

Til jobcentre og a-kasser

Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 København Ø

T +45 72 21 74 00

E star@star.dk

www.star.dk

CVR 55568510

COVID 19: Bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19

Som følge af COVID-19 blev beskæftigelsesindsatsen den 12. marts delvist suspenderet og et stort antal ansatte i jobcentre og a-kasser blev hjemsendt som led i den nationale indsats for at inddæmme smittespredningen. Rammerne for suspensionen blev nærmere fastlagt i bekendtgørelse af den 20. marts 2020 om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19.

15. juni 2020

I takt med regeringens udmeldinger om fortsat hjemsendelse af offentlige ansatte og gradvis genåbning af Danmark, er der foretaget løbende justeringer i regelsættet for at understøtte den kontrollerede genåbning af Danmark.

Offentligt ansatte i Region Nordjylland, Region Syddanmark og Region Midtjylland har siden den 27. maj kunne møde fysisk op på deres arbejdsplads. Som led i fase 3 af genåbningen af Danmark udvides den fysiske tilstedeværelse i den offentlige sektor, så det fra den 15. juni også vil gælde Region Hovedstaden og Region Sjælland.

I forhold til beskæftigelsesindsatsen betyder det bl.a., at ansatte i alle landets jobcentre kan vende tilbage til deres arbejdspladser. Ligesom alle ledige – i takt med genåbningen – igen vil kunne møde fysisk frem til bl.a. samtaler og aktive tilbud.

Reglerne om genåbningen af beskæftigelsesindsatsen fremgår af vedlagte bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19, som er udstedt med ikrafttrædelse den 15. juni 2020.

I denne skrivelse uddybes bekendtgørelsen og de nærmere rammer for genåbning af beskæftigelsesindsatsen i hele Danmark.

Overordnede bemærkninger om bekendtgørelsens indhold

Helt overordnet genetablerer bekendtgørelsen beskæftigelsesindsatsen, således at de regler, der har været gældende for Region Nordjylland, Region Syddanmark og Region Midtjylland siden den 27. maj 2020, pr. 15. juni gælder for hele landet.

Kommuner og a-kasser står over for en meget stor opgave. I den periode, hvor indsatsen har været suspenderet, er ledigheden steget voldsomt som følge af den opbremsning af økonomien, der er sket på grund af de tiltag, der er taget for at bremse COVID-19 smitten. Derfor indeholder bekendtgørelsen også en række overgangsbestemmelser i forhold til nogle af de tidsfrister og rammer, der almindeligvis gælder for indsatsen, og som nu vil gælde for hele Danmark og ikke kun i Vestdanmark.

Statens opfølgning på indsatsen vil samtidig afspejle den situation, vi aktuelt står i. Ingen kommuner vil derfor blive omfattet af skærpet tilsyn i 2021 på baggrund af deres indsats og resultaterne i 2020, ligesom den statslige opfølgning på kommunernes overholdelse af ret- og pligtkrav i 2020 vil tage afsæt i, at der er tale om en helt ekstraordinær situation for a-kasser og jobcentre.

Det er afgørende, at kommuner og a-kasser har fleksible rammer til at planlægge og gennemføre en virkningsfuld indsats med henblik på at få de mange ledige hurtigst muligt tilbage i job. STARs opfølgning vil derfor fokusere på at understøtte og hjælpe kommunerne og a-kasserne i gang med at genåbne og sikre en hensigtsmæssig gradvis indfasning af beskæftigelsesindsatsen bl.a. under hensyntagen til, at de fysiske rammer i hele landets jobcentre og a-kasser, hvor medarbejderne vender tilbage, skal være på plads.

Retningslinjer for en gradvis fysisk genåbning af jobcentrene

Genåbningen af jobcentre og den aktive beskæftigelsesindsats skal ske under hensyntagen til sundhedsmyndighedernes retningslinjer og på en måde, som sikrer trygge rammer for alle involverede. Af den grund gives der med bekendtgørelsen mulighed for, at der fortsat kan anvendes digitale kontaktformer i mødet med borgerne, og det henstilles til kommuner og a-kasser, at der først åbnes for fysisk fremmøde i væsentligt omfang, når der er taget de nødvendige sundhedsmæssige forholdsregler.

Styrelsen skal i den forbindelse henvise til Retningslinjer for ansvarlig genåbning af offentlige kontorarbejdspladser, som er udarbejdet af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen i samspil med Kommunernes Landsforening og Danske regioner. Disse retningslinjer, der kan findes på <https://www.medst.dk/media/6964/2retningslinjer-for-ansvarlig-genaabning-af-offentlige-kontorarbejdspladser-002.pdf>, indeholder en række konkrete anbefalinger til tilrettelæggelse af arbejdet, adfærd og hygiejne samt indretning af arbejdspladsen, herunder særligt i forhold til funktioner med borgerkontakt. Herudover skal styrelsen henvise til Bekendtgørelse om forbud mod større forsamlinger og mod adgang til og restriktioner for lokaler og lokaliteter i forbindelse med håndtering af covid-19, der kan findes på <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2020/795>

Særlige hensyn til borgere i risikogruppen for COVID-19-smitte

Jobcentre og a-kasser skal være særligt opmærksomme på og tage særlige hensyn til, om en borger er i risikogrupperne for COVID-19, jf. Sundhedsstyrelsens udmelding om risikogrupper, forud for henvisning til job og tilbud med fysisk fremmøde.

Bekendtgørelsen indeholder ikke særlige regler om borgere i særlig risiko, men af det følgende fremgår, hvordan de eksisterende regler muliggør, at der tages de fornødne hensyn til denne gruppe.

I overensstemmelse med gældende regler skal jobcentrene ved henvisning til job og i forbindelse med tilbud med fysisk fremmøde tage hensyn til forhold, som er af betydning for, hvilke job og tilbud den enkelte borger kan varetage. Det samme gælder ved fastlæggelse af jobsøgningspligten for kontanthjælpsmodtagere m.fl.

Dette omfatter bl.a. helbredsmæssige forhold. Nogle borgere kender allerede deres sygdom eller tilstand i et omfang, så de selv kan vurdere, om de på baggrund af Sundhedsstyrelsens faglige grundlag er i øget risiko. Andre kan få behov for at drøfte med deres egen læge eller behandlende læge på sygehus, om de er i øget risiko. Lægen bistår i så fald med at fastslå, om den enkelte har en sygdom eller tilstand, der er forbundet med en øget risiko.

Jobcenteret og a-kassen må – ligesom ved andre oplysninger om borgernes helbredsmæssige forhold – vurdere, om der konkret er behov for en lægeerklæring om borgerens helbred/om borgeren er i risikogrupperne for COVID-19.

Hvis en borger er i risikogruppen, skal dette indgå i vurderingen af, hvilke job og tilbud som jobcenteret kan give borgeren, og hvilke job borgeren skal søge hhv. tilbud, som borgeren skal stå til rådighed for.

Tilsvarende gælder det, at a-kasserne ved henvisning til job og udarbejdelse af ”Krav til jobsøgning” skal tage hensyn til bl.a. borgerens helbredsmæssige forhold, herunder øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med COVID-19.

Styrelsen skal bede jobcentrene og a-kasserne om at anvende et forsigtighedsprincip i indsatsen for borgere i risikogrupperne for COVID-19 og disses pårørende. Det betyder, at der ikke må ske henvisning til job eller et tilbud med fysisk fremmøde, hvis der er tvivl om, arbejdsgiveren kan og vil overholde de retningslinjer, der gælder ved beskæftigelse af personer i risikogrupperne. Der henvises i øvrigt til Sundhedsstyrelsens retningslinjer herom.

Det konkrete indhold i bekendtgørelsen

Med den forudgående bekendtgørelsesændring blev der den 27. maj åbnet op for, at alle ledige igen skulle stå til rådighed for en aktiv beskæftigelsesindsats, og jobcentre og a-kasser i Vestdanmark kunne åbne op for en beskæftigelsesindsats med fysisk fremmøde. Med denne bekendtgørelse gøres reglerne om fysisk fremmøde, der siden den 27. maj har været gældende i Region Nordjylland, Midtjylland og Syd-danmark, gældende i hele landet.

I de følgende afsnit beskrives de overordnede rammer for beskæftigelsesindsatsen, som de er fastsat med bekendtgørelsen. Afsnittene er inddelt i underafsnit med overskrifter for de enkelte love, og kan derfor bruges til opslag af hvilke regler, der gælder, på et specifikt område.

Styrelsen vil snarest efter bekendtgørelsens udstedelse udarbejde og offentliggøre et teknisk notat på www.star.dk. Notatet vil redegøre for de specifikke opgørelsesregler i forhold til kommunerne og a-kassers indsats generelt og i forhold til opgørelsen af fokuspåene for det skærpede tilsyn m.v.

Genåbning i hele Danmark

Jobcentrene og a-kasserne i hele Danmark kan åbne og give en almindelig beskæftigelsesindsats. Der er dermed mulighed for at holde samtaler, møder og give tilbud med fysisk fremmøde. Der vil også være mulighed for i overgangsperioden at tilbyde digitale samtaler og tilbud.

Med bekendtgørelsen åbnes der ligeledes op for selvbooking af samtaler i hele landet fra den 15. august.

Som det fremgår af brevets indledning, skal der i forhold til henvisning til job og tilbud med fysisk fremmøde samt ved fastlæggelse af krav til jobsøgning tages særlige hensyn til borgere, som er i risikogruppen for COVID-19.

Indsats i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Bistand til arbejdsgivere og job- og uddannelsessøgende, tilmelding og jobsøgning

Den lovbundne bistand til arbejdsgivere og borgere genindføres uden begrænsninger. Det betyder bl.a., at det skal være muligt for borgere at tilmelde sig som jobsøgende ved fysisk fremmøde hos kommunen.

Jobcenteret (og arbejdsløshedskassen for egne ledige) kan igen henvise ledige til konkrete job.

De ledige har pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder deltage i samtaler og tilbud med fysisk fremmøde, være aktivt jobsøgende og tage henvist arbejde, jf. afsnittene nedenfor om rådighed for hhv. dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere m.fl.

CV, kontaktførelsen, planer og jobrettet uddannelse

Kravene om cv og cv-samtaler samt rådighedssamtaler genindføres

Det er genindført, at dagpengemodtagere, ledighedsydelsesmodtagere, jobparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere (omfattet af LAB) samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (omfattet af LAB) skal have registret og tilgængeliggjort cv-oplysninger på Jobnet inden for henholdsvis 2 og 3 uger fra tilmeldingen som arbejdssøgende.

Der skal holdes cv-samtaler og rådighedssamtaler i a-kasserne.

A-kasserne kan – ligesom jobcentrene, jf. nedenfor – vælge at holde samtalerne med personligt fremmøde, telefonisk eller digitalt. Muligheden for at holde samtalerne telefonisk eller digitalt gælder frem til 1. oktober 2020.

Digitale samtaler, som holdes i stedet for samtaler med personligt fremmøde, skal have karakter af en samtale for at kunne medregnes, jf. nedenfor om, at der skal være tale om en tidsmæssig sammenhængende dialog.

For borgere, som er ledigmeldt i perioden fra den 1. marts 2020 og frem til den 27. maj 2020, gælder, at cv-oplysninger skal være registreret og offentliggjort på Jobnet.dk snarest muligt og senest den 15. august 2020, og a-kasserne skal have afholdt cv-samtaler med disse borgere snarest muligt og senest den 15. august 2020.

Genindførelsen af cv-samtaler i a-kasserne indebærer også, at a-kasserne som hidtil skal udarbejde ”Krav til jobsøgning” og påbegynde medlemmets ”Min Plan” i forbindelse med cv-samtalen. Der henvises til bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede mv.

I forhold til a-kassernes tilrettelæggelse og prioritering af cv-samtaler anbefaler styrelsen, at cv-samtaler prioriteres forud for de 2 pligtige rådighedssamtaler inden for de første 6 måneders ledighed.

Samtaler for fuldt ledige medlemmer prioriteres forud for cv-samtaler med medlemmer, der er omfattet af en mindre intensiv indsats, herunder medlemmer, der er hjemsendt efter regler i en overenskomst eller er omfattet af en arbejdsfordeling.

Kontaktforløbet

Kontaktforløbet blev den 27. maj genindført med ret og pligt til samtaler, herunder genindførtes også uddannelsespålæg for de unge.

Med bekendtgørelsen er det også blevet muligt for jobcenteret i Østdanmark at holde samtalerne mv. ved personligt fremmøde, telefonisk eller digitalt. Muligheden for at fortsætte med at holde jobsamtalerne telefonisk eller digitalt gælder frem til den 1. oktober 2020. Derefter skal samtalerne holdes i overensstemmelse med LAB, dvs. som hovedregel ved personligt fremmøde, bortset fra visse tilfælde.

Jobsamtaler, som holdes digitalt i stedet for ved fysisk fremmøde, skal have karakter af en samtale for at kunne medregnes, dvs. der skal være en tidsmæssig sammenhængende dialog, fx ved videosamtaler, mail/sms-chat. Indholdet af jobsamtalerne skal være det samme som ved jobsamtaler ved personligt fremmøde.

Med genindførelsen af kontaktforløbet er der igen krav om, at der skal holdes 4 samtaler inden for de første 6 måneders ledighed for en række borgere. For dagpengemodtagere skal der endvidere holdes 2 fælles jobsamtaler med a-kassen.

Perioden 1. marts – 1. juli 2020 anses for dagpengemodtagere for en ”død periode” ved beregningen af de 6 måneder. Det betyder, at for de borgere, der har hele eller en del af den ”døde periode” i deres første 6 måneders ledighed, vil der være en længere periode til at holde samtalerne i.

Eks: Hvis en dagpengemodtager blev ledig den 1. februar 2020 og fortsat er uafbrudt ledig, vil de første 6 måneders ledighed løbe frem til den 1. december 2020,

da ledighed i de 4 måneder marts-juni 2020 ikke medregnes i opgørelsen. Reglerne står i § 7 i bekendtgørelsen.

Både samtaler med personligt fremmøde, digitale og telefoniske samtaler, som er holdt efter d. 27. maj 2020, medregnes i opgørelsen af antallet af samtaler i kontaktføreløbet.

Læse- skrive- og regnetest

Med genåbningen kan der igen gennemføres læse-, skrive- og regnetest. Det vil dog fortsat være muligt at screene ansøgere uden brug af de obligatoriske test, hvis der er sundhedsmæssige forhold, der taler herfor. Jobcentrene kan få flere oplysninger om denne mulighed hos VUC og driftsoverenskomstparter.

Planer

Der blev d. 27. maj genindført krav om udarbejdelse af planer. Det betyder bl.a., at kommunen igen skal udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel.

6 ugers jobrettet uddannelse

Retten til 6 ugers jobrettet uddannelse blev genindført d. 27. maj.

Selvbooking

Ret og pligt til selvbooking af jobsamtaler, opfølgningssamtaler og af rådighedssamtaler for dagpengemodtagere (i arbejdsløsheds-kasserne) igangsættes med virkning fra den 15. august 2020. Indtil denne dato er selvbooking fortsat suspenderet.

Kommunerne og arbejdsløsheds-kasserne kan også først fra den 15. august 2020, give bindende frister for selvbooking af samtaler, som kan få ydelsesmæssig virkning.

Kommunerne og arbejdsløsheds-kasserne (for så vidt angår dagpengemodtagere) skal vejlede borgerene om pligten til selv at booke samtaler og om tidspunkt for pligtens indtræden.

STAR's selvbookingssystem vil blive tilrettet, så der alene sker afmelding af dagpengemodtagere, som ikke overholder frister for selvbooking, der er givet efter den 15. august 2020. STAR vil endvidere igangsætte beskedservice om frister til borgere, der ønsker det, så der alene gives beskeder om frister for selvbooking, som er aktive efter den 15. august 2020.

Dermed kan systemforberedelsen begynde allerede nu, og kommunerne og arbejdsløsheds-kasserne kan nu begynde at vejlede borgerene om pligten til selv at booke samtaler og tidspunkt for pligtens indtræden.

Uddannelsespålæg

Uddannelseshjælpsmodtagere skal igen have uddannelsespålæg som led i kontaktføreløbet. Fravigelsen af bestemmelsen i lovens § 33, stk. 1, om at jobsamtaler skal holdes ved personligt fremmøde medfører også, at uddannelsespålæg til uddannelseshjælpsmodtagere kan gives uden personligt fremmøde.

Som led i uddannelsespålægget kan uddannelseshjælpsmodtagere blive pålagt at søge optagelse og starte på et aftalt tidspunkt samt gennemføre en konkret uddannelse, når de har opnået tilstrækkelige kvalifikationer fx via indsatsen i jobcentret. Pga. COVID-19 er det mulighederne i uddannelsessystemet, der afgør, hvornår og hvordan den unge kan søge optagelse og starte på den valgte uddannelse, og dermed også virkningen af uddannelsespålægget.

Børne- og Undervisningsministeriet har været i dialog med erhvervsskolerne, som har oplyst, at erhvervsskolerne er meget fleksible i forhold til ansøgningsfristerne. Det vil sige, at hvis der er elever, der søger erhvervsskolerne efter ansøgningsfristerne og frem til skolestart, vil erhvervsskolerne være fleksible i forhold til fortsat at optage eleverne. Jobcentre opfordres til at tage kontakt til den enkelte erhvervsskole for at høre nærmere om ansøgningsfrist og optagelse. Det kan betyde, at ledige henover juli måned kan have behov for hjælp og støtte til at få afklaret uddannelsesvalg og søge om optagelse.

Tilbud

Reglerne om tilbud efter LAB kapitel 11-14 er genindført. Der er dermed mulighed for at bevilge, påbegynde og videreføre tilbud om virksomhedspraktik, løntilskudsjob, nytteindsats og vejledning og opkvalificering – uanset om tilbuddet gennemføres med fysisk fremmøde eller digitalt.

For virksomhedsrettede forløb, der var igangsat forud for den 12. marts 2020, og som blev afbrudt/ophørte på grund af suspensionen af beskæftigelsesindsatsen, er der givet mulighed for på ny at bevilge det samme tilbud hos samme arbejdsgiver. Den samlede varighed af tilbuddet både før og efter afbruddet/ophøret skal dog holdes inden for varighedsbegrænsningerne i LAB.

Det betyder, at hvis fx en jobparat borger var i et løntilskudsjob hos en privat arbejdsgiver i 4 måneder, hvorefter løntilskudsjobbet blev afbrudt/ophørte, så kan der alene bevilges yderligere 2 måneders løntilskudsjob hos samme arbejdsgiver.

Det betyder ligeledes, at fx en borger, som var i et virksomhedspraktikforløb, der blev kombineret med ordinære løntimer hos arbejdsgiveren (en anden arbejdsfunktion), så vil virksomhedspraktikforløbet kunne genoptages, uanset at arbejdsgiveren var borgerens seneste ansættelsessted. Den samlede varighed af praktikken før og efter afbruddet skal ligge inden for varighedsreglerne i LAB § 61.

Alle betingelser for tilbuddet skal i øvrigt være opfyldt. Det gælder bl.a. formål, rimelighedskrav og merbeskæftigelseskrav (for løntilskudsjob).

Brug af anden aktør til ledige fleksjobvisiterede

Retten og pligten til henvisning til anden aktør for ledighedsydelsesmodtagere genindføres ligeledes. Den anden aktør vil være omfattet af de samme regler som jobcentre.

Ret og pligt til tilbud

Reglerne om ret og pligt til tilbud blev genindført d. 27. maj.

I forhold til den hidtil forudsatte indfasning af ret-og-pligt reglerne er der indarbejdet en justering af bekendtgørelsens ikrafttrædelsesbestemmelser, som betyder, at alle aktive tilbud, som er gennemført i suspensionsperioden fra den 12. marts til den 27. maj alligevel vil kunne medgå som ”tællende” i de efterfølgende opgørelser af, om borgerne har fået deres tilbud til tiden, herunder også i forbindelse med fokusmålene i regi af det skærpede tilsyn.

På samme måde som for kontaktforløbet mv. anses perioden 1. marts – 1. juli 2020 for dagpengemodtagere for en ”død periode” ved beregningen af ledigheden. Det betyder, at for de dagpengemodtagere, der har hele eller en del af den ”døde periode” i deres første 6 måneders ledighed, vil der være en længere periode til at give tilbud efter lovens § 102.

Revalidering

Med genåbningen af beskæftigelsesindsatsen kan alle jobcentre give beskæftigelsesrettede tilbud til revalidender på samme vilkår, som gør sig gældende for øvrige målgrupper.

Jobafklarings- og ressourceforløb

Jobafklarings- og ressourceforløb er genindført. Det betyder, at jobcentre kan give beskæftigelsesrettede tilbud og understøttende indsatser, herunder mentor, på samme vilkår, som gør sig gældende for øvrige målgrupper.

Alle sager om jobafklaringsforløb og ressourceforløb kan igen behandles i rehabiliteringsteamet i medfør af den generelle åbning af behandling i rehabiliteringsteam. Vedrørende behandling af sager i rehabiliteringsteamet, henvises til afsnittet nedenfor.

Indhentelse af lægeattester med fremmøde

For så vidt angår kommunernes brug af lægeattester i sagsbehandlingen, skal Styrelsen gøre opmærksom på, at de hidtidige anbefalinger, om at undgå rekvisition af lægeattester, der kræver personens fysiske tilstedeværelse ved konsultation mv. ikke længere er gældende. Kommunerne kan derfor i det omfang, der er behov herfor eller krav efter lovgivningen herom, indhente lægeattester som før nedlukningen.

Anbefalingen er ændret som følge af, at Sundheds- og Ældreministeriet har vurderet, at der p.t ikke er kapacitetsproblemer i sundhedsvæsenet i forbindelse med håndtering af Covid-19.

Fleksibilitet i afholdelse af sager i rehabiliteringsteamet

Som det siden d. 27. maj har været gældende i Vestdanmark, skal der igen afholdes møder i rehabiliteringsteamet ved personligt fremmøde i hele landet.

For at sikre en forsvarlig genåbning af beskæftigelsesindsatsen gives der fortsat mulighed for, at kommunen, med udgangspunkt i den konkrete sag, kan afholde

møder i rehabiliteringsteamet digitalt. Muligheden for digitale møder i rehabiliteringsteamet kan fx anvendes i de tilfælde, hvor der er behov for at tage hensyn til den enkelte borger eller hvor de fysiske rammer ikke gør det muligt at holde det enkelte møde inden for Sundhedsstyrelsens retningslinjer om COVID-19.

Muligheden for digitale møder i rehabiliteringsteamet gælder i perioden fra den 27. maj 2020 og indtil den 1. oktober 2020. Ved afholdelse af digitale rehabiliteringsmøder gælder de regler, som ellers har været gældende under suspensionsperioden.

Kommunen skal vælge om mødet skal afholdes fysisk eller digitalt. Hvis mødet afholdes digitalt, skal borgeren afgive samtykke til, at mødet afholdes uden borgers delttagelse. Hvis borgeren ønsker at deltage i mødet, skal kommunen sikre, at dette kan ske. Kommunen træffer kun afgørelse i sagen, hvis borgeren er enig i rehabiliteringsteamets indstilling eller har anmodet om, at kommunen alene tager stilling til spørgsmålet om førtidspension. Hvis kommunen ikke kan træffe afgørelse i overensstemmelse med rehabiliteringsteamets indstilling, skal sagen behandles på ny og med fysisk fremmøde i rehabiliteringsteamet.

Mentor

Reglerne om mentorstøtte er genindført.

Forsøg

Ligesom hidtil kan forsøgsindsatser, der er iværksat fortsat gennemføres, fx i frikommunerne, når det kan ske i overensstemmelse med de betingelser/begrænsninger mv., der gælder efter bekendtgørelsen. Dette er præciseret i bekendtgørelsen.

Det betyder, at den indsats, der kan fortsættes i forsøgene, er forsøg med den indsats, som efter bekendtgørelsen i øvrigt kan gennemføres. Det kan fx være forsøg med at holde samtaler telefonisk eller digitalt, fx videosamtaler, og forsøg med tilbud.

Særligt om varslingspuljen

De udskudte frister for tilbud under varslingspuljen efter LAB § 164, stk. 3, som fremgik af bekendtgørelse nr. 686 af 26. maj 2020 om delvis genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen, gælder for ledige, som er fratrukket virksomheden inden for perioden den 20. marts til 15. juni 2020 (denne bekendtgørelses ikrafttræden), således at tilbud skal være aftalt senest 1 måned efter, påbegyndt senest 4 måneder efter og afsluttet senest 7 måneder efter den 15. juni 2020.

Rådighedsforpligtelsen for dagpengemodtagere

Ændringerne indebærer, at dagpengemodtagere i hele landet igen skal stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder at de være aktivt jobsøgende og kunne og ville deltage i samtaler og aktiviteter med jobcenteret og a-kassen samt deltage i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, dog med følgende to undtagelser:

- Pligten til selv at booke samtaler med jobcenteret og a-kassen indtræder først fra og med den 15. august 2020.

- Et medlem kan få dagpenge, uanset medlemmet ikke kan overtage arbejde eller deltage i samtaler, aktiviteter eller tilbud, der forudsætter fysisk fremmøde, hvis det skyldes, at medlemmet ikke har pasningsmulighed for et eller flere børn.

Justeringer angående lov om aktiv socialpolitik (LAS)

I hele landet vil jobcentrene og a-kasserne kunne åbne og give en almindelig beskæftigelsesindsats.

Der er dermed mulighed for at holde samtaler/møder og give tilbud med fysisk fremmøde, som beskrevet ovenfor.

Der er ligeledes åbnet op for ret og pligt til samtaler og tilbud, uanset om de holdes med fysisk fremmøde eller digitalt.

Kommunerne skal være opmærksomme på, at borgeren – ligesom under helt normale omstændigheder – fortsat kan have rimelige grunde til ikke at møde i aktiviteten. Ved vurderingen af, hvad der kan betragtes som en rimelig grund til ikke at stå til rådighed, gælder det som altid, at kommunen må foretage en konkret og individuel vurdering af hver enkelt borgers situation, herunder også bl.a. helbreds-mæssige situation, jf. ovenfor om borgere i særlig risikogruppe.

Der er foretaget en ændring i bekendtgørelsens ikrafttrædelsesbestemmelse, så det sikres, at alle de kommuner i Vestdanmark, der allerede har givet vejledning efter den første genåbningsbekendtgørelse (nr. 686 af 26. maj 2020) ikke skal give den samme vejledning igen efter en ny bekendtgørelse. Det er derfor alene de af landets kommuner, der ikke allerede har givet vejledning efter den første genåbningsbekendtgørelse samt kommuner i Region Sjælland og Region Hovedstaden, der nu skal give vejledning efter denne nye bekendtgørelse

Justeringer af indsatsen efter sygedagpengeloven

Med bekendtgørelsen fastsættes, at alle jobcentre igen skal foretage sygedagpengeopfølgning med opfølgningssamtaler og efter en konkret individuel vurdering give beskæftigelsesrettede tilbud på samme vilkår, som gør sig gældende for øvrige målgrupper.

Kommunen kan dog vælge om opfølgningssamtalen skal holdes ved personligt fremmøde, digitalt eller telefonisk. Som for andre målgrupper igangsættes selvbooking af opfølgningssamtaler med virkning fra den 15. august 2020.

Herudover er det fastsat, at for frikommuner m.fl. kan forsøgsindsatser gennemføres, når det kan ske i overensstemmelse med de betingelser, der følger af bekendtgørelsens § 5, stk. 1, herunder at kommunen kan vælge, om opfølgningssamtaler skal holdes ved personligt fremmøde, digitalt eller telefonisk.

Lov om social pension (førtidspension og seniorpension)

Kommunerne i hele landet er igen forpligtet til at tilbyde den person, som en afgørelse om førtidspension eller seniorpension vedrører, mulighed for på et møde at

udtale sig over for de personer, der træffer afgørelsen. Forpligtelsen til at tilbyde mødet har midlertidigt været suspenderet på grund af COVID19 situationen.

Justeringer af indsatsen efter kompensationsloven

Med bekendtgørelsen fastsættes, at for tilbud om løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med handicap, som bevilges hos en arbejdsgiver, hvor borgeren var i samme løntilskudsjob, umiddelbart før den 12. marts 2020, og hvor forløbet blev afbrudt eller ophørte som følge af suspensionen af beskæftigelsesindsatsen, kan den samlede varighed af tilbuddet før og efter afbruddet/ophøret ikke overstige varighedsbegrænsningen på 1 år, jf. kompensationslovens § 15 b, stk. 3. Alle de øvrige betingelser for tilbuddet i kompensationslovens kapitel 5 skal være opfyldt.

A-kasseforsøget og tilsyn, herunder skærpet tilsyn

A-kasseforsøget

Genopstart af forsøget fra d. 1. september 2020

Suspensionen af beskæftigelsesindsatsen d. 12. marts bevirker, at a-kasseforsøget reelt er blevet sat ud af kraft siden da. Aftalekredsen har derfor besluttet, at forsøgsdeltagere, som er visiteret til forsøget i perioden fra den 1. januar og indtil d. 1. september 2020 ikke vil indgå i evalueringen af forsøget.

Det er således udelukkende personer, som visiteres til forsøget efter den 1. september 2020, som vil indgå i den egentlige forsøgspopulation for evalueringen. Forsøgsperioden er ikke ændret og forsøget udløber fortsat ved udgangen af 2023.

I perioden fra den 1. januar og frem til 1. september 2020 skal forsøget gennemføres efter gældende regler, men perioden betragtes rent evalueringsmæssigt som en implementeringsperiode hvor it-understøttelse, registreringsrutiner og arbejdsgange bliver endeligt fastlagt.

Visitation til og fra forsøget i perioden frem til d. 1. september 2020

Reglerne for visitation til og fra forsøget i perioden 12. marts til 1. september 2020 er de samme som før suspensionen af beskæftigelsesindsatsen. Ledige, som er visiteret til forsøget i denne periode skal således som udgangspunkt forblive i forsøget modtage en indsats for efterfølgende at blive visiteret til jobcenteret i overensstemmelse med reglerne herfor i forsøgsbekendtgørelsen.

Med vedtagelsen af L 142 (Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. - Perioder der ses bort fra ved forbrug af dagpenge m.v.) og L 169 (Lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og Lov om sygedagpenge) vil udbetaling af dagpenge i perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 ikke forbruge af hverken ydelses- eller referenceperioden. Perioden betragtes derfor som en såkaldt "død periode" ved opgørelsen af forbruget af dagpenge.

I forhold til a-kasse forsøget betyder det også, at der ikke vil være medlemmer omfattet af forsøget, der vil opnå et forbrug på hhv. 410 timer for fuldtidsforsikrede og 333 timer for deltidsforsikrede inden for den ovenstående periode. Altså skal a-kasserne frem til og med den 30. juni 2020 ikke visitere medlemmer til jobcentret på

baggrund af en udløbet forsøgsperiode.

Styrelsen har udsendt en skrivelse til kommuner og de a-kasser, som er omfattet af forsøget, med nærmere retningslinjer for genstarten af forsøget.

Tilsyn med indsatsen, herunder skærpet tilsyn

Styrelsen vil ifm. opfølgningen på jobcentrenes indsats have fokus på den særlige situation som følge af COVID-19.

Opfølgningsindsatsen vil således i indfasningsperioden være tilpasset den helt særlige situation, hvor beskæftigelsesindsatsen har været delvist suspenderet, jobcentre har fungeret med nødberedskab og nu skal genåbne i en situation med markant højere ledighed.

Styrelsens opfølgning vil derfor fokusere på, at understøtte og hjælpe kommunerne i gang med at genåbne beskæftigelsesindsatsen.

Reglerne om skærpet opfølgning på kommunernes indsats udsættes med et år, hvilket betyder, at kommuner første gang kan blive omfattet af skærpet tilsyn ved den årlige opgørelse i april 2022 på baggrund af deres gennemsnitlige indsats i løbet af 2021.

Venlig hilsen

Lotte Horsholt
Kontorchef
IPAM
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering