

Rekrutteringssurvey

Rapport, september 2020

DATA INDSAMLET I PERIODEN MARTS 2020 TIL OG MED SEPTEMBER 2020

Indhold

01	Rekrutteringssituationen på landsplan
02	RAR Hovedstaden
03	RAR Sjælland
04	RAR Fyn
05	RAR Syddjylland
06	RAR Vestjylland
07	RAR Østjylland
08	RAR Nordjylland

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

September 2020

Undersøgelsens hovedresultater

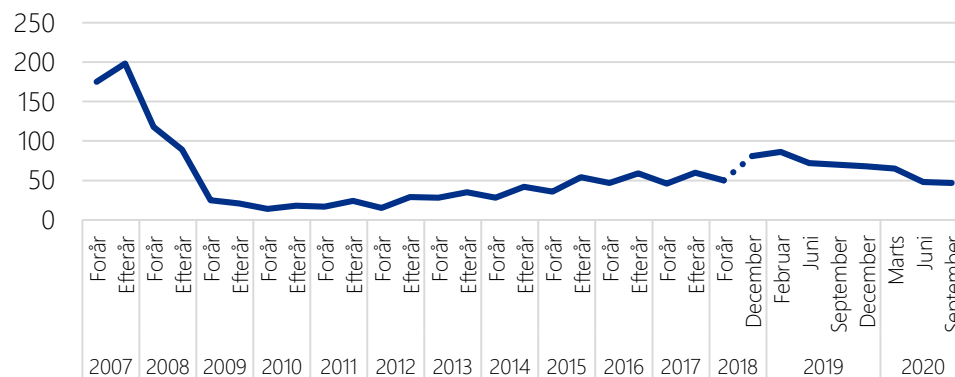
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i september 2020 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

- Antallet af forgæves rekrutteringer er i september 2020 opgjort til 46.870 (målt over det seneste halvår). I juni 2020 var antallet af forgæves rekrutteringer 48.180. Antallet er ca. 30 pct. under niveauet før corona-krisen, og afspejler dermed afmatningen på arbejdsmarkedet.
- 17,3 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves (den forgæves rekrutteringsrate) i september 2020 (målt over det seneste halvår). Den forgæves rekrutteringsrate i juni 2020 var 18,1 pct.
- 7 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat. I 10 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev udfaldet, at stillingen blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.
- Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er i september 2020 mindst i RAR Fyn og størst i RAR Sydjylland.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – generelt mindst i den offentlige og størst i den private sektor.
- På grund af corona-krisens påvirkning på arbejdsmarkedet er opgørelserne på regionalt niveau og på stillingstyper forbundet med større usikkerhed end sædvanligt. Det giver sig bl.a. på regionalt niveau udslag indenfor brancher (f.eks. Hotel- og restauration samt Transport), hvor få jobopslag kan give en relativt høj FRR.

Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

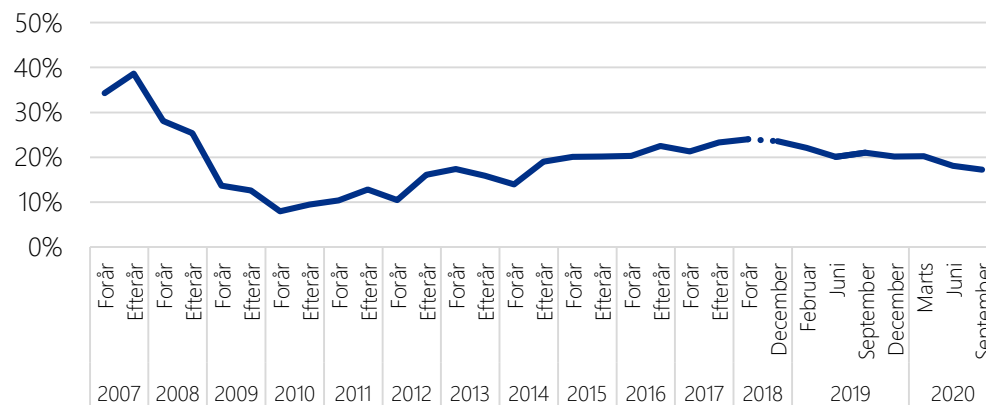
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

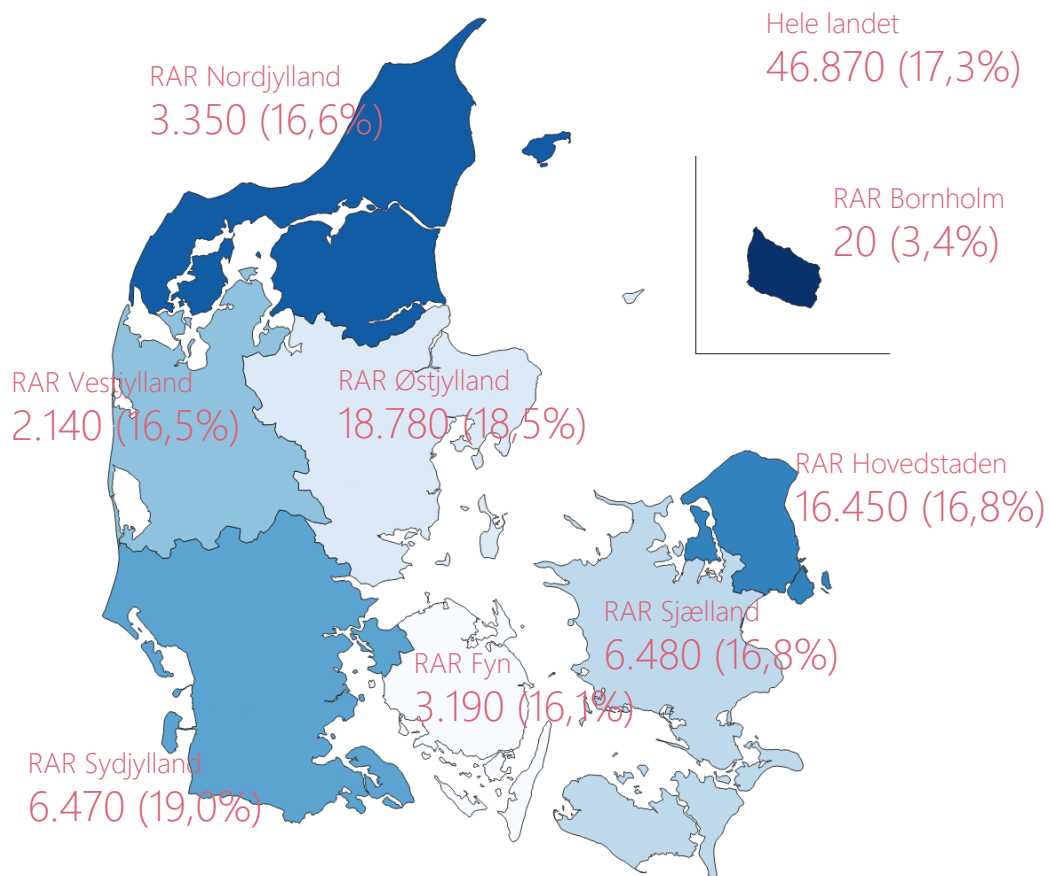


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

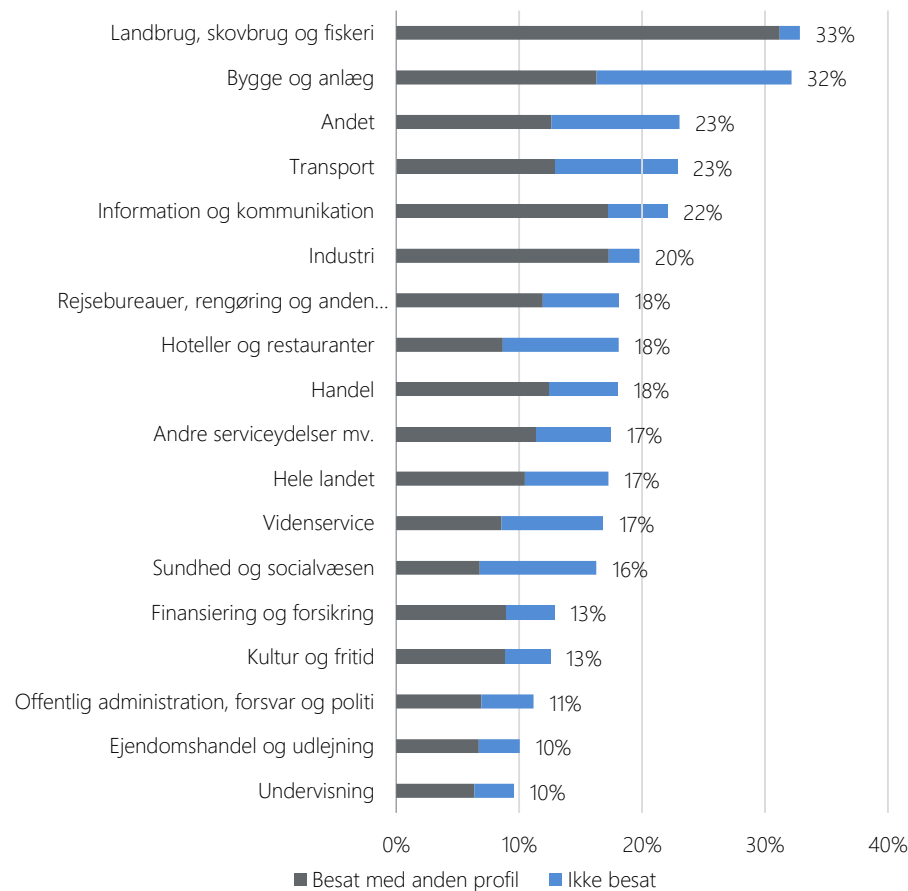
September 2020

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Data indhentet i perioden marts 2020 til og med september 2020. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Data indhentet i perioden marts 2020 til og med september 2020. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

September 2020

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	61%	72%	27%	-	0%	35%	33%
Industri	19%	20%	23%	28%	13%	22%	13%	20%
Bygge og anlæg	29%	16%	42%	18%	48%	36%	40%	32%
Handel	17%	17%	9%	33%	17%	14%	7%	18%
Transport	17%	14%	0%	26%	11%	45%	-	23%
Hoteller og restauranter	9%	20%	32%	20%	6%	22%	34%	18%
Information og kommunikation	22%	-	29%	27%	0%	21%	13%	22%
Finansiering og forsikring	13%	6%	-	14%	-	20%	-	13%
Ejendomshandel og udlejning	6%	-	0%	7%	0%	24%	5%	10%
Vidensservice	12%	29%	0%	13%	29%	20%	31%	17%
Rengøring og anden operationel service	19%	11%	13%	19%	6%	26%	28%	18%
Offentlig administration, forsvar og politi	11%	13%	5%	15%	8%	2%	23%	11%
Undervisning	14%	4%	2%	8%	0%	11%	3%	10%
Sundhed og socialvæsen	21%	20%	10%	12%	21%	12%	10%	16%
Kultur og fritid	13%	0%	-	13%	40%	0%	26%	13%
Andre serviceydelser mv.	19%	13%	11%	11%	13%	28%	7%	17%
Andet	23%	40%	-	14%	17%	7%	12%	23%
Alle brancher	17%	17%	16%	19%	16%	18%	17%	17%

Note: Data indhentet i perioden marts 2020 til og med september 2020. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
 Markeringen '-' betyder, at der ikke er indsamlet surveysvar nok til at sige noget sikkert, men der er registreret forgæves rekrutteringer.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

September 2020

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	190	180	140	-	0	390	940
Industri	930	430	160	520	220	900	210	3.380
Bygge og anlæg	920	370	1.270	290	460	1.580	460	5.350
Handel	1.690	1.110	180	1.960	310	990	160	6.400
Transport	460	200	0	450	40	560	-	1.790
Hoteller og restauranter	350	220	290	410	30	480	320	2.110
Information og kommunikation	1.360	-	100	200	0	270	30	2.030
Finansiering og forsikring	340	40	-	70	-	70	-	590
Ejendomshandel og udlejning	130	-	0	30	0	320	40	570
Videnservice	830	390	0	160	160	470	270	2.280
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	1.600	370	430	490	60	960	430	4.340
Offentlig administration, forsvar og politi	950	370	90	440	80	50	360	2.340
Undervisning	1.870	160	30	280	10	630	100	3.070
Sundhed og socialvæsen	3.410	1.860	370	790	540	1.000	370	8.340
Kultur og fritid	240	0	-	80	30	0	60	450
Andre serviceydelser mv.	970	180	50	120	40	450	50	1.850
Andet	380	480	-	60	50	30	40	1.030
Alle brancher	16.450	6.480	3.190	6.470	2.140	8.780	3.350	46.870

Note: Data indhentet i perioden marts 2020 til og med september 2020. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
 Markeringen '-' betyder, at der ikke er indsamlet surveysvar nok til at sige noget sikkert, men der er registreret forgæves rekrutteringer.
 Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2020

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

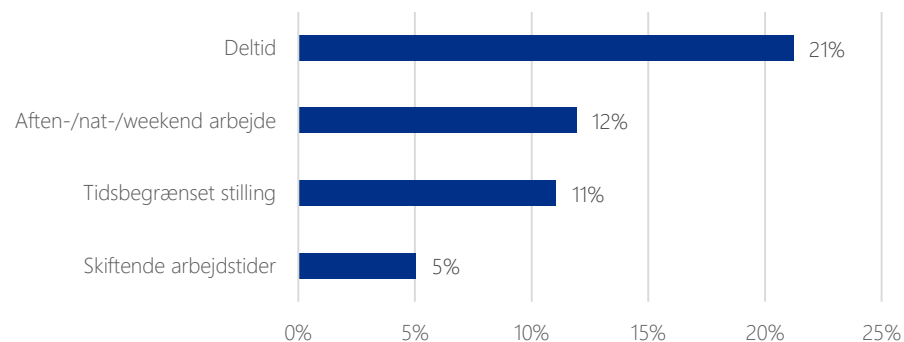
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	19%	1.170	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	30%	660
Kontorassistent	9%	970	Account manager	41%	820
Rengøringsassistent	17%	2.660	Akademisk medarbejder	17%	580
Social- og sundhedshjælper	22%	1.120	Vvs-montør	35%	460
Pædagogmedhjælper	6%	220	Bygningsmaler	22%	180
Lager- og logistikmedarbejder	13%	1.030	Projektleder	20%	340
Folkeskolelærer	10%	370	Pædagog	9%	1.090
Tømrer	30%	970	Specialarbejder, jord og beton	35%	250
Butiksmedhjælper	15%	490	Ernæringsassistent	9%	420
Handicaphjælper	34%	820	Køkkenmedhjælper	13%	520
Social- og sundhedsassistent	22%	3.350	Bogholderi- og regnskabsassistent	16%	690
Kok	16%	400	Programmør og systemudvikler	26%	880
Elektriker	19%	1.090	Læge	18%	290
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	21%	1.030	Serveringsmedarbejder	8%	30
Salgskonsulent	23%	1.060	Kontorfuldmægtig	6%	50
Sygeplejerske	16%	810	Mekaniker	14%	490
Bogholder	10%	360	Socialrådgiver	7%	90
Kontormedhjælper	9%	250	Jurist	16%	340
Tjener	16%	300	Cafemedarbejder	40%	220
Murer	34%	500	Ekspedient	21%	130

Note: Data indhentet i perioden marts 2020 til og med september 2020. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

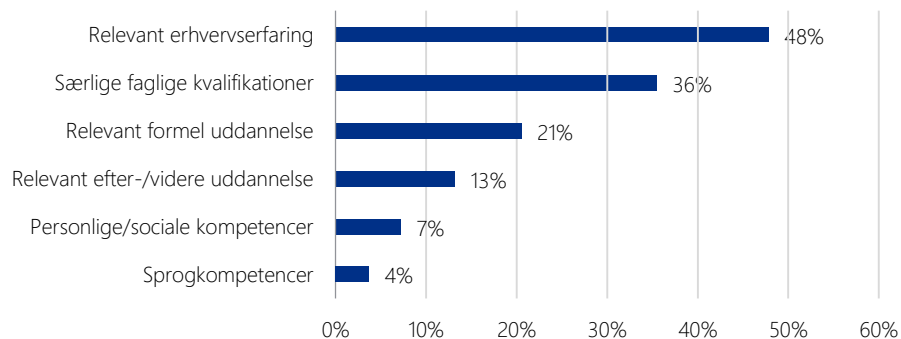
September 2020

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



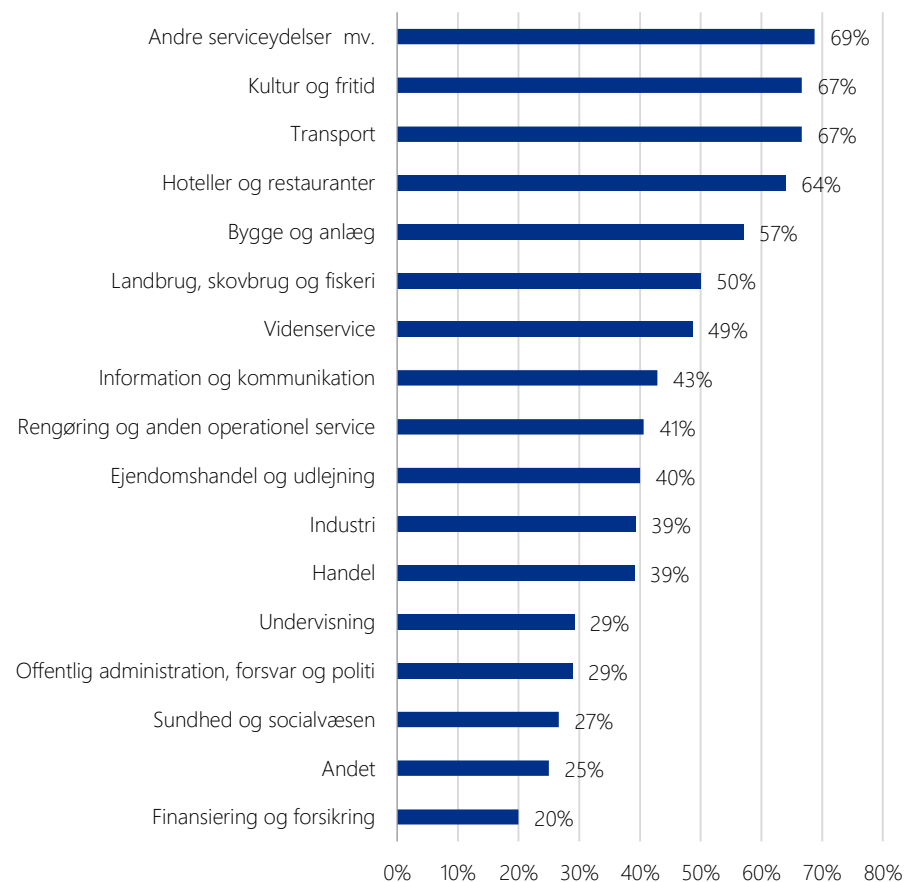
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher

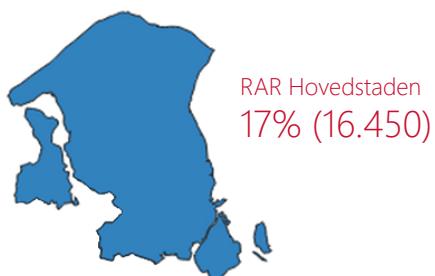


Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).
Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 RAR Hovedstaden

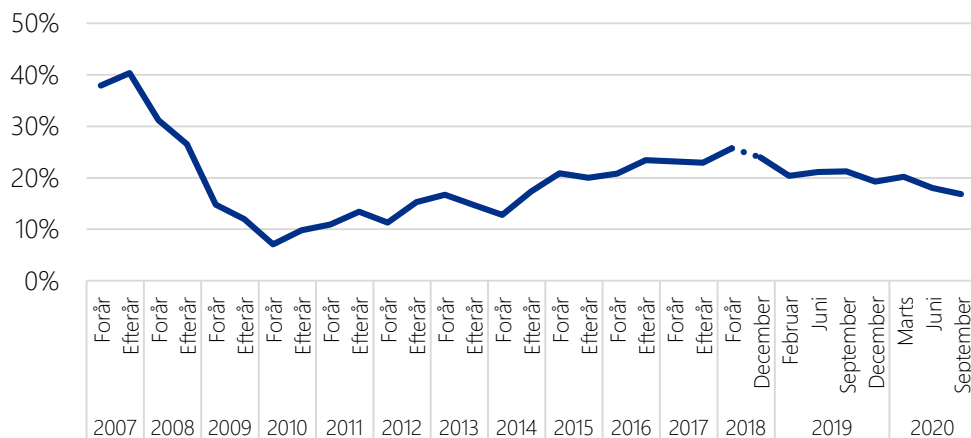
Rekrutteringssituationen September 2020

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



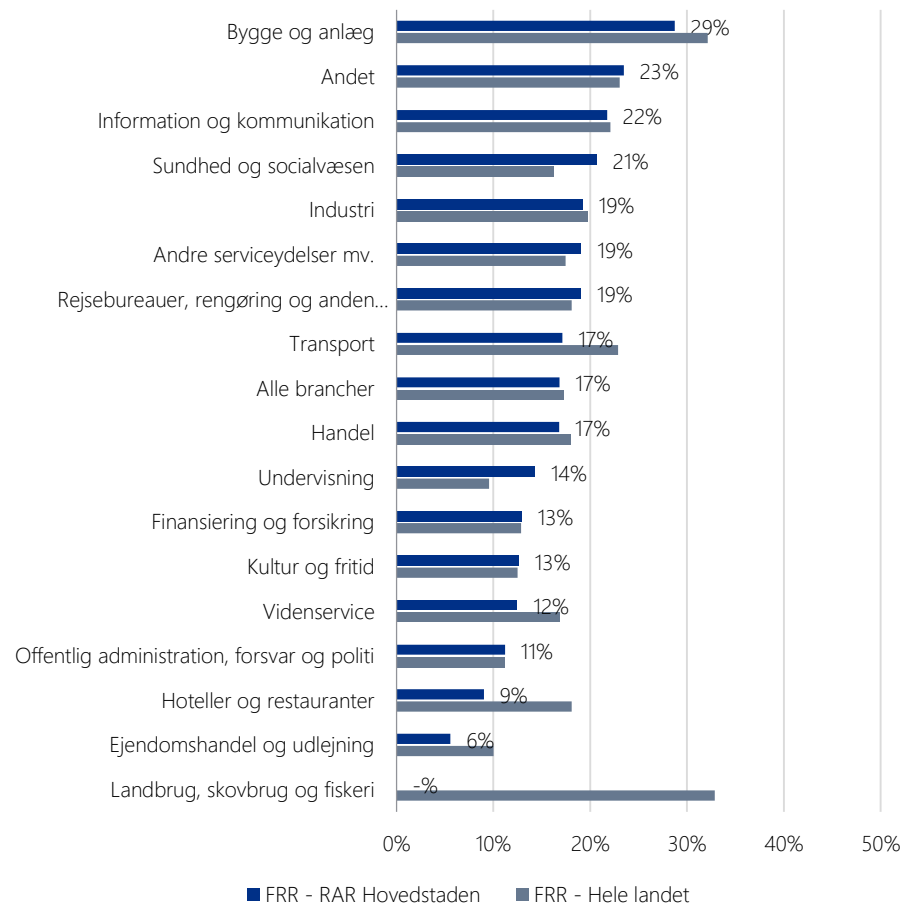
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate. Markeringen '-' betyder, at der ikke er indsamlet surveysvar nok til at sige noget sikkert.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2020

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	6%	50
Kontorassistent	7%	300
Rengøringsassistent	13%	430
Pædagogmedhjælper	0%	0
Social- og sundhedshjælper	35%	550
Folkeskolelærer	16%	250
Kok	6%	30
Lager- og logistikmedarbejder	6%	110
Akademisk medarbejder	18%	460
Projektleder	14%	110
Handicaphjælper	32%	90
Social- og sundhedsassistent	31%	1.180
Salgskonsulent	10%	140
Sygeplejerske	15%	240
Elektriker	27%	280

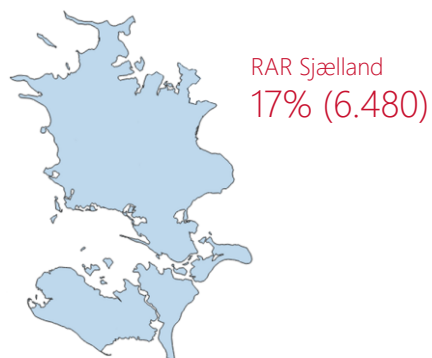
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Jurist	13%	160
Pædagog	16%	830
Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	36%	290
Programmør og systemudvikler	19%	290
Marketingmedarbejder	18%	260
Koordinator	19%	40
It-konsulent	26%	370
Specialkonsulent	21%	80
Salgschef	24%	100
Socialrådgiver	7%	30
Kundeservicemedarbejder	10%	280
Psykolog	5%	10
ilt-ingeniør	26%	390
Økonomiconroller	43%	370

Note: Data indhentet i perioden marts 2020 til og med september 2020. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03 RAR Sjælland

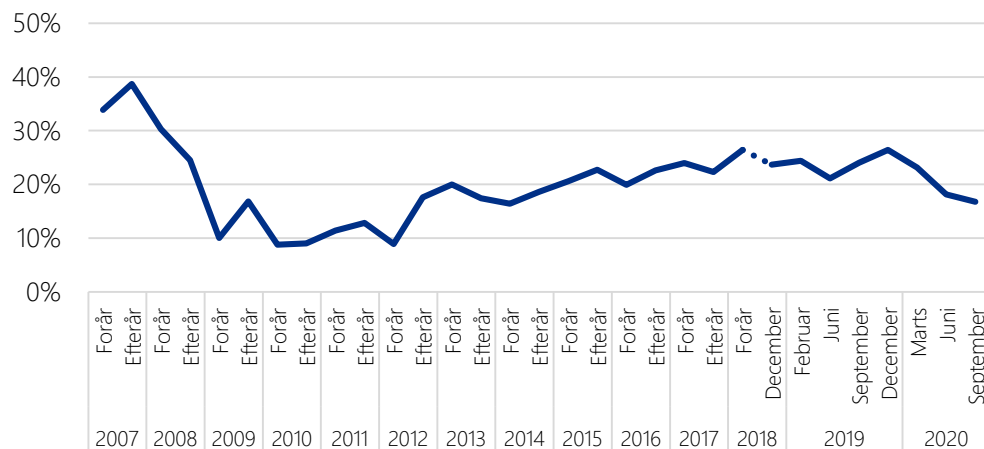
Rekrutteringssituationen September 2020

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



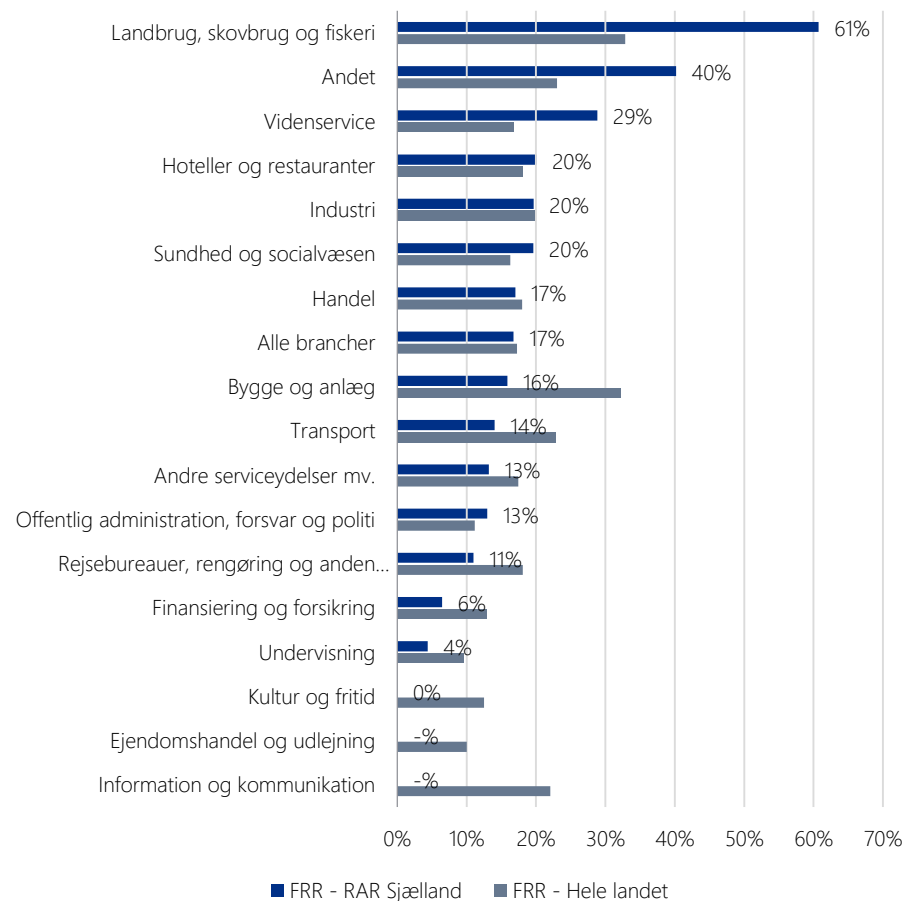
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate. Markeringen '-' betyder, at der ikke er indsamlet surveysvar nok til at sige noget sikkert.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2020

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

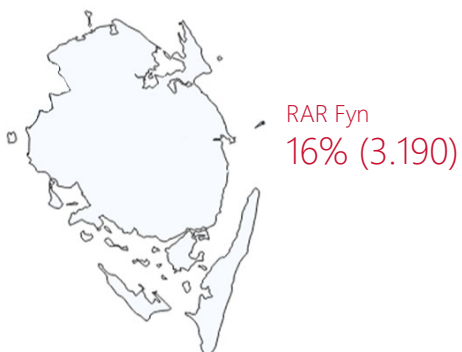
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	0%	0	Socialpædagog	4%	10
Social- og sundhedshjælper	23%	290	Socialrådgiver	0%	0
Kontorassistent	4%	60	Faglærer	14%	50
Tømrer	37%	130	Akademisk medarbejder	25%	50
Rengøringsassistent	11%	230	Projektleder	0%	0
Pædagogmedhjælper	11%	80	Friskolelærer	0%	0
Folkeskolelærer	1%	10			
Social- og sundhedsassistent	27%	840			
Butiksmedhjælper	12%	180			
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	10%	110			
Sygeplejerske	38%	350			
Kok	11%	30			
Pædagog	9%	140			
Mekaniker	28%	130			
Køkkenmedhjælper	10%	60			

Note: Data indhentet i perioden marts 2020 til og med september 2020. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 RAR Fyn

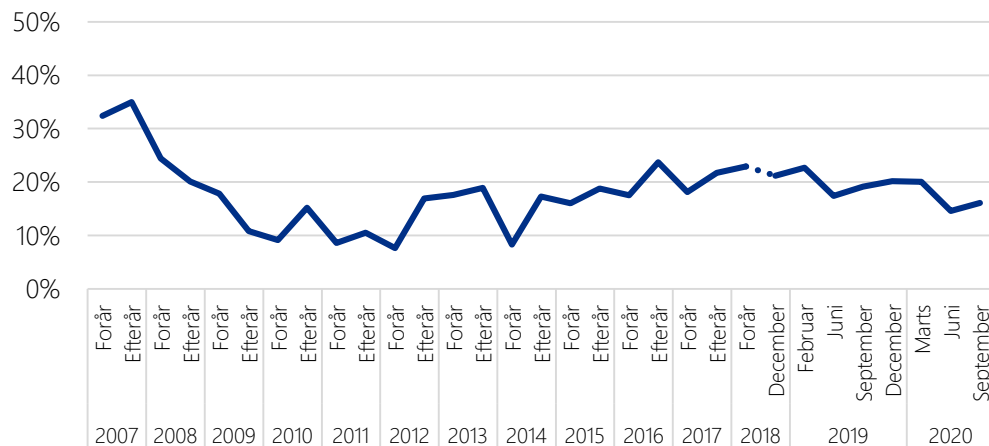
Rekrutteringssituationen September 2020

Figur 1: FRR i RAR Fyn



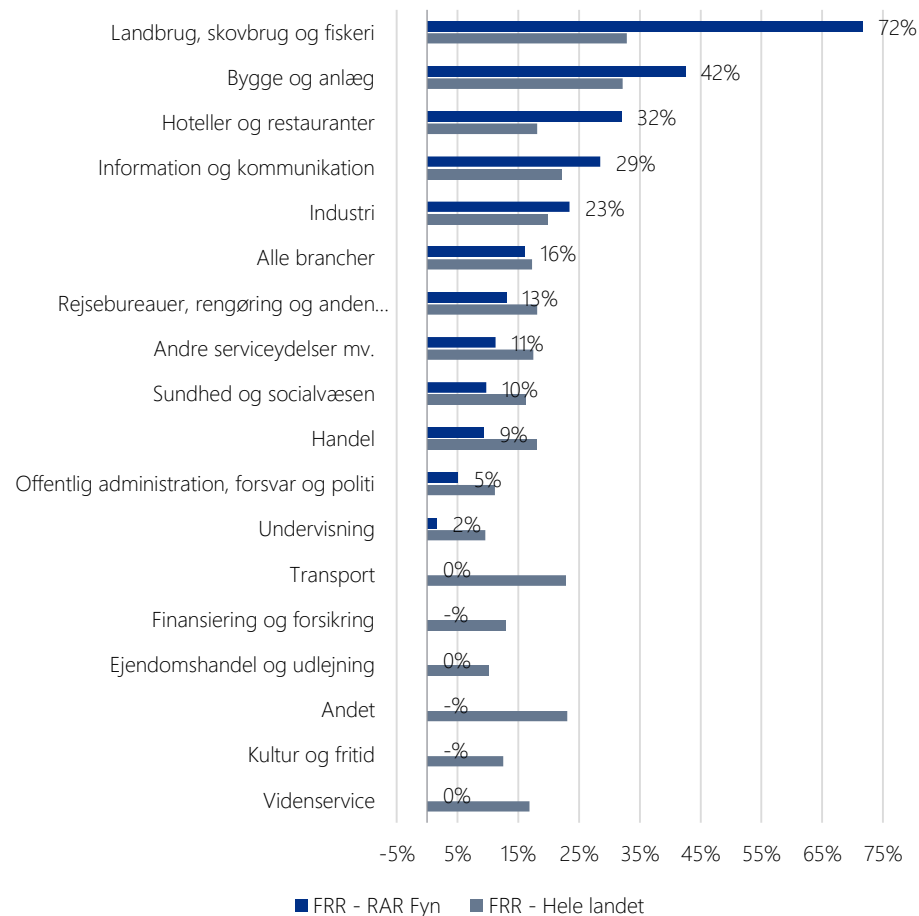
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate. Markeringen '-' betyder, at der ikke er indsamlet surveysvar nok til at sige noget sikkert.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2020

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

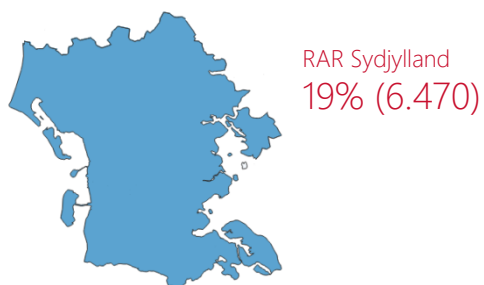
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Folkeskolelærer	7%	10			
Kontorassistent	8%	60			
Rengøringsassistent	7%	170			
Social- og sundhedsassistent	21%	300			
Bygningsmaler	27%	120			
Pædagog	1%	20			
Køkkenmedhjælper	15%	10			
Maskinmester	0%	0			
Socialpædagog	15%	20			
Graver	10%	10			
Friskolelærer	0%	0			

Note: Data indhentet i perioden marts 2020 til og med september 2020. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

05 RAR Sydjylland

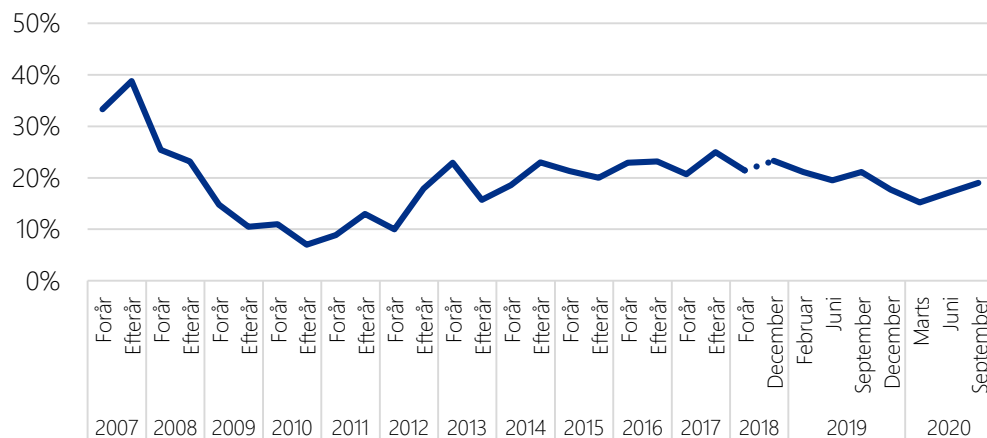
Rekrutteringssituationen September 2020

Figur 1: FRR i RAR Syddjylland



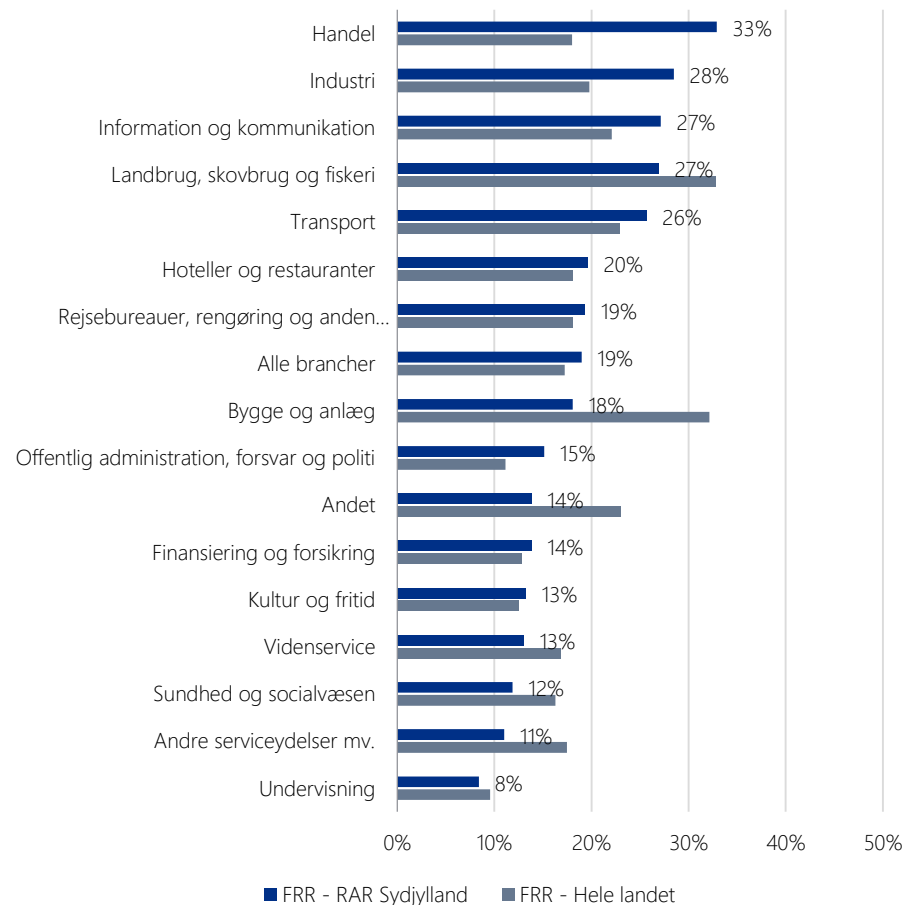
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Syddjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate. Markeringen '-' betyder, at der ikke er indsamlet surveysvar nok til at sige noget sikkert.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2020

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	52%	990	Mekaniker	0%	0
Lager- og logistikmedarbejder	18%	320	Socialpædagog	37%	50
Rengøringsassistent	18%	560	Akademisk medarbejder	22%	10
Kontorassistent	19%	260	Projektleder	25%	30
Folkeskolelærer	15%	90	Områdechef	9%	10
Pædagogmedhjælper	0%	0	Faglærer	19%	30
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	40%	200			
Butiksmedhjælper	21%	60			
Social- og sundhedsassistent	13%	290			
Salgskonsulent	30%	160			
Sygeplejerske	20%	110			
Bogholder	7%	20			
Ernæringsassistent	26%	200			
Pædagog	0%	10			
Bogholderi- og regnskabsassistent	20%	50			

Note: Data indhentet i perioden marts 2020 til og med september 2020. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

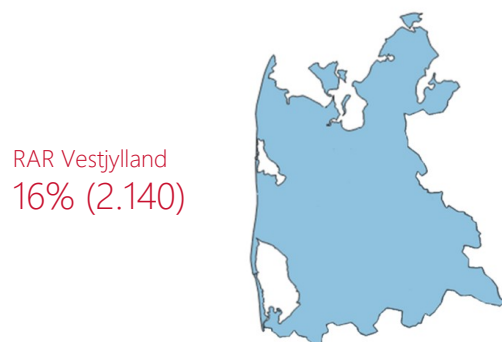
06 RAR Vestjylland

RAR VESTJYLLAND

Rekrutteringssituationen

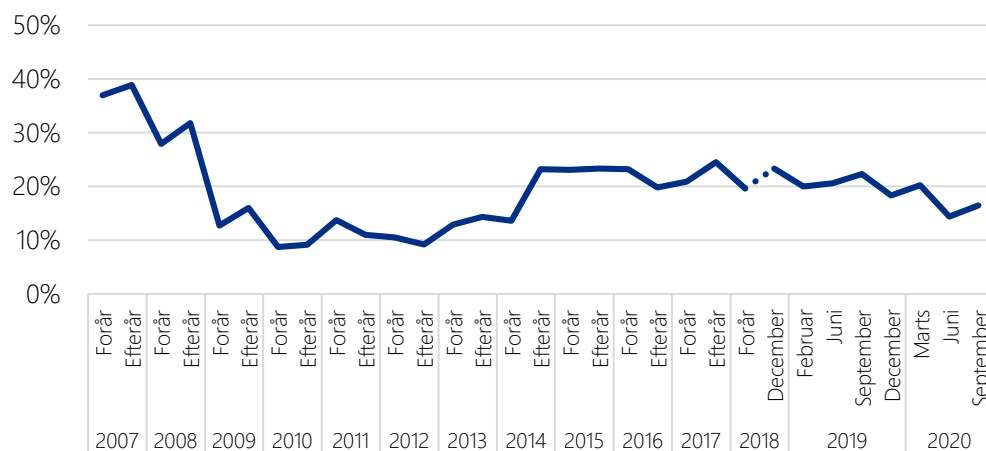
September 2020

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



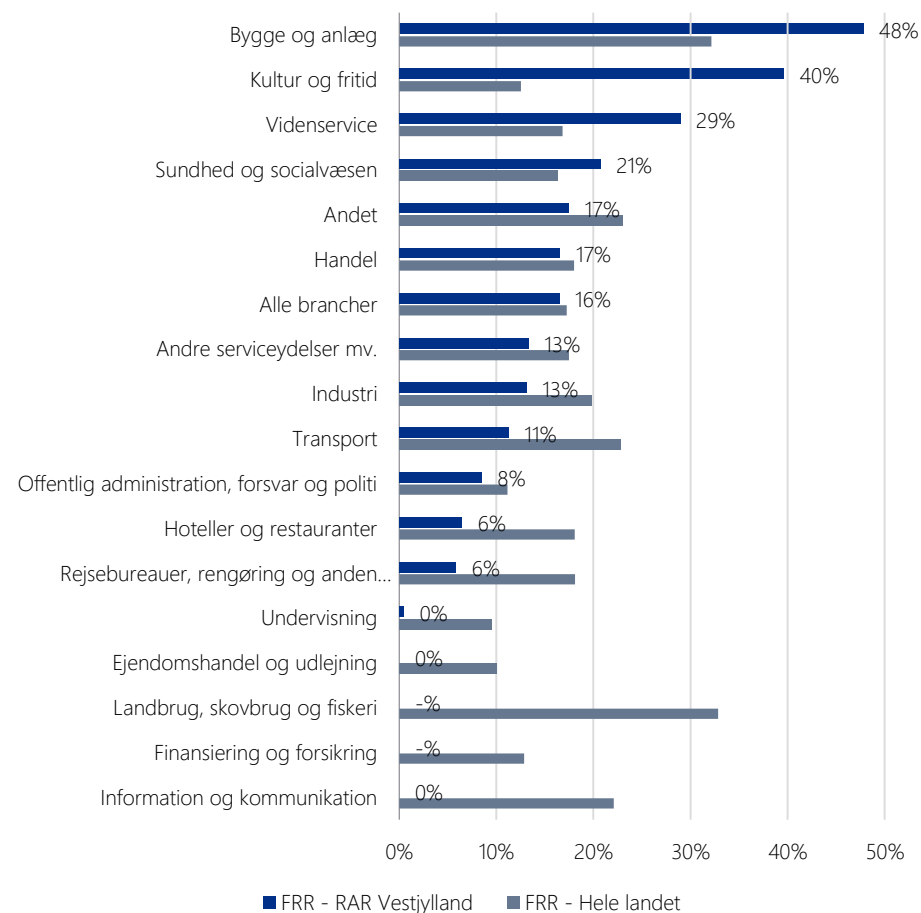
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate. Markeringen '-' betyder, at der ikke er indsamlet surveysvar nok til at sige noget sikkert.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2020

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

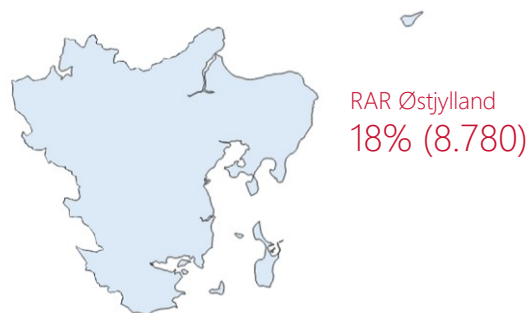
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	24%	40			
Social- og sundhedshjælper	16%	50			
Lager- og logistikmedarbejder	0%	0			
Rengøringsassistent	9%	90			
Kontorassistent	24%	160			
Folkeskolelærer	0%	0			
Social- og sundhedsassistent	31%	330			
Sygeplejerske	10%	30			
Murer	6%	10			
Bogholderi- og regnskabsassistent	0%	0			
Ernæringsassistent	9%	20			
Køkkenmedhjælper	0%	0			
Pædagog	2%	10			

Note: Data indhentet i perioden marts 2020 til og med september 2020. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

07 RAR Østjylland

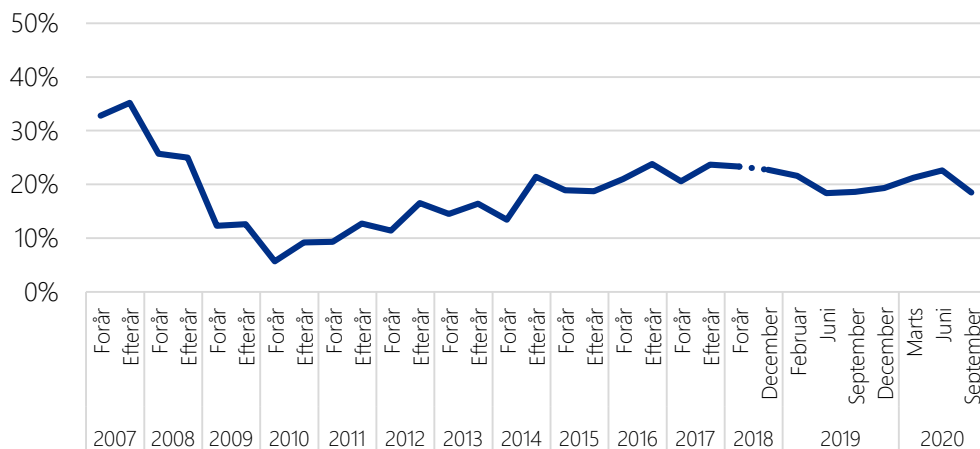
Rekrutteringssituationen September 2020

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



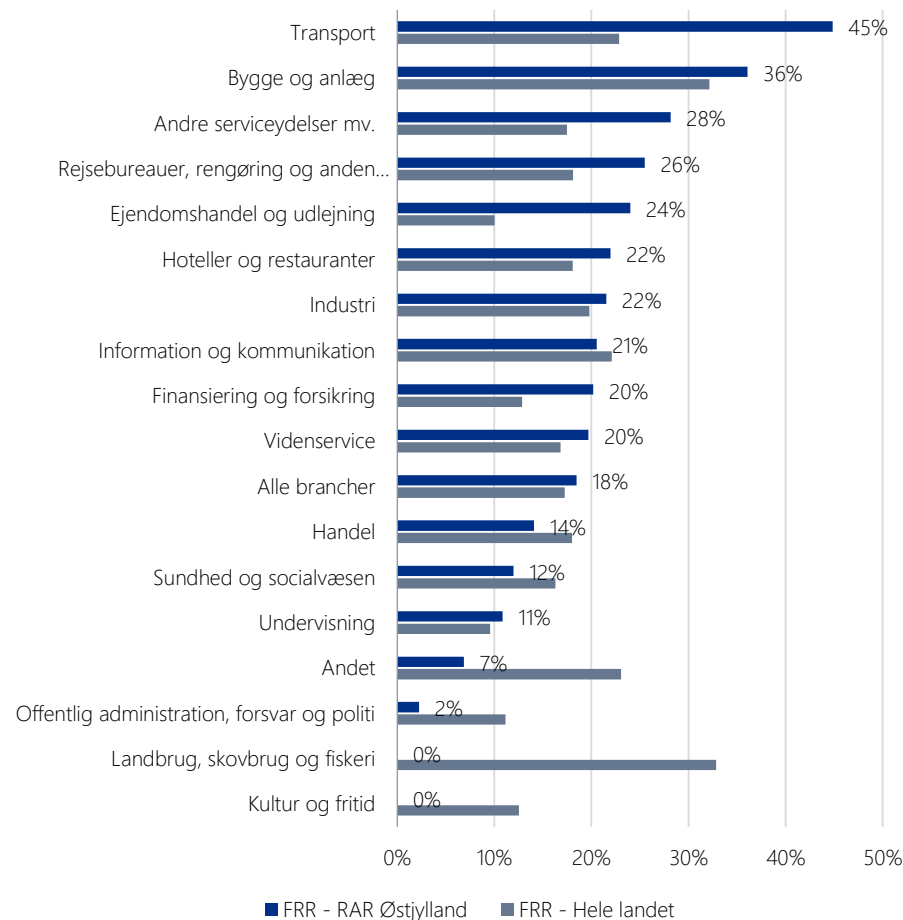
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate. Markeringen '-' betyder, at der ikke er indsamlet surveysvar nok til at sige noget sikkert.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2020

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

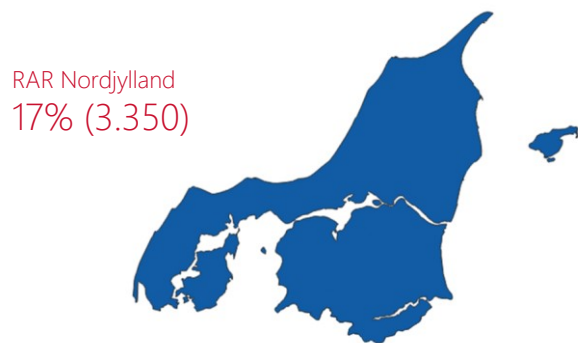
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	8%	90	Tjener	17%	80
Lager- og logistikmedarbejder	24%	240	Programmør og systemudvikler	25%	140
Kontorassistent	3%	40	Ernæringsassistent	6%	60
Social- og sundhedshjælper	26%	170	Akademisk medarbejder	12%	30
Pædagogmedhjælper	0%	0	Køkkenmedhjælper	0%	0
Rengøringsassistent	26%	780	Bogholderi- og regnskabsassistent	23%	180
Tømrer	27%	260	Projektleder	37%	110
Folkeskolelærer	5%	10	Socialrådgiver	12%	30
Butiksmedhjælper	8%	60	Pædagog	5%	80
Salgskonsulent	28%	290	Kundeservicemedarbejder	22%	180
Elektriker	30%	350	Fysioterapeut	0%	0
Sygeplejerske	3%	30	Marketingmedarbejder	0%	0
Social- og sundhedsassistent	15%	320	Koordinator	0%	0
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	24%	270	Socialpædagog	4%	10
Bogholder	10%	60	Ergoterapeut	0%	0

Note: Data indhentet i perioden marts 2020 til og med september 2020. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

08 RAR Nordjylland

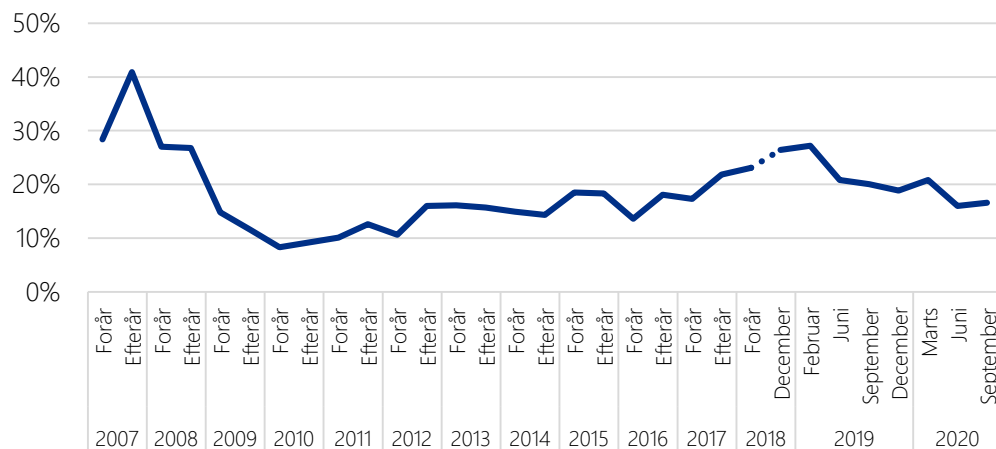
Rekrutteringssituationen September 2020

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



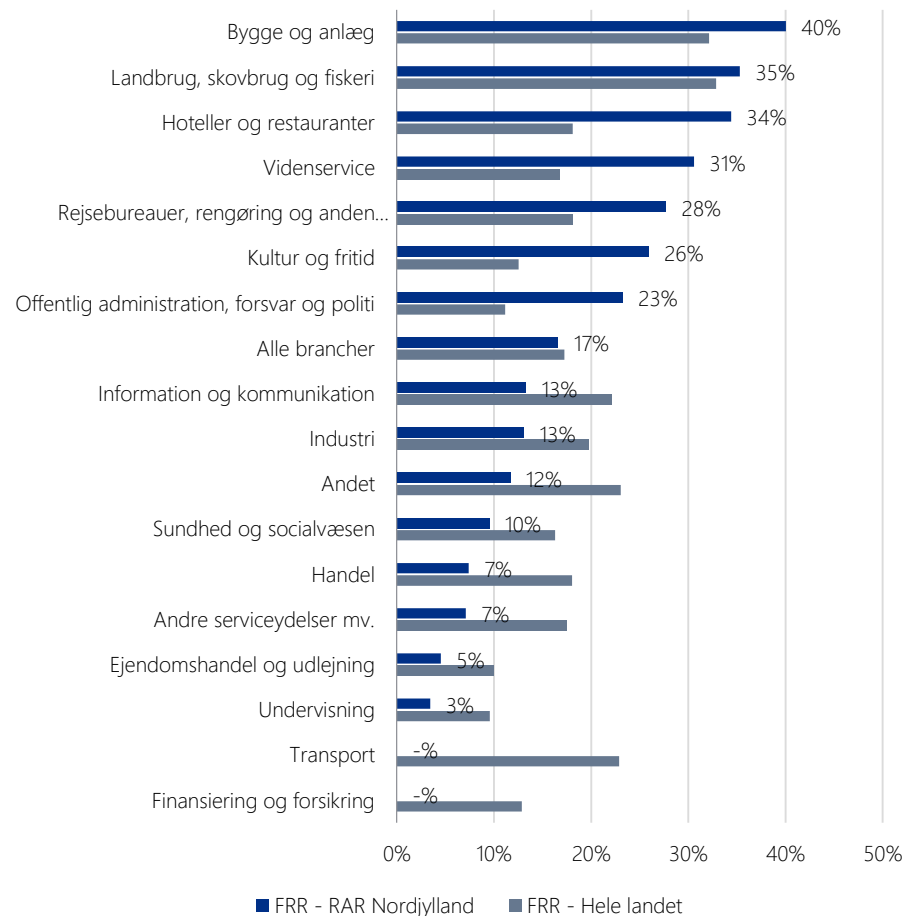
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate. Markeringen '-%' betyder, at der ikke er indsamlet surveysvar nok til at sige noget sikkert.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 60 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 10.000 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg indsamlet i perioden marts til og med september 2020. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 4 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet. Fra og med juni 2020 er der opregnet til antal forgæves rekrutteringer for hele arbejdsmarkedet, hvor der tidligere blev opregnet til ca. 85 pct. af arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.. point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.