

# JOBTERMOMETERET

Eksempler på stillinger, som de lokale virksomheder forventer at besætte frem mod 2016

## Fremtidig brancheudvikling

- Industri og fremstilling ▲
- Byggeri ▲
- Transport og lager ▲
- Detailhandel ▼
- Finans og regnskab ▼
- Hotel, restauration og turisme ▼
- Offentlig administration ▼
- Autobranschen ▼
- Landbrug og grønne områder ▼
- Social, ældre og handicap ▲
- Børn, skole og uddannelse ▲

### RIMELIGE MULIGHEDER

Bogholder/Regnskabsassistent

Planteskolegartner

Lastbilschauffør

Plastmager

Rengøringsassistent

Køkkenmedhjælper

Kontorassistent

Landmand

Maskinoperatør

Industrioperatør

Pedelmedhjælper

Procesoperatør

SOSU-assistent

Fabriksmedarbejder

Landbrugsmedhjælper

Offshore-medarbejder

Murer

Receptionist

Tømrer

*"Prognosens forventninger til udviklingen inden for byggeriet svarer til de forhåbninger, jeg har. Vi forventer et opsving."*

Dansk Byggeri

Klejnsmed

Butiksassistent

Pædagog

Butiksmedhjælper

Pædagogmedhjælper

Lager- og logistikmedarbejder

SOSU-hjælper

*"Der er i fremstillingsindustrien stor efterspørgsel efter smede, klejnsmede og andre faglærte med praktisk tilgang til opgaveløsningen."*

Dansk Industri

*"Der er generelt optimisme i branchen, og man tror på, at butikkerne vil øge omsætningen i løbet af 2015".*

Centerforeningen Metropol

Plejhjemsmedarbejder

Elektriker

Folkeskolelærer

Fiskeindustrimedarbejder

MINDRE MULIGHEDER

GODE MULIGHEDER

# Baggrund for undersøgelsen

Resultaterne bygger på interviews med 330 virksomheder i Hjørring Kommune. Det svarer til 16 % af alle virksomheder med mindst én medarbejder ansat i har svaret. Undersøgelsen har haft til formål at få indsigt i det lokale arbejdsmarkeds udvikling indenfor de næste 3 og 12 måneder.

Stillingsbetegnelserne i jobtermometeret på forsiden er placeret i forhold til virksomhedernes forventninger til antallet af medarbejdere om 1 år.

## **Hvor er mulighederne?**

I de grønne områder ses de stillingsbetegnelser, som virksomhederne forventer at opnormere.

I det røde område ses de stillingsbetegnelser, som virksomhederne forventer at nedjustere.

Når der er mange medarbejdere indenfor en bestemt stillingsbetegnelse, der forlader arbejdsmarkedet pga. alder, vil det i sig selv skabe en efterspørgsel efter medarbejdere, som der ikke er taget højde for i jobtermometeret.

## **Brancheudvikling**

Pilenes retning indikerer, i hvor høj grad virksomhederne indenfor de enkelte brancher forventer at øge antallet af medarbejdere i det kommende år.