

Kommuner, jobcentre og a-kasser

Styrelsen for Arbejdsmarked  
og Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 København Ø

T +45 72 21 74 00

E [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

[www.star.dk](http://www.star.dk)

CVR 55568510

2. juli 2021

J.nr. 21/05680

**Orientering om yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen – ny bekendtgørelse med ikrafttrædelse den 11. juli 2021 og ændringsbekendtgørelse om arealkrav med ikrafttrædelse den 1. august 2021**

Der er udarbejdet en ny bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19, der gælder fra den 11. juli og frem til den 1. september 2021. Bekendtgørelsen afløser den hidtidige bekendtgørelse nr. 1251 af 13. juni 2021. Der udstedes endvidere en ændringsbekendtgørelse gældende fra den 1. august 2021 om ændret arealkrav.

Bekendtgørelsens indhold og ændringer i forhold til den hidtidige bekendtgørelse og en række andre forhold af betydning beskrives i det følgende.

*Udfasning af digitale samtaler og møder – med overgangsbestemmelser*  
Bekendtgørelsen medfører, at fra den 1. august 2021 skal alle samtaler og møder i jobcentre, kommuner og a-kasser igen holdes i overensstemmelse med de almindelige regler, dvs. som hovedregel med personligt fremmøde. Dermed vil jobcenteret, kommunen eller a-kassen ikke længere have mulighed for at beslutte, at samtaler/møder afholdes telefonisk eller digitalt. Det gælder også møder i rehabiliteringsteamet.

Udfasningen af digitale samtaler og møder sker i forbindelse med lempelsen af arealkravet fra 4 til 2 m<sup>2</sup> pr. person, som blev besluttet med *Aftale om yderligere udfasning af restriktioner mv. fra den 11. juni 2021*.

Bekendtgørelsen indeholder dog en overgangsbestemmelse, som skal sikre, at der frem til 1. september kan afvikles digitale samtaler og møder i perioder, hvor en kommune er helt eller delvist nedlukket.

Samtidig giver en overgangsbestemmelse mulighed for at gennemføre allerede indkaldte/bookede digitale samtaler og møder frem til den 1. september, som er indkaldt/bookede inden bekendtgørelsen blev sendt i høring den 23. juni 2021.

Styrelsen skal gøre opmærksom på, at bekendtgørelsen og dermed også overgangsbestemmelserne ikke forventes videreført fra den 1. september 2021, jf. afsnittet nedenfor om: Forventet ophør af bekendtgørelsen fra 1. september 2021.

Styrelsen henviser til, at der i epidemiloven alene er mulighed for at fravige reglerne i BM's lovgivning med henblik på at forebygge og inddæmme udbredelsen af covid-19. Hvis der *ikke* er epidemihensyn, gælder reglerne i BM's almindelige lovgivning, bl.a. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), og her er der ikke hjemmel til at afholde digitale samtaler som erstatning for samtaler med personligt fremmøde.

På baggrund af *Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen* fra juni 2021 forventer styrelsen, at der i efteråret fremsættes og vedtages lovforslag i Folketinget om ændring af bl.a. LAB pr 1. januar 2022, så ledige efter seks måneders ledighed får mulighed for at vælge digitale/telefoniske samtaler.

Indtil lovforslaget forventeligt træder i kraft den 1. januar 2022, vil de almindelige regler om samtaler i bl.a. LAB gælde fra den 1. september, hvor covid-19 bekendtgørelsen forventes at ophøre, dvs. at samtaler som hovedregel skal holdes med personligt fremmøde.

Jobcentre, kommuner og a-kasser skal dermed tilrettelægge og afholde samtaler og møder på almindelig vis og må ved evt. lokale nedlukninger rykke samtaler eller møder, som ikke kan afholdes pga. nedlukningen.

Hvis en samtale eller et møde med en borger ikke kan afholdes, fordi borgeren er i risiko for at være smittet med covid-19, og derfor skal følge Sundhedsmyndighedernes retningslinjer om at være i selvisolation, skal jobcentre, kommuner og a-kasser flytte samtalen eller mødet til et andet tidspunkt, eller give borgeren mulighed for selv at ombooke samtalen eller mødet.

#### *Udfasning af ordning for genbevilling af virksomhedsrettede tilbud*

Jobcentrene har siden den 15. april 2021 haft mulighed for at genbevilde virksomhedsrettede tilbud, som blev afbrudt som følge af restriktioner, der blev indført den 20. december 2020. Det vurderes, at jobcentrene har haft tilstrækkelig tid i perioden fra den 15. april - 1. juli, dvs. ca. 3 måneder, til at genbevilde de afbrudte virksomhedsrettede tilbud. Reglerne om genbevilling af tilbud udgår derfor af bekendtgørelsen.

#### *Arealkravet ændres den 1. august 2021*

Arealkravet lempes fra 4 til 2 m<sup>2</sup> pr. person den 1. august 2021 iflg. *Aftale om yderligere udfasning af restriktioner mv. fra den 11. juni 2021*. Der udstedes derfor en ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 m.v. med det ændrede arealkrav. Ændringsbekendtgørelsen træder i kraft den 1. august 2021.

#### *Mulighed for at fortsætte tilbud i en kommune, hvor der er automatiske lokale nedlukninger*

Ved automatiske lokale nedlukninger vil en videreførelse af aktive tilbud/vejledningsforløb med fysisk fremmøde kunne fortsættes på virksomheder, uddannelsessteder, som forbliver åbne (fx supermarkeder), hvis formålet med tilbuddet i øvrigt kan opretholdes og kan ske i henhold til sundhedsmyndighedernes retningslinjer.

Det er jobcentret, der vurderer, om et forløb decideret må afbrydes eller blot kan stilles i bero/på pause eller kan overgå til digital afholdelse, hvis forløbet ikke kan fortsættes med fysisk fremmøde. Det bør indgå i vurderingen, om det vil være muligt at videreføre aktiviteterne efter restriktionsperiodens udløb.

Det er styrelsens vurdering, at forløb, som ikke kan videreføres med fysisk fremmøde/digitalt, kan stilles i bero/på pause i en kortere periode, hvor en kommune eller et sogn er omfattet af en automatisk nedlukning.

#### *Vurdering af, om borgeren er i covid-19 risikogruppen*

Jobcentrene skal fortsat forud for afgivelse af tilbud vurdere, hvorvidt borgeren er eller har pårørende i risikogruppen for covid-19, som ikke er færdigvaccinerede, og dermed kan undtages fra ret og pligt-reglerne. Vurderingen skal ske med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens vurdering af, hvilke personer der er i risikogruppen for covid-19. Der henvises til Sundhedsstyrelsens hjemmeside <https://www.sst.dk/da/corona/COVID-19-og-ny-coronavirus/Personer-i-oeget-ri-siko>

Der kan i øvrigt henvises til § 57, stk. 2, nr. 3, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvoraf det følger, at afgivelse af et tilbud skal tage højde for borgerens eventuelle helbredsmæssige problemer.

#### *Regler om adgangsbegrænsning mv.*

De nuværende regler om adgangsbegrænsning videreføres frem til den 1 august 2021, hvor arealkravet vil blive lempet til 2 m<sup>2</sup> pr. person jf. *Aftale om yderligere udfasning af restriktioner mv. fra den 11. juni 2021*. Efter aftalen vil arealkravet helt blive ophævet fra den 1. september 2021.

Frem til den 1 august gælder det dermed fortsat, at der må være 1 besøgende pr. 4 m<sup>2</sup>, dog 1 besøgende pr. m<sup>2</sup>, hvis man overvejende sidder ned. Dette flugter med andre ministeriers regler. Aktiviteter som gennemføres i lokaler, hvor offentligheden ikke har umiddelbar adgang, som fx kursusaktiviteter, jobsamtaler mv. hører ind under forsamlingsforbuddet, som fra 11. juni 2021 er på 100 personer, jf. reglerne i Justitsministeriet forsamlingsbekendtgørelse. Fra den 1. juli hæves det indendørs forsamlingsforbud til 250 personer, jf. *Aftale om yderligere udfasning af restriktioner mv. fra den 11. juni 2021*.

Reglerne om mundbind er ophævet fra den 14. juni 2021 på baggrund af *Aftale om yderligere udfasning af restriktioner mv. fra den 11. juni 2021*.

#### **Øvrige forhold af betydning**

- Overgangsbestemmelsen vedr. ret- og pligttilbud videreføres indtil den 1. september.
- I isbryderordningen er der fortsat en fravigelse af kravet om, at ansættelse med løntilskud af nyuddannede personer med handicap forudsætter, at personen ikke har opnået ansættelse op til 2 år efter uddannelsens afslutning.
- For varslingspuljerne er der fortsat en fravigelse af frister for, hvornår et tilbud inden for varslingspuljerne senest skal være påbegyndt og afsluttet.

- For dagpengemodtagere er der fortsat en fravigelse af reglerne om medregning af timer i opgørelsen af tidsperioder for indsatsen.
- Kommunerne skal som udgangspunkt fortsat give modtagere af hjælp vejledning efter §§ 35, 69 a, 69 l og 75 a i lov om aktiv socialpolitik.

Der er desuden enkelte øvrige regler fra den tidligere bekendtgørelse, der forlænges. Der henvises til det nærmere indhold af bekendtgørelsen.

### **Bekendtgørelsens varighed**

Bekendtgørelsen om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 træder i kraft den 11. juli 2021 og er gældende frem til den 1. september 2021, hvor også ændringsbekendtgørelsen om arealkravet ophæves

### **Forventet ophør af bekendtgørelser om covid-19 fra 1. september 2021**

På baggrund af det lave smitteniveau i samfundet forventes det for nuværende, at der ikke udstedes nye coronabekendtgørelser efter den 1. september 2021. Der kan dog vise sig behov for fortsat at regulere fx brug af håndsprit i jobcentre.

#### *Betydning i forhold til varslingsindsatsen*

I forhold til varslingspuljerne vil det bl.a. betyde, at de almindelige frister for, hvornår et tilbud i forbindelse med en varslingsindsats senest skal være påbegyndt og afsluttet, herefter vil være gældende. Den ”døde” periode fra den 20. december 2020 til og med den 16. maj 2021 vil derfor ikke gælde, når genåbningsbekendtgørelsen ophører den 1. september 2021. Det betyder, at den ”døde” periode herefter ikke kan fratrækkes ved beregningen af fristerne for, hvornår et tilbud skal være påbegyndt og afsluttet.

Styrelsen anbefaler derfor, at jobcentre planlægger herefter, så personer, som er tilbudt en varslingsindsats, kan påbegynde og afslutte tilbud inden for fristerne.

Se eksempler på, hvordan det skal beregnes på STAR's hjemmeside under spørgsmål/svar.

#### *Betydning for ansættelse i den særlige løntilskudsordning (isbryderordningen)*

For personer, der ønsker at blive ansat i isbryderordningen efter reglerne i kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. (kompensationsloven), betyder bekendtgørelsens ophør, at reglerne om isbryderordningen, som de så ud før situationen med covid-19 indtrådte, gælder.

Det betyder, at en person igen skal leve op til kravet om, at ansættelsen i isbryderordningen påbegyndes inden 2 år efter afsluttet uddannelse, jf. kompensationslovens § 15, stk. 1.

Det betyder endvidere, at tilbud om ansættelse med løntilskud efter kompensationslovens kapitel 5 ikke længere kan genbevilles hos en arbejdsgiver, hvor borgeren var ansat med løntilskud umiddelbart før restriktionernes indførelse, hvis ansættelsen blev afbrudt, som følge af situationen med covid-19.

*Betydning i øvrigt*

Styrelsen forventer i øvrigt, at fravigelser, der alene har hjemmel i Beskæftigelsesministeriets lovgivning, vil kunne overføres til de almindelige regler for indsatsen. Det gælder bl.a. fravigelsen af reglerne om medregning af timer i opgørelsen af tidsperioder for indsatsen for dagpengemodtagere.

For evt. yderligere information henvises til [star.dk](http://star.dk) på siden ”Spørgsmål og svar om midlertidige ændringer på beskæftigelsesområdet som følge af covid-19”.

Venlig hilsen

Lotte Horsholt,  
Kontorchef, Arbejdsmarkedspolitisk Center 1  
STAR