



IT-Nyhedsbrev til jobcentre

24. nyhedsbrev, 2021

Release 2021-3

Fortsat implementering af slettepolitikker, implementering af ny ESCO-STAR klassifikation og udfasning af JobKon

Dette nyhedsbrev præsenterer release 2021-3, der idriftsættes d. 20. september 2021. Med releasen bliver 2. del af ESCO-STAR klassifikationen implementeret, så Min Plan, Krav til jobsøgning og VITAS også overgår til den nye klassifikation. Brugere vil ikke opleve store ændringer i brugergrænsefladen, men nogle vil dog opleve specifikationsændringer og udgåede stillingsbetegnelser. Eksempelvis vil alle nye stillingsbetegnelser i eksisterende bevillinger og vurderinger i VITAS blive ændret.

Med releasen implementeres også slettepolitikker for forberedelseskemaet (Min situation), frister for selvbooking og samtykke.

For forberedelseskemaet er der også lavet en udvidelse af udfyldelsesperioden for kontanthjælpsmålgropperne. Som noget nyt kan borgerne udfylde skemaet efter at være blevet visiteret jobparat. Dette implementeres efter ønske fra jobcentrene.

Med hensyn til udfasningen af JobKon vil denne release omfatte udfasning af visningen af krav til jobsøgning.

NemLog-in til SharePoint (bi.star.dk) gennemføres d. 6. september.

God fornøjelse med læsningen.

Med venlig hilsen

Mette Jørgensen
Kontorchef
Digitalisering og Support



Sletning af data i det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG)

Sletning

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

I denne release fortsætter vi med implementeringen af STAR's generelle slettepolitikker. Det drejer sig om følgende dataområder:

Forberedelsesskema (Min situation)

Der er fastsat regler om sletning af data om 'Min situation' (profilafklaring), som er den del af rehabiliteringsforløbets forberedende del. Data slettes 10 år efter, at borger har indsendt 'Min situation' på Jobnet.

Frist for selvbooking

Frister for selvbooking vil blive slettet 6 år efter en frist for selvbooking senest er opdateret.

Samtykke

Oplysninger om borgers samtykke til modtagelse af jobplaner (nu Min plan) og samtykke til videregivelse af oplysninger til anden myndighed slettes fra DFDG, da oplysningerne ikke længere anvendes eller opdateres. Der er tale om, at de registrerede oplysninger slettes på én gang



Udfasning af JobKon

JobKon

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Udfasningen af Jobnet for Jobkonsulenter (JobKon) vil ske af to omgange i 2021 og 2022:

- Ved releasen udfases visningen af Krav til jobsøgning (i tilknytning til overgangen til ESCO-STAR stillingsbetegnelser således, at ESCO-STAR ikke skal implementeres på JobKon for at blive fjernet kvartalet efter)
- Ved udgangen af 2021 udfases: Borgerens forberedelsesskema, tildeling og søgning af tags/persongruppemarkeringer, oprettelse, visning og søgning af jobannoncer samt beskedmodulet
- Ved udgangen af 2022 udfases: Joblog – Visning og Søgning

Derfor vil JobKon fra release 2022-4 (forventet medio december 2022) ikke længere være tilgængelig for jobkonsulenter.

STAR har i den forbindelse holdt orienteringsmøder med kommuners og a-kassers it-leverandører omkring de tilgængelige webservices. STAR udstiller således allerede en lang række webservices og metoder, der muliggør leverandørernes udvikling af JobKon-lignende funktioner.



Ny ESCO-STAR klassifikation er trådt i kraft

Stillingsbetegnelser – ESCO-STAR

Ved releasen i juni 2021 trådte den nye ESCO-STAR klassifikation for stillingsbetegnelser i kraft.

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere
Virksomhedskonsulenter

Jobkonsulenter beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Skiftet til ESCO-STAR sker over to omgange:

1. Med STAR release 2021-2 i juni blev følgende områder omlagt til ESCO-STAR:

- Tilmelding/afmelding (stillingsbetegnelser)
- Find Job (stillingsbetegnelser)
- Gemte søgninger og jobagenter (stillingsbetegnelser)
- Jeg søger job som (stillingsbetegnelser)
- CV-oplysninger (arbejdserfaring)
- Jobordrer (stillingsbetegnelser)
- Det gode match (opslag på stillingsbetegnelser på tværs af borger)
- Jobannoncer og CV'er

2. Med STAR release 2021-3 omlægges de sidste områder

- Min Plan (mål)
- Krav til jobsøgning (jobområde/stillingsbetegnelser)
- VITAS ansøgning og bevilling (stillingsbetegnelser)

Brugerne af systemerne vil ikke opleve de store ændringer i brugergrænsefladen eller i deres arbejdsgang. Der kan dog være specifikationsændringer til planmål på "Min plan (mål)" og jobkrav på "Krav til jobsøgning".

De brugere, der i dag er tildelt "brede erhvervsangivelser" (Erhvervsområder og -grupper), vil opleve, at deres planmål og jobkrav på Min plan bliver erstattet af "Stillingsbetegnelsen er udgået" fra den 18. september. Dette har ikke konsekvenser for borgerens ret til ydelse.

Vi anbefaler, at kommunerne ændrer "brede stillingsbetegnelser" til specifikke stillingsbetegnelser, så borgerens jobsøgningsværktøjer fortsat kan virke optimalt. Dette kan ske som led i den almindelige dialog med borgeren

I august måned sendes lister ud til kommunernes "sikre" hovedpostkasser med de ledige borgere, der er omfattet af "brede stillingsbetegnelser" samt vejledning til udsøge konkrete stillingsbetegnelser som erstatning for disse (Erhvervsområder- og -grupper)



Nyt log-in til SharePoint (bi.star.dk)

bi.star.dk

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

For at styrke sikkerheden indfører STAR NemLog-in til SharePoint (bi.star.dk). Ændringen forventes gennemført 6. september.

Ændringen har betydning for adgangen til alle moduler på SharePoint. Det er f.eks. Indberetning af førtidspensionssager, Rapporter om selvbooking, Virksomhedsoverblik m.v.

For at kunne bruge den nye adgang skal man benytte en medarbejdersignatur.

Signaturen bliver udstedt af NETS. For at få udstedt en medarbejdersignatur skal man tage kontakt til administratoren i sin egen organisation. Da medarbejdersignatur allerede bruges til JobKon og sagsbehandlerlogin til Jobnet, vil mange medarbejdere allerede have en medarbejdersignatur.

For en nærmere beskrivelse henvises til it-nyhedsbrevet fra release 2021-2.



Ændret visning for borger

Forberedelseskema

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere
Virksomhedskonsulenter

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Muligheden for at udfylde forberedelseskemaet på Jobnet er hidtil ikke blevet vist for kontanthjælpsmålgrupperne efter borgeren er visiteret jobparat.

I forbindelse med forsøg med screening for funktionsnedsættelse (i jobcentrene Aarhus, Vordingborg, Vallensbæk/Ishøj, Frederikshavn/Læsø, Aabenraa, Jammerbugt, Thisted og Horsens) og efter ønske fra jobcentre udvides muligheden for at borgerne kan udfylde forberedelseskemaet, så det også kan udfyldes efter borger er visiteret jobparat.

Forberedelseskemaet vil kunne udfyldes op til 84 dage efter tilmelding.

Det er fortsat tilmeldekategorierne, der styrer hvilke grupper, der kan udfylde forberedelseskemaet. Det vil derfor fortsat kun være tilmeldte jobsøgende, der kan udfylde forberedelseskemaet



ESCO-stillingsbetegnelser i VITAS

Stillingsbetegnelser – ESCO-STAR

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere
Virksomhedskonsulenter

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Når STARS nye nomenklatur af stillingsbetegnelser ESCO-STAR rulles ud i VITAS, vil alle DiscoAms-stillingsbetegnelser blive ændret til de nye ESCO-STAR-stillingsbetegnelser i eksisterende bevillinger. Samtidig vil vurderinger blive ændret (eks. ændres "radio- og tv-fagtekniker" til "elektrofagtekniker") i brugergrænsefladen i VITAS.

Hvis virksomheden eller jobcentret åbner en bevilling/vurdering, kan stillingsbetegnelser derfor være ændret.



Ændret arbejdsgang for adviser fra STAR's rekrutteringssurvey

STAR's rekrutteringssurvey

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere
Virksomhedskonsulenter

Jobkonsulenter beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

I STAR's kvartalsvise rekrutteringssurvey bliver virksomhederne spurgt, om de har behov for jobcentrenes hjælp til at finde egnede kandidater til ordinære stillinger. Hvis en virksomhed har behov for hjælp, sendes en avis til det relevante jobcenter via mail.

Fra den 1. oktober 2021 registreres adviser som ordinære jobordrer. Det betyder, at jobcentrene fremadrettet modtager adviser som ordinære jobordrer i fagsystemet og håndterer dem som øvrige jobordrer. Se evt. guide for yderligere information om håndtering af jobordrer her:

<https://star.dk/it/virksomheds-it/jobnet-for-arbejdsgivere/vejledninger-om-jobnet-for-arbejdsgivere/>