

STAR

Mål- og resultatplan 2022

Indholdsfortegnelse

.....	1
1. Strategisk ramme	1
Beskæftigelsesministeriets mål	1
STARs kerneopgaver	1
2. Kerneopgaver og budget	3
Tabel 1. STARs kerneopgaver på finansloven	3
Tabel 2. STARs resultatmål fordelt på kerneopgaver på finansloven	3
3. Resultatmål.....	4
4. Påtegning	13
Til- og fratrædelse, bortfald og genforhandling	13

1. Strategisk ramme

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er en institution under Beskæftigelsesministeriet. Beskæftigelsesministeriets mål sætter den overordnede ramme for Beskæftigelsesministeriets koncern, og STAR arbejder inden for denne ramme.

Beskæftigelsesministeriets mål

Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked - ligestilling i samfundet

STARs kerneopgaver

STAR har særlig fokus på første del af Beskæftigelsesministeriets mål om at få flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked.

STAR har fire kerneopgaver:

Borger- og virksomhedsservice

Styrelsen arbejder igennem de regionale arbejdsmarkedskontorer med at understøtte en sammenhængende virksomhedsindsats fx i forbindelse med større rekrutteringsopgaver. Derudover administrerer og træffer styrelsen afgørelser vedrørende regler om EØS-arbejdsløshedsforsikring.

Implementering og tilsyn

Styrelsen sikrer implementeringen af beskæftigelsespolitikken og den sociale sikringspolitik i dialog med relevante interessenter på området, herunder især jobcentre og a-kasser, Udbetaling Danmark, virksomheder og de regionale arbejdsmarkedsråd. Styrelsen udvikler og vedligeholder digitale løsninger, som understøtter implementeringen af reformer på beskæftigelsesområdet. Styrelsen gør information, data og selvbetjeningsløsninger tilgængelige for borgere, virksomheder, jobcentre og a-kasser. Styrelsen monitorerer løbende indsatsen ift. ledige, herunder kommuner og a-kassers indsats, og fører tilsyn med, at intentionerne i beskæftigelsespolitikken og den sociale sikringspolitik realiseres, og at bevillingerne til beskæftigelsesindsatsen og de sociale sikringsordninger forvaltes korrekt.

Politikforberedende arbejde

Styrelsen understøtter politikudviklingen og forberedelsen af politiske udspil, aftaler og reformer på beskæftigelsesområdet og det sociale sikringsområde. Styrelsen gør dette ved at præsentere og belyse modeller og forslag til, hvordan der opnås størst mulig effekt.

Viden og formidling

Styrelsen udvikler og formidler ny viden om arbejdsmarkedet, beskæftigelsesindsatsen og den sociale sikringsindsats til gavn for de politiske interessenter og for samfundet. Dette sker blandt andet ved at gennemføre reviews, inspirationsprojekter, statistiske analyser baseret på udtræk fra databaser, puljeindsatser, evalueringer samt kontrollerede forsøg. Arbejdet med viden og formidling er understøttende for arbejdet i de øvrige tre kerneopgaver.

Særligt prioriterede områder i 2022

STAR vil i 2022 have fokus på at understøtte regeringen, Folketingets partier og arbejdsmarkedets parter ift. politiske udspil og forhandlinger, fx i forbindelse med Danmark kan mere 1, den aktuelle situation på arbejdsmarkedet, herunder mangel på arbejdskraft og understøttende initiativer i ift. Covid-19 epidemiens udvikling, samt på løbende implementering af politiske aftaler. Derudover vil STAR have fokus på skærpet tilsyn med kommuner med dårlige resultater og manglende indsatser, modernisering af STARs IT-portefølje, opbygning af interne kompetencer i forhold til it, programmering og evaluering samt fortsat udvikling af det finansielle kontrolmiljø.

2. Kerneopgaver og budget

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har nedenstående kerneopgaver på finansloven:

- Borger og virksomhedsservice
- Implementering og tilsyn
- Politikforberedende arbejde
- Viden og formidling

Styrelsens resultatmål fordelt på kerneopgaver ses i tabel 2. Som det fremgår, knytter to resultatmål sig til kerneopgaven Borger og virksomhedsservice, to knytter sig til kerneopgaven Implementering og tilsyn, et knytter sig til kerneopgaven Politikforberedende arbejde og et mål knytter sig til kerneopgaven Viden og Formidling. Et mål knytter sig til budgettet under generel ledelse, administration og hjælpefunktioner.

Tabel 1. STARs kerneopgaver på finansloven

Mio. kr.	R 2019	R 2020	B 2021	F 2022	BO1 2023	BO2 2024	BO3 2025
Udgift i alt	399,7	355,7	366,7	320,1	273,2	263,8	255,4
Generelle fællesomkostninger	68,2	128,1	62,6	115,3	98,4	95,0	92,0
Borger- og virksomhedsservice	60,9	42,4	55,9	38,2	32,6	31,5	30,5
Implementering og tilsyn	206,3	138,7	189,2	124,8	106,5	102,9	99,6
Politikforberedende arbejde	21,5	15,4	19,7	13,8	11,8	11,4	11,0
Viden og formidling	42,8	31,1	39,3	28,0	23,9	23,0	22,3

Kilde: FL22

Tabel 2. STARs resultatmål fordelt på kerneopgaver på finansloven

Kerneopgave 1	Kerneopgave 2	Kerneopgave 3	Kerneopgave 4
<i>Resultatmål 3: Modernisering af STARs IT portefølje (15 pct.)</i>	<i>Resultatmål 2: Understøttelse og implementering af politiske aftaler (20 pct.)</i>	<i>Resultatmål 1: Løbende understøttelse af regeringens politiske dagsorden (25 pct.)</i>	<i>Resultatmål 6: Opbygning af evalueringskompetencer (5 pct.)</i>
<i>Resultatmål 4: Mangel på arbejdskraft - Fokus på jobordrer (15 pct.)</i>	<i>Resultatmål 5: Ordinære timer og uddannelse for udsatte ledige (10 pct.)</i>		
<i>Resultatmål 7: Finansiel kontrol (10 pct.)</i>			

3. Resultatmål

Mål 1	Løbende understøttelse af regeringens politiske dagsorden. Vægt: 25 pct.
Mål	<p>STAR vil løbende gennem 2022 understøtte regeringens politiske dagsorden. STAR vil i denne forbindelse udarbejde relevant materiale mv. og understøtte ministeren, Folketingets partier, arbejdsmarkedets parter og departementet i forbindelse med forberedelse og forhandlinger vedr. regeringens politiske dagsorden.</p>
Metode	<p>Der vil ske en løbende prioritering af STARs bidrag ift. målet om at understøtte regeringens politiske dagsorden på kvartalsvise driftssamtaler mellem STAR og Beskæftigelsesministeriets departement.</p> <p>STAR udarbejder ved udgangen af 2022 en samlet redegørelse for styrelsens bidrag til at understøtte regeringens politiske dagsorden ift. disse prioriteringer.</p> <p>Målopfyldelsen vurderes ift. delementerne samarbejde, rettidighed og kvalitet for de bidrag, som indgår i redegørelsen. STAR rapporterer overordnet i skemaform med helt opfyldt, delvist opfyldt eller ikke opfyldt ift. de tre delementer.</p> <p>Der lægges i vurderingen af målopfyldelse vægt på følgende tre delementer der vurderes helt eller delvist opfyldt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tid: Vurdering af om oplæg er udarbejdet inden de opstillede frister. • Kvalitet: Vurdering af leverancernes kvalitet. • Samarbejde: Vurdering af samarbejdet mellem STAR og departementet. <p>I vurderingen af målopfyldelsen anvendes følgende graduering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100 pct.: Alle tre delementer vurderes helt opfyldt. • 75 pct.: To af tre delementer vurderes helt opfyldt og det sidste delvist opfyldt. • 50 pct.: Et af de tre delementer vurderes helt opfyldt og de to andre delvist opfyldt. • 25 pct.: De tre delementer vurderes delvist opfyldt. <p>Departementet bedømmer målopfyldelsen ved vurdering af STARs redegørelse og skema med selvevaluering af målopfyldelse samt ud fra en samlet helhedsvurdering.</p>
Begrundelse	<p>STAR spiller en central rolle i at understøtte regeringens politiske dagsorden på beskæftigelsesområdet.</p>
Afrapportering	<p>STAR afrapporterer to gange årligt (halvårsstatus og årsopgørelse). STAR rapporterer desuden løbende på driftssamtalerne.</p>

Mål 2	Understøttelse og implementering af politiske aftaler. Vægt: 20 pct.
Mål	<p>STAR vil løbende igennem 2022 understøtte implementeringen af politiske aftaler.</p> <p>Delmål:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Implementering og understøttelse af aftalen om ligestilling af orlovsrettighederne mellem forældrene og øremærket forældreorlov, samt 2. Udvælgelse af kommuner til skærpet tilsyn mv. i 2022 3. Opfølgning på implementering af aftalen om tidlig pension
Metode	<p><u>Delmål 1:</u> Implementering af aftale om ligestilling af orlovsrettigheder mellem forældrene og øremærket forældreorlov (vægter 1/3).</p> <p>Delmål 1 opfyldes, hvis STAR:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Har udmøntet bemyndigelsesbestemmelser i bekendtgørelsesform ift. ligestilling af orlovsrettighederne mellem forældrene og øremærket forældreorlov senest medio april 2022 b) Har udarbejdet en juridisk vejledning medio maj 2022. c) Løbende igennem 2022 har bistået Udbetaling Danmark ift. eventuelle spørgsmål vedr. deres implementering af reglerne, herunder ift. enkel kommunikation og IT-understøttelsen. d) Løbende igennem 2022 har sikret valide data på barselsområdet for at sikre, at udviklingen kan følges. <p>Hver indsats (a, b, c og d) vægter ligeligt ift. opfyldelsen af delmålet.</p> <p><u>Delmål 2:</u> Udvælgelse af kommuner til skærpet tilsyn mv. i 2022 (vægter 1/3).</p> <p>Delmål 2 opfyldes, hvis STAR:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Udtager kommuner, der leverer dårlige resultater og manglende afholdelse af samtaler i 2021 til skærpet tilsyn i foråret 2022. STAR indhenter en redegørelse samt en genopretningsplan fra kommunerne, og beder kommunerne udarbejde en ekstern sags gennemgang. b) Følger op og tager kontakt til kommuner, der leverer dårlige resultater og manglende afholdelse af tilbud. STAR anmoder om en redegørelse fra kommuner, der har leveret utilfredsstillende resultater i 2021, og borgmesteren indkaldes til møde med Beskæftigelsesministeren (light model). c) STARs regionale arbejdsmarkedskontorer (AMK) tilbyder og igangsætter task force indsats for ”risikokommuner”, der skal hjælpe kommunerne til at leve op til fokusmålene.

Mål 2	Understøttelse og implementering af politiske aftaler. Vægt: 20 pct.
	<p>Hver indsats (a,b,c) vægter ligeligt ift. opfyldelsen af delmålet.</p> <p><u>Delmål 3</u>: STAR vil understøtte og følger implementeringen af tidlig pension (vægt 1/3).</p> <p>Delmål 3 opfyldes, hvis STAR:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ved udførelsen af tilsynet i 2022 har fokus på implementering og drift af tidlig pension i tilsynsbrevet for 2021 som laves i 2022. 2. Udarbejder i løbet af første halvår 2022 to målinger på Jobindsats.dk, der viser hhv. antallet af afgørelser i sager om tidlig pension og antallet af modtagere af tidlig pension, målingerne opdateres månedligt på Jobindsats.dk. Derudover følges udviklingen i antallet af ansøgere tæt ved månedlige opdateringer af statusslides til ministeren. Statusslides forventes udfaset i takt med, at der bliver offentliggjort målinger om tidlig pension på Jobindsats.dk. 3. Afholder kvartalsvise møder med UDKs administration med henblik på at følge, om der er uforudsete problemstillinger, som skal løses, med henblik på at ordningen virker efter hensigten. <p>Hver indsats (a, b og c) vægter ligeligt ift. opfyldelsen af delmålet.</p> <p>Ved halvårsstatus og årets udgang skal STAR redegøre for sin opfyldelse af delmål 1, 2 og 3 og elementerne herunder. På baggrund heraf vurderer departementet målopfyldelsen.</p>
Begrundelse	<p>Ad delmål 1: Regeringen (S) og V, SF, RV, EL og ALT indgik den 26. oktober 2021 en aftale om implementering af EU's orlovsdirektiv, ligestilling af orlovsrettighederne mellem forældrene og øremærket forældreorlov. STAR skal derfor understøtte implementeringen af ordningen i lovgivningen og hos Udbetaling Danmark.</p> <p>Ad delmål 2: Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats af 23. august 2018 har kommunerne fået langt større frihed til at planlægge hjælpen til ledige. Aftalepartierne lagde vægt på, at den større frihed til kommunerne skulle følges tæt. Hvis kommunerne slækker på indsatsen og overlader ledige til sig selv, skal kommunerne kunne sættes under skærpet tilsyn. Dette kan første gang ske i foråret 2022 på baggrund af indsatsen i 2021.</p> <p>Ad delmål 3: Regeringen (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgik aftale om en ny ret til tidlig pension den 10. oktober 2020. De første personer kan overgå til tidlig pension 1. januar 2022. STAR skal derfor løbende følge ordningen i 2022 med henblik på at påse, at ordningen virker efter hensigten.</p>
Afreportering	STAR afreporterer to gange årligt (halvårsstatus og årsopgørelse).

Mål 3	Modernisering af STARs IT portefølje. Vægt: 15 pct.
Mål	Målet er opfyldt hvis årets plan for moderniseringsprojektet er gennemført.
Metode	<p>I vurderingen af målopfyldelsen lægges der vægt på, at følgende er leveret:</p> <ul style="list-style-type: none"> • I 1. kvartal 2022 er it-moderniseringsprojektet risikovurderet i Statens it-råd. • I 4. kvartal 2022 er den nye driftsplatform designet sammen med Statens it og etableret i henhold til årets milepæle. • I 4. kvartal 2022 har STAR udfaset alle SAS-licenser i regi af it-moderniseringen. <p>Alle tre leverancer vægter ligeligt i vurderingen af målopfyldelsen.</p> <p>Leverance 1 anses for opfyldt, hvis projektet er risikovurderet i Statens it-råd inden udgangen af 1. kvartal.</p> <p>Leverance 2 anses for opfyldt, når der forelægger en skriftlig aftale om design af den nye driftsplatform med SIT, og når milepælene for etablering af en ny fælles driftsplatform i materialet til Statens it-råd er overholdt.</p> <p>Leverance 3 anses for opfyldt, hvis alle SAS licenser direkte i regi af it-moderniseringen er udfaset ultimo 2022. Dvs., alle systemer er lagt om, SAS licenserne vedr. it-moderniseringen er udfaset, og der skal således ikke indgås SAS licenser fremadrettet ift. it-moderniseringen.</p>
Begrundelse	<p>STARs it systemer er centrale for udførelsen af beskæftigelsesindsatsen og for opsamling af data til brug for styring og opfølgning på indsatsen. Moderniseringsprojektet skal sikre, at systemerne er moderniseret og danner grundlaget for understøttelse af den fremadrettede beskæftigelsesindsats.</p> <p>Et vigtigt element i it-moderniseringen er frigørelse af konsulentafhængighed. I 2022 reduceres afhængighederne i forbindelse med styrelsens databehandling i SAS.</p>
Afrapportering	STAR afrapporterer to gange årligt (halvårsstatus og årsopgørelse). STAR afrapporterer desuden kvartalsvist til DIKO om fremdriften.

Mål 4	Mangel på arbejdskraft – Fokus på jobordrer. Vægt: 15 pct.
Mål	STAR vil arbejde for mere synlighed om virksomhedernes jobordrer og jobcentrenes arbejde med at formidle relevante kandidater til virksomhederne. STAR vil derfor i 2022 understøtte kommunernes arbejde med synlighed omkring jobformidling med det formål, at der kommer flere jobordrer.
Metode	<p>Målet centrerer sig om følgende aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementering af nye målinger på jobindsats.dk, der viser antal jobordre og kommunernes formidling af kandidater. • Formidling af 'Guide i god virksomhedsservice', der har til formål at vejlede og inspirere ledere og medarbejdere i landets jobcentre til at arbejde strategisk, vidensbaseret og systematisk med jobformidling. • Udmøntning af pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser fra trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft <p><u>Delmål 1:</u> STAR har gennemført netværksmøder for alle jobcentre der informerer om målingerne og guide (vægter 50 pct.)</p> <p><u>Delmål 2:</u> STAR har udmøntet puljen til jobcentre og a-kasser (vægter 50 pct.)</p> <p>Ud over status på delmål 1 og 2 afrapporterer STAR også på antallet af jobordrer ultimo 2022 ift. primo 2021. På baggrund heraf vurderer departementet målopfyldelsen.</p>
Begrundelse	STARs regionale arbejdsmarkedskontorer er ansvarlige for at implementere/udmønte initiativerne og i tæt dialog med jobcentrene sikre fokus på jobformidlinger. Målet skal bidrage til at skabe gennemsigtighed i jobcentrenes arbejde med jobformidling og motiverer til øget kvalitet og fokus på ordinær jobformidling.
Afreportering	STAR afrapporterer to gange årligt (halvårsstatus og årsopgørelse).

Mål 5	Ordinære timer og uddannelse for udsatte ledige. Vægt: 10 pct.
Mål	Målet er, at flere udsatte ledige får fodfæste på arbejdsmarkedet eller får en relevant uddannelse.
Metode	<p><u>Delmål 1:</u></p> <p>20 pct. af målgruppen på landsplan har ordinære timer eller kommer i ordinær uddannelse (vægter 50 pct.).</p> <p>Målgruppen udgøres af aktivitetsparate modtagere af uddannelseshjælp, kontanthjælp, modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (uden for introduktionsprogram), borgere i ressourceforløb, jobafklaringsforløb eller på ledighedsydelse (med mindst 6 mdr. anciennitet) i oktober 2021. Borgere der tilgår disse ydelser, tilføjes løbende målgruppen. Heraf opgøres andelen som under et kvartal berøres af 1) beskæftigelse, 2) ordinære løntimer inkl. fleksjob eller 3) ordinær uddannelse (SU berettiget). Den endelige opgørelse udarbejdes på grundlag af data fra 3. kvartal 2022.</p> <p>Delmål 1 opfyldes med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100 pct. hvis mindst 20 pct. i målgruppen har løntimer eller uddannelse. • 50 pct. hvis mindst 18 pct. i målgruppen har løntimer eller uddannelse. <p><u>Delmål 2:</u></p> <p>STAR gennemfører aktiviteter, der understøtter, at udsatte ledige får ordinære løntimer eller uddannelse (vægter 50 pct.).</p> <p>STAR vil i 2022 igangsætte og monitorere initiativer, der understøtter, at udsatte borgere kommer tættere på arbejdsmarkedet eller i ordinær uddannelse. Målet opgøres efter, om følgende ti aktiviteter gennemføres:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementering af Flere skal med 3 <ul style="list-style-type: none"> ○ Etablere monitoreringssystem ○ Midtvejsseminar for projektkommunerne • Evaluering af puljeprojekterne Flere skal med 2, Afklaringspuljen og Bedre Indsats for borgere i Ressourceforløb <ul style="list-style-type: none"> ○ Casebesøg i udvalgte projektkommuner ○ Formidling af resultater og erfaringsopsamling • Understøtte Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap <ul style="list-style-type: none"> ○ Producere statusrapporter til monitorering af projektet ○ Afholdelse af netværksmøder med de deltagende projektkommuner • Implementering af forsøg med jobrettet indsats for unge <ul style="list-style-type: none"> ○ Understøtte kommunernes implementering, herunder afholde opstartsaktiviteter og udsende vejledningsmateriale ○ Udarbejde monitoreringsrapporter til kommunerne

Mål 5	Ordinære timer og uddannelse for udsatte ledige. Vægt: 10 pct.
	<ul style="list-style-type: none"> • Implementering af ressourceforløbsaftalen <ul style="list-style-type: none"> ○ Offentliggøre ny måling om indsatsgaranti i ressourceforløb ○ Afrapportere om indsatsen i ressourceforløb til forligsskredsen <p>Delmål 2 opfyldes med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100 pct. hvis alle ti aktiviteter gennemføres. • 50 pct. hvis <u>mindst fem ud af ti aktiviteter gennemføres.</u>
Begrundelse	Flere reformer har haft en målsætning om at bringe udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet eller i ordinær uddannelse. STAR har igangsat flere initiativer mhp. at ændre jobcentrenes kultur og praksis, så de i højere grad medvirker til at understøtte den overordnede målsætning.
Afrapportering	STAR afrapporterer to gange årligt (halvårsstatus og årsopgørelse).

Mål 6	Opbygning af evalueringskompetencer. Vægt: 5pct.
Mål	STAR vil løbende gennem 2022 arbejde for at opbygge flere interne evalueringskompetencer.
Metode	<p>Øget systematisering af arbejdet med evalueringsopgaver i STAR, samt afklaring af kompetencebehovet til opgaveløsningen.</p> <p>Målet er opfyldt hvis:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) STAR i 1. kvartal 2022 har udviklet en governancemodel, der sætter retning for arbejdet med evalueringsopgaver i STAR. b) STAR i 1. kvartal 2022 har udarbejdet en strategi for at sikre nødvendige kompetencer til opgaveløsningen. c) STAR ultimo 2022 har oversendt en orienterings-sag til departementet, som indeholder en bred status på arbejdet med evalueringsopgaver og udvikling af kompetencer hertil i STAR. <p>I vurderingen af målopfyldelsen anvendes følgende gradue-ring:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100 pct.: Alle tre delelementer vurderes opfyldt. • 67 pct.: To af tre delelementer vurderes opfyldt • 33 pct.: Et af de tre delelementer vurderes opfyldt.
Begrundelse	Regeringen ønsker at begrænse forbruget af eksterne konsulenter i det offentlige. STAR bidrager hertil ved i højere grad selv at være i stand til at løse flere evalueringsopgaver. Det sker gennem en øget systematisering af arbejdet herunder at styrke bredden i STARs analysekompetencer.
Afrapportering	STAR afrapporterer to gange årligt (halvårsstatus og årsopgørelse).

Mål 7	Finansiell kontrol og compliance på kontrolområdet. Vægt: 10 pct.
Mål	Ved udgangen af 2022 skal STAR have forbedret sin finansielle kontrol og sit kontrolmiljø på økonomiområdet.
Metode	<p>I vurderingen af målopfyldelsen lægges ligeligt vægt på, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) STAR har fulgt op på de risici fra det eksterne review, som fremgår af oversigtsark over væsentlige risici i fase 2 af projektet, og hvor STAR er angivet som ansvarlig. Oversigtsarket er udarbejdet i regi af det koncernfælles projekt om ministeriets kontrolmiljø på økonomiområdet. Hvis STAR har udarbejdet handlingsplan for de risici, der er moderate, høje eller signifikante, som ikke har tilstrækkelige kontroller, og overholdt de frister, der er i handlingsplanen, anses denne del af målet som opfyldt. b) STAR har implementeret de eksisterende vejledninger om: Kontrol af rettigheder tildelt på tværs af system og Intern finansiell kontrol, herunder forsvarslinjer. Derudover skal STAR implementere kommende vejledninger og cirkulærer på området, som træder i kraft i 2022. <p>Ved årets udgang skal STAR redegøre for sin implementering af målet. På baggrund heraf vurderer departementet målopfyldelsen.</p>
Begrundelse	STAR fastholder i 2022 sit stærke fokus på kontrolmiljøet på økonomiområdet. Målet for 2022 skal fastholde og yderligere styrke fokus på, at styrelsens forretningsgange og kontroller understøtter et korrekt regnskab og forebygger risikoen for svig.
Afrapportering	STAR afrapporterer løbende i regi af projektet om ministeriets kontrolmiljø på økonomiområdet samt på driftssamtaler. Herudover afrapporterer STAR ved halvårsstatus og årsopgørelse.

4. Påtegning

Til- og fratrædelse, bortfald og genforhandling

Ud over de aftaler om resultater, der fremgår af mål- og resultatplanen, forudsættes det, at hver styrelse har etableret et styringssystem, herunder relevant ledelsesinformation, der sikrer at direktionen løbende kan følge op på resultater, produktion, ressourceforbrug og væsentlige projekter.

Resultatlønsaftalen er gældende fra 1. januar 2022 til og med 31. december 2023.

Såfremt der sker direktørskifte i kontraktperioden, kan aftalen genforhandles.

Fratræder direktøren i aftaleperioden, tilkommer der direktøren en forholdsmæssig andel af den opnåede resultatløn ved kontraktperiodens udløb.

Genforhandling/justering af aftalen kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå aftalen er indgået, eksempelvis i tilfælde, hvor målopfyldelsen vurderes at blive væsentligt vanskeligere end forudsat som følge af forhold, der ligger uden for direktørens eller Beskæftigelsesministeriets indflydelse. Aftalen kan genforhandles/justeres ved at lave et tillæg til kontrakten.

København den 20.12-2021



Departementschef Søren Kryhmand

København den 20.12-2021



Direktør Jens Erik Zebis