

Bilag 1

Ad bekendtgørelse nr. 1298 af 9. november 2016 om ændring af bekendtgørelse om beregning af dagpengesats for lønmodtagere (2. januar 2017)

Der vil ikke blive udarbejdet en vejledning til bekendtgørelse nr. 1298 af 9. november 2016. Indholdet af denne bekendtgørelse svarer til §§ 10-13 og § 14, stk. 3-7, i bekendtgørelse nr. 989 af 29. juni 2016 om beregning af dagpengesatsen for lønmodtagere, som gælder fra 1. juli 2017.

Styrelsen udarbejder en vejledning til bekendtgørelse nr. 989 af 29. juni 2016, som indeholder en uddybning af ovennævnte regelsæt. Et uddrag af denne kommende vejledning kan lægges til grund for administrationen af nærværende ændringsbekendtgørelse, idet det bemærkes, at fremstillingen er i forhold til et månedsbaseret dagpengesystem.

I parentes er angivet de bestemmelser i bekendtgørelse nr. 1298 af 9. november 2016, der er relevante:

”Til § 10 (ad § 15)

Bestemmelsen gælder også for et medlem, der er nyoptaget i arbejdsløshedskassen med dimittendrettigheder på grundlag af en erhvervsmæssig uddannelse, eller som i sin hidtidige kasse opnår dagpengeret med dimittendrettigheder på grundlag af en gennemført uddannelse.

Modsat betyder det, at et medlem, der er overflyttet til en arbejdsløshedskasse på grundlag af en erhvervsmæssig uddannelse med bevarelse af nuværende rettigheder, eller som efter en uddannelses afslutning i øvrigt undlader at gøre brug af dimittendrettighederne, ikke er omfattet af § 15.

Et medlem kan få beregnet en sats, når der er gået 6 måneder fra, at retten til dagpenge er indtrådt, jf. § bekendtgørelsens 14, stk. 3, jf. stk. 5 og 6.

Til § 11 (ad § 16)

Løn under værnepligt eller under ansættelse på værnepligtslignende vilkår kan ikke danne grundlag for en beregning. Et medlem, som er optaget i en arbejdsløshedskasse under værnepligt eller ansættelse på værnepligtslignende vilkår, kan derfor ved ledighed få dagpenge med et fast beløb, der udgør 82 pct. af højeste dagpenge som fuldtids- eller deltidsforsikrede, hvis medlemmet har forsørgelsespligt over for et barn, jf. lov om aktiv socialpolitik, og 71,5 pct. af højeste dagpenge efter lovens §§ 47 og 70, hvis medlemmet ikke har forsørgelsespligt.

Har medlemmet inden værnepligten haft indtægt, der efter §§ 3-6 berettiger til en højere dagpengesats, kan der udbetales dagpenge med en højere sats som fuldtids- eller deltidsforsikrede.

Har medlemmet efter værnepligtens afslutning haft indtægt, der efter §§ 3-6 berettiger til dagpenge med et højere beløb, er medlemmet berettiget til dette, når der er forløbet mindst 6 måneder efter opnåelse af dagpengeretten, jf. bekendtgørelsens § 14, stk. 4, jf. stk. 5 og 6.

Konstabler kan få beregnet en sats efter reglen i § 3-6. Baggrunden er, at de i denne situation ikke anses som egentlige værnepligtige, men som omfattet af et egentligt tjenesteforhold. I de tilfælde, hvor konstabeltjenesten ikke gennemføres, kan der ske en beregning på baggrund af indtægten fra konstabeltjenesten, der ligger efter den almindelige værnepligtsperiodes afslutning, hvis den opfylder betingelserne i § 3-6.

Til § 12 (ad stk. 4)

Unge, som har gennemført en uddannelse af den i § 54 i loven nævnte art, og som deltager i tilbud efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, får efter de første sammenlagt 962 timers ledighed (deltidsforsikrede 780 timer) dagpenge med 82 pct. af højeste dagpenge, hvis medlemmet har

forsørgelsespligt over for et barn og 71,5 pct. af dagpengenes højeste beløb, hvis medlemmet ikke har forsørgelsespligt. (§ 12, stk. 4).

Til § 13 (ad § 19 a)

Medlemmet skal overfor arbejdsløshedskassen på tro og love angive, om pågældende er forsørger eller ej. Arbejdsløshedskassen har efter lovens § 90 b, stk. 3, nr. 2, mulighed for via data fra CPR at kontrollere, om pågældende er registreret i slægtskabsregistret med barn. Teknisk får kasserne adgang til CPR gennem det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG).

Hvis medlemmet på sin tro- og loveerklæring har angivet at være ikke-forsørger, er der i udgangspunktet ikke behov for, at arbejdsløshedskassen foretager yderligere kontrol. Hvis medlemmet har angivet at være forsørger, må arbejdsløshedskassen via DFDG kontrollere i CPR, om der er slægtskab til et barn. Er der uoverensstemmelse mellem oplysningerne på tro- og loveerklæringen og oplysningerne i CPR, skal arbejdsløshedskassen undersøge dette nærmere.

For medlemmer, som kommer fra et andet EU/EØS-land, som har forsørgerpligt overfor børn, og som har ophold/bopæl i et andet EU/EØS-land, kan slægtskabet i visse tilfælde fremgå af CPR. Oplysninger i CPR om slægtskab vedrørende medlemmer fra et andet EU/EØS-land kan umiddelbart lægges til grund for administrationen af spørgsmålet om forsørgerpligt efter lov om arbejdsløhedsforsikring m.v.

I tilfælde af at der ikke fremgår oplysninger om slægtskab i CPR vedrørende et medlem fra et andet EU/EØS-land, og medlemmet påberåber sig forsørgerpligt over for børn i et andet EU/EØS-land, skal arbejdsløshedskassen undersøge dette ved at sende SED U005 til den kompetente myndighed i det andet EU/EØS-land.

Den kompetente myndighed i det andet EU/EØS-land besvarer denne henvendelse ved at sende SED U006 til kassen. Dette lægges til grund for kassens videre behandling af spørgsmålet om forsørgerpligt.

Til § 14

Dimittender (ad stk. 3)

Et medlem, som er optaget som dimittend eller er nyoptaget med dimittendrettigheder umiddelbart efter et tidligere medlemsskab, kan få beregnet en sats, når der er gået 6 måneder fra den dag, hvor retten til dagpenge indtrådte. Retten til dagpenge anses for indtrådt ved afslutningen af den uddannelse, som giver medlemmet dimittendrettigheder. For nyoptagede dimittender anses dagpengeretten dog først for indtrådt, når der er gået en måned efter uddannelsens afslutning, jf. lovens § 54.

For nyoptagne dimittender betyder det, at beregning af en individuel dagpengesats tidligst kan ske 7 måneder efter uddannelsens afslutning.

Et medlem, som allerede er medlem af en arbejdsløhedskasse, som opfylder kravet om et års medlemskab, jf. lovens § 53, stk. 1, og som opnår dimittendrettigheder, er ikke omfattet af karenperioden, jf. lovens § 54. Medlemmet vil derfor kunne få en individuel satsberegning 6 måneder efter at have opnået dimittendrettigheder.

Der kan kun beregnes en ny sats hvis den giver ret til en højere sats end dagpenge udbetalt med et fast beløb, der udgør 82 pct. henholdsvis 71,5 pct. af højeste dagpenge.

Satsen beregnes efter bekendtgørelsens § 3-6. Der henvises endvidere til det nedenfor under stk. 5 anførte.

Udbetaling af dagpenge med den beregnede sats sker med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned.

Værnepligtige (ad stk. 5)

Et medlem, som er optaget under aftjening af værnepligt eller ansættelse på værnepligtslignende vilkår, skal have beregnet en sats, når der er gået 6 måneder fra den dag, hvor retten til dagpenge indtrådte, har afsluttet et beskæftigelsesforhold, og derved kan få ret til en højere sats.

Retten til dagpenge anses for indtrådt fra det tidspunkt, hvor et medlem efter afslutningen af værnepligten opfylder betingelserne i lovens § 53, stk. 1, 2 og 5. 6-måneders-perioden regnes fra det tidspunkt, hvor dagpengeretten anses for indtrådt, selv om et medlem på dette tidspunkt eller i øvrigt i 6-måneders-perioden har været udelukket fra dagpenge på grund af fx G-dage, overskydende timer, manglende rådighed eller en effektiv karantæne.

Satsen beregnes efter bekendtgørelsens § 3-6. Der henvises endvidere til det nedenfor under stk. 5 anførte.

Udbetaling af dagpenge med den beregnede sats sker med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned.”

Vejledningen er endnu ikke udstedt.