



IT-Nyhedsbrev til jobcentre

25. nyhedsbrev, 2021

Release 2021-4

Fortsat implementering af slettepolitikker, ny registrering af støttebehov for unge med uddannelsespålæg, nyt om personlige jobformidlere og nyt for 2022.

Dette nyhedsbrev præsenterer STAR release 2021-4, der idriftsættes den 6. december 2021.

Med releasen fortsættes implementeringen af generelle slettepolitikker. I denne omgang er der ændringer i indkaldelser til samtaler, selvbookede samtaler og valg for deltagelse i fælles jobsamtaler.

Med releasen målrettes registreringen af jobcentrenes støttebehov for unge med uddannelsespålæg. Fra 1. januar 2022 vil oplysningerne som kommunikeres om den unges støttebehov ske direkte mellem jobcentrenes og uddannelsesinstitutionernes fagsystemer. Det hidtil brugte pdf-brev fra DFDG ophører.

I forbindelse med udmøntningen af 'Aftale om bedre ressourceforløb' vil borgere i ressourceforløb få ret til en personlig jobformidler. Derfor bliver der oprettet en ny mentortype i borgernes visning af 'Min plan'.

I forbindelse med udfasningen af JobKon vil STAR udstille et snap-shot af kildekoden, så leverandører har mulighed for at tilgå koden for de elementer, der udfases.

Nyhedsbrevet afsluttes med et kig frem mod indholdet af de nye releases i 2022.

God fornøjelse med læsningen.

Med venlig hilsen

Mette Jørgensen
Kontorchef
Digitalisering og Support



Sletning af data i det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG)

Sletning

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

I releasen fortsætter vi med implementeringen af generelle slettepolitikker. I denne omgang er indkaldelser til samtaler, selvbookede samtaler og valg for deltagelse i fælles jobsamtaler omfattet.

De afholdte samtaler er ikke omfattet af sletningen.



Støttebehov for unge med uddannelsespålæg

Uddannelsespålæg

Relevant for

Jobcenterchefer

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Unge med
uddannelsespålæg

For bedre at understøtte overgangen til uddannelse for unge, som starter på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, målrettes måden jobcentrene registrerer støttebehov om den unge på. Samtidig bliver det en del af registreringen, at jobcentrene skal tilføje relevante kontaktoplysninger om, hvem i jobcentret, uddannelsesinstitutionen kan kontakte ved behov. Fra den 1. januar 2022 kommunikerer oplysninger om den unges støttebehov således struktureret mellem jobcentrets fagsystem og uddannelsesinstitutionens fagsystem. Jobcentrene skal foretage en vurdering af følgende:

- Om der vurderes at være faglige støttebehov.
- Om der vurderes at være sociale, personlige eller helbredsmæssige støttebehov, eller
- Om der vurderes ikke at være støttebehov.
- Om borger har tilknyttet en mentor eller en anden støtteperson i overgangen til uddannelse.
- Om jobcentret gerne vil kontaktes af uddannelsesinstitutionen mhp. konkret dialog om vedkommendes start på uddannelsen.

Hidtil er kommunikationen sket ved, at der i DFDG er dannet et pdf-dokument på baggrund af registreringer i jobcenter-fagsystemet af støttebehov m.v. Denne er herefter sendt til uddannelsesinstitutionens digitale postkasse (eBoks). Denne måde at underrette om støttebehov på har ikke fungeret efter hensigten, og derfor er der udviklet en ny løsning.

Der vil være en kortere overgangsperiode. Dannelsen og afsendelsen af pdf-brevet ophører ved release 2022-1 (medio marts 2022).

Uddannelsesinstitutionerne ibrugtager den ændrede kommunikation fra 1. januar 2022. I løbet af 1. kvartal 2022 forventes de at være i stand til at modtage oplysningerne om støttebehov i deres fagsystemer.



CV-godkendelse

CV

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Det bliver med releasen muligt at registrere CV-godkendelsesstatus på baggrund af borgers og CV-oplysningernes tilstand på vurderingstidspunktet. I dag valideres borgers og CV-oplysningernes tilstand på registreringstidspunktet.

Dermed vil det være muligt fx at registrere, at CV'et blev godkendt for fx 2 uger siden, selvom borgeren i mellemtiden er blevet afmeldt, kontaktgruppen lukket og CV'et gjort ikke-søgbart.



Personlige jobformidlere til borgere i ressourceforløb

Ressourceforløb

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

I forbindelse med udmøntningen af "Aftale om bedre ressourceforløb" får borgere i ressourceforløb ret til en jobformidler, som skal have konkret viden om det lokale arbejdsmarked, og som skal have en tæt og inddragende dialog med borgeren.

Der forventes fastsat regler om, at hvis borgeren (i ressourceforløb) har en personlig jobformidler, jf. § 113 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, så skal oplysninger om jobformidlerens navn og kontaktdata, jobformidlerens rolle, opgaver og konkrete aftaler mellem borgeren og borgerens personlige jobformidler fremgå af borgerens "Min plan".

Der er derfor oprettet en ny mentortype således, at oplysninger om jobformidleren inkl. de nævnte oplysninger kan vises i borgerens "Min plan".



Udfasning af JobKon – Udstilling af kildekode

JobKon

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Udfasningen af Jobnet for Jobkonsulenter (JobKon) sker ad to omgange i 2021 og 2022:

- Ved udgangen af 2021 udfases: Borgerens forberedelsesskema, tildeling og søgning af tags/persongruppemarkeringer, oprettelse, visning og søgning af jobannoncer samt beskedmodulet.
- Ved udgangen af 2022 udfases: Joblog – Visning og Søgning.

STAR udstiller en lang række webservices og metoder, der muliggør leverandørernes udvikling af JobKon-lignende funktioner. STAR udstiller et snap-shot af kildekoden, således at leverandørerne har mulighed for at tilgå denne ("as-is" pr. september 2021).

På vej i 2022-1

Indholdet af den kommende release kan ændre sig som følge af bl.a. behov for yderligere afklaringer eller selve it-udviklingen, samt ændrede prioriteringer eller nye politiske beslutninger og aftaler. Derfor kan det endelige indhold af den kommende release afvige fra, hvad der på nuværende tidspunkt er planlagt og beskrevet i teksterne herunder.

2022-1 - i drift medio marts 2022

Bedre understøttelse af flytninger i VITAS af sager mellem jobcentre således, at både afgivende og modtagende jobcenter kan modtage besked om flyttede sager.

Flyttebeskeder fra DFDG om borger med ikke-afsluttet integrationskontrakt der tilflytter kommunen således, at kommunen gøres opmærksom på tilflytningen – også i situationer, hvor borgerne ikke aktuelt modtager en offentlig forsørgelsesydelse.

Understøttelse af Trepartsaftalen: Forsøg med jobrettet indsats for unge således, at unge uddannelseshjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere med uddannelsespålæg kan have et jobmål – og ikke alene et uddannelsesmål.