

Kommuner, jobcentre og a-kasser

Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 København Ø

T +45 72 21 74 00

E star@star.dk

www.star.dk

CVR 55568510

12.maj 2021

J.nr. 21/05680

Ny bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19

Der er udarbejdet en ny hovedbekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19, der gælder fra den 16. maj til og med den 12. juni 2021. Bekendtgørelsen afløser den hidtidige bekendtgørelse nr. 646 af 13. april 2021.

Bekendtgørelsens ændringer i forhold til den hidtidige bekendtgørelse og en række andre forhold af betydning beskrives i det følgende.

Muligheden for at afholde samtaler digitalt og telefonisk videreføres til og med den 12. juni. Det er også stadig muligt at holde fysiske samtaler, hvis det vurderes hensigtsmæssigt.

Kommunerne kan ligeledes fortsat vælge, om møder i rehabiliteringsteamet skal afholdes med fysisk fremmøde eller virtuelt. Opfølgningssamtaler med sygemeldte kan fortsat afholdes enten ved personligt fremmøde, telefonisk eller digitalt.

Perioden fra 1. januar 2021 til og med 12. juni 2021 tæller som ”død periode” i forhold til dagpengemodtageres indsatsperiode.

Tilbud om nytteindsats og øvrig vejledning og opkvalificering, samtaler mv.

Det bliver med bekendtgørelsen igen muligt at give den fulde vifte af tilbud til alle. Det vil sige, at tilbud om nytteindsats samt øvrig vejledning og opkvalificering igen vil kunne gives uafhængigt af, om borgeren er i særlig risiko for at miste arbejdsmarkedstilknytningen, eller der (for øvrig vejledning og opkvalificering) foreligger arbejdsgivererklæring om ansættelse.

Vurdering af, om borgeren er i covid-19 risikogrupper

Jobcentrene skal fortsat forud for afgivelse af tilbud vurdere, hvorvidt borgeren er eller har pårørende i risikogrupper for covid-19, og dermed kan undtages fra ret og pligt-reglerne. Vurderingen skal ske med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens vurdering af, hvilke personer der er i risikogrupper for covid-19. Der henvises til

Sundhedsstyrelsens hjemmeside <https://www.sst.dk/da/corona/COVID-19-og-ny-coronavirus/Personer-i-oeget-risiko>

Der kan i øvrigt henvises til § 57, stk. 2, nr. 3, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvoraf det følger, at afgivelse af et tilbud skal tage højde for borgerens eventuelle helbredsmæssige problemer.

Ret og pligt-regler

Tidspunkterne for, hvornår der senest skal gives ret-og pligttilbud, er fortsat suspenderet. Det vil sige, at der fortsat er en fravigelse af reglerne om kadencer for, hvornår der senest skal gives tilbud, og hvornår borgeren senest har ret til disse tilbud. Reglerne for kadencer for ret og pligt-tilbud forventes genindført når ledighedsancienniteten for dagpengemodtagere begynder at tælle igen.

Tilbud, der er givet i suspensionsperioden, forventes at kunne tælle med som ret og pligt-tilbud, hvis de i øvrigt opfylder betingelserne. Kommunerne har således allerede nu mulighed for at forberede sig på genindførelsen af ret og pligt-reglerne med henblik på at afhjælpe eventuelle udfordringer med sagsbunker, der kan være opstået under suspensionen.

Uanset at ret og pligt-kadencerne endnu ikke er indført, gælder det fortsat, at jobcentre løbende skal være opmærksomme på at give ledige de relevante tilbud, de har behov for, og at ledige som hovedregel har pligt til at tage imod de tilbud, de får under hele ledighedsperioden.

Kommunernes vejledningspligt

Overgangsbestemmelsen om kommunernes pligt til at vejlede i forhold til rådighed og sanktioner er opdateret i bekendtgørelsens § 19, stk. 5. Opdateringen betyder, at kommunerne som udgangspunkt fortsat skal give ansøgere eller modtagere af hjælp vejledning efter lov om aktiv socialpolitik (§ 35, § 69 a, § 69 l og § 75 a) ved først-kommende samtale efter bekendtgørelsens ikrafttræden, jf. § 3, stk. 3, i bekendtgørelsen.

Kommunerne skal i den forbindelse vejlede kontanthjælpsmodtagere m.v. om, at de som led i genåbningen af beskæftigelsesindsatsen igen skal stå til rådighed for den fulde vifte af tilbud, herunder at de har pligt til at tage imod virksomhedsrettede tilbud med fysisk fremmøde m.v., samt at tilbud om nytteindsats samt øvrig vejledning og opkvalificering nu kan gives uafhængigt af, om borgeren er i særlig risiko for at miste arbejdsmarkedstilknytningen, eller der (for øvrig vejledning og opkvalificering) foreligger en arbejdsgivererklæring om ansættelse.

Vejledning skal dog *ikke* gives, hvis kommunen tidligere har givet ansøgeren eller modtageren af hjælp vejledning om rettigheder og pligter i forhold til rådighed og sanktioner, der kan anses for tilstrækkelig i forhold til rådighedsforpligtelsen i medfør af den nye bekendtgørelse, herunder om hvilke tilbud modtageren skal stå til rådighed for.

Det betyder, at kommunerne ikke på ny skal vejlede borgeren om rådighedsforpligtelsen i de tilfælde, hvor kommunen vurderer, at der allerede er givet borgeren vejledning, der omfatter de rettigheder og pligter, der ikke længere er suspenderet i medfør af bekendtgørelsen. Har kommunen således allerede givet vejledning om rettigheder og pligter, som personen skal stå til rådighed for ifølge bekendtgørelsen, skal kommunen ikke give den samme vejledning igen.

Det betyder ligeledes, at kommunerne - i de tilfælde, hvor en sådan vejledning ikke allerede er givet - vil skulle vejlede borgeren om rettigheder og pligter som følge af bekendtgørelsen.

Såfremt borgeren ikke tidligere har modtaget vejledning om de rettigheder og pligter, der genindføres med bekendtgørelsen, skal vejledningen gives ved førstkommande samtale efter bekendtgørelsens ikrafttræden. Det er ikke et krav, at samtalen, hvor evt. vejledning finder sted, skal være en jobsamtale, idet det alene, jf. formuleringen i § 19, stk. 5, skal være ”førstkommande samtale efter bekendtgørelsens ikrafttræden”.

Har kommunen ikke givet vejledning efter lov om aktiv socialpolitik (§ 35, § 69 a, § 69 l og § 75 a) om rettigheder og pligter ifølge bekendtgørelsen i en situation, hvor vejledning skal gives som nævnt ovenfor, kan kommunen ikke pålægge personen en sanktion for afvisning af eller udeblivelse fra disse tilbud m.v.

Regler om adgangsbegrænsning, mundbind mv.

Reglerne om brug af mundbind og adgangsbegrænsning videreføres.

Imidlertid ændres adgangsbegrænsningen fra det gældende krav på 1 besøgende pr. 7,5 m² til 1 besøgende pr. 4 m², dog 1 besøgende pr. m², hvis man overvejende sidder ned. Dette flugter med andre ministeriers regler. Aktiviteter som gennemføres i lokaler, hvor offentligheden ikke har umiddelbar adgang, som fx kursusaktiviteter, jobsamtaler mv. hører ind under forsamlingsforbuddet, som fra 6. maj 2021 er på 25 personer, jf. reglerne i Justitsministeriet forsamlingsbekendtgørelse.

Øvrige forhold af betydning

Når de midlertidige forlængelser af sygedagpengereetten forventeligt ophører 1. juli 2021, vil der være en stor ophobning af sager, hvor sygemeldte skal overgå til jobafklaringsforløb.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har på den baggrund d. 10. maj sendt en ændring i bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension m.v. i høring.

Ændringen vil betyde, at for sager om jobafklaringsforløb, hvor borgeren påbegynder forløbet i perioden fra og med 1. juli 2021 til og med 28. februar 2022, fraviges kravet om, at sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet inden 4 uger. Sagen skal dog forelægges rehabiliteringsteamet senest 31. marts 2022.

Ændringen vil endvidere betyde, at kommunen i disse sager kan iværksætte en tværfaglig indsats i jobafklaringsforløbet og udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel forud for, at sagen forelægges for rehabiliteringsteamet.

Høringen om ændringen af bekendtgørelsen om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension m.v. kan ses på høringsportalen: <https://hoeringsportalen.dk/Hearing/Details/65145>

Bekendtgørelsen forventes at træde i kraft 1. juli 2021.

Der er ikke oprettet centrale registreringer til brug for angivelsen af, at en borger er undtaget fra ret og pligt-reglerne, fordi borger selv eller dennes pårørende er i risikogruppen for covid-19.

Der er desuden en række øvrige regler fra den tidligere bekendtgørelse, der forlænges. Der henvises til det nærmere indhold af bekendtgørelsen.

Bekendtgørelsens varighed

Bekendtgørelsen om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 træder i kraft den 16. maj 2021 og er gældende til og med den 12. juni 2021.

STAR vil orientere jer om eventuelt kommende ændringer hurtigst muligt.

For evt. yderligere information henvises til star.dk på siden ”Spørgsmål og svar om midlertidige ændringer på beskæftigelsesområdet som følge af covid-19”.

Venlig hilsen

Anders Terp Bekhøj,
Kontorchef, Arbejdsmarkedspolitisk Center 1
STAR