|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | |  |
| **Oversigt – Samtaleteknikker ved Jobrettet Samtale** | | | | | |
| Nysgerrig lytning | | | | | |
|  | Nøgleordslytning | | | | |
|  | Åbne Spørgsmål | | | | |
|  | | | | | |
| GameMaster | | | | | |
|  | Kontrakt – tid, form, indhold, mål, rammer(lov) | | | | |
|  | Timeout | | | | |
|  | Afslutning | | | | |
|  | | | | | |
| UGU | | | | | |
|  | Undersøge | | | | |
|  | Give information | | | | |
|  | Undersøge | | | | |
|  | | | | | |
| ABC-Jobplanen | | | | | |
|  | A – det foretrukne job | | | | |
|  | B – det acceptable job | | | | |
|  | C – det nødvendige job | | | | |
|  | | | | | |
| Motiverende samtale | | | | | |
| Skala 1-10 | | | | | |
|  | Skalér | | | | |
|  | Motivation | | | | |
|  | Ressourcer | | | | |
|  | | | | | |
| Ambivalens | | | | | |
|  | En plus/minus-liste | | | | |
|  | | | | | |
| Hjemmeopgave | | | | | |
|  | SMART-modellen | | | | |
|  | Progression ved målbare aftaler | | | | |
|  | |  | |  | | |
|  | | **Oversigt – Samtaleteknikker ved Jobrettet Samtale** | | | | |
|  | | Nysgerrig lytning | | | | |
|  | |  | Nøgleordslytning | | | |
|  | |  | Åbne Spørgsmål | | | |
|  | |  | | | | |
|  | | GameMaster | | | | |
|  | |  | Kontrakt – tid, form, indhold, mål, rammer(lov) | | | |
|  | |  | Timeout | | | |
|  | |  | Afslutning | | | |
|  | |  | | | | |
|  | | UGU | | | | |
|  | |  | Undersøge | | | |
|  | |  | Give information | | | |
|  | |  | Undersøge | | | |
|  | |  | | | | |
|  | | ABC-Jobplanen | | | | |
|  | |  | A – det foretrukne job | | | |
|  | |  | B – det acceptable job | | | |
|  | |  | C – det nødvendige job | | | |
|  | |  | | | | |
|  | | **Motiverende samtale** | | | | |
|  | | Skala 1-10 | | | | |
|  | |  | Skalér | | | |
|  | |  | Motivation | | | |
|  | |  | Ressourcer | | | |
|  | |  | | | | |
|  | | Ambivalens | | | | |
|  | |  | En plus/minus-liste | | | |
|  | |  | | | | |
|  | | Hjemmeopgave | | | | |
|  | |  | SMART-modellen | | | |
|  | |  | Progression ved målbare aftaler | | | |