markedsføring	3.866	170
Praktiserende læge	Akademisk arbejde	4	134
Butiksassistent	Salg, indkøb og markedsføring	7.786	128
IT-konsulent	IT og teleteknik	582	127
Socialrådgiver	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	120	116
Brandmand	Vagt, sikkerhed og overvågning	123	111
Pædagog	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	1.298	107
Kok	Hotel, restauration, køkken og kantine	781	95
Landbrugsmedhjælper	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	988	95
Fitness-instruktør	Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning	152	94
Driftsleder, Landbrug	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	56	85
Telemarketingmedarbejder	Salg, indkøb og markedsføring	443	77
Speciallæge	Akademisk arbejde	0	75
Fodermester	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	90	71
Bartender	Hotel, restauration, køkken og kantine	745	67
Revisor	Akademisk arbejde	44	67
Butiksmedhjælper	Salg, indkøb og markedsføring	6.601	63
Erhvervsdykker	Vagt, sikkerhed og overvågning	24	59
Rengøringsassistent	Rengøring, ejendomsservice og renovation	10.277	58
Account manager	Salg, indkøb og markedsføring	935	58
Bogholderi- og regnskabsassistent	Kontor, administration, regnskab og finans	2.588	58
Sygeplejerske	Sundhed, omsorg og personlig pleje	105	56
Landbrugsmaskinfører	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	631	55
Softwareudvikler	IT og teleteknik	449	54
Key account manager	Salg, indkøb og markedsføring	921	53

Kilde: RAM og CV-Banken.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 50 2009 til uge 12 2010. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 49 2009 til uge 11 2010 var arbejdsmarkedsparate og havde været ledige i minimum tre sammenhængende måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Flest forgæves rekrutteringer i branchen information og kommunikation

Information og kommunikation, landbrug, skovbrug og fiskeri samt råstofindvinding er de brancher, hvor virksomhederne har flest forgæves rekrutteringer i forhold til branchens størrelse.

Øverst på listen over brancher, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves flest gange i forhold til branchens størrelse, står information og kommunikation. I denne branche har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 360 stillinger. Det svarer til omkring hver 300. stilling i branchen.

Også i brancherne landbrug, skovbrug og fiskeri samt råstofindvinding er der mange forgæves rekrutteringer set i forhold til beskæftigelsen i brancherne. Det fremgår af tabel 4.

Produktionsbegrænsninger

Virksomhederne er også blevet spurgt, om den forgæves rekruttering betyder, at de har måttet sige 'nej tak' til ordrer.

29 procent af alle virksomheder, der har rekrutteret forgæves, oplyser, at mangel på arbejdskraft betyder tab af ordrer. Det svarer til ca. 900 virksomheder.

I den branche, som har størst rekrutteringsproblemer i forhold til branchens størrelse - information og kommunikation - angiver 41 procent af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, at de har måttet opgive ordrer på grund af manglen på medarbejdere. Det fremgår af tabel 5.

Rekrutteringsproblemerne er blevet mindre

Det seneste år er rekrutteringsproblemerne blevet mindre i næsten alle brancher. Det gælder især i brancherne råstofindvinding og social- og sundhedsvæsenet.

I branchen råstofindvinding er andelen af stillinger, der er søgt besat uden held set i forhold til branchens beskæftigelse, faldet med 0,6 procentpoint det sidste år. I social- og sundhedsvæsenet er andelen faldet med 0,5 procentpoint. Det fremgår af tabel 4.

I andre brancher er faldet i antallet af forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigelsen mere begrænset. Det gælder f.eks. i bygge- og anlægsbranchen. Her er der sket et fald på 0,2 procentpoint. De små udsving i forhold til sidste år skal dog ses i lyset af lave udgangsniveauer.

Rekrutteringsproblemer i forhold til antal beskæftigede		Tabel 4	
Branche	Andel stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	2010	2009
		Information og kommunikation	0,4%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0,4%	0,6%	
Råstofindvinding	0,4%	1,0%	
Videnservice	0,3%	0,4%	
Ejendomshandel og udlejning	0,3%	0,3%	
Handel	0,2%	0,2%	
Offentlig administration, forsvar og politi	0,2%	0,2%	
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	0,2%	0,1%	
Hotel og restaurant	0,2%	0,4%	
Finansiering og forsikring	0,2%	0,3%	
Andre serviceydelser	0,2%	0,2%	
Kultur og fritid	0,2%	0,3%	
Social- og sundhedsvæsen	0,1%	0,6%	
Industri	0,1%	0,1%	
Undervisning	0,1%	0,1%	
Transport	0,1%	0,2%	
Bygge og anlæg	0,1%	0,3%	
Energiforsyning	0,0%	0,2%	
Vandforsyning og renovation	0,0%	0,0%	
Uoplyst	0,0%	0,1%	
Samlet	0,2%	0,3%	

Kilde: Rekruttering 1. halvår 2009 og Danmarks Statistik, RAS 2008.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 50 2009 til uge 12 2010.

Rekrutteringssituationen fordelt på brancher
Tabel 5

Branche	Andel virksomheder der har rekrutteret forgæves	Andel virksomheder med produktionsbegrænsninger ud af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Beskæftigede i branchen	Forgæves rekrutteringer i forhold til antal beskæftigede
Information og kommunikation	3%	41%	361	101.776	0,4%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	4%	35%	301	77.456	0,4%
Råstofindvinding	1%	47%	18	4.516	0,4%
Videnservice	2%	23%	373	146.608	0,3%
Ejendomshandel og udlejning	1%	44%	115	42.560	0,3%
Handel	2%	31%	943	440.860	0,2%
Offentlig administration, forsvar og politi	7%	4%	311	140.804	0,2%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2%	22%	274	138.612	0,2%
Hotel og restaurant	3%	20%	216	92.694	0,2%
Finansiering og forsikring	1%	10%	185	87.622	0,2%
Andre serviceydelser	2%	30%	165	72.763	0,2%
Kultur og fritid	2%	0%	71	45.803	0,2%
Social- og sundhedsvæsen	3%	31%	737	493.656	0,1%
Industri	1%	19%	259	376.434	0,1%
Undervisning	3%	50%	187	207.791	0,1%
Transport	1%	44%	107	144.365	0,1%
Bygge og anlæg	1%	33%	106	193.349	0,1%
Energiforsyning	0%	0%	1	11.495	0,0%
Vandforsyning og renovation	0%	0%	0	19.039	0,0%
Uoplyst	0%	0%	0	12.085	0,0%
Samlet	2%	29%	4.732	2.850.288	0,2%

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2008.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 50 2009 til uge 12 2010. Den samlede beskæftigelse er fratrukket 7.277 personer, som er beskæftiget i udlandet.

Mindre rekrutteringsproblemer over hele landet

I alle fire beskæftigelsesregioner har virksomhederne rekrutteret forgæves. Rekrutteringsproblemerne er af næsten samme omfang i de fire regioner.

På landsplan svarer antallet af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves, til 0,2 procent af beskæftigelsen. For et år siden svarede antallet til 0,3 procent.

Det sidste år er antallet af stillinger, der på landsplan er søgt besat uden held set i forhold til beskæftigelsen, faldet i alle fire beskæftigelsesregioner.

Faldet er lidt større i Beskæftigelsesregion Midtjylland end i de andre regioner. Det fremgår af tabel 6.

Rekrutteringsproblemer i forhold til beskæftigede		Tabel 6		
Beskæftigelsesregion	Stillinger der er søgt besat uden held		Stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2010	2009	2010	2009
Hovedstaden og Sjælland	2.288	3.729	0,2%	0,3%
Midtjylland	823	1.701	0,1%	0,3%
Nordjylland	457	797	0,2%	0,3%
Syddanmark	1.163	2.094	0,2%	0,3%
Hele landet	4.732	8.320	0,2%	0,3%

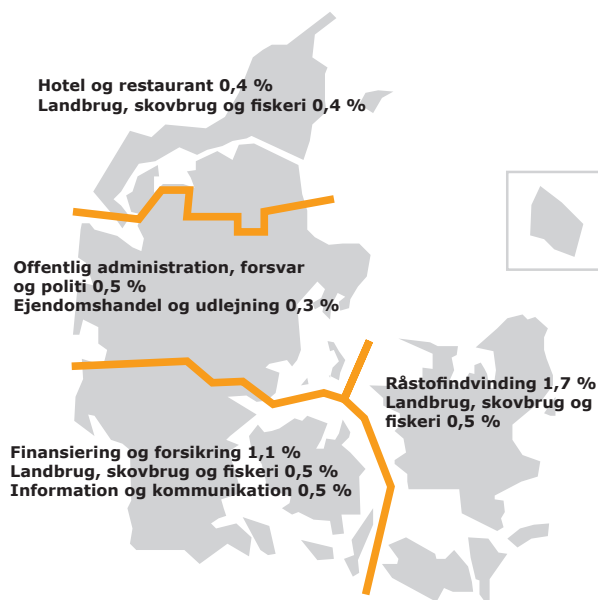
Kilde: Rekruttering 1. halvår 2009 og Danmarks Statistik, RAS 2008.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 50 2009 til uge 12 2010.

Rekrutteringsproblemer i forskellige brancher

Der er stor forskel på hvilke brancher, der har de største rekrutteringsproblemer i de fire regioner. I Beskæftigelsesregion Nordjylland ligger hotel og restaurationsbranchen i top. I region Midtjylland er det offentlig administration, forsvar og politi samt ejendomshandel og udlejning. Finansiering og forsikring ligger i top i Syddanmark, mens råstofindvinding ligger øverst på listen i region Hovedstaden og Sjælland. Det fremgår af figur 2.

I branchen landbrug, skovbrug og fiskeri er det vanskeligt for virksomhederne at rekruttere medarbejdere i tre af fire beskæftigelsesregioner.

Brancher med største rekrutteringsproblemer i hver beskæftigelsesregion **Figur 2**



Figuren viser, at det er forskelligt fra region til region hvilke brancher, der har størst rekrutteringsproblemer. Dog går branchen landbrug, skovbrug og fiskeri igen i tre af de fire regioner.

Produktionsbegrænsninger

Forskellen mellem landets beskæftigelsesregioner kan også ses i forhold til, i hvor høj grad rekrutteringsvanskelighederne medfører produktionsbegrænsninger for virksomhederne.

I Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland angiver 36 procent af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har betydet, at de har måttet afvise ordrer. Det er den højeste andel i landet.

I Beskæftigelsesregion Nordjylland svarer 32 procent af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger. I region Midtjylland og Syddanmark drejer det sig om 21 procent.

Rekrutteringssituationen fordelt på beskæftigelsesregioner. Stillinger der er rekrutteret forgæves til i antal og i procent i forhold til beskæftigede

Tabel 7

Branche	Hovedstaden og Sjælland		Midtjylland		Nordjylland		Syddanmark		Landsplan	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	80	0,5	37	0,2	60	0,4	124	0,5	301	0,4
Råstofindvinding	13	1,7	0	0,0	0	0,0	5	0,2	18	0,4
Industri	35	0,0	172	0,2	12	0,0	40	0,0	259	0,1
Energiforsyning	0	0,0	1	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0
Vandforsyning og renovation	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Bygge og anlæg	58	0,1	0	0,0	17	0,1	30	0,1	106	0,1
Handel	520	0,3	80	0,1	86	0,2	257	0,3	943	0,2
Transport	82	0,1	25	0,1	0	0,0	0	0,0	107	0,1
Hotel og restaurant	118	0,3	42	0,2	43	0,4	13	0,1	216	0,2
Information og kommunikation	295	0,4	18	0,1	0	0,0	48	0,5	361	0,4
Finansiering og forsikring	35	0,1	18	0,1	3	0,0	129	1,1	185	0,2
Ejendomshandel og udlejning	74	0,3	26	0,3	12	0,3	2	0,0	115	0,3
Videnservice	267	0,3	66	0,2	0	0,0	40	0,2	373	0,3
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	167	0,2	26	0,1	20	0,2	62	0,2	274	0,2
Offentlig administration, forsvar og politi	65	0,1	134	0,5	2	0,0	110	0,4	311	0,2
Undervisning	82	0,1	18	0,0	43	0,2	44	0,1	187	0,1
Social- og sundhedsvæsen	245	0,1	122	0,1	141	0,3	230	0,2	737	0,1
Kultur og fritid	38	0,2	21	0,2	0	0,0	13	0,2	71	0,2
Andre serviceydelser	113	0,3	18	0,1	18	0,3	16	0,1	165	0,2
Uoplyst	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Samlet	2.288	0,2	823	0,1	457	0,2	1.163	0,2	4.732	0,2

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2008.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 50 2009 til uge 12 2010.

Om undersøgelsen

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i perioden fra primo februar 2010 til ultimo marts 2010 (uge 5 til 12) – via Rambøll Management – gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 19.782 virksomheder i Danmark. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 48 procent af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som en indikator for omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende: (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, (2) hvor mange personer det drejer sig om, (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at de har opgivet ordrer eller aktiviteter i de to måneder.

Stikprøven

I alt blev 19.782 virksomheder inviteret til at deltage i undersøgelsen. Heraf har 14.030 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 71.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, hvor udvælgelseskriterierne er region, branche og antal ansatte. Stikprøveundersøgelsens resultater er skaleret

op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af virksomheder efter branche, størrelse og beskæftigelsesregion i undersøgelsen svarer til fordelingen i den samlede population.

Usikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed betyder, at det samlede antal forgæves rekrutteringer med 80 procents sandsynlighed ligger i intervallet 5.000 +/- 500.

Beskæftigelsestal

De anvendte beskæftigelsesoplysninger i publikationen er baseret på de seneste tal fra Danmarks Statistiks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) 2008.

Ledighedstal

De anvendte ledighedstal er opgjort som personer med mere end tre måneders sammenhængende ledighed. For uddybende information om metoden henvises til notater om arbejdskraftsreserven på www.jobindsats.dk.

Brancheklassifikation

Publikationen anvender den nye brancheklassifikation 'Dansk Branchekode 2007' (DB07). For mere information henvises til Danmarks Statistik www.dst.dk.

