

Jobcenteret og den faglige organisation skal have kopi af aftalen om fleksjobbet efter aftale med den fleksjobansatte

Hvem gør hvad?

Arbejdsgiverens rolle

Når en medarbejder er blevet ansat i et fleksjob, har arbejdsgiveren pligt til at sende en kopi af ansættelseskontrakten både til jobcenteret og til den overenskomstbærende faglige organisation, som medarbejderen hører under. Arbejdsgiveren skal kun sende ansættelseskontrakten, hvis medarbejderen ønsker det og giver samtykke til det. Det fremgår af § 122, stk. 3 og 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Medarbejderens samtykke

Inden arbejdsgiveren sender kopien af ansættelseskontrakten, skal medarbejderen give samtykke til det. Medarbejderen skal give sit udtrykkelige samtykke. Det betyder, at samtykket skal være skriftligt. Det er arbejdsgiveren, der skal sørge for at få samtykket på plads. Kun hvis medarbejderen ikke ønsker at give samtykke, skal kopien af ansættelseskontrakten ikke sendes til nogen af de nævnte parter.

Jobcentrets forpligtelse

Jobcentret skal vejlede om de generelle regler på fleksjobområdet. Det gælder også for reglerne om at sende kopi af ansættelseskontrakten til jobcentret og til den faglige organisation. Når jobcenteret får kopi af ansættelseskontrakten fra arbejdsgiveren, kan jobcenteret konstatere, at ansættelsesforholdene ligger i tråd med den vurdering af arbejdsevnen, som jobcenteret har afgivet.

Den faglige organisations rolle

Når den overenskomstbærende faglige organisation får kopi af ansættelsesaftalen, får organisationen mulighed for at sikre, at løn- og ansættelsesvilkårene – fastsat ved aftale mellem arbejdsgiver og den fleksjobansatte på baggrund af jobcentrets vurdering af personens arbejdsevne – er sket i henhold til gældende overenskomst. Hermed får den fleksjobansatte den bedst mulige beskyttelse i forbindelse med indgåelse af ansættelsesaftalen og sikkerhed for, at ansættelsesaftalen er indgået i henhold til gældende lovgivning.