

Beskæftigelsesrådets redegørelse 2019

Beskæftigelsesrådet (BER) rådgiver beskæftigelsesministeren om større beskæftigelsespolitiske udspil og ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen. I 2019 har BER lagt vægt på at rådgive beskæftigelsesministeren gennem en række konkrete henvendelser. Henvendelserne har omhandlet centrale temaer på den beskæftigelsespolitiske dagsorden. Der er opnået enighed om henvendelserne på baggrund af grundige temadrøftelser på rådets møder.

På baggrund af udskrivning af valg til Folketinget den 5. juni 2019 blev det planlagte møde i BER den 20. juni aflyst. Der er således blevet afholdt 5 møder i BER i 2019.

Effektiv indsats for dimittendledighed

BER har i 2019 fokuseret på beskæftigelsesindsatsen for de nyuddannede, der står uden job. Rådet har bl.a. påpeget over for ministeren, at der er en udfordring ved, at der mangler kendskab til, hvilke kompetencer dimittender med bl.a. længerevarende videregående uddannelse kan bibringe virksomhederne. Samtidig har BER for ministeren fremhævet det problematiske ved, at der skelnes en manglende viden hos dimittender om, hvad der efterspørges hos arbejdsgiverne, samt at jobchancer i for ringe grad lægges til grund ved valg af en videregående uddannelse. Rådet opfordrer til, at der igangsættes jobrettede indsatser allerede undervejs i uddannelsesforløbet, og at der fokuseres på dimittender, der hænger i et længere ledighedsforløb.

Rådet peger bl.a. på, at et jobfokus i uddannelsesforløbet bør øges ved at uddannelsesinstitutionerne i højere grad vejleder i retning af hvilke kompetencer, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Rådet peger på, at et element deri kan være at sætte fokus på gevinsterne ved relevante studiejob samt studiepraktik, da erhvervs erfaring har vist sig at være gavnligt for nyuddannede, når de ansættes i det første fuldtidsjob efter uddannelse. Rådet opfordrer samtidigt til, at uddannelserne i højere grad arbejder med at integrere erhvervspraktik, virksomhedsrettede opgaver og/eller projektorienterede forløb i samarbejde med virksomheder som en del af uddannelsen.

BER lægger derudover vægt på, at der skal være en målrettet indsats for nyuddannede, som hænger i et længere ledighedsforløb efter endt uddannelse. Rådet peger i den forbindelse på, at der bør være et særligt fokus på ledige dimittender fra længerevarende videregående uddannelser, og at der indhentes tiltrækkelig viden om, hvordan indsatsen kan tilrettelægges mest hensigtsmæssigt for målgruppen. BER peger derudover på, at sandsynligheden for nyuddannede at finde ansættelse umiddelbart efter endt uddannelse øges, hvis jobansøgning påbegyndes inden den studerende har

færdiggjort sin uddannelse. Råder lægger derfor op til, at der kan overvejes modeller for at sikre aktiv jobsøgning hos personer, der uddanner sig til en længerevarende videregående uddannelse.

Det er BER's vurdering, at henvendelsen til ministeren har tjent til inspiration for udvikling af beskæftigelsespolitiske tiltag på de nævnte områder.

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2020

De tre beskæftigelsespolitiske mål 2020 er:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

De Regionale Arbejdsmarkedsråds indsats for at sikre kvalificeret arbejdskraft på det regionale arbejdsmarked

BER har i 2019 rettet henvendelse til de otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) i forbindelse med udviklingen på arbejdsmarkedet, og derunder den regionale virksomhedsrettede indsats for at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. BER lægger vægt på, at arbejdet med at skabe en effektiv beskæftigelsesindsats bør ske i et tæt samspil mellem aktører lokalt, regionalt og understøttet nationalt. BER fremhæver opmærksomhedspunkter, som kan understøtte og fremme eksisterende og fremadrettede samarbejder om beskæftigelsesindsatsen, og som kan være relevante at tage op i de forskellige RAR. I den forbindelse peger BER bl.a. på, at der er flere muligheder for mere branchespecifikke samarbejder, hvor a-kasser og jobcentre sammen med virksomheder kan spille en rolle i arbejdet med at matche relevant kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Det er BER's indtryk, at RAR'erne i hele landet har fastlagt solide overordnede strategier for voksen- og efteruddannelse (VEU), samt udpeget indsatsområder, hvor VEU-koordineringsindsatsen for både ledige og beskæftigede målrettes områder med arbejdskraftbehov. Det er også rådets indtryk, at løbende drøftelser af rekrutteringsudfordringer er et omdrejningspunkt for RAR's arbejde, hvor de forskellige RAR arbejder aktivt med rekrutteringssurveyen og er proaktive ved at igangsætte og følge op på resultater af initiativer og projekter. Det arbejde kvitterer rådet for.

BER peger derudover på, at nogle borgere kræver en mere håndholdt indsats for igen at komme tættere på arbejdsmarkedet. Rådet beskriver i den forbindelse, at det er nødvendigt med målrettet opfølgning på disse borgere, når de har deltaget i virksomhedsrettede initiativer, så der sikres en reel og længerevarende beskæftigelseseffekt, når borgerne ikke længere er ydelsesmodtagere.

Den centrale pulje

BER har i 2019 udmeldt en ansøgningsrunde til den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats.

BER har udmeldt et tema vedrørende indsatser for udsatte unge under 25, som ikke har en ungdomsuddannelse og hverken er i uddannelse eller job, herunder udsatte unge med anden etnisk baggrund, unge med handicap og unge med psykiske vanskeligheder eller sociale problemer.

Der er blevet givet tilsagn til 7 projekter inden for det udmeldte tema.

Udviklingen på arbejdsmarkedet

Beskæftigelsen har siden 2010 været stigende, og i 3. kvartal 2019 var antallet af fuldtidsbeskæftigede højere end nogensinde før i Danmark. Rekrutteringssurveyen fra december 2019 afspejlede virksomhedernes aktuelle rekrutteringssituationen, og undersøgelsen viste, at nogle virksomheder i visse brancher og på tværs af regioner fortsat oplevede udfordringer ved at rekruttere de medarbejdere, de havde brug for. Antallet af forgæves rekrutteringer i 4. kvartal 2019 viste således en fortsat, men dog aftagende mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for visse brancher. BER ser frem til at følge udviklingen på arbejdsmarkedet gennem den nye survey i 2020.

Effekterne af tilbagetrækningsreformen

BER følger også nøje udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Siden 4. kvartal 2010 har det samlede antal af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse været støt faldende, jf. tabel 1 herunder.

Tabel 1. Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. 4. kv. 2010 – 4. kv. 2019.

	4. kv. 2010	4. kv. 2011	4. kv. 2012	4. kv. 2013	4. kv. 2014	4. kv. 2015	4. kv. 2016	4. kv. 2017	4. kv. 2018	4. kv. 2019	Udvikling 4. kv. 2010 - 4. kv. 2019	
											Personer	Pct.
A-dagpenge mv.	130.886	126.293	127.963	112.352	101.982	89.847	80.979	81.570	78.743	82.405	-48.481	-37,0
Kontanthjælpsydelse	121.940	129.256	140.762	149.782	147.305	152.892	150.913	137.132	123.645	114.469	-7.471	-6,1
Kontanthjælp	121.940	129.256	140.762	149.782	105.855	109.025	87.004	79.556	72.542	67.794	-54.146	-44,4
Uddannelseshjælp	0	0	0	0	41.450	41.646	37.657	36.495	35.272	33.956	33.956	
Integrationsydelse	0	0	0	0	0	2.221	26.252	21.081	15.831	12.719	12.719	
Rehabilitering og forrehabilitering	15.070	13.050	11.330	10.265	9.175	7.596	6.629	5.520	4.550	3.847	-11.223	-74,5
Sygeerstatte	90.068	85.523	80.437	75.412	77.925	84.263	85.780	87.596	89.658	90.887	819	0,9
Sygedagpenge	90.068	85.523	80.437	75.412	74.156	71.007	68.263	68.052	68.579	69.312	-20.756	-23,0
Johndklaringsforløb	0	0	0	0	3.769	13.256	17.517	19.544	21.079	21.575	21.575	
Fleksjob	51.318	50.876	51.229	54.440	58.469	61.680	65.600	70.397	75.762	83.744	32.426	63,2
Ledighedsydelse	15.003	16.675	16.185	15.979	15.099	14.253	14.420	14.956	14.917	16.008	1.005	6,7
Førtidspension	246.136	245.628	243.120	235.753	226.487	218.445	211.895	207.169	204.677	211.152	-34.984	-14,2
Ressourcerforløb	0	0	0	1.656	7.844	14.521	18.322	21.499	22.947	22.722	22.722	
Effortløb	123.775	112.807	103.129	97.472	88.418	79.047	68.888	58.900	45.750	45.409	-78.366	-63
Ydelsesmodtagere i alt	794.196	780.107	774.154	753.110	732.703	722.543	703.427	684.738	660.648	670.644	-123.552	-16
Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	29,1	28,8	28,6	27,9	27,1	26,5	25,4	24,3	23,2	23,6		-0,7

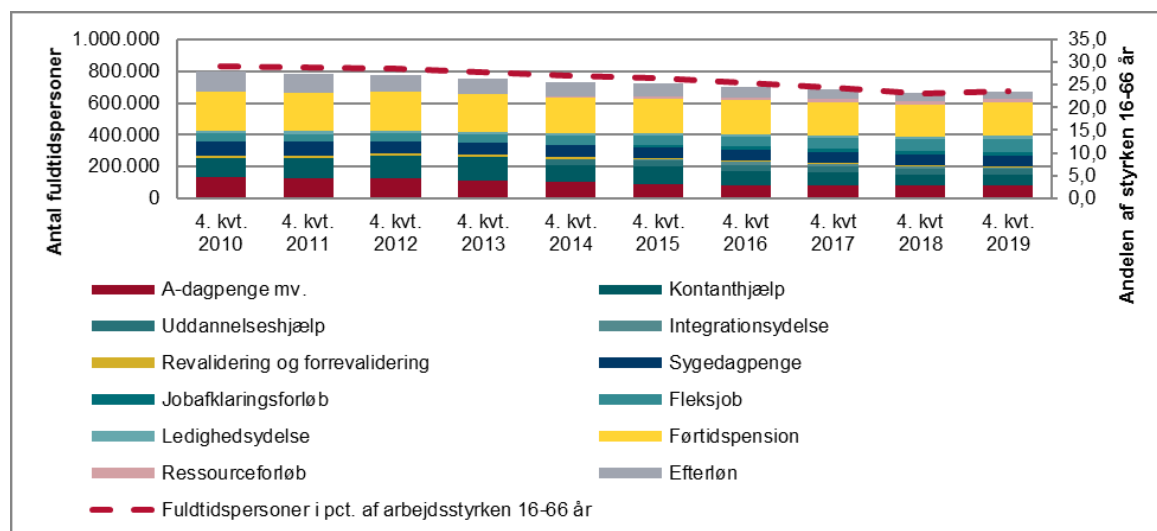
Kilde: jobindsats.dk

Anm.: A-dagpenge mv. omfatter a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse og særlig uddannelsesydelse. Kontanthjælp og integrationsydelse er inklusiv integrationsprogrammet. Opgørelsen indeholder ikke tal for barselsdagpenge- eller fleksydelsesmodtagere. Det bemærkes, at der grundet efterregistreringer kan forekomme stigninger i niveauet for 4. kvartal 2019. Historiske tal kan ændre sig en smule. Tallene afviger fra Danmarks Statistik tal for offentligt forsørgede.

Fra 4. kvartal 2018 til 4. kvartal 2019 steg det samlede antal ydelsesmodtagere dog med ca. 10.000 fuldtidspersoner. Denne udvikling skal ses i sammenhæng med tilbagetrækningsreformen, hvor folkepensionsalderen pr. 1. januar 2019 blev hævet fra 65 år til 65½ år. Personer som modtager andre offentlige ydelser når de fylder 65 år, vil efter de nye regler fortsætte med at modtage disse ydelser i yderligere et halvt år fremfor at overgå til folkepension.

Det medfører alt andet lige en stigning i antallet af modtagere af andre ydelser end folkepension. Samlet set var antallet af personer på offentlig forsørgelse dog fortsat faldende over perioden.

Figur 1. Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. 4. kv. 2010 – 4. kv. 2019.



Kilde: jobindsats.dk

Anm.: Opgørelsen dækker over: a-dagpenge m.v.; kontanthjælp; uddannelseshjælp; integrationsydelse; sygedagpenge; jobafklaringsforløb; revalidering/forrevalidering; ressourceforløb; ledighedsydelse, fleksjob; førtidspension og efterløn. Opgørelsen indeholder ikke tal for barseldagpenge- eller fleksydelsesmodtagere. Det bemærkes, at der grundet efterregistreringer kan forekomme stigninger i niveauet for 4. kvartal 2019. Tallene afviger fra Danmarks Statistik tal for offentligt forsørgede.

Hvem er beskæftigelsesrådet?

Rådet består af en formand og 26 andre medlemmer, der repræsenterer DA, FH¹, KL, FTF, Akademikerne, Lederne, Danske Handicaporganisationer og Danske Regioner. Se evt. vedlagte medlemsliste.

BER's formand er administrerende direktør i Danske Arkitektvirksomheder og tidligere minister, Lene Espersen.

Hvorfor denne redegørelse?

Beskæftigelsesrådet skal hvert år afgive en beskæftigelsespolitisk redegørelse om udviklingen på arbejdsmarkedet med fokus på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen jf. § 25 i Lov nr. 1482 af 23/12/2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. BER har for 2019 valgt at udarbejde en redegørelse, der meget overordnet og kort beskriver udviklingen på arbejdsmarkedet og sætter fokus rådets henvendelse til beskæftigelsesministeren i 2019.

¹ LO og FTF fusionerede til Fagbevægelsens Hovedorganisation pr. 1. januar 2019

Bilag

- Medlemmer af BER ultimo december 2019
- BER's henvendelse i 2019