

NOTAT

Afrapportering over resultater fra første udmøntningsrunde af satspulje til udbredelse af virksomheders sociale ansvar

26. april 2021

J.nr. 21/04182

APOC2
SER

Baggrund

Som led i satspuljeaftalen for 2018 er der for perioden 2018-2021 afsat i alt 45 mio. kr. til puljen for udbredelse af virksomheders sociale ansvar. Puljens formål er at udbrede socialt ansvar i virksomheder, så udsatte borgere opnår ordinære timer og bliver en del af arbejdsmarkedet. Puljen er udmøntet som to ansøgningspuljer (hhv. perioden 2018-2019 og 2020-2021).

De ni projekter, der modtog tilsagn fra den første udmøntningsrunde, blev evalueret af Deloitte, der i februar 2020 afleverede deres evaluering til STAR. Evalueringen bidrager til at skabe et overblik over projekternes indsats og variation på tværs af projekterne, ligesom der peges på de barrierer og drivere, der har været for implementeringen af indsatsmodellen.

Evalueringen ser også på den foreløbige resultatskabelse for projekterne, men det var ikke muligt for evaluatoren at give den samlede oversigt over resultaterne på tidspunktet for evalueringen. Derfor har STAR udarbejdet denne afrapportering over resultaterne fra første udmøntningsrunde. Afrapporteringen er ikke en effektevaluering, men den giver et samlet overblik over resultatskabelsen fra projekterne.

Udbetalingsmodel

Satspuljen blev udmøntet med en udbetalingsmodel, hvor projekterne ved tilsagn var garanteret op til halvdelen af det ansøgte beløb, mens den resterende halvdel var betinget af, at projektet opnåede minimum 50 pct. af sin egen målsætning for antal ansættelser. Projekterne har kun fået udbetalt midler til dækning af faktisk afholdte udgifter på baggrund af godkendte projektregnskaber, der har gennemgået ekstern revision.

Afrapportering over resultater

Tabel 1 viser projekternes målsætning og resultater for antal ansættelser. Ansættelser er i denne sammenhæng defineret som overgang til ordinære timer, fleksjob, løntilskud eller SU-berettigede uddannelser.

Tabel 1: Overblik over projekternes målsætning og resultater (antal ansættelser)

Projekt	Målsætning	Resultat	Andel af målsætning
Code of Care	230	577	251 pct.
Marselisborg og Udvikling Fyn	120	70	58 pct.

Projekt	Målsætning	Resultat	Andel af målsætning
Randers HK og DISCUS	100	80	80 pct.
AOF Midt	80	42	53 pct.
ISS	22	11	50 pct.
SUMAK	21	10	48 pct.
KHRS	17	35	206 pct.
<i>Quick Care*</i>	30	10	33 pct.
<i>Ingerfair*</i>	10	1	10 pct.

Kilde: Projekternes indrapporterede resultater, som STAR har verificeret.

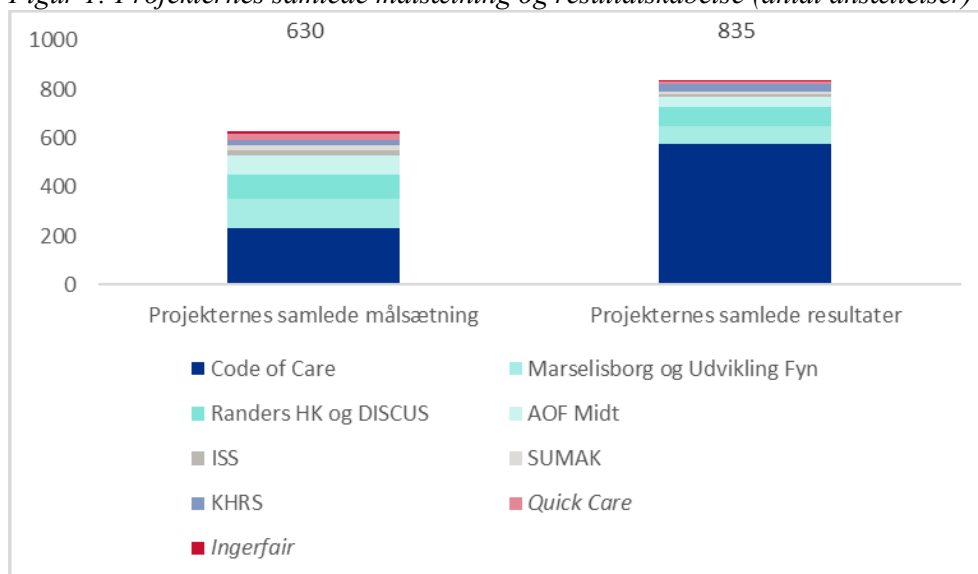
* Projektets ansættelser er ikke verificeret af STAR, da Ingerfair måtte lukke projektaktiviteterne ned tidligt i projektperioden, og Quick Care havde udfordringer med indrapporteringen.

Som det fremgår af tabel 1, har to projekter opnået og markant overgået sin egen målsætning. *Code of Care* og *KHRS* har opnået hhv. 251 og 206 pct. af sin egen målsætning. *Randers HK og DISCUS* har opnået 80 pct. af sin målsætning. Fire projekter (*Marselisborg og Udvikling Fyn*, *AOF Midt*, *ISS* og *SUMAK*) har alle opnået mellem 48 og 58 pct. af målsætningen.

Quick Care har opnået en tredjedel af sin egen målsætning, mens *Ingerfair* tidligt i projektperioden måtte nedlukke projektaktiviteterne og derfor blot har opnået én ansættelse svarende til 10 pct. af sin målsætning.

Projekterne fra første udmøntningsrunde har samlet set overgået den akkumulerede målsætning for projekterne. Som det fremgår af figur 1, har projekterne samlet set opnået 835 ansættelser svarende til 133 pct. af det forventede antal ansættelser.

Figur 1: Projekternes samlede målsætning og resultatskabelse (antal ansættelser)



Kilde: Projekternes indrapporterede resultater, som STAR har verificeret. Resultaterne fra *Quick Care* og *Ingerfair* er indrapporteret men ikke verificeret af STAR.

Det er værd at bemærke, at et enkelt projekt (*Code of Care*) har genereret knap 70 pct. af det samlede antal ansættelser. *Code of Care* er samtidig det projekt, der har modtaget den markant største bevilling.

Enhedspriser

Som det fremgår af såvel projekternes målsætning som resultater for antallet af ansættelser, har der været store forskelle projekterne imellem. Forskellene skal bl.a. ses i relation til, at størrelsen på projekternes tilsagnsbeløb har været meget forskellige, ligesom nogle projekter har haft fokus på særligt udsatte grupper af ledige, under den overordnede målgruppe af ledige med minimum ét års sammenhængende ledighed bag sig.

Tabel 2 viser projekternes enhedspris, som er en betegnelse for projektets udbetalte tilskud divideret med antallet af ansættelser.

Tabel 2: Enhedspriser – Overblik over sammenhængen mellem projekternes resultater (antal ansættelser) og det udbetalte tilskud

Projekt	Udbetalt tilskud	Resultat	Enhedspris
Code of Care	4.427.816	577	7.674
Marselisborg og Udvikling Fyn	2.247.277 kr.	70	32.104 kr.
Randers HK og DISCUS	788.127 kr.	80	9.852 kr.
AOF Midt	1.424.930 kr.	42	33.927 kr.
ISS*	1.303.759 kr.	11	118.524 kr.
SUMAK	475.000 kr.	10	47.500 kr.
KHRS	1.202.550 kr.	35	34.359 kr.
Quick Care**	239.741 kr.	10	23.974 kr.
Ingerfair**	111.209 kr.	1	111.209 kr.
I ALT	12.220.409	835	14.635 kr.

Kilde: Projekternes indrapporterede resultater, som STAR har verificeret

** ISS har derudover hjulpet syv borgere fra målgruppen videre i særligt tilrettelagt uddannelse (STU), der dog ikke indgår som ansættelser ifm. resultatmålet.*

*** Projektets resultater er ikke verificeret af STAR.*

Som det fremgår af tabellen ligger den samlede enhedspris på tværs af projekterne fra puljen på 14.635 kr. pr. ansættelse. Med undtagelse af to projekter, ligger alle projekterne med en enhedspris på under 50.000 kr., og seks ud af de ni projekter har enhedspriser i spændet ca. 7.500 kr. – 35.000 kr.

To projekter skiller sig ud med høje enhedspriser – *Ingerfair* og *ISS*.

Ingerfair måtte lukke deres projektaktiviteter tidligt i projektperioden og opnåede således blot én ansættelse, inden projektindsatsen måtte lukkes ned.

ISS arbejdede med en undermålgruppe af personer med Autisme Spektrum Forstyrrelse og andre psykiske handicap, der ved projektindsatsstarten befandt sig længere væk fra arbejdsmarkedet end øvrige ledige med et års ledighed bag sig. Derfor har netop ISS-projektet fra starten haft en højere enhedspris end de øvrige projekter. Det kan nævnes, at ISS, foruden de oven for beskrevne resultater, også har hjulpet syv borgere fra målgruppen videre i Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU), der ikke indgår som ansættelser ifm. resultatmålet. Regnes disse med, ville enhedsprisen være 72.431 kr.

Der henvises i øvrigt til Deloitte's evaluering af satspuljen for en gennemgang af projekternes indsatsmodel, implementering og en uddybning af sammenhængen mellem projekternes bevilling og målsætning for antal ansættelser.

Datagrundlag

Projekterne har skulle dokumentere sine ansættelser ved at udfylde et registreringsark, som de – via en GDPR-sikret procedure – har indsendt til STAR. Af registreringsarket fremgår for hver ansættelse CPR-nummer på borgeren, CVR-nummer på ansættelsesvirksomheden, dato for projektindsatsstart og dato for overgang til beskæftigelse.

STAR har på baggrund af registerdata verificeret projekternes ansættelser ved at undersøge, om borgeren er overgået til ordinære timer, fleksjob, løntilskud eller SU-berettiget uddannelse, og om borgeren levede op til satspuljens målgruppe (udsatte ledige med minimum et års sammenhængende ledighed bag sig).

Syv af projekterne har indsendt resultaterne, som STAR har verificeret som beskrevet herover:

- *Code of Care*
- *Marselisborg og Udvikling Fyn*
- *Randers Håndboldklub (HK) og DISCUS*
- *AOF Midt i samarbejde med Dansk Metal og 3F*
- *ISS*
- *SUMAK*
- *KHRS ApS.*

Quick Care har ikke kunne dokumentere sine ansættelser efter den beskrevne procedure, og STAR har derfor ikke kunne verificere ansættelserne. Af projektets afslutningsrapport fremgår det, at der er skabt 10 interne ansættelser som følge af projektet. *Ingerfair* måtte lukke deres projektaktiviteter tidligt i projektperioden og har derfor kun indsendt én ansættelse, som STAR ikke har verificeret. Disse to projekters ikke verificerede resultater fremgår derfor med en forklarende note i afrapporteringen.