

Lene Espersen, formand for Beskæftigelsesrådet

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesrådets temadrøftelse om seniorer på arbejdsmarkedet

Kære Lene Espersen

7. september 2020

Tak for dit brev, hvor du gør opmærksom på, at Beskæftigelsesrådet i februar 2020 afholdt en temadrøftelse om seniorer på arbejdsmarkedet og Seniortænk tankens anbefalinger.

Det glæder mig, at Beskæftigelsesrådet har fokus på fastholdelse og inkludering af seniorer på arbejdsmarkedet, og at I har haft afsat tid til en grundig præsentation og drøftelse af Seniortænk tankens anbefalinger.

At forbedre kvaliteten i både arbejdslivet og beskæftigelsesindsatsen for seniorer er en vigtig dagsorden for regeringen. Det er en stor gevinst for vores velfærdssamfund og den enkelte, hvis vi kan blive bedre til at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet.

Jeg er meget enig i, at arbejdsmarkedets parter, og regeringen har et fælles ansvar for at skabe de rette rammer, der kan fastholde seniorer på arbejdsmarkedet. I den forbindelse noterer jeg mig, at Beskæftigelsesrådet stiller sig til rådighed i forhold til at konkretisere anbefalingerne fra Seniortænk tanken. Jeg vil samtidig gerne kvittere for rådets gode og konstruktive forslag til opfølgningen på disse.

Det gælder også rådets opbakning til anbefalingen om, at beskæftigelsesindsatsen for seniorer i højere grad skal understøttes af data og målinger. En vigtig forudsætning for en forbedret beskæftigelsesindsats for seniorer er, at data- og analysegrundlaget bliver styrket.

Jeg kan i den forbindelse oplyse, at der i Beskæftigelsesministeriet allerede arbejdes på at udvikle dataplatformen Jobindsats.dk, så der kommer flere målinger for målgruppen seniorer. I vil få flere oplysninger om de nye målinger, når de er klar til at blive præsenteret i løbet af 2020.

Rådet lægger også vægt på muligheden for sporskifte og har desuden drøftet voksenalringsordningen. Gode og relevante muligheder for at skifte spor og brancher i løbet af arbejdslivet kan også bidrage til at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet og hjælpe ledige seniorer tilbage i job.

Et sporskifte i arbejdslivet kan fx ske på baggrund af tilbud om opkvalificering og kompetenceudvikling. Det har regeringen styrket muligheden for med de to opkvalificeringsaftaler i juni. Voksenlærlingeordningen er ligeledes et vigtigt redskab, selvom det er for en begrænset målgruppe. Jeg er dog samtidig enig med rådet i, at uddannelse ikke altid vil være svaret for de seniorer, som er tæt på pensionsalderen.

Jeg bakker også op om rådets betragtninger om, at der kan være en barriere for den enkelte i at gennemskue de økonomiske konsekvenser ved at fortsætte med at arbejde efter folkepensionsalderen.

Derfor er jeg meget tilfreds med, at kommissionen om tilbagetrækning og nedslidning fra *Aftale om ret til seniorpension for nedslidte* (maj 2019) skal undersøge, om reglerne i pensionssystemet kan forenkles – som Seniortænk tanken også har anbefalet.

Jeg er enig med rådet i, at politisk fokus alene ikke er nok til at skabe de bedst mulige rammer for det gode og fleksible seniorarbejdsliv. Det er en vigtig pointe, at det er afgørende, at der lokalt på arbejdspladserne tages ejerskab og ansvar i forhold til at forbedre arbejdsmarkedet for seniorer. Samtidig mener jeg også, at der er et potentiale i et samarbejde med pensionselskaber om styrket information ift. tilbagetrækningsmuligheder og de økonomiske gevinster ved at arbejde længere.

Endelig er regeringen meget optaget af, at vi ikke glemmer den gruppe seniorer, der har haft lange og hårde arbejdsliv. Med vores forslag om ret til tidlig pension vil vi sikre, at de kan trække sig tilbage, før de er helt nedslidte.

Jeg ser frem til yderligere dialog med Beskæftigelsesrådet om de konkrete initiativer på seniorområdet.

Venlig hilsen



Peter Hummelgaard