Artwork

**Ansøgningsskema for**

**Pulje til satspuljeinitiativet**

**’Flere skal med 3’**

## Ansøger

|  |  |
| --- | --- |
| Kommune |  |
| Projekt- og tilskudsansvarlig:  (navn, adresse, telefon, e-mail) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Lave sagsstammer**  I Flere skal med 3 er det et krav, at de deltagende kommuner har lave sagsstammer for jobformidlere så medarbejdernes opgavemængde og sagsstamme giver mulighed for en tæt kontakt til borgeren (se bilag 5 om begrænsede sagsstammer som inspiration). | |
| Hvad vil sagsstammen være for de medarbejdere, der skal have rollen som borgerens jobformidler? |  |
| Vil jobformidlerens sagsstamme udelukkende bestå af borgere i Flere skal med 3? |  |
| Hvor mange nye medarbejdere, skal kommunen ansætte ifm. Flere skal med 3 for at dette niveau for sagsstammer kan etableres?  *Hvis kommunen er med i Flere skal med 2 medregn da de medarbejdere, der fortsætter i regi af Flere skal med 3.* |  |
| Hvilke roller og opgaver vil jobformidleren have i relation til borgeren (myndighedssagsbehandler, virksomhedskonsulent, mentor)? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Indsats for hele målgruppen**  I Flere skal med 3 er kommunen forpligtiget til at inkludere hele målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, som er over 30 år i initiativet. | |
| Hvordan vil kommunen sikre, at hele målgruppen af aktivitetsparate borgere over 30 år modtager FSM-indsatsen? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Jobformidlere**  Alle borgere i indsatsgruppen skal have en personlig jobformidler, der kan bygge bro til arbejdsmarkedet. Det forudsætter, at   * Jobformidleren opbygger en tæt og tillidsbaseret relation til borgeren i et håndholdt og sammenhængende forløb fra start til slut. * Jobformidleren har viden om det lokale arbejdsmarked og adgang til et veludbygget virksomhedsnetværk for at kunne hjælpe borgeren med at finde det rette match på arbejdsmarkedet. | |
| Hvordan vil kommunen sikre, at alle jobformidlerne er i stand til at bygge bro til arbejdsmarkedet (organisatorisk, har den rette viden, og kompetencer, ledelsesunderstøttelse mv.)? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ledelsesforankring**  I Flere skal med 3 skal kommunen etablere et permanent mødeforum (fx en styregruppe) som mødes med fast kadance med ledelsesrepræsentanter fra jobcentret, social- og sundhedsforvaltningen, børn- og familieafdelingen og evt. misbrugsafdeling. Formålet er at sikre ledelsesforankring, ressourceprioritering og et effektivt samarbejde på tværs af forvaltninger særligt for så vidt angår step up indsatsen. | |
| Hvem deltager i møderne?  (skriv forvaltning og stillingsbetegnelse) |  |
| Hvem er ansvarlig for mødernes afholdelse og opfølgning (skriv forvaltning og stillingsbetegnelse)? |  |
| Hvor ofte afholdes møderne (det anbefales min. kvartalsvist)? |  |
| Beskriv hvordan kommunen konkret sikrer bred ledelsesopbakning på tværs af afdelinger og forvaltninger til den tværfaglige step up-indsats? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Aktivitetskrav for udbetaling af tilskud**  Tilskuddet udbetales bagudrettet i to rater på baggrund af indsendt del- og slutregnskab. Der er knyttet en række betingelser til udbetalingerne:  For kommuner der ikke deltager i Flere skal med 2 gælder:  1. rate: Op til 50 pct. af tilskuddet kan udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab, som dokumenterer afholdte udgifter  2. rate: De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, og såfremt kommunen har opnået:   * at 15 pct. af kommunens indsatsgruppe er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan 40 pct. udbetales. * at 20 pct. af indsatsgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan hele tilsagnsbeløbet udbetales.   For kommuner der deltager i Flere skal med 2 gælder:  1. rate: Op til 50 pct. af tilskuddet kan udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab, som dokumenterer afholdte udgifter  2. rate: De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, og såfremt kommunen har opnået:   * at 17 pct. af kommunens indsatsgruppe er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan 40 pct. udbetales. * at 22 pct. af indsatsgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan hele tilsagnsbeløbet udbetales. | |
| Beskriv hvordan kommunen konkret sikrer, at målene indfries? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Permanent forankring af indsatsen** | |
| Beskriv konkret, hvordan kommunen permanent vil forankre indsatsen og sikre, at det organisatorisk og ressourcemæssigt er muligt at bibeholde de lave sagsstammer og fortsætte FSM3-indsatsen efter projektets afslutning? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Samarbejde med psykiatrien om borgere med sindslidelse** | |
| I tilknytning til Flere skal med 3 igangsættes et samarbejde mellem kommunen og psykiatrien baseret på Individuel Placement and Support (IPS). IPS er en indsats i forhold til at støtte borgere med sindslidelser til at opnå og fastholde ordinær beskæftigelse eller uddannelse. IPS har allerede været afprøvet i regi af FSM2, og flere kommuner gør sig aktuelt erfaringer med IPS. Indsatsen er beskrevet i bilag 2. |  |
| Angiv om kommunen er interesseret i at bidrage til at udvikle samarbejdet med psykiatrien i regi af FSM3, herunder indsatsen baseret på IPS som beskrevet i bilag 2.  Forpligtigelse ved deltagelse i denne del er beskrevet i bilag 3. |  |
| Beskriv om/hvordan kommunen aktuelt samarbejder med psykiatrien, herunder om kommunen har en IPS-indsats. |  |

Ansøger forpligter sig ved indsendelse af ansøgning til at ville samarbejde med evaluator og deltage i de aktiviteter, der er forbundet med gennemførelse af projektets evaluering, herunder indsamling af data i løbet af projektperioden m.v.

Kommunen søger om tilskud fra puljen: Flere skal med III. Puljemidlerne er afsat på FL § 17.46.64.20. Tilskuddet kan udelukkende anvendes til udgifter i forbindelse med initiativet ” Flere skal med III”, herunder aflønning af sagsbehandlere, jobformidlere, virksomhedskonsulenter, social- og sundhedsfagligt personale, samt aflønning af projektledelse og revision.

Kommunen forpligter sig til at efterleve krav og gennemføre aktiviteter som beskrevet i puljeopslaget (inkl. bilag) for Flere skal med 3 på [www.star.dk](http://www.star.dk).

**Økonomi**

Der skal sammen med ansøgningsskemaet indsendes et detaljeret budget, hvoraf projektets samtlige udgifter og eventuelle indtægter skal fremgå (se vedlagte budgetskema). Vær opmærksom på, at der til budgetposterne skal angives fyldestgørende noter.

Tilskuddets maksimale størrelse fremgår af bilag 4 vedlagt puljeopslaget

|  |  |
| --- | --- |
| Angiv det ansøgte beløb |  |

Ved ændringer i budgettet skal der indsendes revideret budget.

Ansøgninger skal indsendes via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilskudsportal.