

# Rekruttering

Arbejdsmarkedsstyrelsen

Forår 2007

## Rekruttering på det danske arbejdsmarked

Arbejdsmarkedsstyrelsen har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i foråret 2007.

Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

At de forgæves rekrutteringer i de undersøgte virksomheder svarer til, at virksomhederne på landsplan har måttet opgive at besætte ca. 58.000 stillinger i en periode på to måneder. Det svarer til 2,1 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark. I undersøgelsen fra foråret 2006 var det tilsvarende antal ca. 47.000 stillinger. I undersøgelsen fra efteråret 2006 var antallet ca. 70.500 stillinger.

At ud af de 13.786 virksomheder, der indgår i undersøgelsen, angiver 5.889 virksomheder, at de har haft behov for nye medarbejdere. 15 procent af de adspurgte virksomheder har rekrutteret forgæves.

At ca. 5 procent af alle virksomhederne i undersøgelsen oplyser, at de har måttet opgive ordrer, fordi de har rekrutteret forgæves. Det svarer til 655 virksomheder.

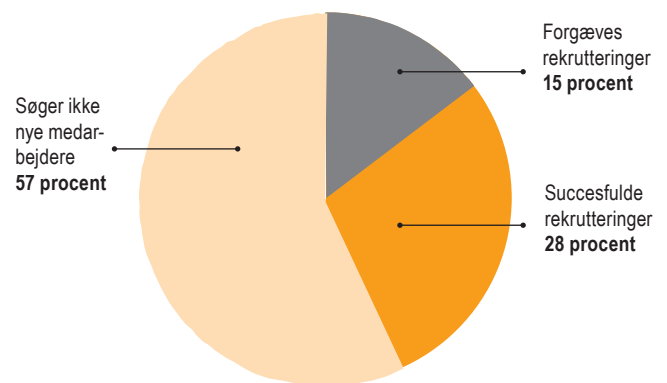
At de stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat uden held, er elektrikere, social- og sundhedshjælpere samt salgsassistenter.

At der er flest forgæves rekrutteringer i forhold til branchens størrelse i brancherne bygge- og anlæg samt finansiering og forretningsservice. Andelen af stillinger, der er søgt besat uden held, svarer til 4,6 procent af beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen og til 3,4 procent i branchen finansiering og forretningsservice.

At der er færre rekrutteringsproblemer set i forhold til beskæftigelsen i Beskæftigelsesregion Nordjylland sammenlignet med region Hovedstaden og Sjælland, region Midtjylland og region Syddanmark. Her udgør de forgæves rekrutteringer godt 2 procent af beskæftigelsen. Den tilsvarende procentdel for region Nordjylland er 1,4 procent.

Rekrutterende virksomheder 2007

Figur 1



Ud af 13.786 virksomheder har 15 procent rekrutteret forgæves. 28 procent af virksomhederne har fundet nye medarbejdere, mens 57 procent af virksomhederne ikke har søgt efter nye medarbejdere. Kilde: Virksomhedssurvey.

Arbejdsmarkedsstyrelsens stikprøveundersøgelse er gennemført af Rambøll Management i foråret 2007. 13.786 virksomheder er blevet spurgt, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for de sidste 2 måneder. Virksomhederne repræsenterer ca. 40 procent af landets samlede beskæftigelse. Undersøgelsen er beskrevet nærmere på bagsiden.

# Mangel på elektrikere, social- og sundhedshjælpere og salgsassistenter

Virksomhederne har sværest ved at rekruttere elektrikere, social- og sundhedshjælpere og salgsassistenter. Alligevel er der ledige, som ikke finder job hurtigt inden for disse stillingsbetegnelser.

Øverst på listen over stillingsbetegnelser, hvor der er mangel på arbejdskraft, befinder elektrikere sig. Det fremgår af tabel 2. Virksomhederne har forgæves forsøgt at rekruttere ca. 1.700 medarbejdere inden for denne stillingsbetegnelse. Derefter følger social- og sundhedshjælpere, salgsassistenter og tømrere, hvor virksomhederne har måttet opgive at skaffe henholdsvis ca. 1.600, 1.500 og 1.400 nye medarbejdere.

Også social- og sundhedsassistenter, lægesekretærer og lastbilchauffører har været vanskelige at rekruttere for virksomhederne.

Trods virksomhedernes rekrutteringsvanskeligheder er der dog alligevel personer, som ikke finder job hurtigt. I alt har ca. 90.000 været ledige i mere end tre sammenhængende måneder i den periode, hvor undersøgelsen er gennemført. Hver ledig har i gennemsnit tilkendegivet at kunne bestride ca. to arbejdsfunktioner.

Blandt de ledige er der ca. 1.400 personer, som kan varetage et job som social- og sundhedshjælper. Samtidig kan virksomhederne ikke besætte ca. 1.600 stillinger på området. Tilsvarende er der ca. 1.500 ledige, som kan varetage et job som salgsassistent. Samtidig kan virksomhederne ikke besætte ca. 1.500 stillinger. Antallet af ledige, der kan varetage job inden for de ovennævnte stillingsbetegnelser, skal dog ses i lyset af, at antallet af beskæftigede i brancherne er højt.

Der er også forgæves rekrutteringer i de stillingskategorier, hvor der er mange ledige. Det fremgår af tabel 1.

Top fem. Stillinger med størst ledighed

Tabel 1

Stillingsbetegnelse	Stillinger, der er søgt besat uden held	Personer med mere end tre måneders ledighed
Pædagogmedhjælper	551	8.023
Rengøringsassistent	868	6.231
Lagerarbejder	370	4.274
Kontorassistent	283	4.249
Butiksmehjælper	517	3.687

Kilde: Virksomhedssurvey, CRAM og CV-Banken.  
Note: Stillingerne er søgt besat uden held i en periode på 2 måneder fra uge 51 2006 til uge 16 2007. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden ultimo december 2006 til medio marts 2007 var arbejdsmarkedsparete og havde været ledige i minimum tre sammenhængende måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan indgå under flere stillingsbetegnelser, hvis personen angiver at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Tabellen viser de stillingsbetegnelser, hvor der er flest ledige personer, samt antallet af stillinger som ikke er blevet besat inden for samme stillingsbetegnelse.

Der er ca. 8.000 ledige, som har angivet at kunne varetage et arbejde som pædagogmedhjælper. Virksomhederne har ikke kunnet rekruttere medarbejdere til ca. 550 stillinger på området.

Tilsvarende har ca. 6.200 ledige angivet at kunne varetage et arbejde som rengøringsassistent. Samtidig har virksomhederne forgæves forsøgt at rekruttere ca. 850 rengøringsassistenter.

**Top 50. Rekrutteringssituationen fordelt på stillingsbetegnelser**
**Tabel 2**

Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Personer med mere end tre måneders ledighed	Stillinger, der er søgt besat uden held
Elektriker	Bygge og anlæg	164	1.706
Social- og sundhedshjælper	Sundhed, omsorg og personlig pleje	1.373	1.610
Salgsassistent	Salg, indkøb og markedsføring	1.541	1.481
Tømrer	Bygge og anlæg	318	1.373
Social- og sundhedsassistent	Sundhed, omsorg og personlig pleje	353	1.187
Lægeseekretær	Administration, HR, økonomi, jura og sprog	183	1.046
Lastbilchauffør	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	868	979
Automekaniker	Jern, metal og auto	324	924
Pædagog	Pædagogisk, socialt og teologisk arbejde	1.648	878
Tjener	Hotel, restauration, køkken, kantine	817	872
Rengøringsassistent	Rengøring, ejendomsservice og renovation	6.231	868
Salgskonsulent	Salg, indkøb og markedsføring	1.056	847
Sygeplejerske	Sundhed, omsorg og personlig pleje	107	757
Ekspedient	Salg, indkøb og markedsføring	2.336	735
Buschauffør	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	427	734
Sælger	Salg, indkøb og markedsføring	692	732
Kok	Hotel, restauration, køkken, kantine	376	717
Taxichauffør	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	282	698
VVS-Montør	Bygge og anlæg	48	675
Revisor	Administration, HR, økonomi, jura og sprog	37	668
Frisør	Sundhed, omsorg og personlig pleje	260	650
Svejsler	Jern, metal og auto	382	605
Bygningsmaler	Bygge og anlæg	426	583
Ingeniør	Ingeniørarbejde, teknik og naturvidenskab	177	575
Klejnsmid	Jern, metal og auto	361	554
Pædagogmedhjælper	Pædagogisk, socialt og teologisk arbejde	8.023	551
Bankrådgiver	Administration, HR, økonomi, jura og sprog	100	533
Anlægsgartner	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	208	527
Butiksmedarbejder	Salg, indkøb og markedsføring	3.687	517
Murer	Bygge og anlæg	308	484
Landbrugsmedhjælper	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	554	473
Dagplejer	Pædagogisk, socialt og teologisk arbejde	504	449
Træindustriarbejder	Træ, møbel, glas og keramik	614	395
Softwareudvikler	Data, it og teleteknik	221	372
Lagerarbejder	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	4.274	370
It-Konsulent	Data, it og teleteknik	396	370
Key Account Manager	Salg, indkøb og markedsføring	272	365
Brolægger	Bygge og anlæg	162	344
Bygningsingeniør	Ingeniørarbejde, teknik og naturvidenskab	89	327
Entreprenør	Bygge og anlæg	65	307
Hjemmehjælper	Sundhed, omsorg og personlig pleje	979	295
Stilladsmontør	Bygge og anlæg	13	293
CNC-Operatør	Jern, metal og auto	79	288
Kontorassistent	Administration, HR, økonomi, jura og sprog	4.249	283
Bogholder	Administration, HR, økonomi, jura og sprog	371	273
Installationselektriker	Bygge og anlæg	20	269
It-medarbejder	Data, it og teleteknik	289	267
Systemudvikler	Data, it og teleteknik	211	261
Specialkonsulent	Administration, HR, økonomi, jura og sprog	110	256
Bager	Nærings- og nydelsesmiddel	120	254

Kilde: Virksomhedssurvey, CRAM og CV-Banken.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i en periode på 2 måneder fra uge 51 2006 til uge 16 2007. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden ultimo december 2006 til medio marts 2007 var arbejdsmarkedsparete og havde været ledige i minimum tre sammenhængende måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan indgå under flere stillingsbetegnelser, hvis personen angiver at kunne varetage flere forskellige typer af job.

# Flest forgæves rekrutteringer i brancherne bygge- og anlæg samt finansiering og forretningsservice

**Brancherne bygge- og anlæg samt finansiering og forretningsservice er de hovedbrancher, der har flest forgæves rekrutteringer i forhold til branchernes størrelse.**

I bygge- og anlægsbranchen svarer virksomhedernes forgæves rekrutteringer til 4,6 procent af beskæftigelsen. Den tilsvarende andel i branchen finansiering og forretningsservice er 3,4 procent af beskæftigelsen.

Fra foråret 2006 til foråret 2007 er der i de fleste hovedbrancher sket en stigning i antallet af forgæves rekrutteringer set i forhold til beskæftigelsen. Det fremgår af tabel 3.

Den største stigning er på 0,6 procentpoint i hovedbranchen landbrug, fiskeri og råstofudvinding, branchen handel, hotel

og restauration samt branchen industri. Kun i bygge- og anlægsbranchen er der sket et fald på 0,3 procentpoint.

Råstofudvinding, bygge- og anlæg samt forretningsservice er de underbrancher, som har flest forgæves rekrutteringer i forhold til branchernes størrelse. Det fremgår af tabel 4.

I branchen råstofudvinding er der 221 stillinger, som virksomhederne ikke har fået besat. Det drejer sig primært om forskellige ingeniørstillinger. De 221 stillinger svarer til hver 18. stilling i branchen eller 5,7 procent af de beskæftigede. Det skal dog ses i lyset af, at branchen beskæftiger en relativ lille del af alle beskæftigede.

I bygge- og anlægsbranchen er der ca. 8.000 stillinger, som virksomhederne har forsøgt besat uden held. Det svarer til 4,6 procent af de beskæftigede i branchen.

Der er også brancher, hvor rekrutteringsvanskelighederne er betydeligt mindre, og de forgæves rekrutteringer udgør under 1 procent af de beskæftigede. Det gør sig blandt andet gældende i sundhedsvæsenet samt i branchen post og tele.

## Produktionsbegrænsning

Virksomhederne er blevet spurgt, om den forgæves rekruttering har medført, at de har måttet sige "nej tak" til ordrer.

Af de 2.021 virksomheder, der har oplyst, at de har måttet opgive at få nye medarbejdere, angiver 32 procent, at mangel på arbejdskraft betyder tab af ordrer.

I underbranchen råstofudvinding, som har den største andel forgæves rekrutteringer i forhold til antal beskæftigede, angiver 2 procent af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at de har måttet opgive ordrer.

I de to brancher, som har den næststørste andel forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigede, bygge- og anlæg samt forretningsservice, angiver henholdsvis 44 procent og 33 procent af virksomhederne, at de har måttet opgive ordrer.

Rekrutteringsproblemer i forhold til antal beskæftigede		Tabel 3	
Hovedbranche	Andel stillinger, der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	2007	2006
		Bygge- og anlæg	4,6%
Finansiering og forretningsservice	3,4%	3,3%	
Landbrug, fiskeri og råstofudvinding	3,1%	2,5%	
Transport, post og tele	2,5%	2,5%	
Handel, hotel og restauration	2,4%	1,8%	
Industri	1,8%	1,2%	
Offentlige og personlige tjenester	0,9%	0,5%	
Energi og vandforsyning	0,6%	-	
Uoplyst aktivitet	14,3%	0,9%	
Total	2,1%	1,7%	

Kilde: Virksomhedssurvey og Danmarks Statistik, RAS 2006.  
Note: Stillingerne er søgt besat uden held i en periode på 2 måneder fra uge 51 2006 til uge 16 2007. Rekrutteringsproblemerne for både 2006 og 2007 er sat i forhold til RAS beskæftigelsestall for 2006.

**Rekrutteringssituationen fordelt på underbrancher**
**Tabel 4**

Underbranche	Andel adspurgte virksomheder, der har oplevet at rekruttere forgæves	Andel virksomheder med produktionsbegrænsninger ud af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves	Antal stillinger, der er søgt besat uden held	Antal beskæftigede i branchen (afrundet)	Andel stillinger, der er søgt besat uden held i forhold til antal beskæftigede
Råstofudvinding	29%	2%	221	3.900	5,7%
Bygge og anlæg	22%	44%	8.163	179.400	4,6%
Forretningsservice	16%	33%	10.317	275.300	3,7%
Autohandel, service og tankstationer	17%	38%	2.077	62.400	3,3%
Transport	16%	38%	3.719	116.100	3,2%
Landbrug, gartneri og skovbrug	16%	27%	2.554	83.000	3,1%
Hoteller og restauranter	17%	22%	2.610	85.600	3,0%
Finansiering og forsikring	15%	33%	2.128	76.200	2,8%
Jern- og metalindustri	24%	33%	4.285	166.300	2,6%
Sten-, ler- og glasindustri	12%	24%	375	15.000	2,5%
Udlejning og ejendomsformidling	7%	16%	990	46.500	2,1%
Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	11%	20%	4.221	200.000	2,1%
Møbelindustri og anden industri	15%	28%	527	25.000	2,0%
Engroshandel undtagen med biler	12%	36%	3.174	160.900	2,0%
Fiskeri	8%	53%	55	3.800	1,4%
Føde-, drikke-, tobaksvarerindustri	19%	17%	908	69.500	1,3%
Foreninger, kultur og renovation	10%	48%	1.651	144.500	1,1%
Sociale institutioner	14%	28%	3.739	333.500	1,1%
Offentlig administration	18%	14%	1.599	143.700	1,1%
Kemisk industri og plastindustri	16%	29%	500	50.300	1,0%
Sundhedsvæsen	7%	46%	1.511	159.800	0,9%
Post og tele	20%	0%	442	50.800	0,9%
Tekstil- og læderindustri	6%	15%	69	9.300	0,7%
Træ-, papir- og grafisk industri	8%	22%	396	55.200	0,7%
Energi- og vandforsyning	10%	0%	90	14.300	0,6%
Undervisning	10%	20%	590	206.100	0,3%
Ingen brancheangivelse	23%	41%	1.345	9.400	14,3%
Samlet	15%	32%	58.256	2.746.600	2,1%

Kilde: Virksomhedssurvey, Danmarks Statistik, RAS 2006.  
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i en periode på 2 måneder fra uge 51 2006 til uge 16 2007.

# Færrest forgæves rekrutteringer i Nordjylland

I alle beskæftigelsesregioner må virksomhederne opgive at få ledige stillinger besat. I region Nordjylland er andelen af forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigelsen mindre end i de tre andre regioner.

I Beskæftigelsesregionerne Hovedstaden og Sjælland, Syddanmark og Midtjylland er rekrutteringssituationen stort set ens. I de tre beskæftigelsesregioner svarer antallet af stillinger, der er søgt besat uden held, til godt to procent af beskæftigelsen. Den tilsvarende procentdel for region Nordjylland er 1,4 procent.

Rekrutteringsproblemer i forhold til beskæftigede		Tabel 5	
Beskæftigelsesregion	Stillinger, der er søgt besat uden held	Stillinger, der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2007	2006	
Hovedstaden og Sjælland	29.519	22.146	2,4 %
Midtjylland	12.999	10.515	2,1 %
Nordjylland	4.020	5.180	1,4 %
Syddanmark	11.718	9.318	2,0 %
Hele landet	58.256	47.159	2,1 %

Kilde: Virksomhedssurvey og Danmarks Statistik, RAS 2006.  
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i en periode på 2 måneder fra uge 51 2006 til uge 16 2007. Rekrutteringsproblemerne er for både 2006 og 2007 sat i forhold til RAS beskæftigelsestotal for 2006.

Der er dog branchevariationer mellem regionerne. I Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland er det virksomhederne i råstofudvindingsbranchen, der har de største rekrutteringsvanskeligheder. Det drejer sig primært om ingeniørstillinger.

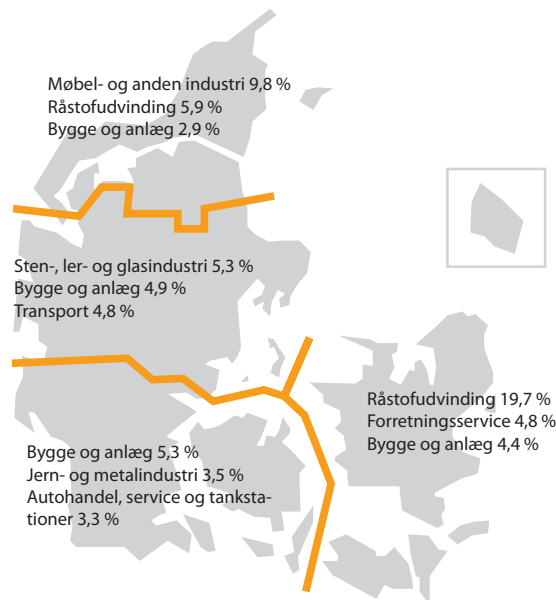
I Beskæftigelsesregion Midtjylland er det virksomhederne i sten-, ler- og glasindustrien, som oplever flest forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigede. Mens virksomhedernes forgæves rekrutteringer er flest inden for møbelindustri og anden industri i Beskæftigelsesregion Nordjylland og inden for bygge- og anlægsbranchen i Beskæftigelsesregion Syddanmark.

## Udvikling

Sammenlignes tallene fra undersøgelsen i foråret 2007

## Brancher med forgæves rekrutteringer fordelt på beskæftigelsesregioner

Figur 2



Det fremgår af figuren, at det er forskellige brancher, der har rekrutteret forgæves i de 4 beskæftigelsesregioner. En branche, nemlig bygge og anlæg, går igen i alle regioner.

med tallene fra den tilsvarende undersøgelse fra foråret 2006 er andelen af stillinger, der er forsøgt besat uden held i forhold til beskæftigelsen, steget fra 1,7 procent til 2,1 procent i hele landet. I Beskæftigelsesregion Nordjylland er andelen dog faldet, mens den er steget i de tre andre beskæftigelsesregioner.

## Produktionsbegrænsninger

Forskellene mellem landets beskæftigelsesregioner kan også anskues i forhold til, i hvor høj grad rekrutteringssituationen medfører produktionsbegrænsninger for virksomhederne.

I Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland samt region Midtjylland angiver 33 procent af de virksomheder, som svarer, at de har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har måttet afvise ordrer. Det er den højeste andel i alle fire regioner.

Herefter følger Beskæftigelsesregion Syddanmark og region Nordjylland, hvor henholdsvis 32 procent og 24 procent af de virksomheder, som svarer, at de har rekrutteret forgæves, angiver, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger.

Rekrutteringssituationen fordelt på beskæftigelsesregioner. Stillinger, der er søgt besat uden held i antal og i procent i forhold til beskæftigede.

Tabel 6

Branche	Hovedstaden og Sjælland		Midtjylland		Nordjylland		Syddanmark		Landsplan	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, gartneri og skovbrug	478	2,6%	1.000	4,0%	388	2,8%	688	2,6%	2.554	3,1%
Fiskeri	0	0,0%	55	4,4%	0	0,0%	0	0,0%	55	1,4%
Råstofudvinding	153	19,7%	2	0,4%	28	5,9%	39	1,8%	222	5,8%
Føde-, drikke-, tobaksvareindustri	180	1,0%	196	1,1%	194	1,8%	338	1,6%	908	1,3%
Tekstil- og læderindustri	0	0,0%	54	1,2%	0	0,0%	15	0,8%	69	0,7%
Træ-, papir- og grafisk industri	78	0,4%	140	0,7%	65	1,1%	113	1,1%	396	0,7%
Kemisk industri og plastindustri	189	0,6%	268	3,4%	0	0,0%	42	0,6%	500	1,0%
Sten-, ler- og glasindustri	74	1,7%	186	5,3%	85	2,6%	29	0,8%	375	2,5%
Jern- og metalindustri	817	1,9%	1.102	2,2%	537	2,7%	1.830	3,5%	4.286	2,6%
Møbelindustri og anden industri	40	1,0%	145	1,4%	263	9,8%	79	0,9%	527	2,0%
Energi- og vandforsyning	42	0,6%	3	0,1%	0	0,0%	46	1,5%	90	0,6%
Bygge og anlæg	3.454	4,4%	1.971	4,9%	605	2,9%	2.133	5,3%	8.163	4,6%
Autohandel, service og tankstationer	1.041	4,2%	353	2,3%	174	2,5%	509	3,3%	2.077	3,3%
Engroshandel undtagen med biler	1.533	2,1%	648	1,7%	337	2,4%	656	1,9%	3.174	2,0%
Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	2.569	2,8%	891	1,9%	136	0,6%	624	1,5%	4.221	2,1%
Hoteller og restauranter	1.660	4,1%	345	2,1%	112	1,2%	492	2,6%	2.610	3,1%
Transport	1.620	2,7%	1.102	4,8%	196	2,0%	801	3,3%	3.719	3,2%
Post og tele	217	0,8%	5	0,0%	29	0,7%	191	2,1%	442	0,9%
Finansiering og forsikring	1.333	2,8%	395	3,1%	67	1,1%	333	3,2%	2.128	2,8%
Udlejning og ejendomsformidling	701	2,9%	111	1,1%	65	1,5%	113	1,4%	990	2,1%
Forretningsservice	7.526	4,8%	1.439	2,7%	355	1,7%	997	2,2%	10.317	3,7%
Offentlig administration	671	0,9%	676	2,7%	6	0,0%	246	1,0%	1.599	1,1%
Undervisning	310	0,3%	187	0,4%	7	0,0%	85	0,2%	590	0,3%
Sundhedsvæsen	704	0,9%	265	0,7%	71	0,4%	472	1,4%	1.511	0,9%
Sociale institutioner	2.284	1,5%	830	1,1%	130	0,4%	495	0,7%	3.739	1,1%
Foreninger, kultur og renovation	865	1,1%	558	2,0%	106	0,8%	122	0,5%	1.651	1,1%
Ingen brancheangivelse	978	21,5%	74	3,8%	63	6,6%	231	11,9%	1.346	14,3%
Samlet	29.519	2,4%	12.999	2,1%	4.020	1,4%	11.718	2,0%	58.256	2,1%

Kilde: Virksomhedssurvey og Danmarks Statistik, RAS 2006.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i en periode på 2 måneder fra uge 51 2006 til uge 16 2007.

## Om undersøgelsen

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i perioden fra medio februar til medio april 2007 (uge 8 til 16) – via Rambøll Management – gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 13.786 virksomheder i Danmark. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Virksomhederne repræsenterer ca. 40 procent af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som en indikator for omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende: (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, (2) hvor mange personer det drejer sig om, (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at de har opgivet ordrer eller aktiviteter i de to måneder.

### Stikprøven

I alt blev 18.355 virksomheder inviteret til at deltage i undersøgelsen. Heraf har 13.786 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 75. De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, der har til formål at opprioritere virksomheder med mindst 100 ansatte. Denne virksomhedsgruppe er opprioriteret,

fordi gruppen beskæftiger en relativ stor del af den samlede beskæftigelse i Danmark.

Stikprøveundersøgelsens resultater er skaleret op for at være repræsentative for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af virksomheder efter branche, størrelse og beskæftigelsesregion i undersøgelsen svarer til fordelingen i den samlede population.

### Usikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed er på landsplan på ca. 4.500 stillinger i et 95 procent konfidensinterval. Dette vil sige, at den sande værdi for det samlede antal forgæves rekrutteringer med 95 procents sandsynlighed ligger i intervallet fra 58.000 +/- 4.500.

### Beskæftigelsestal

De anvendte beskæftigelsesoplysninger i publikationen er baseret på de seneste tal fra Danmarks Statistiks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) primo 2006.

### Ledighedstal

For uddybende information om metoden, hvormed "personer med mere end tre måneders sammenhængende ledighed" er beregnet, se notater om arbejdskraftsreserven på [www.ams.dk](http://www.ams.dk).

