

Du er indkaldt til samtale - hvad nu?

Under en jobsamtale vil du sandsynligvis blive stillet en række mere eller mindre nærgående spørgsmål omkring din person og faglige kvalifikationer.

Frem for, at du skal til at overveje svaret under selve jobsamtalen, anbefaler vi, at du på forhånd forbereder et kvalificeret svar. Specielt på de spørgsmål, som du måske tidligere har haft svært ved at svare på.

Sådan forbereder du dig til en jobsamtale

Som en del af din forberedelse er det en god idé at læse din ansøgning, dit CV og jobannoncen igen (med mindre en sådan ikke foreligger). Du skal kende dine egne materialer til bunds og være klar til at give eksempler på det, du har skrevet.

Hvis invitationen til jobsamtalen ikke fortæller hvor lang tid, der er sat af til mødet - så ring og spørg! Det har betydning for dig, når du forbereder dig og planlægger, hvad du skal nå at sige.

Information om virksomheden

Tjek op på din viden om virksomheden. Hvis virksomheden har en hjemmeside, så læs den grundigt, så du får kendskab til dens produkter, organisation, størrelse, økonomi mv. Undersøg eventuelt branchen, konkurrenter o.l. Måske kender du nogen, der er ansat i virksomheden eller som på anden vis har kendskab til virksomheden. I den forbindelse kan du måske bruge dit netværk til at få mere viden.

Disposition for samtalen

Sørg for at have en disposition for, hvad du gerne vil sige under samtalen. Det er sjældent, at du kan styre mødets forløb, men forsøg at få mulighed for at komme ind på følgende emner: Et kort overblik over dit arbejdsliv, dine faglige kompetencer, dine personlige kompetencer, dine succeshistorier, lidt om familie og fritid, en afslutning.

Overvej i det hele taget, hvad du vil huskes for, og hvordan du sikrer dig, at det sker.

Jobsamtalen – sælg dig selv

Til jobsamtalen skal du først og fremmest overbevise din måske kommende arbejdsgiver om, at du er den bedste til jobbet. Med et godt førstehåndsindtryk bekræfter du arbejdsgiveren i, at han eller hun så helt rigtigt, da du blev inviteret til samtale. Nu går du skridtet videre.

Sommerfuglene hører med...

Selvom du sikkert får lidt sommerfugle i maven, så prøv at virke selvsikker og rolig. Forsøg at holde øjenkontakten – og tal langsomt og tydeligt. Du kan naturligvis ikke vide på forhånd, hvilke spørgsmål du får stillet. Men jo bedre du er forberedt, jo nemmere og mere præcist er du i stand til at svare på fx:

- Hvordan du fortæller om din nedsatte funktionsevne
- Om du sender de rigtige signaler med din personlige udstråling
- Hvad du skal have med til samtalen
- Hvilke spørgsmål du selv ønsker at få svar på

Forberedelse er din bedste investering

Brug Jobværkstedet i dine forberedelser. Ved at teste dig selv har du godt billede af, hvordan du reagerer i forskellige situationer. Det er også en god idé at tjekke din trivsel – så du ved, hvad der er allervigtigst for dig i dit job.

Tips til jobsamtalen

Det er en god træning, og du vil hurtigt finde ud af, hvilke spørgsmål du har problemer med at svare overbevisende på. Men her er det så et spørgsmål om, at du arbejder og øver dig på at svare på en overbevisende og troværdig måde.

Nedenstående er en række tips og gode råd, som du bør følge, når du er til en jobsamtale:

- Vær altid ærlig og vær så vidt muligt dig selv
- Forbered en kort, målrettet præsentation af dig selv og dit karriereforløb
- Giv også indtryk af, hvem du er som menneske og rent privat
- Svar kort, præcist og velovervejet på spørgsmål.
- Forbered svar på de klassiske spørgsmål - herunder styrker og svagheder og husk, at alt er relativt
- Brug din situationsfornemmelse til at skabe en god stemning
- Vis, at du er velforberedt – det fortæller noget om dig
- Spørg om den videre proces
- Vær forberedt på, at I også skal tale om løn i din samtale. Tjek derfor overenskomstområdet og lønstatistikker for din branche. Spørg desuden i dit netværk

Hvis du er opsagt

- Undgå at benytte ordet "fyret"
- Redegør på en kort og velovervejet måde for din opsigelse - brug ikke unødigt tid på det
- Giv udtryk for, at du er afklaret omkring din situation og nu fokuserer på fremtiden
- Hold eventuelle følelser omkring din opsigelse og din tidligere arbejdsgiver ude af samtalen

Nedenstående er en generel liste over spørgsmål, som du kan blive konfronteret med ved en jobsamtale.

Du skal ikke forvente at få stillet samtlige spørgsmål, men der er nogle klassikere, der plejer at gå igen - eksempelvis spørgsmålet om styrker og svagheder mv.

-
- Hvem og hvad er du?

 - Hvad er dine stærke sider?

 - Hvad er dine svage sider?

 - Har du noget imod at deltage i en test?

 - Blev du opsagt?

 - Hvorfor var det lige dig, der blev opsagt?

 - Hvad kender du til vores virksomhed?

 - Hvorfor ønsker du at arbejde hos os?

 - Hvad kan du tilføre vores virksomhed, som andre ikke kan?

 - Hvad synes du, er det mest attraktive ved jobbet?

 - og hvad synes du, er det mindst attraktive?

 - Hvorfor skulle vi ansætte dig?

 - Hvad lægger du jobmæssigt vægt på?

 - Hvad er din opfattelse af dette job?

 - Hvad forstår du ved et godt samarbejde?

 - Hvad er den største fejltagelse, du nogensinde har begået?

 - Hvor længe forventer du at være ansat hos os?

 - Hvilken lederstil anvender du?

 - Er du en god leder?

 - Hvilke eksempler kan du give på det?

 - Mener du at have kvalifikationer til større lederstillinger?

-
- Hvad lægger du selv vægt på, når du ansætter medarbejdere?
-
- Har du nogensinde måttet afskedige medarbejdere?
-
- Hvad var årsagen?
-
- Hvordan tacklede du situationen?
-
- Hvad er det vanskeligste ved at være leder?
-
- Hvorfor ønsker du at forlade dit nuværende job?
-
- Hvor mange børn har du?
-
- Hvad beskæftiger din ægtefælle sig med?
-
- Hvorfor forlod du dit forrige job?
-
- Hvilke goder mister du i dit nuværende job?
-
- Hvilke værdier sætter du mest pris på i dit nuværende job? - og hvilke mindst?
-
- Hvad mener du om din nuværende chef?
-
- Hvad mener du, dette job bør aflønnes med?
-
- Hvad er dine langsigtede mål?
-
- Hvad mener du om dit hidtidige karriereforløb?
-
- Hvor mange sygedage har du haft inden for de sidste 12 måneder?
-
- Hvor fleksibel er du?
-
- Er du villig til at videreudanne dig?
-
- Hvad laver du i fritiden?
-