

Kommuner, jobcentre og a-kasser

Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 København Ø

T +45 72 21 74 00

E star@star.dk

www.star.dk

CVR 55568510

18. december 2021

J.nr. 21/15910

Orientering om bekendtgørelser vedr. delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 m.v. og bekendtgørelse om krav af mundbind og visir i jobcentre i forbindelse med håndtering af covid-19

Der er udarbejdet en ny hovedbekendtgørelse om delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 og en ændringsbekendtgørelse til denne bekendtgørelse. Yderligere er der udarbejdet en hovedbekendtgørelse, om anvendelse af mundbind og visir i jobcentre som følge af covid-19. De to hovedbekendtgørelser gælder fra den 19. december 2021 indtil den 16. januar 2022 og ændringsbekendtgørelsen gælder fra den 1. januar 2022 indtil den 16. januar.

Bekendtgørelse om delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19

Bekendtgørelsen om delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen indeholder regler om, at kommuner og a-kasser kan vælge, om samtaler med borgere skal holdes digitalt, telefonisk eller med personligt fremmøde, herunder:

- cv-samtaler for dagpengemodtagere,
- jobsamtaler,
- fællessamtaler for dagpengemodtagere, hvor a-kassen deltager,
- opfølgningssamtaler og
- rådighedssamtaler.

Kommunerne kan ligeledes vælge, om møder i rehabiliteringsteamet skal afholdes virtuelt eller med personligt fremmøde.

Endvidere er der udarbejdet en bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19. Ændringsbekendtgørelsen gælder fra den 1. januar 2022 indtil den 16. januar 2022.

Ændringsbekendtgørelsen er udstedt som følge af de nye regler om samtaler, der træder i kraft den 1. januar 2022, jf. L 67 Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, og forskellige andre love (En styrket og forenklet ungeindsats og samtaler over video eller telefon m.v.), som kan tilgås på følgende link:

https://www.ft.dk/ripdf/samling/20211/lovforslag/167/20211_167_som_fremsat.pdf

De nye regler betyder, at borgere efter 6 måneders ledighed fra 1. januar 2022 selv kan vælge, om en samtale skal afholdes med personligt fremmøde, telefonisk eller via video. For at sikre, at smitten holdes nede, omfatter bekendtgørelsen (efter ændringsbekendtgørelsens ikrafttræden) også disse regler, således at det er kommunerne og a-kasserne, der beslutter, om en samtale skal holdes telefonisk, digitalt eller med personligt fremmøde.

Der henvises i øvrigt til det nærmere indhold i bekendtgørelserne.

Særlige hensyn til borgere i risikogruppen for covid-19-smitte

Jobcentre og a-kasser skal være særligt opmærksomme på og tage særlige hensyn til, om en borger er i risikogrupperne for covid-19, forud for henvisning til job og tilbud med fysisk fremmøde, jf. Sundhedsstyrelsens udmelding om risikogrupper,. Det vedrører personer, der selv er i risiko og deres nære pårørende (Fx børn og ægtefæller).

I overensstemmelse med gældende regler skal jobcentrene ved henvisning til job og i forbindelse med tilbud med fysisk fremmøde tage hensyn til forhold, som er af betydning for, hvilke job og tilbud den enkelte borger kan varetage. Det samme gælder ved fastlæggelse af jobsøgningspligten for kontanthjælpsmodtagere m.fl. Dette omfatter bl.a. helbredsmæssige forhold. Jobcenteret og a-kassen må – ligesom ved andre oplysninger om borgernes helbredsmæssige forhold – vurdere, om der konkret er behov for en lægeerklæring om borgerens helbred/om borgeren er i risikogrupperne for covid-19.

Hvis en borger er i risikogruppen, skal dette indgå i vurderingen af, hvilke job og tilbud som jobcenteret kan give borgeren, og hvilke job borgeren skal søge hhv. tilbud, som borgeren skal stå til rådighed for. Tilsvarende gælder det, at a-kasserne ved henvisning til job og udarbejdelse af ”Krav til jobsøgning” skal tage hensyn til bl.a. borgerens helbredsmæssige forhold.

Styrelsen skal bede jobcentrene og a-kasserne om at anvende et forsigtighedsprincip i indsatsen for borgere i risikogrupperne for covid-19 og disses pårørende. Det betyder, at der ikke må ske henvisning til job eller et tilbud med fysisk fremmøde, hvis der er tvivl om, arbejdsgiveren kan og vil overholde de retningslinjer, der gælder ved beskæftigelse af personer i risikogrupperne.

Styrelsen opfordrer desuden til, at jobcentre og a-kasser løbende følger med i de seneste udmeldinger fra Sundhedsstyrelsens om anbefalinger til hygiejne, sprit, afstand, mv. og informerer medarbejdere og borgere herom af hensyn til alle.

Bekendtgørelse om krav af mundbind og visir i jobcentre i forbindelse med håndtering af covid-19

Bekendtgørelsen indeholder regler om, hvorledes jobcentre skal forholde sig til restriktioner om mundbind, og herunder, hvem der kan undtages for at bære mundbind eller visir.

Mundbind defineres som et engangsmundbind eller stofmundbind, der dækker næse og mund, og som er fæstnet med snor, elastik eller lignende bag ørerne eller bag hovedet og er tætsluttende omkring ansigtet. Et visir defineres som skærme af plastik, der dækker øjne, næse og mund eller næse og mund, men som ikke er tætsluttende omkring ansigtet. Bekendtgørelsen stiller krav om, at:

- Besøgende på 12 år og derover skal have tildækket mund og næse ved brug af mundbind eller visir, når de befinder sig i lokaler i jobcentre, herunder kommunens egne lokaler og lejede lokaler, hvor jobcentret afholder samtaler, tilbud, aktiviteter m.v.
- Kravet omfatter tillige medarbejdere og andre personer, der er tilknyttet det pågældende jobcenter og har kontakt til besøgende.
- Jobcentre skal oplyse om, at mundbind og visir er et krav ved bl.a. opsætning af informationsmateriale.
- Der straffes med bøde, såfremt en person ikke forlader et lokale efter at være blevet bortvist, fordi personen uberettiget undlader at bære mundbind eller visir.

Bekendtgørelsen undtager dog visse personer fra at bære mundbind og visir. Kravet gælder således bl.a. ikke i tilfælde, hvor:

- Medarbejdere m.v., der opholder sig i et aflukket rum eller bag en afskærmning, hvortil alene medarbejdere m.v. har adgang.
- Der er tale om personer med nedsat bevidsthedsniveau, fysiske eller mentale svækkelser eller andet, der gør, at de hverken er i stand til at bære mundbind eller visir.
- Det er nødvendigt, og der er en anerkendelsesværdig årsag, herunder bl.a. helbreds- og sikkerhedsmæssige årsager, jf bekendtgørelsens § 4.

For evt. yderligere information og betydningen af covid-19 for beskæftigelsesindsatsen, f.eks. forevisning af coronapas, henvises til vores hjemmeside: star.dk.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil orientere jer om eventuelle kommende ændringer snarest muligt.

Venlig hilsen

Josina Moltesen,
Kontorchef, Arbejdsmarkedspolitisk Center 2
STAR