

Udvikling i fleksjob II

Monitoreringsrapport, marts 2020

Succeskriterie 1

Andelen af beskæftigede i fleksjobordningen skal øges til minimum 90 pct.

Antal fuldtidspersoner i fleksjob ud af alle fuldtidspersoner i ordningen.

Succeskriterie 2

Andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder skal øges til minimum 85 pct.

Andel afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder ud af alle afsluttede ledighedsydelsesforløb.

Succeskriterie 3

Andelen af personer, der oplever progression i timer i fleksjob på 10 timer eller derunder påbegyndt i projektperioden skal øges til minimum 28 pct.

Andelen af personer der er startet i et fleksjob på 10 timer eller derunder ud af alle påbegyndte fleksjob på under 10 timer eller derunder. Timetallet i de seneste tre måneder sammenholdes med timetallet i de første tre måneder af fleksjobforløbet. Hermed afgøres om der arbejdes flere timer, sammenholdt med starten af fleksjobbet.

Status marts 2020

Progression

Der er endnu ikke separat data for progression i fleksjob for personer, som har modtaget projektindsatsen. Det skyldes, at der skal gå minimum 6 måneder, inden der kan måles progression, da de første tre måneder af fleksjobforløbet sammenholdes med de seneste tre. For nærværende benyttes en måling for progression, som medtager personer, der ikke har fået indsatsen.

Grundet tekniske problemer med databasen vil målingen for progression for borgere, stadig ikke blive lavet på baggrund af persongruppemarkeringer. Vi forventer at problemet vil blive løst til næste rapport. Dette kræver dog fortsat, at der er tilstrækkelig data for borgere, der har en persongruppemarkering til at medtage dem i monitoreringsrapporten.

Succeskriterier



Succeskriterie 1: Fleksjobbeskæftigelsen skal øges til minimum 90 pct.

September 2019 - marts 2020

	Baseline	Status for fleksjobbeskæftigelsen									Afstand til målsætning	
	Andel sep. 2018	Andel i sep. 2019	Andel i okt. 2019	Andel i nov. 2019	Andel i dec. 2019	Andel i jan. 2020	Andel i feb. 2020	Andel i mar. 2020	Antal i fleksjob, mar. 2020	Antal på ledighedsydelse, mar. 2020	%-point	Antal personer*
Gentofte	83%	89%	89%	89%	88%	88%	89%	90%	430	50	0%	2
Viborg	87%	88%	88%	88%	88%	88%	88%	88%	2.190	290	2%	42
Thisted	85%	87%	87%	87%	87%	87%	86%	87%	1.112	171	3%	43
Frederikshavn	88%	88%	88%	88%	86%	86%	87%	86%	1.245	198	4%	54
Albertslund	81%	81%	82%	82%	83%	82%	83%	83%	371	78	7%	33
Faxe	79%	82%	83%	83%	82%	83%	84%	83%	698	138	7%	54
Tønder	84%	85%	84%	85%	83%	83%	83%	82%	620	134	8%	59
Ballerup	75%	79%	79%	79%	80%	80%	80%	80%	546	135	10%	67
Stevns	79%	80%	80%	81%	80%	80%	80%	80%	377	94	10%	47
Hele landet	84%	84%	84%	84%	84%	84%	84%	83%	86.108	17.069	7%	6751

*Antallet er udregnet ved: $0,9 \cdot (\text{antal i fleksjob} + \text{antal på ledighedsydelse}) - \text{antal i fleksjob} = \text{antal personer i fleksjob for at nå målsætning}$

Anm.: Antallet af personer opgøres i fuldtidspersoner.

Kilde: Jobindsats.dk

Succeskriterie 2: Andelen af afsluttede ledighedsydelsesforløb med en varighed på under 6 måneder skal øges til minimum 85 pct.

December 2019 – februar 2020

	Baseline	Status for varighed			
	Andel forløb afsluttet på under 6 måneder 3. kv. 2018	Andel forløb afsluttet på under 6 måneder. Okt. - dec. 2019	Andel forløb afsluttet på under 6 måneder. Nov. 2019 - jan. 2020	Andel forløb afsluttet på under 6 måneder. Dec. 2019 - feb. 2020	Antal forløb der overgår til at have en varighed på over 6 måneder.* Dec. 2019 - feb. 2020
Frederikshavn	88%	77%	79%	82%	21
Thisted	79%	75%	81%	81%	10
Tønder	78%	71%	84%	80%	12
Ballerup	73%	61%	67%	78%	12
Gentofte	74%	59%	61%	68%	3
Stevns	85%	69%	74%	68%	12
Faxe	64%	48%	61%	63%	10
Viborg	59%	56%	67%	59%	40
Albertslund	55%	52%	52%	56%	10

*Målingen er opgjort, som det totale antal ledighedsydelsesmodtagere der overgik fra at være i et forløb med en varighed på under 6 måneder, til at have et forløb med en varighed på over 6 måneder.

Anm.: Langt størstedelen af alle afsluttede ledighedsydelsesforløb munder ud i et fleksjob, hvorfor succeskriterie 2 er en proxy for hvor mange forløb, der fører til et fleksjob indenfor 6 måneder.

Kilde: Særkørsel pba. Jobindsats.dk

Succeskriterie 3: Progression i fleksjob på under 10 timer skal øges til 28 pct. Februar 2020*

	Baseline	Status for progression i små fleksjob									Afstand til målsætning	
		Andel, aug. 2019	Andel, sep. 2019	Andel, okt. 2019	Andel, nov. 2019	Andel, dec. 2019	Andel, jan. 2020	Andel, feb. 2020	Andel, feb. 2020	Antal der ikke har oplevet progression i feb. 2020.	Antal personer der har oplevet progression, feb. 2020.	%-point
Gentofte	30%	28%	30%	32%	32%	34%	35%	35%	61	33		
Tønder	23%	27%	26%	27%	28%	29%	27%	27%	156	57	1%	3
Thisted	29%	30%	30%	28%	29%	28%	28%	26%	294	104	2%	7
Albertslund	24%	25%	24%	23%	25%	23%	25%	25%	90	30	3%	4
Stevns	29%	25%	25%	25%	27%	23%	26%	24%	69	22	4%	3
Frederikshavn	21%	24%	23%	23%	24%	25%	24%	24%	349	111	4%	18
Faxe	19%	22%	22%	23%	24%	23%	24%	22%	152	42	6%	12
Viborg	20%	22%	21%	21%	22%	23%	22%	22%	692	191	6%	56
Ballerup	11%	20%	19%	18%	18%	20%	19%	21%	92	24	7%	8
Hele landet	23%	24%	23%	24%	24%	24%	24%	24%	20.563	6.443	4%	1119

*Der er endnu ikke separat data for progression i fleksjob for personer, som har modtaget projektindsatsen. Det skyldes, at der skal gå minimum 6 måneder, inden der kan måles progression, da de første tre måneder af fleksjobforløbet sammenholdes med de seneste tre. For nærværende benyttes en måling for progression, som medtager personer, der ikke har fået indsatsen. Forventeligt vil målingen for progression for borgere, som er persongruppermarkeret og omfattet af indsatsen, indgå ultimo 2019.

**Antallet er udregnet ved: $0,28 \cdot \text{antal personer i fleksjob på 1-10 timer} - \text{antal personer i fleksjob på 1-10 timer med progression} = \text{antal personer som opnår progression for at nå målsætning}$.

Anm.: Målingen omfatter personer, der har været i fleksjob i minimum 1 år på 1-10 timer. Personens timetal i de seneste tre måneder sammenholdes med personens timetal i de første tre måneder af fleksjobforløbet. Hermed afgøres om personen pt. arbejder flere, færre eller samme antal timer, sammenholdt med da de startede i fleksjobbet. En persons timetal fastsættes hver måned ud fra oplysninger om indberettede løntimer fra eIndkomst-registret. En person er gået op i arbejdstid, hvis personen i hver af de seneste tre måneder arbejder flere timer end i hver af de tre første måneder af forløbet.

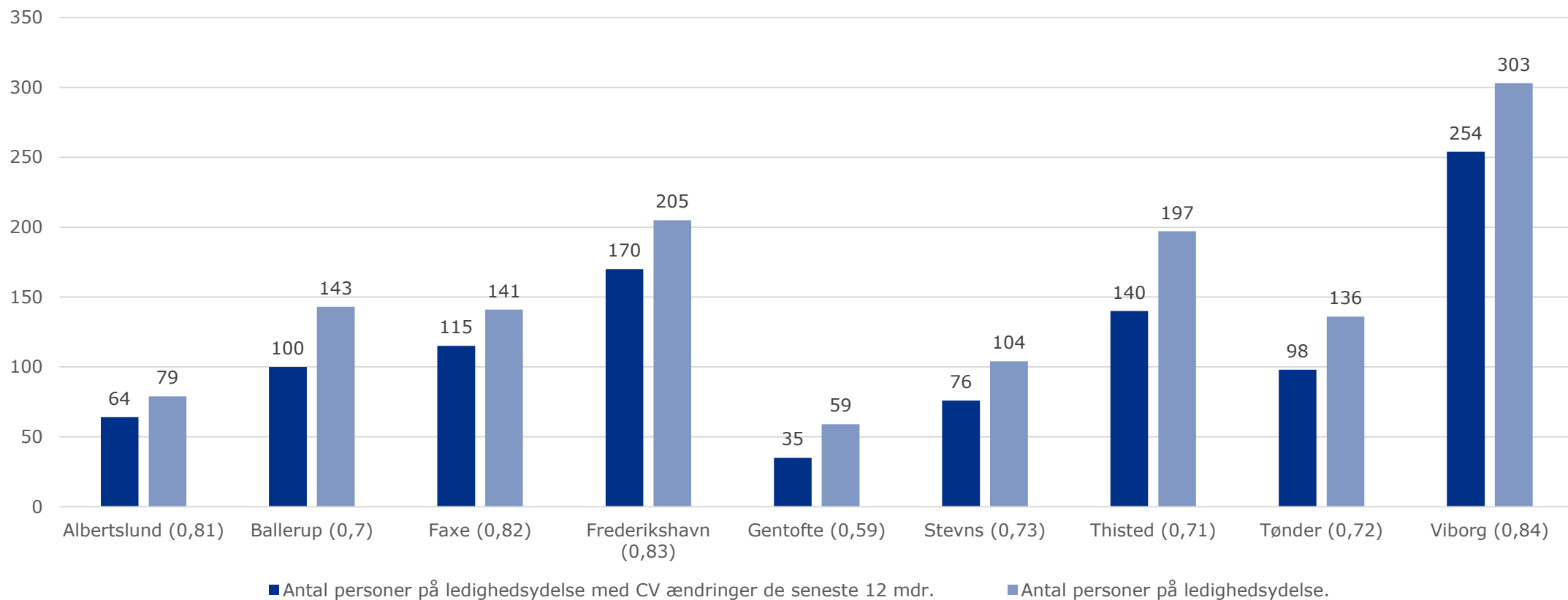
Kilde: Jobindsats.dk

Indikatorer for kerneelementer i indsatsmodellen



CV

Borger og jobformidler konsoliderer i samarbejde borgers jobmål og CV, februar 2020.

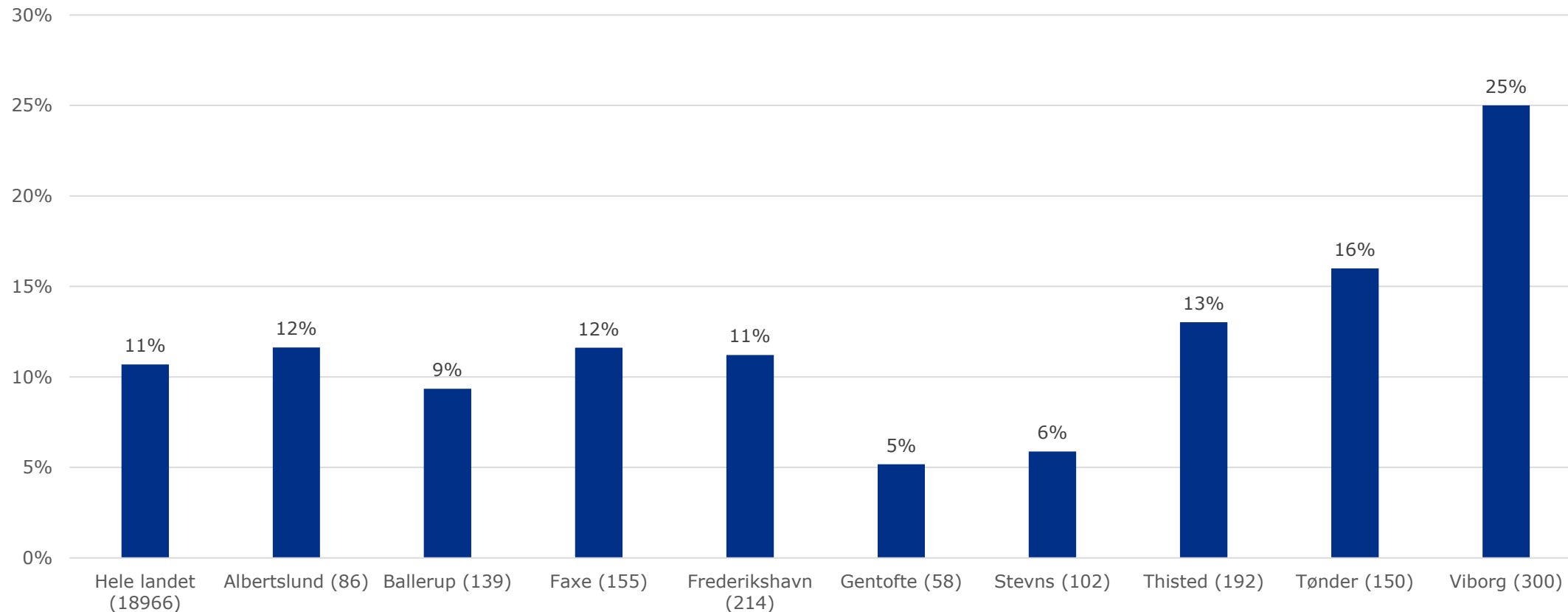


Anm.: Tal i parentes angiver andelen af personer på ledighedsydelse med CV-ændringer de seneste 12 måneder ud af alle personer på ledighedsydelse.

Kilde: Særkørsel.

Virksomhedsrettet indsats

Andel ledighedsydelsesmodtagere i virksomhedsrettet indsats, marts 2020.



I fald der er tvivl om matchet mellem borger og virksomhed eller om arbejdsevnen i det konkrete fleksjob, bør der, inden ansættelsen i et fleksjob, etableres en virksomhedspraktik af en måneds varighed. Formålet med virksomhedspraktikken er ansættelse i et fleksjob, hvilket angives i VITAS og i Min Plan.

Anm.: Tal i parentes angiver antallet af personer på ledighedsydelse.

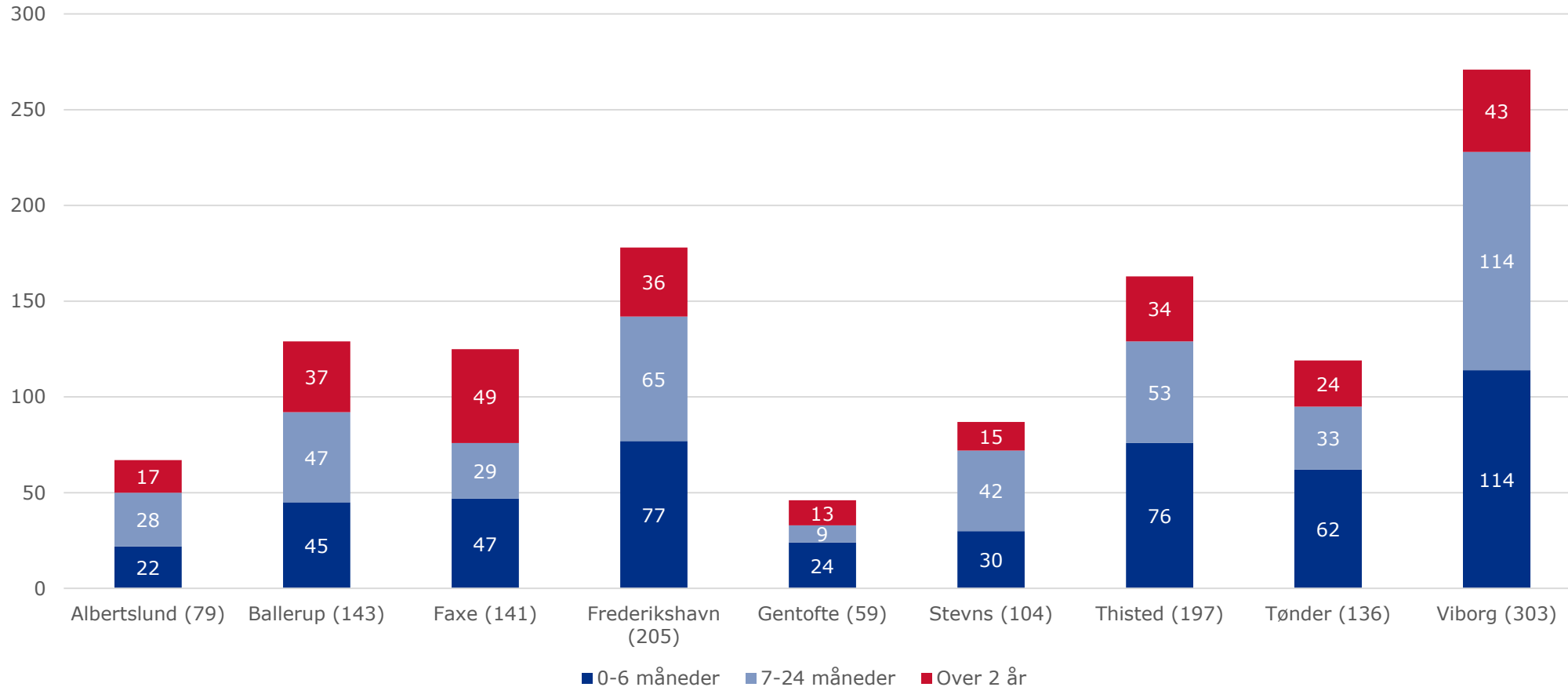
Kilde: Jobindsats.dk

Baggrundsdata



Antal ledighedsydelsesforløb fordelt på varighed

Indsatskommuner, februar 2020

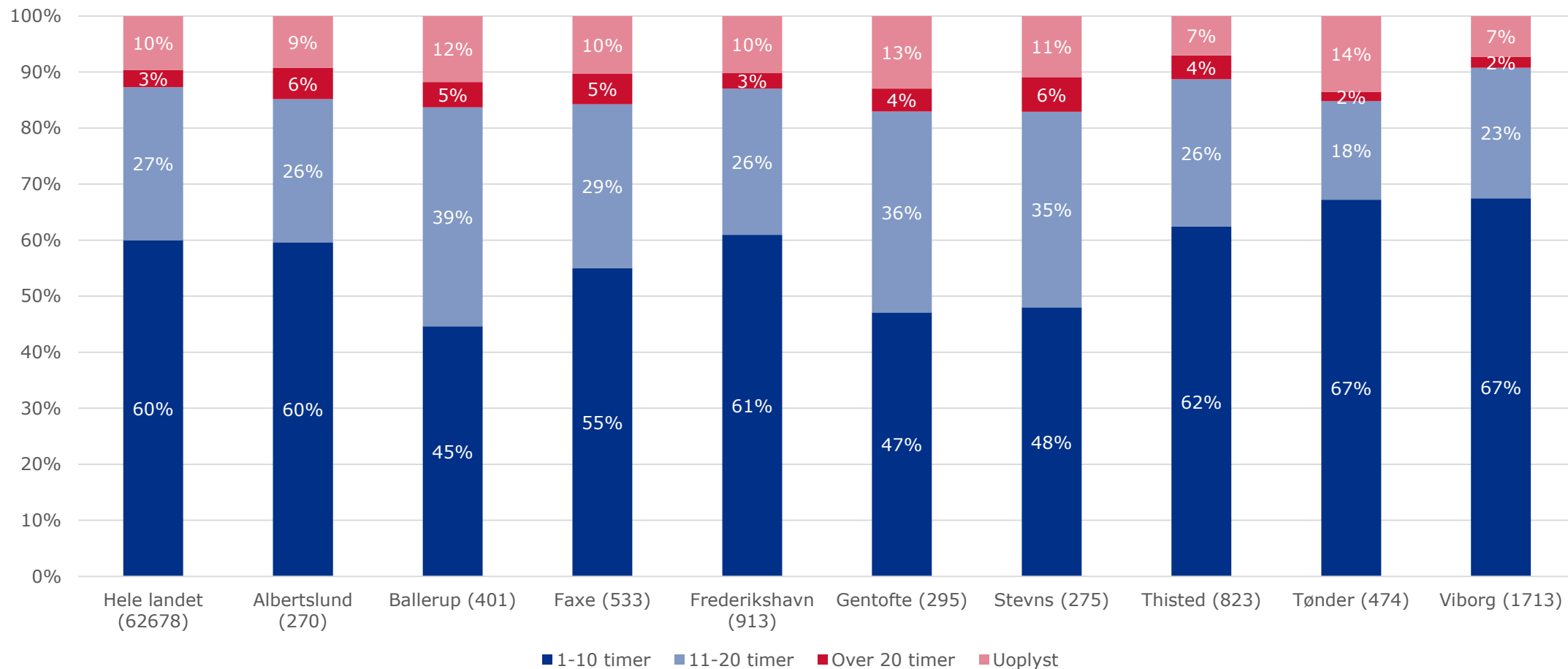


Anm.: Tal i parentes angiver antallet af personer på ledighedsydelse. Da målingen er opgjort i antal forløb, svarer summen af forløbene ikke præcis til tallet i parentes, som opgøres i antal personer.

Kilde: Jobindsats.dk

Fordelingen i antal timer i fleksjob, ny ordning

Indsatskommuner, februar 2020, pct.



Anm.: Tal i parentes angiver antallet af personer i fleksjob.
Kilde: Jobindsats.dk