

Til jobcentre i landets kommuner og A-kasser

Styrelsen for  
Arbejdsmarked  
og Rekruttering

Vermundsgade 38  
2100 København Ø  
T: 72 21 74 00  
E: star@star.dk

[www.star.dk](http://www.star.dk)

Dato: 21. december 2020

J. Nr.

## Orienteringsbrev om ny bekendtgørelse om særlig varslingspulje i 2021 til indsats i forbindelse med afskedigelser m.v. i mindre virksomheder i kriseramte brancher

Den 1. januar 2021 træder *bekendtgørelse om særlig varslingspulje i 2021 til indsats i forbindelse med afskedigelser m.v. i mindre virksomheder i kriseramte brancher* i kraft. Bekendtgørelsen gælder til og med den 31. december 2021.

Bekendtgørelsens muligheder for indsats til den enkelte person og administration af puljen, svarer i vidt omfang til den varslingsindsats, der kan gives efter den ordinære varslingspulje i forbindelse med større afskedigelser jf. kapitel 25 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den særlige varslingspulje kan jobcenteret søge det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) om, at der inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en særlig varslingspulje iværksættes og ydes tilskud til at sikre en hurtig og aktiv indsats til medarbejdere, der rammes af afskedigelser i mindre virksomheder, og til virksomhedsejere ved hel eller delvis nedlukning og afvikling af deres virksomhed. Der skal være tale om mindre virksomheder indenfor coronaramte erhverv, forstået som erhverv, som direkte eller indirekte er ramt af følgerne af covid-19. Det er det regionale arbejdsmarkedsråd, der ud fra kendskabet til det regionale arbejdsmarked, træffer beslutning om et erhverv er omfattet af puljen.

I bekendtgørelsen afgrænses mindre virksomheder som en virksomhed med mindre end 20 ansatte på et arbejdssted (p-nummer). Antal medarbejdere opgøres på ansøgningstidspunktet og antal kan opgøres fx via E-indkomstregistret, i forhold til hvor mange personer der er ansat i virksomheden.

En virksomhed anses i bekendtgørelsen for at være under hel eller delvis nedlukning og afvikling, hvis hovedparten (dvs mere end 50%) af virksomheden ikke kan fortsætte. Ejeren skal på tro og love erklære, at virksomheden er under hel eller delvis nedlukning og afvikling. Det vil være en konkret vurdering, om hovedparten af virksomheden ikke kan fortsætte.

Det betyder, at jobcenteret kan søge RAR om midler fra den særlige varslingspulje til en indsats til personer, når ejeren har udfyldt og underskrevet tro og love erklæringen. En tro og love erklæringsskabelon vil blive tilgængelig på styrelsens hjemmeside sammen med et ansøgningsskema. Se i øvrigt afsnit om ansøgningsprocedure.

### ***Indsats m.v. efter den særlige varslingspulje***

Jobcenteret kan søge om tilskud fra den særlige varslingspulje til en indsats for følgende personer på mindre virksomheder inden for erhverv, som er ramt af corona-krisen:

- 1) Afskedigede medarbejdere i opsigelsesperioden.
- 2) Virksomhedsejere, som er i færd med en hel eller delvis nedlukning og afvikling af deres virksomhed, i afviklingsperioden.
- 3) Ledige, der er omfattet af § 6, nr. 1-3 og 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som er afskediget fra eller er ophørt med at drive en mindre virksomhed.

De personer, der kan få en varslingsindsats efter den særlige varslingspulje, er dermed lidt anderledes i forhold til den ordinære varslingspulje. Virksomhedsejere i afviklingsperioden, der er i færd med at nedlukke og afvikle deres virksomhed, herunder en ejer af en virksomhed uden ansatte og ledige selvforsørgende omfattet § 6, nr. 12 i LAB, kan således få indsats efter den særlige pulje.

Den indsats, som jobcenteret kan tilbyde til den enkelte person svarer til den varslingsindsats, som jobcenteret kan tilbyde efter den ordinære varslingspulje jf. kapitel 25 i LAB. Tilskud til udgifter til opkvalificering er, som i den ordinære varslingspulje, betinget af at der er tale om opkvalificering inden for områder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft jf. STARs oversigt over jobmuligheder på det regionale arbejdsmarked, Arbejdsmarkedsbalancen, eller at der foreligger en skriftlig tilkendegivelse fra en arbejdsgiver om, at den afskedigede ansættes uden løntilskud efter opkvalificeringen.

Det er derudover i den særlige varslingspulje en yderligere betingelse, at der skal være tale om en tilkendegivelse om ansættelse på en anden virksomhed end den, medarbejderen er opsagt fra, og opkvalificeringen skal ligge ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give. For virksomhedsejere, der er i færd med at afvikle deres virksomhed, som tilbydes en varslingsindsats, kan de ikke opkvalificeres inden for samme branche, som den virksomhed, de er ved at afvikle hører under, eller som en virksomhed, de fortsat ejer, hører under.

For ledige omfattet af § 6, nr. 1-3 og 12, (dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere mm. og ledige selvforsørgende) som tilbydes en indsats, gives tilbud om jobsøgningskurser og opkvalificering efter kapitel 14 i LAB.

Den særlige varslingspulje kan, på samme vis som den ordinære varslingspulje, anvendes til andre initiativer, som relaterer sig til jobcentrets opgavevaretagelse i forbindelse med varslingsindsatsen, det kan fx være frikøb af medarbejdere i jobcenteret. Medarbejderne kan f.eks. have en koordinerende opgave i forbindelse med varslingsindsatsen, eller de kan afholde informationsmøder for de afskedigede medarbejdere. Som i den ordinære varslingspulje, kan der ikke anvendes anden aktør til disse andre initiativer. Anvendelsesområdet for andre initiativer er ens for begge puljer. En bevilling af midler til andre initiativer kan anvendes i en periode på op til 6 måneder efter tilskud er bevilget.

### ***Fristerne for påbegyndelse og afslutning af tilbud samt endelig slutdato***

Tilbud til den enkelte person kan gives både i opsigelsesperioden for afskedigede personer og afviklingsperioden for virksomhedsejere og ind i en efterfølgende ledighedsperiode.

Fristerne for, hvornår et tilbud senest skal være påbegyndt og afsluttet regnes fra det tidspunkt, personen er blevet omfattet af § 6, nr. 1-3 eller 12 i LAB. Fristen for, hvornår tilbud senest skal være påbegyndt og afsluttet, er henholdsvis 3 og 6 måneder efter, at personen bliver ledig.

Da der er tale om en etårig pulje, er der i bekendtgørelsen også en endelig slutdato for, hvornår tilbud allersenest skal være påbegyndt og afsluttet. Den gælder også for personer, som endnu ikke har været ledig i 6 måneder jf. § 7, stk. 2 i bekendtgørelsen. Allersidste frist for at påbegynde et tilbud er 31. marts 2022 og tilbud skal være afsluttet senest 1. juli 2022

### ***Ansøgningsprocedure***

Jobcenteret søger, på samme vis som for den ordinære varslingspulje, RAR via det regionale arbejdsmarkedskontor (AMK), om midler fra den særlige varslingspulje.

Der skal søges via nyt ansøgningsskema.

Ansøgningsskema og tro og love erklæringsskabelon bliver lagt på styrelsens hjemmeside.

Det enkelte jobcenteret kan søge RAR om tilskud til en særlig varslingsindsats efter § 1 i bekendtgørelsen for flere personer/virksomheder ad gangen. Jobcenteret skal i ansøgningen redegøre for, at der er tale om en virksomhed inden for erhverv, som er ramt af corona-krisen, og eventuelle tro og love-erklæringer fra virksomhedsejere skal udfyldes. Kommunen skal dog **ikke** sende denne tro og love-erklæring til AMK sammen med ansøgningen, men skal journalisere erklæringen på kommunens sag for dokumentation. Når kommunen skriver under på ansøgningen, skriver de samtidig under på, at relevante tro og love erklæringer forefindes på kommunens sag.

Bekendtgørelse nr.1276 af 31. december 2016 om administration af tilskud fra puljer under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering finder tilsvarende anvendelse ved tilsagn om tilskud efter bekendtgørelse om den særlige varslingspulje.

Venlig hilsen

Christian Solgaard  
Kontorchef  
Arbejdsmarkedspolitisk center 2