

Kommuner, jobcentre og a-kasser

Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 22/01148

Orientering om ny bekendtgørelse vedr. fortsat delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen og krav om mundbind og visir i jobcentre som følge af covid-19

Før jul blev der udarbejdet en ny hovedbekendtgørelse om delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 med en dertilhørende ændringsbekendtgørelse samt en hovedbekendtgørelse om anvendelse af mundbind og visir i jobcentre som følge af covid-19.

Reglerne i de to hovedbekendtgørelser (bekendtgørelse nr. 2464 af 17. december 2021 og bekendtgørelse nr. 2481 af 18. december 2021) inklusiv ændringsbekendtgørelsen (bekendtgørelse nr. 2473 af 17. december 2021) forlænges i en ny hovedbekendtgørelse om fortsat delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen og krav om mundbind og visir i jobcentre som følge af covid-19 således, at de gælder fra d. 16. januar 2022 til og med d. 31. januar 2022. De to hovedbekendtgørelser trådte i kraft 19. december 2021 og ændringsbekendtgørelsen trådte i kraft 1. januar 2022. De løb alle oprindeligt indtil 16. januar 2022.

Indholdet i den nye bekendtgørelse beskrives i det følgende.

Delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19

Bekendtgørelsen indeholder regler om delvis suspension af samtaleform i beskæftigelsesindsatsen, således at kommuner og a-kasser kan vælge, om samtaler med borgere skal holdes digitalt, telefonisk eller med personligt fremmøde, herunder:

- cv-samtaler for dagpengemodtagere,
- jobsamtaler,
- fællessamtaler for dagpengemodtagere, hvor a-kassen deltager,
- opfølgningssamtaler og
- rådighedssamtaler.

Kommunerne kan ligeledes vælge, om møder i rehabiliteringsteamet skal afholdes virtuelt eller med personligt fremmøde.

Endvidere kan borgere efter 6 måneders ledighed fra 1. januar 2022 selv vælge, om en samtale skal afholdes med personligt fremmøde, telefonisk eller via video. For

at sikre, at smitten holdes nede, omfatter bekendtgørelsen også disse regler, således at det er kommunerne og a-kasserne, der beslutter, om en samtale skal holdes telefonisk, digitalt eller med personligt fremmøde.

Pr. 1. januar 2022 har borgere i ressourceforløb ret til en samtale med sundhedskordinator fra klinisk funktion og borgerens koordinerende sagsbehandler, hvis borgeren ikke mener, at der i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesrettet tilbud tages tilstrækkeligt hensyn til borgerens helbredsmæssige situation.

Der indføres derfor mulighed for, at jobcenteret kan vurdere, om mødet mellem borger, sundhedskordinator fra klinisk funktion og borgerens koordinerende sagsbehandler skal afholdes digitalt eller ved personligt fremmøde.

Krav om mundbind og visir i jobcentre som følge af covid-19

Bekendtgørelsen indeholder regler om, hvorledes jobcentrene skal forholde sig til restriktioner om mundbind, og herunder, hvem der kan undtages for at bære mundbind eller visir.

Mundbind defineres som et engangsmundbind eller stofmundbind, der dækker næse og mund, og som er fæstnet med snor, elastik eller lignende bag ørerne eller bag hovedet og er tætsluttende omkring ansigtet. Et visir defineres som skærme af plastik, der dækker øjne, næse og mund eller næse og mund, men som ikke er tætsluttende omkring ansigtet. Bekendtgørelsen stiller krav om, at:

- Besøgende på 12 år og derover skal have tildækket mund og næse ved brug af mundbind eller visir, når de befinder sig i lokaler i jobcentre, herunder kommunens egne lokaler og lejede lokaler, hvor jobcentret afholder samtaler, tilbud, aktiviteter m.v.
- Kravet omfatter tillige medarbejdere og andre personer, der er tilknyttet det pågældende jobcenter og har kontakt til besøgende.
- Jobcentrene skal oplyse om, at mundbind og visir er et krav ved bl.a. opsætning af informationsmateriale.
- Der straffes med bøde, såfremt en person ikke forlader et lokale efter at være blevet bortvist, fordi personen uberettiget undlader at bære mundbind eller visir.

Bekendtgørelsen undtager dog visse personer fra at bære mundbind og visir. Kravet gælder således bl.a. ikke i tilfælde, hvor:

- Medarbejdere m.v., der opholder sig i et aflukket rum eller bag en afskærmning, hvortil alene medarbejdere m.v. har adgang.
- Der er tale om personer med nedsat bevidsthedsniveau, fysiske eller mentale svækkelser eller andet, der gør, at de hverken er i stand til at bære mundbind eller visir.
- Det er nødvendigt, og der er en anerkendelsesværdig årsag, herunder bl.a. helbreds- og sikkerhedsmæssige årsager, jf bekendtgørelsens § 4.

Der henvises i øvrigt til det nærmere indhold i bekendtgørelsen.

For evt. yderligere information og betydningen af covid-19 for beskæftigelsesindsatsen, f.eks. forevisning af coronapas, henvises til vores hjemmeside: star.dk.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil orientere jer om eventuelle kommende ændringer snarest muligt.

Venlig hilsen

Josina Moltesen,

Kontorchef, Arbejdsmarkedspolitisk Center 2
STAR