

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K



København, den 25. juni 2020

Kære Peter Hummelgaard Thomsen

Den 20. februar 2020 afholdt Beskæftigelsesrådet en temadrøftelse om seniorer på arbejdsmarkedet, der særligt fokuserede på fastholdelse og inkludering med baggrund i anbefalingerne fra Seniortænk tanken. Rådet hørte og drøftede tre oplæg.

Direktør i UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole, Mickael Bech, præsenterede tænketankens anbefalinger for rådet og orienterede om, at der er en positiv udvikling, men at der stadig er potentiale for forbedring, især når vi sammenligner os med vores nabolande. Derudover blev rådet orienteret om, at det er de kvindelige seniorer, der går tidligere på pension, og at økonomien er en betydelig faktor for, hvornår folk går på pension.

Direktør for forretningsudvikling i Arriva, Jens Boe, uddybede, at man hos Arriva har stor succes med at fastholde og rekruttere seniorer. Jens Boe anbefalede, at der skal være mulighed for at foretage et karriereskifte, at der bør kigges på at ændre beløbsordningerne/grænserne for indtægter ved siden af pensionen, og at virksomhederne bør fokusere på fastholdelse af stabile og loyale medarbejdere.

Job og Socialchef i Lejre Kommune, Lone Lykke Marker, præsenterede kommunens erfaringer med seniorindsats. Lone Lykke Marker fortalte at jobcentret er gået væk fra at samle senior-fleksjobbere for sig selv. Erfaringen viser, at blandede målgrupper kan bidrage positivt til indsatsen. Jobcentret fokuserer på ikke at se alder som en barriere.

Beskæftigelsesrådet finder, at der er lagt et stort arbejde og mange gode anbefalinger frem fra Seniortænk tanken. Anbefalinger som ministeren aktivt bør arbejde videre med og lægge en plan for at få implementeret. Særligt finder Beskæftigelsesrådet, at vi – arbejdsmarkedets parter og regeringen - har et fælles ansvar for at skabe rammer, der kan fastholde seniorer på arbejdsmarkedet. BER vil samtidig stille sig til rådighed for et arbejde med at konkretisere de forslag fra Seniortænk tanken, som er direkte knyttet til beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesrådet var enige om, at beskæftigelsesindsatsen for seniorer skal understøttes af data og målinger i forhold til målgruppen. Bl.a. er rådet enig med Seniortænk tanken i, at det er vigtigt at få afdækket, hvorfor der er paradoksledighed blandt seniorer, og hvordan der kan arbejdes med at fjerne dette. BER finder det derudover nyttigt at skele til Danmarks nabolande for at indhente gode

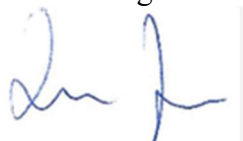
eksempler på, hvordan andre lande har tilpasset reglerne på arbejdsmarkedet og imødekommet barrierer.

Selvom det ikke falder ind under beskæftigelsesrådets kompetence, blev betydningen af reglerne om modregning i folkepensionen for arbejdstageres incitament til at arbejde drøftet. Det er tydeligt for rådet, at der bl.a. er en barriere i at forstå pensionsreglernes samspil med arbejdsindkomst, og der blev derfor drøftet om større klarhed og enklere regler inden for pension kunne være et af de tiltag, der ville give effekt i forhold til at få seniorer til at blive længere på arbejdsmarkedet. I den forbindelse foreslår rådet på linje med seniortænk tankens anbefalinger, at ministeren nedsætter en kommission, der kan se på forenkling af reglerne i pensionssystemet.

Der var i beskæftigelsesrådet bred enighed om, at det ville være godt, hvis pensionsselskaberne bliver inddraget i at formidle reglerne på området, og vejlede medlemmerne i muligheden for at arbejde længere.

Beskæftigelsesrådet var derudover enige om, at et fælles politisk fokus ikke alene vil være det, der skaber de gode rammer. Beskæftigelsesrådet finder det særligt vigtigt, at man lokalt får taget ejerskab for at skabe de bedst egnede betingelser, for og på, den enkelte arbejdsplads. Her lægger rådet vægt på, at sporskifte kan være en relevant mulighed for at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet. I den forbindelse drøftede rådet muligheden af at gøre større brug af voksenlærlingeordningen. Rådet er dog opmærksom på, at der kan være forskellige dilemmaer i forbindelse med seniorers sporskifte og voksenlærlingeordningen – bl.a. i forhold til om den enkelte sent i arbejdslivet vil og kan have nytte af, at påbegynde en ny uddannelse, og at voksenlærlingeordningen kun er en mulighed inden for særlige fag og brancher.

Med venlig hilsen



Lene Espersen