

Til kommuner, jobcentre og a-kasser

Styrelsen for
Arbejdsmarked
og Rekruttering

Vermundsgade 38
2100 København Ø
T: 72 21 74 00
E: star@star.dk

www.star.dk

Dato: 21. December 2020

J. Nr. 20/20875

Orientering om love og bekendtgørelser, der udmønter de sidste dele af opkvalificeringsaftalerne fra juni 2020 samt initiativer fra Aftale om stimuli og grøn genopretning mv.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vil med dette orienteringsbrev beskrive de seneste ændringer til uddannelsesindsatsen på beskæftigelsesområdet, som vil træde i kraft 1. januar 2021 samt en række øvrige ændringer.

Ændringerne følger i hovedreglen af de initiativer, der blev aftalt med følgende politiske aftaler:

- To aftaler om opkvalificering fra juni 2020¹
- Aftale om stimuli og grøn genopretning fra december 2020²

For det første indeholder opkvalificeringsaftalerne fra juni et initiativ, der er udmøntet ved lovændring med ikrafttrædelse 1. januar 2021. Det drejer sig om sammenlægning af fem uddannelsesordninger i den regionale uddannelsespulje, hvilket er beskrevet med dette brev. Folketinget har den 17. december vedtaget følgende lovforslag, der udmønter initiativet:

Lovforslag L 79. Der vedlægges link til Folketingets hjemmeside:
https://www.ft.dk/samling/20201/lovforslag/L79/som_vedtaget.htm

Loven træder i kraft den 1. januar 2021, og offentliggøres på retsinformation:
www.retsinformation.dk

Loven indeholder ud over ændringer til uddannelsesindsatsen en række øvrige elementer, som ikke følger direkte af de politiske aftaler. Disse er også beskrevet i dette orienteringsbrev.

¹ Regeringen indgik den 17. juni 2020 to aftaler, som skal styrke uddannelse og opkvalificering til ledige: ”Aftale om ekstraordinært løft af ledige” indgået mellem regeringen (S), V, DF, RV, SF og EL og ”Aftale om styrket opkvalificering” indgået mellem regeringen, V, DF, RV og K.

² Regeringen (S) indgik den 6. december 2020 ”Aftale om stimuli og grøn genopretning” med RV, SF, EL og ALT.

For det andet er der med ”Aftale om stimuli og grøn genopretning” fra den 6. december 2020 endvidere aftalt en række initiativer på beskæftigelsesområdet, som skal styrke opkvalificeringsindsatsen for ledige og hjælpe virksomheder i hårdt ramte erhverv og områder. Initiativerne vil ligeledes træde i kraft 1. januar 2021 og udmøntes dels som en del af den samlede finanslov for 2021, og dels ved regler i en ny bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet.

Ét af initiativerne fra *Aftale om stimuli og grøn genopretning* indebærer, at der skal oprettes en ny varslingspulje i 2021 til mindre virksomheder i corona-ramte erhverv. Til den nye varslingspulje udstedes der en ny bekendtgørelse, som nærmere fastlægger rammerne herfor. STAR vil snarest udsende et særskilt orienteringsbrev om indholdet af den nye varslingspulje.

Der er endvidere udstedt en ny bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, som træder i kraft den 1. januar 2021. Ændringerne i bekendtgørelsen er beskrevet til sidst i dette orienteringsbrev.

Ændringerne til de enkelte ordninger beskrives i det følgende.

Regional uddannelsespulje

Fra 1. januar 2021 vil dels gælde nogle *varige* ændringer til den regionale uddannelsespulje, og dels nogle *midlertidige forsøg* med puljen. Dette er beskrevet i særskilte afsnit nedenfor.

Varige ændringer

Puljen udvides til alle LAB-målgrupper

Fra 1. januar 2021 er det fastsat i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), at der kan gives tilbud om korte erhvervsrettede kurser inden for den regionale uddannelsespulje til alle målgrupper i lovens § 6 (undtaget fleksjobbere).

Det betyder, at persongruppen vil være dagpengemodtagere, uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet), sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb og ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere, revalidender, førtidspensionsister, selvforsørgende og unge under 18 år, som har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats.

Der er tale om en fastsættelse i loven af det forsøg med puljen, som har været gældende i perioden fra 1. august 2020 til og med 31. december 2020, jf. den gældende bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet.

Herudover har der midlertidigt eksisteret en supplerende regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere fra november 2019, som udløber planmæssigt 31. december 2020. Regnskabsaflæggelse sker særskilt på denne pulje og efter de sædvanligt gældende og tidligere udmeldte principper herfor.

Brugen af de regionale positivlister udvides

Jobcentret kan – ligesom i dag – give tilbud om kurser på den regionale positivliste i det RAR-område, hvor kommunen er beliggende. Fremover kan jobcenteret også give tilbud om kurser på de regionale positivlister i tilstødende RAR-områder til det RAR-område, hvor kommunen er beliggende.

Der er ligeledes tale om en fastsættelse i loven af det forsøg med puljen, som har været gældende fra 1. august 2020 til og med 31. december 2020, jf. den gældende bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet.

Den geografiske opdeling af RAR-områderne fremgår af § 13 i bekendtgørelse nr. 1178 af 25. november 2019 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Her er der otte regionale arbejdsmarkedsråd, som dækker otte geografiske områder (RAR-områder), og af nedenstående tabel fremgår, hvilke RAR-områder, der efter loven betragtes som tilstødende.

Tabel 1: Tilstødende RAR-områder ift. brug af positivlister

RAR	Støder op til følgende RAR
Bornholm	Hovedstaden og Sjælland
Hovedstaden	Bornholm og Sjælland
Sjælland	Bornholm, Hovedstaden og Fyn
Fyn	Sjælland og Sydjylland
Sydjylland	Fyn, Vestjylland og Østjylland
Østjylland	Sydjylland, Vestjylland og Nordjylland
Vestjylland	Sydjylland, Østjylland og Nordjylland
Nordjylland	Vestjylland og Østjylland

Sammenlægning af fem ordninger/puljer

Med vedtagelsen af L79 er en række puljer/ordninger for korte, erhvervsrettede kurser samlet under den regionale uddannelsespulje fra 1. januar 2021. Det gælder følgende hidtil eksisterende puljer/ordninger:

1. Den eksisterende regionale uddannelsespulje
2. Den supplerende regionale uddannelsespulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere (udløber som planlagt 31.12.2020)
3. Puljen til opkvalificering inden for mangelområder (udløber som planlagt 31.12.2020)
4. Puljen til kurser, der overstiger seks ugers jobrettet uddannelse (stopper 31.12.2020)
5. Ordningen med opkvalificering i forbindelse med ansættelse

Hermed vil mulighederne for korte, erhvervsrettede kurser fra 1. januar 2021 fremgå af § 97 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) om den regionale uddannelsespulje.

Der er tale om en bevillingsmæssig sammenlægning, hvorfor jobcentrene – med de øvrige ændringer af målgruppe og vilkår som nævnt ovenfor – fremover vil have de samme muligheder for at tilbyde ledige korte, erhvervsrettede kurser som ved de midlertidige puljer, men nu under én og samme bevillingsramme.

Ud over de ovenfor nævnte muligheder vil jobcentret fremover – inden for den regionale uddannelsespulje – kunne bevilge et tilbud om korte erhvervsrettede kurser, hvis der kan fremvises en *arbejdsgivererklæring* om efterfølgende ansættelse uden løntilskud. Det skal fremgå af arbejdsgivererklæringen, at kurset er aftalt, og at an-

sættelsen skal ske i umiddelbar forlængelse af kurserne. Der er tale om en udvidelse i forhold til den hidtidigt eksisterende pulje til opkvalificering inden for mangelområder, da der fremover ikke gælder krav om, at kurserne skal ligge inden for mangelområder.

Endvidere kan jobcenteret – inden for den regionale uddannelsespulje – give tilskud til arbejdsgivers udgifter til *korte erhvervsrettede kurser i forbindelse med ansættelse* af ledige, som inden ansættelsen har været ledige i mindst 6 måneder. Kurserne skal ligge ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give. Hermed er ordningen med opkvalificering i forbindelse med ansættelse for beskæftigede indarbejdet under den regionale uddannelsespulje. Der er dog sket visse tilretninger, så betingelserne for tilskud til arbejdsgivere harmonerer med jobcenterets mulighed for at give tilbud om korte erhvervsrettede kurser til ledige inden for den regionale uddannelsespulje.

Kurser på positivlisten i 'ekstraordinære tilfælde'

Fremover kan et regionalt arbejdsmarkedsråd (RAR) – i perioder mellem Beskæftigelsesministeriets opdatering af de regionale positivlister – i ekstraordinære tilfælde optage yderligere kurser på deres regionale positivliste.

Det kan eksempelvis være i tilfælde, hvor der efterspørges konkrete kurser rettet mod corona-job, fx inden for test, smittesporing, pleje, hygiejne, laboratorietechnik m.v.

Særligt om kurser til personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb

STAR skal særligt bemærke, at kommunen skal tilrettelægge en indsats, der kan understøtte den sygemeldte i at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Indsatsen skal altid tilpasses den enkeltes forudsætninger, behov og helbredstilstand.

Hvis kommunen som en del af sygedagpengeopfølgningen tilbyder kurser til sygemeldte, skal kommunen konkret tage stilling til det timetal, den enkelte kan deltage med, jf. § 26, stk. 3, i bekendtgørelse nr. 833 af 19. august 2019 om beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.

Ny bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje

STAR har med hjemmel i lovens § 99, stk. 1, udstedt en ny bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje i overensstemmelse med ændringerne i loven.

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2021 og kan ses på retsinformation: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2020/1974>

Der er bl.a. fastsat regler om ændret fordeling af midlerne, så fordelingen sker på baggrund af kommunernes andel af jobparate personer, dvs. dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet) og ledighedsydelsesmodtagere. Det er også fastsat regler om målgruppen, som kan få tilbud om korte jobrettede kurser under puljen, jf. ændringen af målgrupperne i loven.

Derudover er der sket en tilretning i forhold til opdatering af de regionale positivlister, hvis de regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) i ekstraordinære tilfælde har besluttet at optage andre kurser på positivlisterne, end dem der fremgår af de offentliggjorte lister den 1. april og den 1. oktober.

Forsøg i 2021

Forsøg med ret til kort kursus fra første ledighedsdag

Med *Aftale om stimuli og grøn genopretning* er det besluttet, at ledige i 2021 – som et etårigt forsøg med den regionale uddannelsespulje – får *ret* til et kort, erhvervsrettet kursus fra første ledighedsdag.

Målgruppen for forsøget er den samme som for den regionale uddannelsespulje, som beskrevet ovenfor, hvilket vil sige alle LAB-målgrupper (undtaget fleksjobbere). Kurset skal desuden – ligesom ved den regionale uddannelsespulje – optræde af positivlisten i den lediges eget RAR-område eller af positivlisten i et af de tilstødende RAR-områder.

Retten er betinget af, at der er midler tilbage i kommunens samlede tilsagn under den regionale uddannelsespulje for 2021. Forsøget gælder for påbegyndte forløb i perioden fra 1. januar 2021 til og med 31. december 2021.

For personer, der benytter denne ret, skal der ud over registrering af aktiviteten også registreres en persongruppemarkering "Ret til ét kort, erhvervsrettet kursus fra første ledighedsdag".

Forsøget vil fremgå af en ny bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet, der træder i kraft 1. januar 2021.

Forsøg med ret til kort kursus, hvis der er en arbejdsgivererklæring

Fra 1. august 2020 har ledige – som aftalt med opkvalificeringsaftalerne fra juni 2020 – haft *ret* til ét kort, erhvervsrettet kursus på op til 3 måneder, hvis der foreligger en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse.

Der er tale om en videreførelse af det gældende forsøg i 2021 også. Forsøget gælder for påbegyndte forløb fra 1. januar 2021 til og med 31. december 2021, hvilket vil fremgå af den nye bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet.

For personer, der benytter denne mulighed, skal der ud over registrering af aktiviteten som hidtil også registreres en persongruppemarkering "Ret til kort kursus ved arbejdsgivererklæring".

Ret til 110 pct. dagpengesats til ledige som opkvalificerer sig til SOSU-assistent og "grønne job" i 2021 (udvidelse af positivliste)

Med *Aftale om stimuli og grøn genopretning* er det aftalt, at den eksisterende positivliste til den lovbundne ordningen med 110 pct. dagpenge til uddannelsesløft inden for mangelområder, som har været gældende siden august 2020, udvides i 2021 med SOSU-assistentuddannelsen samt uddannelser, der understøtter grøn omstilling.

Udvidelsen af positivlisten gælder for forløb påbegyndt i perioden fra 1. januar 2021 til 31. december 2021.

Den udvidede positivliste er vedlagt og kan også findes på star.dk her:

<https://star.dk/indsatser-og-ordninger/jobrettet-voksen-og-efteruddannelse-veu/uddannelser-for-ledige/ordninger-jobrettet-veu/uddannelsesloeft/midlertidig-ret-til-uddannelsesloeft-inden-for-mangelomraeder/>

Jobrotationsordningen (forsøg)

Forsøg med udvidelse af jobrotationsordningen i 2021

Med *Aftale om stimuli og grøn genopretning* er det besluttet, at der igangsættes et etårigt forsøg i 2021 med jobrotationsordningen, som betyder, at:

- Kravet til den lediges forudgående ledighed reduceres fra 6 måneder til 3 måneder
- Jobrotationsvikariatets maksimale længde udvides fra 6 måneder til 9 måneder

Ovenstående udvidelse vil gælde for alle jobrotationsforløb, der påbegyndes i perioden fra 1. januar 2021 til og med 31. december 2021.

Forsøget ændrer ikke på de øvrige gældende betingelser for jobrotation. Der er ikke oprettet en særskilt persongruppemarkering for jobrotationsforløb igangsat under forsøget, hvorfor jobcentrene skal følge den sædvanligvis gældende registreringspraksis for ordningen.

Forsøget vil fremgå af den nye bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet, der træder i kraft 1. januar 2021.

Forsøg med jobrotationsforløb for voksne med erfaring (euv1) i 2021-2022

Med opkvalificeringsaftalerne fra juni 2020 blev der aftalt et forsøg med jobrotationsordningen i 2021-2022, så der kan udbetales jobrotationsydelse i forbindelse med at medarbejdere over 25 år, der har minimum to års erhvervs erfaring, deltager i en erhvervsuddannelse (en såkaldt euv1) som en del af et jobrotationsforløb.

En euv1 gennemføres uden praktik eller grundforløb, hvorfor erhvervsuddannelsen er forholdsvist kort. De øvrige betingelser for jobrotation skal fortsat være overholdt, herunder blandt andet at en virksomhed ikke på samme tid kan modtage jobrotationsydelse og tilskud fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Der har siden november 2019 eksisteret en særskilt pulje til jobrotationsforløb med euv1. Puljen udløber planmæssigt 31. december 2020, og regnskabsaflæggelsen skal ske særskilt på denne pulje og efter de sædvanligt gældende principper herfor.

Det nye forsøg viderefører i praksis den tidligere gældende mulighed med den midlertidige pulje. Forsøget i 2021 og 2022 vil dog ikke være bundet op på en særskilt puljebevilling, hvorfor der heller ikke vil skulle ske særskilt regnskabsaflæggelse på det nye forsøg.

Der er ikke oprettet en særskilt persongruppemarkering for jobrotationsforløb igangsat under forsøget, hvorfor jobcentrene skal følge den sædvanligvis gældende registreringspraksis for ordningen.

Det nye forsøg vil – ligesom de øvrige beskrevne forsøg i dette brev – fremgå af den nye bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet, der træder i kraft 1. januar 2021.

Øvrige elementer

Aktiv indsats for dagpengemodtagere, som i mindst 5 år ikke har modtaget dagpenge m.v.

Med det vedtagne lovforslag (L79) sker der en tilretning af reglerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) om indsatsen for dagpengemodtagere, så dagpengemodtagere får en ny indsats efter en periode på mindst 5 år, hvor de ikke har modtaget dagpenge eller været i løntilskudsansættelse, og hvor de heller ikke har optjent ret til en ny dagpengeperiode.

Det er tale om en justering, som i praksis forventes at berøre et meget begrænset antal borgere, men som vil sikre, at man får et fornyet intensivt kontaktføreløb, hvis man har været ude af systemet i mere end 5 år uden at have genoptjent en ny dagpengeperiode.

Baggrunden for ændringen er, at der i STAR løbende pågår et arbejde med at fjerne Beskæftigelsesministeriets it-systemer, herunder hvor lang tid der er behov for at gemme oplysninger om indsatsen, hvis en person i en længere periode ikke har fået en beskæftigelsesrettet indsats. På den baggrund viste der sig et behov for at foretage en ændring i reglerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om, hvornår der påbegyndes en ny periode for indsatsen for dagpengemodtagere, der i en længere periode ikke har modtaget dagpenge m.v.

Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats (BAB) er tilrettet i overensstemmelse med ændringerne i loven. Der er endvidere sket en række øvrige tilretninger og justeringer i bekendtgørelsen, og der er derfor udstedt en ny bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats. Ændringerne beskrives til sidst i denne orienteringskrivelse.

Mindre intensiv indsats

Med det vedtagne lovforslag (L79) sker der en udvidelse af reglerne om mindre intensiv indsats for personer, der inden for de næste 6 uger skal påbegynde en erhvervsuddannelse eller en uddannelse på samme eller højere niveau, hvor uddannelsen er tilrettelagt som fuldtidsstudie og gennemføres på almindelige vilkår.

Hermed fritages denne gruppe for at være aktivt jobsøgende efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om en aktiv socialpolitik, for at deltage i samtaler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) kapitel 6 og 7 og deltage i tilbud efter kapitel 11-14 i LAB. Det svarer til de regler, som i dag gælder for personer, der f.eks. skal starte i fuldtidsjob.

Målgruppen er dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet), ledige fleksjobvisiterede, som modtager ledighedsydelse, revalidender, personer i jobafklaringsforløb og ressourceforløb

Uddannelseshjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet) omfattes *ikke* af ændringen.

Med ændringen vil jobcenteret også fremover – ud fra en konkret vurdering – kunne beslutte, at en person, som skal starte i uddannelse på ordinære vilkår, fortsat skal være omfattet af pligten til at møde personligt op til samtaler og af pligten til at deltage i tilbud, jf. lovens § 106, stk. 3.

Udvidelserne af reglerne om mindre intensiv indsats vil træde i kraft den 15. marts 2021, så der er tid til den nødvendige it-udvikling i STAR, a-kasser og jobcentre.

Forenkling og samling af regler om varslingspuljens anvendelse

Med det vedtagne lovforslag (L 79) forenkles og samles reglerne om varslingspuljens anvendelsesområde i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Hermed indarbejdes det anvendelsesområde, som i dag alene fremgår af anmærkninger til Finansloven, i LAB's bestemmelser om varslingspuljen.

Det vil således fremover fremgå af LAB, at varslingspuljen også kan dække andre initiativer som fx frikøb af medarbejdere i et jobcenter og etablering og drift af it-understøtning i forbindelse med etablering af indsatskontorer på de berørte virksomheder, som er berørt af afskedigelser. Midlerne kan anvendes i opsigelsesperioden og i en periode på op til 3 måneder efter opsigelsesperiodens ophør. Midlerne til disse områder vil som i dag ikke kunne anvendes til anden aktør.

Desuden forenkles ordningen ved, at der ikke længere stilles krav om, at tilbud i forbindelse med varslingsindsatsen skal være aftalt senest 2 uger efter, at den ledige er fratrukket virksomheden. Hermed gives der større fleksibilitet til såvel ansøgende virksomheder som fratrukkede medarbejdere.

Fritagelse for ret og pligt-tilbud samt rådighed og sanktioner under deltagelse i STU

Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) er en treårig ungdomsuddannelse for unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, som ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse. Unge omfattet af målgruppen har et retskrav på at deltage i uddannelsen efter STU-loven.

Der er ikke knyttet en særlig STU-ydelse til den 3 årige individuelle uddannelse, men STU-elever kan søge uddannelseshjælp i kontanthjælpssystemet, såfremt de ikke er tilkendt førtidspension eller en anden offentlig forsørgelsesydelse.

Med det vedtagne lovforslag (L79) er det præciseret i lov om aktiv socialpolitik (LAS), at deltagelse i STU-uddannelsen fritager uddannelseshjælpsmodtagere for rådighed og sanktioner samt læse-, skrive- og regnetest under STU-uddannelsen.

Med ændringen skabes et entydigt grundlag for administration af unges deltagelse i STU-uddannelsen, herunder at opfølgningen på deltagelse i STU-uddannelsen sker efter STU-loven. Forslaget ændrer ikke på indholdet af STU-uddannelsen. STU-elever kan dermed stadig få beskæftigelsesrettede tilbud (vejledning og opkvalificering) som led i uddannelsen.

Deltagelse i STU skal af kommunen registreres med en fritagelseskode i DFDG under hele uddannelsen. Det gælder også i perioder, hvor der indgår tilbud efter loven i uddannelsen. I brugervejledning om fravær og fritagelser er det i forhold til kommunernes registreringer præciseret, at fritagelsesårsagen for deltagelse i STU-uddannelse, omfatter både kontaktførelse og tilbud.

Med hensyn til skærpet tilsyn gælder det, at der ikke vil blive fulgt op på, om STU-elever deltager i aktive tilbud under STU-uddannelsen, idet deltagelse i STU-uddannelsen skal registreres som et fritagelsesforhold under hele uddannelsen. Fritagelsesforholdet gælder således også i perioder med tilbud efter loven.

Ændring og præciseringer i kompensationsloven

Med det vedtagne lovforslag (L79) er lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. (kompensationsloven) blevet ændret og præciseret, Det betyder, at der kommer til at gælde helt de samme regler for tilbud om ansættelse med løntilskud til nyuddannede personer med handicap, som før målgruppen og reglerne for ansættelse med løntilskud til nyuddannede med handicap blev flyttet fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til kompensationsloven.

Præcisering af hjemmel til at udveksle oplysninger

Med det vedtagne lovforslag (L79) er der foretaget en præcisering i en hjemmel i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., så der blandt andet kan udveksles oplysninger mellem Beskæftigelsesministeriets it-systemer og a-kassernes it-systemer for medlemmer af a-kasserne, så de samme oplysninger fremgår af it-systemerne, hvad enten et medlem af en a-kasse giver oplysninger i Beskæftigelsesministeriets it-systemer eller i sin a-kasses it-systemer.

Med ændringen vil a-kassen have de relevante og nødvendige oplysninger til brug for bl.a. vejledning af medlemmer af a-kassen ud fra et opdateret og ajourført grundlag. Samtidig vil medlemmer af en a-kasse ikke skulle give de samme oplysninger både til Beskæftigelsesministeriets it-systemer og a-kassens systemer. Det gælder bl.a. i forhold til jobloggen.

Ny bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats

Der er udstedt en ny bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2021 og kan ses på retsinformation:

<https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2020/2006>

Bekendtgørelsen indeholder en række tilretning og justeringer:

- Præcisering vedr. tidspunkt for endelig visitation, så bestemmelsen angiver måneder og ikke kalendermåneder (§ 6)
- Ændring vedr. medregning af timer i forhold til beregningen af sammenlagt ledighed for dagpengemodtagere, som følge af lovforslag L 79 (§ 7)
- Sammenskrivning af 2 bestemmelser om henvisning af ledige til konkrete job (tidligere §§ 10 og 11, nu sammenskrevet i §10)
- Ændring som følge af udvidelse af målgruppen, der skal selvbooke (§ 44).
- Sammenskrivning af 2 bestemmelser om indkaldelse til jobsamtaler (tidligere §§ 46 og 46 a, nu sammenskrevet i § 46)
- Præciseringer i ordlyden af bestemmelsen om læse-, skrive- og regnetest (§ 48)
- Præcisering af oplysningspligt ved sygdom for dagpengemodtagere, så de i stedet kan give besked om sygdom til deres a-kasse (§ 49)
- Sammenskrivning af 2 bestemmelser om afgivelse af tilbud (tidligere §§ 57 og 57 a, nu sammenskrevet i § 57)
- Præcisering af, at merbeskæftigelseskravet gælder for alle målgrupper, så bestemmelsen tilrettes fuldt ud i overensstemmelse med anbefalingerne fra arbejdsgruppen om forenkling og automatisering af rimelighedskravet, som blev nedsat som led i Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (§ 78)
- Præcisering af, at rimelighedskravet ikke gælder for førtidspensionister i løntilskudsjob (§ 83)
- Tilretninger i bestemmelserne om brug af Digital Post mv., så de også omhandler personer omfattet af integrationslovens programmer og afgørelser m.v. efter integrationsloven (§§ 129-131).

Venlig hilsen

Christian Solgaard

Kontorchef i Arbejdsmarkedspolitisk Center 2