

Beskæftigelsesrådets redegørelse 2018

Beskæftigelsesrådet (BER) rådgiver beskæftigelsesministeren om større beskæftigelsespolitiske udspil og ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen. I 2018 har BER lagt vægt på at rådgive beskæftigelsesministeren gennem en række konkrete henvendelser. Henvendelserne har omhandlet centrale temaer på den beskæftigelsespolitiske dagsorden. Der er opnået enighed om henvendelserne på baggrund af grundige temadrøftelser på rådets møder.

Indsats for unge

BER har i 2018 fokuseret på beskæftigelsesindsatsen for de udsatte unge, der står uden job og uddannelse. BER har overfor ministeren blandt andet peget på vigtigheden i at unge oplever kommunernes indsats som meningsfuld og sammenhængende. Beskæftigelsesrådet har desuden lagt vægt på, at unge bør prøve kræfter med et job på arbejdsmarkedet, da unges motivation til at lære styrkes gennem praktiske gøremål som danner arbejdsidentiteter. Beskæftigelsesrådet ser også et behov for en tættere kobling mellem lovgivningen på uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Herudover har rådet over for ministeren opfordret til, at det bliver tydeligere, hvem der er i målgruppen for FGU, og at kommunerne skal have en mere fleksibel mulighed i visitationen af unge, så den nuværende visitation som uddannelsesparat eller aktivitetsparat suppleres med en mulighed for at visitere unge som jobparate.

Indsatsen på seniorområdet

BER opfordrer til en øget indsats på seniorområdet, så de der kan og vil, får mulighed for at blive på arbejdsmarkedet i længere tid. Rådet ser et potentiale for bl.a. ad denne vej at øge beskæftigelsesfrekvensen blandt ældre. Konkret foreslår BER ministeren at understøtte at seniorer kan erhverve nye kompetencer, at seniorer kan få større mulighed for at vende tilbage til arbejdsmarkedet, samt at seniorer skal have bedre muligheder for at være delvist tilknyttet arbejdsmarkedet.

Indsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Set i lyset af udviklingen på arbejdsmarkedet ser BER gode muligheder for, at flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kan få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det vil give store gevinster for den enkelte, for virksomhederne og for samfundet som helhed. Rådet har i 2018 fremhævet over for ministeren, at der er meget at hente ved en mere ensartet visitation og indsats blandt kommuner. Konkret har rådet anbefalet ministeren, at det skal være gennemskueligt for borgere, hvilke regler for indsatsen, ydelser og evt. sanktioner, der gælder. Samtidig skal der investeres i beskæftigelsesindsatsen, og virksomhederne skal i forbindelse med virksomhedspraktik understøtte borgernes progression frem mod ordinære løntimer. Endelig

har BER haft fokus på, at der skal være bedre understøttelse af den tværfaglige indsats, at der skal fokuseres på de indsatser, man ved, virker, og at de aktivitetsparate borgere skal endnu mere i centrum.

Det er BER's vurdering, at henvendelserne til ministeren har tjent til inspiration for udvikling af beskæftigelsespolitiske tiltag på de nævnte områder.

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2019

BER har bl.a. til opgave at rådgive ministeren omkring de årlige beskæftigelsespolitiske mål. I den forbindelse har BER overfor ministeren afgivet indstilling om de beskæftigelsespolitiske mål for 2019. Her har rådet overordnet bakket op om ministerens udkast til mål og afgivet enkelte bemærkninger hertil. Rådet har efterfølgende bidraget til fastlæggelse af måleindikatorer for målene. De syv beskæftigelsespolitiske mål 2019 er:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrke
- Udsatte ledige skal have en indsats
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

De Regionale Arbejdsmarkedsråds brug af den nye rekrutteringsanalyse

BER har i 2018 rettet henvendelse til de otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) i forbindelse med den første offentliggørelse af rekrutteringssurveyen baseret på en ny metode. Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark. BER understregede vigtigheden af, at rekrutteringsudfordringer håndteres både på landsplan, regionalt og lokalt. Det er BER's vurdering, at den nye rekrutteringsanalyse vil give RAR et mere kvalificeret grundlag for at drøfte og vurdere rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet, ligesom jobcentre vil få et bedre grundlag at planlægge beskæftigelsesindsatser efter. Rekrutteringssurveyen bygger nu på en opgørelsesmetode, som blandt andet giver en langt bedre mulighed for at følge rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet.

Den centrale pulje

BER har udmeldt to ansøgningsrunder til den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats i 2018.

I første halvår af 2018 var udmeldt tre temaer i én ansøgningsrunde: løft i opkvalificering af ledige, styrket indsats for at inkludere flere på kanten af arbejdsmarkedet samt at dimittendledigheden skal nedbringes. Fem ansøgere fik tilsagn til fem projekter, som fordelte sig på de tre temaer: et projekt vedrørende dimittendledighed, to projekter vedrørende opkvalificering og to projekter vedrørende inklusion af ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

I andet halvår af 2018 var udmeldt ét tema vedrørende fastholdelse og inkludering af seniorer på arbejdsmarkedet. Der blev givet tilsagn til fem projekter.

Flere relevante arbejdsmarkedspolitiske temaer i 2019

I 2019 har BER igen fokus på en række relevante og aktuelle temaer. BER drøfter bl.a. indsatsen for dimittendledige med fokus på at bringe gruppen hurtigere ind på arbejdsmarkedet. BER drøfter desuden den virksomhedsrettede indsats med fokus på det gode match og progression i retning af ordinære timer. Endelig har BER i 2019 fokus på rekrutteringssurveyen som grundlag for at drøfte virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

Nyudpegning af BER

Medlemmerne af BER udpeges for en fireårig periode. I 2018 udpegede beskæftigelsesministeren medlemmer, suppleanter, tilforordnede og en tilknyttet til BER for perioden fra den 1. juni 2018 til og med den 31. maj 2022. Der er vedlagt en liste over BER's medlemmer pr. 31. december 2018.

Endelig kan det nævnes, at BER på anmodning af Justitsministeriet har indstillet et medlem til Domstolsstyrelsens bestyrelse. BER indstillede Professor Jens Kristiansen, KU og Forsknings- og analysechef, Lisbeth Pedersen fra VIVE som suppleant.

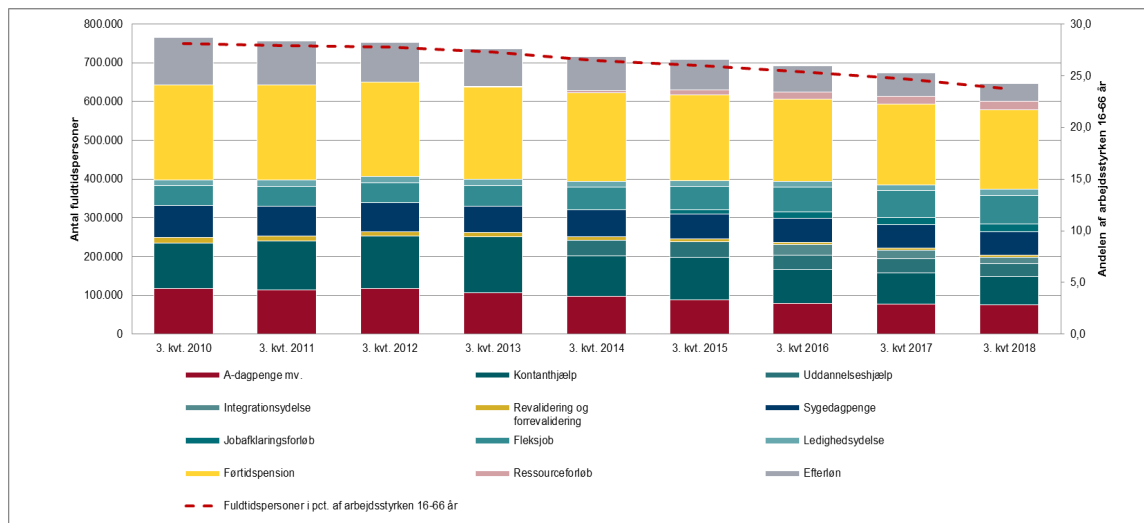
Udviklingen på arbejdsmarkedet

Som nævnt spiller rekrutteringssurveyen en central rolle i BER's drøftelser af situationen på arbejdsmarkedet. Surveyen foretages ved hjælp af en ny metode til at belyse rekrutteringssituationen baseret på elektroniske stillingsopslag. Der indhentes og analyseres viden om arbejdskraft- og kvalifikationsefterspørgslen gennem virksomhedernes jobopslag. Metoden giver øget aktualitet og præcision på stillingsbetegnelsesniveau.

Antal forgæves rekrutteringer har været stigende i 2018, og udfordringen varierer i størrelse på tværs af brancher og regioner. BER ser frem til at følge udviklingen på arbejdsmarkedet gennem den nye survey i 2019.

BER følger også nøje udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Siden 2010 er der sket et fald, jf. figur 1 herunder. Fra 3. kvartal 2017 til 3. kvartal 2018 er der sket et fald i antal ydelsesmodtagere i alt på 25.800, jf. tabel 1. I samme periode er faldet i andel fuldtidspersoner af arbejdsstyrken 16-66 år faldet fra 24,7 pct. i 2017 til 23,7 pct. i 2018.

Figur 1. Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. 3. kv. 2010 – 3. kv. 2018.



Kilde: jobindsats.dk

Anm.: Opgørelsen dækker over: a-dagpenge m.v.; kontanthjælp; uddannelseshjælp; integrationsydelse; sygedagpenge; jobafklaringsforløb; revalidering/forrevalidering; ressourceforløb; ledighedsydelse, fleksjob; førtidspension og efterløn. Opgørelsen indeholder ikke tal for barselsdagpenge- eller fleksydelsesmodtagere. Det bemærkes, at der grundet efterregistreringer kan forekomme stigninger i niveauet for 3. kvartal 2018. Tallene afviger fra Danmarks Statistik tal for offentligt forsørgede.

Tabel 1. Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. 3. kv. 2010 – 3. kv. 2018.

	Udvikling										Fuldtids- personer	Pct.
	3. kv. 2010 - 3. kv. 2018											
	3. kv. 2010	3. kv. 2011	3. kv. 2012	3. kv. 2013	3. kv. 2014	3. kv. 2015	3. kv. 2016	3. kv. 2017	3. kv. 2018			
A-dagpenge mv.	116.800	114.600	117.600	105.900	97.600	89.100	78.800	78.000	75.600	-41.200	-33,2	
Kontanthjælpsydelser	118.200	125.200	135.700	145.900	145.300	149.200	151.400	138.100	123.200	5.000	16,8	
Kontanthjælp	118.200	125.200	135.700	145.900	104.700	108.900	88.200	80.400	72.800	-45.400	-32,0	
Uddannelseshjælp	0	0	0	0	40.600	40.300	37.100	35.500	33.800	33.800		
Integrationsydelse	0	0	0	0	0	0	26.100	22.200	16.600	16.600		
Revalidering og forrevalidering	14.900	13.100	11.200	10.100	9.200	7.700	6.500	5.600	4.600	-10.300	-62,4	
Sygemeldte	81.300	77.600	74.100	67.800	69.500	75.100	78.100	79.600	80.400	-900	-2,1	
Sygedagpenge	81.300	77.600	74.100	67.800	68.700	64.000	61.400	60.400	59.900	-21.400	-25,7	
Jobafklaringsforløb	0	0	0	0	800	11.100	16.700	19.200	20.400	20.400		
Fleksjob	51.300	51.000	50.900	53.300	57.400	60.700	64.400	69.000	74.400	23.100	34,5	
Ledighedsydelse	14.600	16.300	16.500	16.700	15.600	14.800	14.700	15.300	15.500	900	4,8	
Førtidspension	245.900	245.600	243.700	238.400	228.600	220.500	213.200	208.000	204.600	-41.300	-15,4	
Ressourceforløb	0	0	0	900	5.700	13.000	17.200	20.800	22.700	22.700		
Efterløn	123.200	112.900	102.700	96.500	87.600	78.600	68.000	58.800	46.400	-76.800	-52,3	
Ydelsesmodtagere i alt	766.300	756.400	752.500	735.400	716.500	708.700	692.400	673.200	647.400	-118.900	-12,1	
											Pct.point	
Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	28,1	27,9	27,8	27,3	26,5	26,0	25,4	24,7	23,7		-4,4	

Kilde: jobindsats.dk

Anm.: A-dagpenge mv. omfatter a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse og særlig uddannelsesydelse. Kontanthjælp og integrationsydelse er inklusiv integrationsprogrammet. Opgørelsen indeholder ikke tal for barselsdagpenge- eller fleksydelsesmodtagere. Det bemærkes, at der grundet efterregistreringer kan forekomme stigninger i niveauet for 3. kvartal 2018. Historiske tal kan ændre sig en smule. Tallene afviger fra Danmarks Statistik tal for offentligt forsørgede.

Note: arbejdsgiverperioden på sygedagpenge blev udvidet fra 21 kalenderdage til 30 kalenderdage pr. 2. januar 2012

Hvem er beskæftigelsesrådet?

Rådet består af en formand og 26 andre medlemmer, der repræsenterer DA, LO¹, KL, FTF, Akademikerne, Lederne, Danske Handicaporganisationer og Danske Regioner. Se evt. vedlagte medlemsliste.

BER's formand er administrerende direktør i Danske Arkitektvirksomheder og tidligere minister, Lene Espersen.

Hvorfor denne redegørelse?

Beskæftigelsesrådet skal hvert år afgive en beskæftigelsespolitisk redegørelse om udviklingen på arbejdsmarkedet med fokus på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen jf. § 25 i Lov nr. 1482 af 23/12/2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. BER har for 2018 valgt at udarbejde en redegørelse, der meget overordnet og kort beskriver udviklingen på arbejdsmarkedet og sætter fokus rådets henvendelser til beskæftigelsesministeren i 2018.

Bilag

- Medlemmer af BER
- BER's henvendelser 2018

¹ LO og FTF fusionerede pr. 1. januar 2019 til FH

Medlemmer af Beskæftigelsesrådet pr. 31. december 2018

Formand: Lene Espersen

Medlemmer:

- Steen Nielsen, underdirektør, DA/DI
- Thomas Klintefelt, chefkonsulent, DA/DI
- Mette Fomsgaard Nyrup, chefkonsulent, DA/DI
- Tina Voldby, underdirektør, DA/TEKNIQ
- Louise Pihl, underdirektør, DA/Dansk Byggeri
- Stine Pilegaard Jespersen, underdirektør, DA/Dansk Erhverv
- Fini Beilin, direktør, DA
- Jørgen Bang-Petersen, chefkonsulent, DA
- Maria Bille Høeg, chefkonsulent, DA
- Kim Møller Laursen, analysechef, Lederne
- Ejner K. Holst, næstformand, LO
- Jeppe Sørensen, konsulent, LO
- Martin Rasmussen, forbunds-næstformand, LO/HK
- Joan Prahl, forbundssekretær, LO/FOA
- David Hedegaard Andersen, arbejdsmarkedschef, LO/Dansk Metal
- Søren Heisel, forbundssekretær, LO/3F
- Michael Madsen, forbundskasserer, LO/Socialpædagogerne
- Lone Engberg Thomsen, forbundsformand, LO/TL
- Bente Sorgenfrey, FTF
- Winni Grosbøll, borgmester, KL/Bornholms Regionskommune
- Christopher Røhl Andersen, borgerrepræsentant, KL/Københavns Kommune
- Sarah Nørris, byrådsmedlem, KL/Esbjerg Kommune
- Henrik Thomassen, kontorchef, KL
- Lars Qvistgaard, formand, Akademikerne
- Thorkild Olesen, formand, DH
- Ulla Astman, regionsformand, Danske Regioner/Nordjylland.

Suppleanter

- Peter Halkjær, arbejdsmarkedschef, DA/Dansk Erhverv
- Erik Simonsen, underdirektør, DA
- Esben Birkesholm, forsikringschef, FH/Fødevarerforbundet NNF
- Eva Obdrup, forretningsfører, LO/3F
- Torben D. Jensen, FTF
- Kristina Bendixen, vicekontorchef, KL
- Frederik N. Andersen, specialkonsulent, KL
- Christian Lildholdt Jensen, konsulent, DH
- Berit Toft Fihl, sekretariatschef, Lederne
- Anne Sofie Fogtmann, chefkonsulent, Akademikerne
- Kim Rockhill, regionsrådsmedlem, Danske Regioner/Hovedstaden.

Tilforordnede

- Maria Schack Vindum, direktør, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
- Helle Rasmussen, vicedirektør, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
- Mette Lyshøj, specialkonsulent, Undervisningsministeriet
- Jens Erik Zebis, afdelingschef, Beskæftigelsesministeriet

Tilknyttet

- Lars von Spreckelsen-Syberg, kontorchef, Udlændinge- og Integrationsministeriet

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Njalsgade 72 A
2300 København S

København, den 11. december 2018

En sammenhængende indsats for udsatte unge

Beskæftigelsesrådet har på sit møde den 20. september 2018 haft en temadrøftelse af indsatsen til udsatte unge.

Beskæftigelsesrådet er enige om, at det er afgørende, at de unge oplever, at indsatsen fra kommunens side er meningsfuld og sammenhængende. Derfor er det vigtigt, at kommunerne møder de unge med en forventning om, at de har en fremtid på arbejdsmarkedet – uanset om de skal direkte i arbejde eller i uddannelse. Nogle unge skal ledes direkte i retning af en erhvervskompetencegivende uddannelse, mens andre skal understøttes i deres uddannelse af en kærlig hånd i ryggen, fx i form af en mentor.

En vigtig vej til læring for unge er også at prøve kræfter med et job på arbejdsmarkedet. Der bør tages højde for, at der kan findes unge, hvor job i første omgang er det rigtige valg, eventuelt som vej til at gennemføre en uddannelse på et senere tidspunkt.

Arbejdslivets skole er også en vej til uddannelse

Færdigheder som er erhvervet på arbejdsmarkedet og som er viderebragt fra gode kollegaer eller andre lærere giver et godt rygstød til unge, for hvem uddannelse ikke er førstevalget.

Erfaringer fra Beskæftigelsesministeriets projekt "Job-bro til uddannelse" viser, at motivationen til at lære styrkes, når unge gennem praktiske gøremål danner en arbejdsidentitet. Erfaringer fra jobs, hvor unge prøver kræfter med reelle arbejdsopgaver, som en del af et kollegialt fællesskab, bidrager også til at spore den unge ind på, hvilken uddannelse, der er den rette. Beskæftigelsesindsatsen over for unge bør på det grundlag styrkes i et tæt samspil med private og offentlige virksomheder, som kan tilbyde unge et reelt arbejdsliv.

Kommunerne har behov for bedre lovgivningsrammer

Det er positivt, at et enigt Folketing med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" giver kommunerne et tydeligt ansvar for at levere en samlet indsats til de unge. Intentionen med en kommunal sammenhængende ungeindsats er helt rigtig.

For at intentionerne kan realiseres og der bliver leveret sammenhængende forløb på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet, der er tilpasset borgerens aktuelle udfordringer og muligheder, må lovgivningen hænge bedre sammen. Vi ser derfor et behov for en tættere kobling mellem lovgivningen på uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. I de tre lovgivninger findes eksempelvis forskellige kontaktpersonordninger såsom mentor, støttekontaktperson, koordinerende sagsbehandler. Behovet underbygges også af BeskæftigelsesIndikator Projektet (BIP), der klart viste at sagsbehandlerskift både skaber frustration og reducerer jobchancen for udsatte borgere.

Behov for sammenhængende lovgivning med det samme

Regeringen har erkendt, at de borgere, kommunerne møder har behov for en meningsfyldt, forståelig og ikke mindst sammenhængende indsats. Regeringens udspil "Sammen med borgeren – en helhedsorienteret indsats" indeholder et forslag om en ny tværgående hovedlov og som et godt grundlag for mere sammenhængende indsats for borgeren. Men der er behov for, at der sættes et særskilt fokus på en helhedsorienteret indsats til de unge.

BER vil gerne pege på en række konkrete tiltag, der skal løfte vores udsatte unge ind i job eller uddannelse.

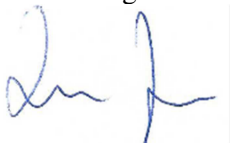
For at kommunerne skal kunne målgruppevisitere til FGU allerede fra 1. januar 2019 skal det være meget tydeligt, hvem der er i målgruppen for FGU, og hvad det vil sige, at FGU skal være hovedvejen. Det er uvist, om de unge, som jobcentrene visiterer som aktivitetsparate, er i målgruppen for FGU. De er ikke klar til uddannelse, og derfor vil man med uddannelsesbriller ikke mene, at det er en relevant målgruppe for FGU. Men i LAB-loven har de unge aktivitetsparate et uddannelsespålæg, hvilket skal føre frem til, at den unge kan påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Kommunerne skal have mere en mere fleksibel mulighed i visitationen af unge, så den nuværende visitation som uddannelsesparat eller aktivitetsparat suppleres med en mulighed for at visitere unge som jobparate. Udgangspunktet bør være, at kommunen tager afsæt i, hvilken vej ind på arbejdsmarkedet, der for den enkelte unge vil være den mest hensigtsmæssige for at sikre varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der skal opstilles klare målsætninger for de unge, når de tilhører en bestemt målgruppe, fx når der er i målgruppen der modtager uddannelseshjælp, dagpenge eller er unge uden forsørgelse. Midlerne til at nå målene skal herefter tilpasses de unges behov for hjælp.

For at lykkes med indsatsen over for de unge er der behov for, at der tages politisk ansvar for, at lovgivningen samlet set støtter op om intentionerne i de forskellige lovgivninger. Det kræver et helhedssyn på lovgivningen og politiske vilje til at lave den bedste indsats for unge, hvor vi nuanceret kigger på den enkeltes behov og de muligheder, der er på arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen



Lene Espersen

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Njalsgade 72 A
2300 København S

København, den 31. maj 2018

Indsatsen på seniorområdet

Den 22. februar 2018 havde Beskæftigelsesrådet (BER) en temadrøftelse om seniorer på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesrådet finder, at der i løbet af de senere år er sket en positiv udvikling, som har bidraget til, at flere seniorer er aktive på arbejdsmarkedet.

Over de sidste 20 år er beskæftigelsesfrekvensen særligt steget blandt personer over 60 år, og gruppen udgør nu en større andel af den samlede beskæftigelse end tidligere. Det er en positiv udvikling, der hænger sammen med en lang række faktorer, herunder højere uddannelsesniveau, stigende levealder, hævelse af efterløns- og pensionsalder samt kulturændringer.

Det er en udvikling, som bør understøttes fremadrettet, så de, der kan og vil, får mulighed for at blive på arbejdsmarkedet i længere tid. Til trods for den positive udvikling er erhvervsfrekvensen for gruppen dog fortsat lavere end gennemsnittet, og mange mennesker vurderer, at de ikke vil kunne arbejde frem til folkepensionsalderen. BER finder således, at der er udfordringer, men også et væsentligt potentiale både på det private og offentlige arbejdsmarked i at fastholde endnu flere i tilknytningen til arbejdsmarkedet i slutningen af deres arbejdsliv eller skabe bedre muligheder for frivillig tilbagevenden.

Det er i BER's optik relevant, at både virksomhederne og medarbejderne finder fælles veje til blandt andet at skabe gode rammer for et fortsat sikkert og sundt arbejdsmiljø, der gør det muligt for flest muligt at forblive i arbejde længst muligt.

Den nuværende økonomiske situation skaber rigtig gode beskæftigelsesmuligheder og mange jobåbninger på arbejdsmarkedet. Mulighederne er derfor gunstige for skift i arbejdsfunktion eller branche. Det bør understøttes ved at have fokus på mulighederne for at erhverve sig nye kompetencer, som kan danne baggrund for branche- eller karriereskift for personer, der måtte have behov for det, således at de kan blive længere tid på arbejdsmarkedet.

Den nuværende forskning viser, at der ikke er signifikante forskelle i effekten af beskæftigelsespolitiske redskaber for ledige seniorer i forhold til øvrige ledige. Disse resultater bør afspejles konkret i den lokale beskæftigelsesindsats og dermed medvirke til, at også ledige seniorer kommer hurtigt tilbage til arbejdsmarkedet efter ledighed.

De steder i lovgivningen hvor der er konkrete aldersrelaterede begrænsninger bør afvikles, da de ikke er befordrende i forhold til en større beskæftigelse.

BER har tidligere konkret peget på det u hensigtsmæssige i, at det er folkepensionsalderen, der fastlægger adgangen til handicapkompenserende ordninger og ikke lysten og evnen til at arbejde.

Det bør samtidig overvejes at ændre det nuværende krav om, at borgere i fleksjob ikke kan fortsætte i fleksjob efter folkepensionsalderen og erstatte det med en mulighed for et fleksjobtilskud baseret på folkepensionen.

BER kan konstatere, at regeringen har nedsat en seniortænk tank med henblik på overvejelser, der kan styrke, at flere bliver længere tid på arbejdsmarkedet.

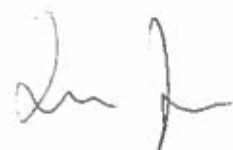
Arbejdsmarkedets behov for medarbejdere med særlige erfaringer bør efter BER's vurdering anvendes til at skabe opmærksomhed på, at personer, som i første omgang har forladt arbejdsmarkedet til fordel for efterløn eller alderspension, frivilligt kan vende helt eller delvist tilbage.

BER har med tilfredshed noteret sig, at regeringen netop har lagt et forslag frem om, at Jobnet.dk udvides med funktioner for seniorer – en jobbørs. I tilknytning her til bør beskæftigelsessystemet også tilbyde adgang til opdatering af forældede myndighedskurser eller certifikater. Regeringen vil ligeledes igangsætte en informationskampagne om jobbørsen. Et element i en sådan kampagne er også at give information om mulighederne for at arbejde sideløbende med eksempelvis efterløn, så flere udnytter de rettigheder, som de allerede har i dag. Det bemærkes, at det er en forudsætning, såfremt forslagene viser sig at kræve ressourcer i jobcentrene, at der er sørget for en sammenhæng med jobcentrenes øvrige opgaver og at der er økonomi til opgaven.

Samtidig bør en større kreds, end de som i dag betragtes som selvforsørgende, kunne få del i jobcentrets ydelser, hvis de ønsker det. Det kan være efterlønsmodtagere eller folkepensionister som ønsker vejledning om jobsøgning. BER finder også, at det bør overvejes at skabe mulighed for, at de pågældende kan booke en samtale hos jobcentret. Også dette bør ske med hensyntagen til jobcentrenes øvrige opgaver og økonomi.

Der kan også være behov for en fortsat dialog frem mod folkepensionsalderen om muligheder for at arbejde på nedsat tid eller på anden vis tilpasse arbejdslivet, som et alternativ til helt at forlade arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen



Lene Espersen

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Njalsgade 72 A
2300 København S

København, den 31. maj 2018

Indsatsen til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Beskæftigelsesrådet har på sit møde den 17. april 2018 haft en temadrøftelse af indsatsen til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Arbejdsmarkedet befinder sig nu i en gunstig situation, der betyder, at antallet af personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse falder. Det giver gode muligheder for, at flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kan opnå hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet. Der er store gevinster at hente, hvis flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommer i job. Både for den enkelte, der vil opleve øget livskvalitet ved at kunne forsørge sig selv og være en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet, for virksomhederne, der oplever at den positive udvikling i beskæftigelsen visse steder fører til stigende udfordringer med at finde kvalificeret arbejdskraft og ikke mindst for det danske samfund som helhed. Beskæftigelsesrådet kan konstatere, at der er markant variation i kommunernes visitation og indsats over for kontanthjælpsmodtagere. Der er behov for en ensartet praksis over for kontanthjælpsmodtagere på tværs af landet.

Hvis vi skal lykkes med at flytte de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tættere på job eller uddannelse kræver det, at både stat, kommunerne, regioner og virksomheder spiller sammen. Opgaven kan kun løses i fællesskab.

Vi skal opstille klare rammer og krav til borgerne

En succesfuld indsats kræver, at der opstilles gennemskuelige rammer for borgerne. Det skal virke logisk for borgerne, hvorfor de får en bestemt aktiv indsats og hvorfor ydelsen ligger på et givent niveau. Indsats og ydelse skal til sammen give entydige incitamenter til, at borger søger mod job eller uddannelse. Samtidig skal borgerne mødes med forståelige sanktionsregler, hvis de ikke efterlever de stillede krav til jobsøgning. Der skal samtidig i reglerne være plads til, at der laves individuelle vurderinger, der sikrer, at en borger ikke sanktioneres for en forseelse, der er udløst af borgerens handicap. Hvis indsatsen skal løftes, kræver det både enklere regler for indsatsen, ydelser og evt. sanktioner.

Mød borgerne som jobparate og invester i indsatsen

Det er et sundt udgangspunkt at møde borgerne som jobparate. Langt de fleste vil gerne i arbejde, og det bør være afsættet for mødet med borgerne. Samtidig er det centralt, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med langvarig offentlig forsørgelse bag sig får den rette hjælp til at komme tættere på job eller uddannelse. Kommunerne skal sikre, at alle borgere får en indsats, der bringer dem tættere på job eller uddannelse.

Det kræver bl.a., at der investeres i indsatsen overfor netop denne gruppe af ledige. Der er et stort potentiale i at anlægge en investeringstankegang, og flere kommuner har gode erfaringer med at få skabt mere motivation og bedre opfølgning gennem tilgangen. BER har tidligere bemærket, at kommuner som strategisk

investerer i beskæftigelsesindsatsen opnår lavere udgifter til forsørgelse samtidig med, at borgerne får en indsats, hvor kommunerne aktivt forholder sig til og følger op på effekter.

Virksomhederne skal understøtte borgernes progression frem mod ordinære løntimer

Et af de stærkeste redskaber for at bringe den aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager tættere på arbejde er den virksomhedsvendte indsats, især hvis den har fokus på ordinært arbejde og ordinære løntimer – også selvom der kun er tale om få timer om ugen. Der er behov for mere fokus på progression i indsatsen. Det er vigtigt, at kommunerne lægger vægt på at finde virksomhedsrettede indsatser, som styrkes lediges position på arbejdsmarkedet, så virksomhederne i højere grad kan medvirke til at skabe plads til udsatte.

Virksomhederne skal i højere grad end i dag understøtte, at der dels bliver mere plads til de udsatte, og at der dels arbejdes med progression i den støttede beskæftigelse. Det er vigtigt, at jobcentrene samarbejder tæt med virksomhederne og sikrer, at der sker det rette match mellem borgere og virksomheder såvel socialt som fagligt.

En intensiv fastholdelsesstøtte kan i den forbindelse give tryghed og være afgørende for succes. Her kan særligt mentor og kontaktperson på virksomhederne være en vigtig støtte for den aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager. I processen er det desuden vigtigt, at det er borgeren, der selv er med til at sætte tidsafgrænsede og målbare mål for indsatsen.

Sæt fokus på virksomme indsatser

Både Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) og JobFirst- og Empowermentprojekterne bidrager med ny viden om, hvad der rent faktisk gør, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommer i arbejde. BIP-projektet viser, at der er en direkte sammenhæng mellem sagsbehandlerens tro på kontanthjælpsmodtagerens jobchancer og de faktiske muligheder. Alene ved at sagsbehandleren tror på, at en aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager kan komme i job, øges jobchancerne med 33 pct. JobFirst og Empowerment har ligeledes givet viden om, hvordan kommunerne og jobcentrene kan hjælpe aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med at finde fodfæste på det ordinære arbejdsmarked. Fremtidens indsats skal derfor stå på en del af den robuste viden, der er opnået om, hvad der virker for målgruppen. Men det samtidig helt afgørende, at der fortsat udvikles nye metoder rettet mod målgruppen.

Den aktivitetsparate borger skal endnu mere i centrum

I mødet med jobcenteret skal borgeren opleve, at der bliver taget udgangspunkt i ens egne forestillinger og behov. Det er afgørende, at jobcentermedarbejderne skaber en relation til den aktivitetsparate borger, der er baseret på tillid, og at jobcentermedarbejderen fastholder en tro på borgerens jobmuligheder. Konkret skal der lige fra første samtale fokuseres på, at målet er, at den aktivitetsparate får hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Det er ligeledes vigtigt, at et CV anvendes som samtaleredskab, der hjælper med afdækning og synliggørelse af ressourcerne hos aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager, hvor fokus er på muligheder frem for begrænsninger.

Bedre understøttelse af den tværfaglige indsats

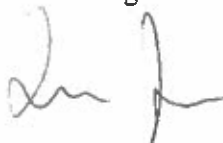
Hvis aktivitetsparate kontanthjælpsmodtageres mulighed for at vende tilbage til arbejdsmarkedet skal øges, vil det oftest kræve en tværfaglig indsats i kommunen og med fx sundhedssystemet. Gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er uhomogen, og kompleksiteten i borgernes udfordringer gør, at det oftest er nødvendigt med en tværfaglig, sammenhængende og kontinuerlig indsats. Denne indsats skal afhjælpe målgruppens problemer, som rækker ud over ledighed fx psykiske, sociale, fysiske problemer mv.

Succes med den tværfaglige indsats kræver, at der kan udarbejdes én samlet plan for de borgere, der har komplekse problemstillinger. Det er derfor positivt, at regeringen med lovforslaget om Én plan ønsker at understøtte kommunernes mulighed for at sikre sammenhængende og helhedsorienterede indsatser. Der er dog en række udfordringer vedr. den manglende tværgående tænkning i de enkelte sektors lovgivning, der skal håndteres for, at planen kan realiseres i overensstemmelse med den overordnede målsætning.

BER's opfølgning

BER har aftalt, at der på vegne af formanden skrives en kronik, som kan bringes i et fagtidsskrift, hvor rådet vil redegøre for vigtigheden af, at der bliver sat et øget fokus på indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Beskæftigelsesrådet foreslår, at ministeren overvejer initiativer, der yderligere kan understøtte ovennævnte fokuspunkter og initiativer, der medvirker til at udbrede de gode erfaringer, som allerede er gjort i mange kommuner og virksomheder. BER har i den forbindelse noteret sig, at ministeren den 29. maj 2018 har præsenteret et udspil med forslag til en række konkrete initiativer.

Med venlig hilsen



Lene Espersen

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Njalsgade 72 A
2300 København S

København, den 9. februar 2018

BER's indstilling om de beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Beskæftigelsesrådet (BER) ser en fortsat udvikling på arbejdsmarkedet med stigende beskæftigelse og en ledighedsudvikling præget af fald, men også stigninger for visse grupper. Derfor er det BER's vurdering, at et helt centralt fokuspunkt for beskæftigelsesindsatsen er at forebygge og forhindre mangel på kvalificeret arbejdskraft. Udviklingen giver også mulighed for at få personer på kanten af arbejdsmarkedet med.

Indsatsen i kommunerne skal tage udgangspunkt i virksomhedernes behov for nye medarbejdere og på det grundlag understøtte, at ledige kommer i job eller uddannelse.

BER finder også, at det for 2019 vil være hensigtsmæssigt i størst muligt omfang at videreføre de mål, som blev fastsat i 2018. Det understøtter et mere langsigtet perspektiv i bestræbelserne på at opnå resultater i kommunerne.

BER er derfor enig i beskæftigelsespolitiske mål for 2019, som sætter fokus på at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft og et fokus på, at flere mennesker på offentlig forsørgelse opnår beskæftigelse eller uddannelse. BER deler også vurderingen af, at det kan være hensigtsmæssigt at sætte et særligt fokus på udvalgte grupper som flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og udsatte ledige. BER er ligeledes enig i, at der ligger en særlig opgave for jobcentre i at sikre, at kontanthjælpsmodtagere bringes i job eller tættere på arbejdsmarkedet.

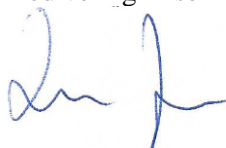
Til de seks konkrete forslag til mål for beskæftigelsesindsatsen, som ministeren præsenterede for BER den 14. december 2017, har BER følgende bemærkninger:

- Mål 1* BER deltager meget gerne i en dialog med ministeren om fastsættelse af resultatmål for kommunernes indsats som led i forenklinger i reglerne om den aktive beskæftigelsesindsats.
- Mål 2* BER vil med interesse følge med i, hvilke resultater som opnås ved at målrette kommunernes indsats i mod områder med risiko for, at der opstår flaskehalse på arbejdsmarkedet.
- Mål 3* Efter BER's vurdering bør det tydeliggøres, at mål 3 har fokus på familiesammenførte til flygtninge, og at formålet må være at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge til at være selvforsørgende igennem deres deltagelse i beskæftigelse eller uddannelse.
- Mål 4* BER finder, at målet også bør indeholde et fokus på, at kontanthjælpsmodtagere bliver opkvalificeret og herunder kommer i ordinær SU-berettiget uddannelse.
- Mål 5* Efter BER's vurderinger er målet svært kvantificerbart, men af hensyn til kontinuitet tilslutter BER sig målet.

Mål 6 BER tilslutter sig målet og lægger vægt på, at alle borgere med langvarig forsørgelse få en helhedsorienteret, målrettet og individuelt tilpasset indsats og at der måles og følges op på om indsatsen bringer dem tættere på arbejdsmarkedet. BER finder, at det er for upræcist i forhold til kommunernes indsats at tale om at ”holde hånden under udsatte borgere” og undgå, at borgere kommer ”i klemme” i beskæftigelses-indsatsen. BER finder, at intentionen i udsagnene bør omsættes i konkrete indikatorer for målet. BER noterer sig desuden, at ministeren ser et nyt mål om indsats for udsatte ledige i tæt sammenhæng med en mere forenklet lovgivning om beskæftigelsesindsatsen.

BER deltager gerne i en drøftelse om udmøntningen af indikatorerne for målene.

Med venlig hilsen



Lene Espersen

København, den 21. december 2018

Kære RAR-formandskab

Beskæftigelsesrådet (BER) er stærkt optaget af udviklingen på arbejdsmarkedet, og af hvordan vi kan forebygge yderligere arbejdskraftmangel og imødekomme de rekrutteringsudfordringer, som virksomhederne allerede har.

I BER er vi enige om, at virksomhederne skal have adgang til den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for. Vi er også enige om, at den positive udvikling vi ser i dansk økonomi, skal bruges til også at hjælpe de mere udsatte ledige ind på arbejdsmarkedet.

Vi har alle i beskæftigelsessystemet en fælles opgave med at bidrage til, at virksomhederne i rette tid kan få arbejdskraft med de efterspurgte kvalifikationer og kompetencer. Det er afgørende for fortsat vækst i Danmark, og samtidig er det en personlig gevinst for de ledige, der kommer ind på arbejdsmarkedet.

Det er vigtigt, at udfordringerne bliver håndteret på både landsplan, regionalt og lokalt. På det regionale plan spiller de Regionale Arbejdsmarkedsråd en vigtig rolle. Vi ved, at jeres løbende drøftelser af rekrutteringsudfordringer er et centralt omdrejningspunkt for RAR's arbejde, og at RAR er aktiv ved at igangsætte og følge op på resultater af initiativer og projekter. Det vil vi fra BER's side gerne kvittere for.

På BER's møde den 13. december 2018 har vi drøftet den nye rekrutteringsanalyse, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udviklet, og som blev offentliggjort første gang den. 14. december 2018.

Det er vores vurdering i BER, at resultaterne af den nye survey giver et mere præcist billede end tidligere af den aktuelle rekrutteringssituation, da der indsamles svar fra fire gange så mange rekrutteringssituationer end tidligere. Det skyldes, at det kun er virksomheder, der har haft et rekrutteringsbehov, der kontaktes.

Vi skal i BER også henlede opmærksomheden på, at der med den nye metode kan opgøres en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på stillingsbetegnelsesniveau for alle RAR-områder. Hvis der f.eks. i et RAR-område har været 60 rekrutteringsforsøg efter tømrere, og det ikke har været muligt at besætte 20 af pladserne med den efterspurgte profil, vil den forgæves rekrutteringsrate kunne opgøres til 33 pct. Hvert tredje forsøg på at rekruttere tømrere er således ikke lykkedes. Ud over FRR vil antal forgæves rekrutteringer fortsat blive opgjort. Desuden er der en opstilling i den nye survey, hvor den forgæves rekrutteringsrate fordeles mellem ubesatte stillinger og rekrutteringer med en anden profil end den ønskede. Dette bidrager til nuancer i mangelbilledet.

Dette nye grundlag vil efter vores vurdering give RAR et mere kvalificeret grundlag for at drøfte og vurdere rekrutteringssituationen og jobcentre et bedre grundlag at planlægge beskæftigelsesindsatser efter.

Vi finder, at det er vigtigt med målrettede initiativer, der tager afsæt i virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Det kan ske ved at fokusere på udvalgte grupper, som fylder meget blandt ydelsesmodtagere, fx nyuddannede og ufaglærte, men også ved at have fokus på, at få udsatte ledige med ind på arbejdsmarkedet igen.

Vi forventer, at I i RAR bruger den nye rekrutteringssurvey som grundlag for proaktivt at sætte fokus på rekrutteringsudfordringerne og konkrete indsatser for at imødegå dem, og at en præsentation af, hvordan I konkret arbejder med disse temaer vil indgå som en del af jeres forberedelse til RAR-konferencen den 29. januar 2019. På konferencen vil beskæftigelsesministeren og BER's forretningsudvalg deltage.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lene Espersen', is positioned to the left of a vertical line.

Lene Espersen