

Til a-kasserne, jobcentrene, m.fl.

Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 København Ø

T +45 72 21 74 00

E star@star.dk

www.star.dk

CVR 55568510

4. juni 2021

J.nr. 21/02842

Orientering om vedtagelse af Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Forlængelse af uddannelsesløftet med forhøjet dagpengesats på 110 pct. til 2022 og undtagelse fra genindplacering i en ny dagpengeperiode for personer omfattet af uddannelsesløftet). (L 231)

Folketinget har den 4. juni 2021 vedtaget ovennævnte lovforslag. Lovforslaget i vedtagen form kan findes på Folketingets hjemmeside og forventes offentliggjort samme dato på Retsinfo.dk.

Forlængelse af uddannelsesløftet med forhøjet dagpenge på 110 pct. til 2022

Med loven forlænges den midlertidige ordning med ret til at påbegynde et uddannelsesløft efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor dagpengemodtagere, som er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, har ret til tilbud om en erhvervsuddannelse inden for mangelområder, der fremgår af en positivliste, der kan findes på www.star.dk.

Retten til tilbud om en erhvervsuddannelse under ordningen forlænges, så den gælder frem til og med 31. december 2022.

Dagpengemodtagere, der i perioden påbegynder en erhvervsuddannelse under den midlertidige ordning, får udbetalt dagpenge med et beløb svarende til 110 pct. af medlemmets individuelle dagpengesats, dog højst 110 pct. af dagpengenes højeste beløb.

Dagpengemodtagere, der deltager i en erhvervsuddannelse under ordningen, er fritaget for pligten til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde under uddannelsesforløbet.

Undtagelse fra genindplacering i en ny dagpengeperiode for personer omfattet af uddannelsesløftet

Med loven ændres reglerne om genindplacering i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., således at medlemmer, der er omfattet af et uddannelsesløft efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke skal genindplaceres i en ny dagpengeperiode undervejs i uddannelsesløftet, når medlemmet har haft 1.924 løntimer. Det betyder

også, at medlemmet ikke vil skulle have en ny satsberegning undervejs i uddannelsesløftet, da der kun skal foretages en ny satsberegning, når medlemmet bliver indplaceret i en ny dagpengeperiode.

Personer i uddannelsesløftet med ret til 110 pct. dagpenge kan således supplere deres elev-/voksenelevløn op med dagpenge op til 110 pct. af deres hidtidige dagpengesats, dog højst 110 pct. af højeste dagpengesats, under hele uddannelsesløftet, så længe de har ret til dagpenge.

Som det fremgår af bemærkninger til lovforslaget, vil beskæftigelse under et uddannelsesløft efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fortsat kunne medregnes til opgørelsen af et indkomst- eller beskæftigelseskrav ved vurderingen af dagpengeretten på et senere tidspunkt, hvis fx medlemmet afbryder uddannelsen for at modtage fulde dagpenge eller dimitterer fra uddannelsen.

Loven træder i kraft den 14. juni 2021.

Venlig hilsen

Anders Lillelund
YPOC
T +45 7221 7504
E afl@star.dk