

Til jobcentrene og a-kasserne

Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 København Ø

T +45 72 21 74 00

E star@star.dk

www.star.dk

CVR 55568510

15. december 2020

J.nr. 20/20605

Ny blanket AB 294 til brug for den midlertidige arbejdsfordelingsordning og nye regler om fritagelse for kravet om at registrere CV-oplysninger på Jobnet

I medfør af L 122, som vedtaget den 15. december 2020 om lov om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 m.m. (forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning), er der udstedt en ny bekendtgørelse om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19. Den forventes offentliggjort på Retsinfo den 15. december 2020.

I bekendtgørelsen fastsættes de nærmere betingelser og rammer, som skal være gældende ift. den midlertidige arbejdsfordelingsordning, herunder den nye mulighed for at nedsætte arbejdstiden med op til 80 procent frem for de tidligere maksimale 50 pct., hvis det aftales mellem en landsdækkende arbejdsgiverorganisation og en landsdækkende lønmodtagerorganisation inden for deres overenskomstområde.

KL har udstedt en ny og særskilt blanket - *AB 294* - med titlen ”Anmeldelse af arbejdsfordeling efter den midlertidige arbejdsfordelingsordning som led i håndteringen af covid-19” (12/2020), som virksomhederne skal benytte ved anmeldelse af en midlertidig arbejdsfordeling. Blanketten kan bl.a. findes på KL’s hjemmeside og på Jobnet.dk (forventet tilgængelig den 16. december 2020).

Den nu tidligere blanket *AB 292* er ændret tilbage til sin oprindelige form, og omhandler *kun* etablering af arbejdsfordeling ved kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale efter den almindelige arbejdsfordelingsordning.

På blanket *AB 294* skal virksomheden bl.a. oplyse om perioden for arbejdsfordelingen, hvilken del af virksomheden arbejdsfordelingen omfatter, og hvordan arbejdstidsnedsættelsen gennemføres ved at svare på, om den er nedsat fra 20 pct. til og med 50 pct. og nu også om den er nedsat med mere end 50 pct. op til 80 pct.

Blanketten skal indsendes sammen med blanket AB 293 eller via det tilknyttede link til excel-bilag, hvor det bl.a. skal oplyses hvilke medarbejdere, der er omfattet af arbejdsfordelingen.

Som noget nyt kan virksomheden nu også på blanket AB 294 tilgå excel-bilaget via direkte link ved feltet "Antal medarbejdere omfattet af arbejdsfordelingen".

STAR opfordrer til at excel-bidraget benyttes frem for AB 293 (bilaget) til opstilling af medarbejdere omfattet af arbejdsfordeling, idet oplysninger derved bliver digitale, hvilket vil lette administration af arbejdsfordelingen.

Der er dog stadig mulighed for at udfylde oplysningerne om medarbejderne på AB 293.

Fritagelse for kravet om at registrere cv-oplysninger på Jobnet

I forbindelse med forlængelsen af den midlertidige arbejdsfordelingsordning fritages personer også for at registrere cv-oplysninger på Jobnet. Bestemmelsen er indarbejdet i bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet, som træder i kraft den 15. december 2020.

Ændringerne forventes at være it-understøttet i DFDG fra den 26. januar 2021 således, at jobcentre fra dette tidspunkt vil kunne registrere det nye fraværsforhold "Arbejdsfordeling - ny midlertidig ordning. COVID-19" (id 78) med virkning fra den 15. december 2020.

Indtil it-understøttelsen er på plads, kan jobcentrene administrativt tolke reglerne således, at fraværsforholdet "arbejdsfordeling op til 6 uger" (det gamle id 71) kombineret med persongruppemarkeringen om "midlertidig arbejdsfordeling" også fritager for cv-oplysninger sådan, at der ikke skal afholdes cv-samtaler eller være krav om cv-oplysninger, hvis cv-oplysningerne ikke er blevet registreret eller godkendt mellem den 15. december 2020 til den 26. januar 2021, hvor det nye fraværsforhold idrifsættes.

Personer, som er blevet omfattet af den midlertidige arbejdsfordeling før den 15. december 2020, og fortsat omfattet efter den 15. december 2020, kan selv gå ind og gøre sine cv-oplysninger ikke-søgbare.

Når det nye fraværsforhold "Arbejdsfordeling - ny midlertidig ordning. COVID-19" (id 78) anvendes, skal der ikke længere registreres persongruppemarkeringen om "midlertidig arbejdsfordeling" på de pågældende personer.

Venlig hilsen

Uzma Khan
Fuldmægtig

YPOC
E ukh@star.dk