

Succeshistorie fra et Jobafklaringsforløb i Jobcenter Bornholm

Bornholms erfaringer

Bornholm har gode erfaringer med virksomhedspraktik. Rigtig mange virksomheder vil gerne tage et socialt ansvar, når bare de har let og direkte adgang ved spørgsmål og ordentlig tid til at se borgeren an og få borgeren indkørt i virksomheden. Tæt opfølgning og let adgang til og tæt dialog med jobkonsulent/sagsbehandler er opskrift på succes.

Eksempel på en succesfuld virksomhedspraktik

Borger sygemeldes efter 9 mdr. ordinær beskæftigelse og overgår siden til Jobafklaringsforløb. Efter 3 måneder tilkobles en jobkonsulent, og efter yderligere én måned startes den første virksomhedspraktik.

Borger så ikke sig selv på arbejdsmarkedet længere bl.a. grundet længerevarende stress. Lægeligt var det vurderet, at der ikke var mulighed for at vende tilbage til borgerens fag.

Jobcenter Bornholm startede med en 'ønske-praktik', som borgeren selv tænkte var det rette, men som viste sig at være dårlig for borgeren. Der blev fundet ny praktik inden for et helt andet og ukendt område. Jobkonsulentens vurdering var, at der skulle en virksomhedspraktik til, som ikke indebar, at borgeren havde ansvar for andre personer, og som bar præg af rutineopgaver.

Der etableredes efter aftale en virksomhedspraktik i en butik, og til trods for et helt nyt arbejdsområde voksede borgeren med opgaven og øgede gradvist timerne. Borgeren blev i praktikken oplært til diverse nye opgaver og flyttede egne personlige og faglige grænser – som udgangspunkt skulle borgeren ikke stå i front, men blev rustet til dette som månederne gik

Der blev udvist rummelighed fra virksomhedens side og forståelse for, at det tog sin tid med øgningen af arbejdstimer.

Efter knap 9 måneder var raskmeldingen klar, og borger kunne ansættes i butikken på nedsat tid.

Succeshistorie fordi

Denne sag blev tilrettet til et rigtigt match mellem borger og virksomhed. Der blev hurtigt afbrudt det, der ikke fungerede, til fordel for styring hen mod en ny branche, som skulle gøres spiselig for borgeren, og som forudsatte en virksomhed til at oplære og rumme en ny medarbejder med udfordringer. Det kræver et kendskab til, hvilke arbejdsgivere der kan og vil rumme sårbare borgere.

Ud over virksomhedens gode og imødekomende tilgang var jobkonsulenten til rådighed på telefon, sms og mail for alle de spørgsmål, der dukkede op løbende – hos både borger og virksomhed. For borgeren tog det ofte brodden af diverse spekulationer vedrørende 'den røde tråd' igennem systemet.