|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Oversigt – Samtaleteknikker ved Jobrettet Samtale** |
| Nysgerrig lytning  |
|[ ]  Nøgleordslytning  |
|[ ]  Åbne Spørgsmål |
|  |
| GameMaster |
|[ ]  Kontrakt – tid, form, indhold, mål, rammer(lov) |
|[ ]  Timeout  |
|[ ]  Afslutning  |
|  |
| UGU |
|[ ]  Undersøge  |
|[ ]  Give information |
|[ ]  Undersøge |
|  |
| ABC-Jobplanen |
|[ ]  A – det foretrukne job |
|[ ]  B – det acceptable job  |
|[ ]  C – det nødvendige job  |
|  |
| Motiverende samtale |
|  Skala 1-10 |
|[ ]  Skalér |
|[ ]  Motivation |
|[ ]  Ressourcer |
|  |
|  Ambivalens  |
|[ ]  En plus/minus-liste |
|  |
| Hjemmeopgave |
|[ ]  SMART-modellen |
|[ ]  Progression ved målbare aftaler |
|  |  |  |
|  | **Oversigt – Samtaleteknikker ved Jobrettet Samtale** |
|  | Nysgerrig lytning  |
|  |[ ]  Nøgleordslytning |
|  |[ ]  Åbne Spørgsmål |
|  |  |
|  | GameMaster |
|  |[ ]  Kontrakt – tid, form, indhold, mål, rammer(lov) |
|  |[ ]  Timeout  |
|  |[ ]  Afslutning  |
|  |  |
|  | UGU |
|  |[ ]  Undersøge  |
|  |[ ]  Give information |
|  |[ ]  Undersøge |
|  |  |
|  | ABC-Jobplanen |
|  |[ ]  A – det foretrukne job |
|  |[ ]  B – det acceptable job  |
|  |[ ]  C – det nødvendige job  |
|  |  |
|  | **Motiverende samtale** |
|  |  Skala 1-10 |
|  |[ ]  Skalér |
|  |[ ]  Motivation |
|  |[ ]  Ressourcer |
|  |  |
|  | Ambivalens  |
|  |[ ]  En plus/minus-liste |
|  |  |
|  | Hjemmeopgave |
|  |[ ]  SMART-modellen |
|  |[ ]  Progression ved målbare aftaler |