

Webinar om jobdevelopment

Anders Thomsen Brok

Afdelingschef CBA IPS Team København

Old timer

Har været med siden begyndelsen okt. 2012

Teolog, lærervikar, sagsbehandler med 200 sager

50% fra mellemøsten med PTSD, 50%

"almindelige" danskere med angst

2012-16 IPS konsulent, nørrebro

2016-stadig chef for biksen

Jobdevelopment

Hvordan holder vi fokus: gennem målskemasamtaler, diktere at gå ud med dem der i forvejen er gode

Fokus på lønnede timer: Ingen i temaet må lave en praktik uden at det har været drøftet med mig - 99 ud af 100 gange er svaret nej

Resultat opfølgning: Det gør vi ikke ret meget - vi laver proces-og metodeopfølgning

Fælles ånd om jobdevelopment: Vi har jobdevelopmentdag for alle inkl. Undertegnede hvert kvartal. Inspireret af Aalborg

Jobdevelopment

Hvordan hjælper vi hinanden: Gode kontakter og åbninger deles på mail - vi er kun sammen en gang om ugen.

Vi har opdraget vores virksomhedsteam godt. De giver os også åbninger.

På tværs af temaet danner nogle jobdevelopment teams.

Fra oktober har vi lavet grupper på tre der 1 gang om måneden skal gå ud sammen

Successer og gode jobåbninger deles på sagssupervision og/eller afdelingsmøde.

Afholder IPS temadage for teamet om metodiske emner