

Kommuner, jobcentre og a-kasser

Styrelsen for Arbejdsmarked  
og Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 København Ø

T +45 72 21 74 00

E [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

[www.star.dk](http://www.star.dk)

CVR 55568510

28. januar 2021

J.nr. 20/20534

## **Ny bekendtgørelse om forlængelse af covid-19-restriktionerne for tilbud m.v. til 28. februar og om visse øvrige ændringer**

Regeringen har den 28. januar 2021 udmeldt en forlængelse til og med den 28. februar af visse restriktioner som følge af COVID-19.

I styrelsens orienteringsbrev af 14. januar 2021 blev det meddelt, at der vil ske en forlængelse af varigheden af visse af restriktionerne i beskæftigelsesindsatsen frem til og med den 7. februar 2021. Dette forlænges tilsvarende til den 28. februar 2021.

Der er i den forbindelse udarbejdet en ny hovedbekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19 til ikrafttræden den 1. februar 2021, som vil kunne findes på Retsinformation fra den 31. januar. Bekendtgørelsen vedlægges hermed til orientering i korrekturversion.

Denne nye bekendtgørelse samler reglerne fra den hidtidige hovedbekendtgørelse nr. 1398 af 25. september 2020 og de to ændringsbekendtgørelser BEK nr. 1897 af 9. december 2020 og BEK. nr. 2050 af 18. december 2020.

Med den nye hovedbekendtgørelse sker der desuden en forlængelse fra den 31. januar frem til og med 28. februar 2021 af følgende:

- Restriktionerne for tilbud om virksomhedspraktik, løntilskud, nytteindsats og øvrig vejledning og opkvalificering. Det betyder, at der fortsat kun kan etableres nye virksomhedspraktikker og løntilskudsjob, hvis tilbuddet foregår digitalt, og borgeren i øvrigt er enig i tilbuddet. Øvrig vejledning og opkvalificering kan påbegyndes, hvis tilbuddet foregår digitalt, eller hvis der er en arbejdsgivererklæring om ordinær ansættelse efter forløbet. Nytteindsats kan fortsat ikke påbegyndes.
- Suspensionen af ret og pligt-reglerne, dvs. jobcentrets pligt til at give tilbud og retten for borgere (dagpenge-, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere) til at få tilbud.

Der henvises til styrelsens orienteringsskrivelse af 18. december 2020 for en nærmere beskrivelse af disse restriktioner.

Derudover indeholder bekendtgørelsen følgende nye ændringer:

- At januar og februar måned 2021 er ”døde perioder” og dermed ikke medregnes i forhold til dagpengemodtageres indsatsperiode, dvs. at de ikke medregnes i opgørelsen af sammenlagt ledighed i forbindelse med kontaktførløbet, 6 og 9 måneders perioderne for afslutning af jobrettet uddannelse og tidspunkt for ret og pligt til tilbud. Dette er en konsekvens af lov nr. 57 af 19. januar 2021 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge, hvor dagpengeforbruget suspenderes for disse 2 måneder.
- At kommunerne inden, der skal træffes afgørelse om førtidspension, også kan holde møde med personen via telefon eller digitalt. Hjemlen til at holde møder digitalt var udgået ved en fejl og er hermed rettet.
- At personer i ordningen om 6 ugers jobrettet uddannelse kan deltage i kurser op til og med erhvervsuddannelsesniveau - også hvis kurserne afholdes digitalt. Det betyder, at der åbnes for, at det vil være muligt at deltage i disse kurser digitalt. Dermed følges reglerne for uddannelsesstederne under Børne- og Undervisningsministeriet. Dette svarer til, hvad der allerede gælder for deltagelse i tilbud om ordinær uddannelse.
- Overgangsbestemmelsen om kommunernes pligt til at vejlede i forhold til rådighed og sanktioner er opdateret i bekendtgørelsens § 12, stk. 3. Opdateringen betyder, at når der allerede er givet vejledning om rettigheder og pligter efter de hidtil gældende Covid-19 relaterede bekendtgørelser, skal der ikke gives samme vejledning igen efter denne nye bekendtgørelse.

Det er derfor alene i de situationer, hvor der ikke allerede er givet vejledning om rettigheder og pligter efter de hidtil gældende bekendtgørelser, at der nu skal gives vejledning efter denne nye bekendtgørelse. Samtalen, hvor vejledningen finder sted, skal ikke nødvendigvis være en jobsamtale, idet det alene, jf. formuleringen i § 12, stk. 3, skal være ”førstkommende samtale efter bekendtgørelsens ikrafttræden”.

Venlig hilsen

Anders Terp Bekhøj,  
Kontorchef, Arbejdsmarkedspolitisk Center 1  
STAR

