

Til arbejdsløshedskasserne, jobcentre m.fl.

Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering

Njalsgade 72A

2300 København S

T +45 72 21 74 00

E star@star.dk

www.star.dk

Orientering om vedtagelse af Lov om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, forlængelse af suspension af forbrug af dagpenge, undtagelse for automatisk genindplacering, undtagelse for månedskontrol m.v.) (L 122)

CVR 55568510

15. december 2020

Folketinget har den 15. december 2020 vedtaget ovennævnte lovforslag. Lovforslaget i vedtagen form kan findes på Folketingets hjemmeside og vil blive offentliggjort samme dato på Retsinfo.dk.

J.nr. 20/19965

Med loven forlænges den midlertidige arbejdsfordelingsordning, så den kan anvendes af virksomhederne på det private arbejdsmarked frem til udgangen af 2021. Derudover gøres ordningen mere fleksibel ved, at landsdækkende arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer kan aftale at åbne mulighed for at virksomheder nedsetter arbejdstiden inden for de pågældende organisationers overenskomstområde med op til 80 pct. frem for de nuværende maksimale 50 pct.

Loven forventes at træde i kraft den 15. december 2020

På dagpengeområdet gennemføres følgende lovændringer:

- *Forlængelse af perioden med suspension af forbrug af dagpenge for medlemmer omfattet af en arbejdsfordelingsordning og en midlertidig arbejdsfordelingsordning*
Tidsbegrænsningen på højst 4 måneder i reglerne om suspension af forbrug af såvel dagpengeperiodens ydelsesperiode som referenceperiode samt en eventuel forlænget dagpengeperiode (såvel ydelses- som referenceperiode) ved udbetaling af dagpenge under den almindelige eller den midlertidige arbejdsfordelingsordning ændres således, at suspensionen vil blive udvidet til at omfatte hele 2021, dvs. suspensionen vil gælde dagpenge udbetalt som led i den almindelige arbejdsfordelingsordning eller den midlertidige arbejdsfordelingsordning for perioden frem til og med den 31. december 2021.

Tidsbegrænsningen på højst 4 måneder hvor udbetaling af dagpenge under den almindelige eller den midlertidige arbejdsfordelingsordning ikke vil blive medregnet ved opgørelsen af 4-månedersperioden i karensreglerne ændres så-

ledes, at suspensionen vil blive udvidet til at omfatte hele 2021, dvs. suspensionen gælder dagpenge udbetalt som led i en almindelige eller en midlertidige arbejdsfordelingsordning for perioden frem til og med den 31. december 2021.

Tidsbegrænsningen på højst 4 måneder for ret til dagpenge under uddannelse i forbindelse med, at medlemmet er omfattet af en almindelig eller en midlertidig arbejdsfordelingsordning, ændres således, at suspensionen vil blive udvidet til at omfatte hele 2021, dvs. suspensionen gælder dagpenge udbetalt som led i en almindelig eller en midlertidige arbejdsfordelingsordning for perioden frem til og med den 31. december 2021.

- *Forlængelse af beregnings- og optjeningsperioden*

Beregningsperioden for dagpengesatsen vil blive forlænget, hvis der forekommer perioder, hvor medlemmet modtager dagpenge udbetalt under den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til at iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, frem til og med den 31. december 2021.

Det betyder, at beregningsperioden vil blive forlænget bagud i tid med en periode svarende til perioden med dagpenge under deltagelse i en midlertidig arbejdsfordelingsordning. Beskæftigelse, der ligger i perioden med dagpenge under deltagelse i en midlertidig arbejdsfordelingsordning, vil fortsat vil kunne indgå i en beregningsperioden.

Optjeningsperioden for ret til dagpenge vil blive forlænget, hvis der forekommer perioder, hvor medlemmet modtager dagpenge udbetalt under den midlertidige arbejdsfordelingsordning, jf. lov om adgang til at iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, frem til og med den 31. december 2021. Perioden kan dog sammen med øvrige forlængelsesmuligheder i § 53, stk. 17, højst forlænges med to år, jf. § 53, stk. 18.

Det betyder, at optjeningsperioden vil blive forlænget bagud i tid med en periode svarende til perioden med dagpenge under deltagelse i en midlertidig arbejdsfordelingsordning. Beskæftigelse, der ligger i perioden med dagpenge under deltagelse i en midlertidig arbejdsfordelingsordning, vil fortsat vil kunne indgå i optjeningsperioden.

Bemyndigelsesbestemmelsen i § 55, stk. 6, i loven præciseres, således, at beskæftigelsesministeren vil fastsætte nærmere regler om, at personer, som i forvejen er indplaceret i en dagpengeperiode, og som er omfattet af midlertidig arbejdsfordeling, jf. lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, på samme vis som ikke-indplacerede medlemmer, ikke vil skulle genindplaceres i en dagpengeperiode, selv om de vil opfylde et nyt beskæftigelseskrav.

Der vil løbende ikke skulle indsættes timer med præsteret beskæftigelse på medlemmets beskæftigelseskonto i disse tilfælde. Dette svarer til den måde, beskæftigelseskontoen opgøres på for indplacerede medlemmer, som ikke aktuelt modtager dagpenge, jf. § 23, stk. 3, i bekendtgørelse nr. 1751 af 27. december 2018. Det betyder, at beskæftigelseskontoen først vil blive opdateret med yderligere løntimer, når medlemmet enten anmoder herom eller i tilfælde af, at medlemmet melder sig ledig igen. Det bemærkes, at beskæftigelsen i perioden med midlertidig arbejdsfordeling således vil kunne medregnes til opgørelsen af retten til dagpenge efter ophøret af en midlertidig arbejdsfordelingsordning – eller vil kunne anvendes til en eventuel forlængelse af dagpengereetten.

- *Ophævelse af beskæftigelseskravet for arbejdsgivers betaling af fast arbejdsgiverbidrag til ledige omfattet af en midlertidig arbejdsfordelingsordning samt ophævelse af det maksimale antal gange pr. år*

Beskæftigelseskravet på 74 timer inden for de sidste 4 uger vil blive ophævet i forhold til arbejdsgivernes betaling af et fast bidrag i forbindelse med en midlertidig arbejdsfordelingsordning.

Arbejdsgiverens betaling af fast bidrag i forbindelse med deltagelse i en midlertidig arbejdsfordelingsordning indgår ikke i opgørelsen af det maksimale antal gange med betaling af G-dage.

- *Undtagelse for månedskontrol for medlemmer omfattet af en midlertidig arbejdsfordelingsordning*

Bemyndigelsesbestemmelsen i § 46, stk. 7, i loven udvides således, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler, om de tilfælde, hvor arbejdsløsheds-kassen udbetaler dagpenge uden om det almindelige udbetalings-system til personer omfattet af den nye midlertidige arbejdsfordelingsordning, ikke skal gennemføres den automatiserede månedskontrol med efterfølgende regulering.

Som følge af lovforslagets vedtagelse er der desuden sket nedenfor beskrevne ændringer i følgende bekendtgørelser og vejledninger:

- *Bekendtgørelse om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19*

Der er med bekendtgørelsens § 2, stk. 2, mulighed for at nedsætte arbejdstiden med op til 80 procent, frem for de tidligere maksimale 50 pct., hvis det aftales mellem en landsdækkende arbejdsgiverorganisation og en landsdækkende lønmodtagerorganisation inden for deres overenskomstområde.

Det følger også af den nye bekendtgørelse, at funktionærer under en midlertidig arbejdsfordeling kun kan få nedsat deres arbejdstid i hele dage, medmindre andet aftales, samt at ikke-funktionærer som udgangspunkt kan få nedsat deres i timer, dog inden for rammerne af overenskomsten.

Det følger også, at arbejdsgiver kan benytte opsagte medarbejdere under en arbejdsfordeling, hvis de arbejder i samme omfang, som de medarbejdere der er omfattet af arbejdsfordelingen, og hvis de modtager fuld løn.

Der er ligeledes indsat en bestemmelse om, at det ved et uforudset og kortvarigt behov for merarbejde er muligt for en virksomhed at anvende løst ansatte, herunder afløsere og reserver, under en arbejdsfordeling.

Der er desuden som følge den nye bekendtgørelse udarbejdet en ny blanket (AB 294), som arbejdsgiverne skal benytte ved anmeldelsen af en midlertidig arbejdsfordelingsordning.

Der er udarbejdet en ny vejledning til bekendtgørelsen, som vil være tilgængelig på Retsinfo.dk den 16. december 2020.

- *Bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet*
Bekendtgørelsen er blevet ændret således, at personer, der er omfattet af en midlertidig arbejdsfordeling fritages for kravet om at registrere cv-oplysninger på Jobnet.
- *Bekendtgørelse om rådighed*
Bekendtgørelse om blevet er ændret, således at det ikke er et krav for personer, der er omfattet af en midlertidig arbejdsfordelingsordning, at de har et CV. A-kasserne kan således udbetale dagpenge til medlemmer, der er omfattet af en midlertidig arbejdsfordeling, selvom de ikke har et CV.
- *Bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge*
Med ændringen i bekendtgørelsens § 7 a, stk. 3, er der fastsat krav til arbejdsløshedskassens information om medlemmets oplysningspligt efter stk. 2. Det skal ske, når medlemmet indtræder i arbejdsfordelingsordningen og månedligt i forbindelse med udbetalingen af dagpenge.

Der er allerede i bekendtgørelsens § 7 a, stk. 1, fastsat, at a-kassen ikke skal gennemføre samkøring med indkomstregisteret for medlemmer omfattet af en midlertidig arbejdsfordelingsordning, hvis a-kassen ikke har integreret udbetalingen af dagpenge under midlertidig arbejdsfordeling i a-kassens dagpengeudbetalingssystem. Videre er der i § 7 a, stk. 2, beskrevet medlemmets pligt til at give oplysninger til a-kassen, hvis det forventede timetal ændres, ligesom a-kassens gennemførelse af en eventuel regulering er beskrevet.

Bekendtgørelsen er videre blevet ændret, således at minsteudbetalingsreglen, om at der kun kan udbetales dagpenge, hvis der som minimum er 14,8 timer at udbetale for i en måned, ikke gælder for medlemmer, der er omfattet af en midlertidig arbejdsfordelingsordning.

De nye regler finder anvendelse på dagpenge udbetalt efter bekendtgørelsens ikrafttræden den 15. december 2020. Dagpenge opgøres og udbetales måneds-

vis, hvilket betyder, at suspensionen af mindeudbetalingsreglen finder anvendelse fra og med udbetalingen af dagpenge for december måned 2020. Der skal således ikke ske en forholdsmæssig deling af dagpenge udbetalt for denne måned.

Der foretages desuden konsekvensrettelser som følge af den nye bekendtgørelse om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, jf. ovenfor.

- *Skrivelse om ændring af vejledning til bekendtgørelsen om udbetaling af dagpenge*

I vejledningen til § 7 a er beskrevet, hvordan a-kasser, der ikke har integreret udbetalingen af dagpenge i a-kassens almindelige udbetalingssystem, skal gennemføre månedskontrollen. A-kassen kan gennemføre månedskontrollen ved at pålægge medlemmet selv i starten af en ny (dagpenge)måned at bekræfte eller rette oplysninger om indkomst mv. efter indsendelsen af dagpengekortet. Alternativt kan medlemmet på "tro og love" erklære at ville give a-kassen besked, og i så fald er medlemmet alene forpligtet til at give a-kassen besked, hvis der er sket ændringer i forhold til medlemmets tidligere indsendte oplysninger om indkomst mv. efter indsendelsen af dagpengekortet.

Det fremgår også af vejledningen, at de retningslinjer, der er fastlagt i brev af 26. oktober 2020, som styrelsen sendte til alle a-kasser, fortsat gælder. Det betyder, at kravene om a-kassernes egenkontrol i form af stikprøver og krav til revisors kontrol af forretningsgange og revisions handlinger, fortsat gælder. Styrelsen vil på grund af forlængelsen af den midlertidige arbejdsfordelingsordning udsende yderligere retningslinjer i januar 2021.

Der er desuden tilføjet et afsnit til § 47 a om a-kassernes opgave i forbindelse med anmeldelse af en midlertidig arbejdsfordelingsordning. Det følger bl.a. heraf, at a-kassen alene skal sikre sig at betingelserne er opfyldt ved arbejdsfordelingens begyndelse, og a-kassen skal derfor ikke løbende kontrollere, om betingelserne for den midlertidige arbejdsfordeling overholdes, med mindre medlemmet henvender sig derom.

- *Bekendtgørelse om dagpengeperioden*

Bekendtgørelsen er ændret, så personer, der allerede er indplaceret i en dagpengeperiode, ikke under en midlertidig arbejdsfordeling skal indplacere i en ny dagpengeperiode. Det betyder også, at der ikke under arbejdsfordelingen skal ske ny-beregning af medlemmets dagpengesats.

Reglen er således harmoniseret, således at der hverken skal ske indplacering eller genindplacering under en midlertidig arbejdsfordeling.

Bekendtgørelser kan findes på Retsinfo.dk fra den 15. december 2020.

Vejledningen til bekendtgørelsen om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og skrivelsen om ændring af vejledning til bekendtgørelsen om udbetaling af dagpenge vil være tilgængelig hhv. den 16. og den 17. december 2020.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til fuldmægtig Anders Lillelund M: afl@star.dk T: 7221 7504, chefkonsulent Jan Strøbæk M: jas@star.dk T: 7221 7509 og chefkonsulent Henrik Loop M: hen@star.dk T: 7271 7508.

Venlig hilsen

Henrik Loop
YPOC
T +45 7221 7508
E hen@star.dk

