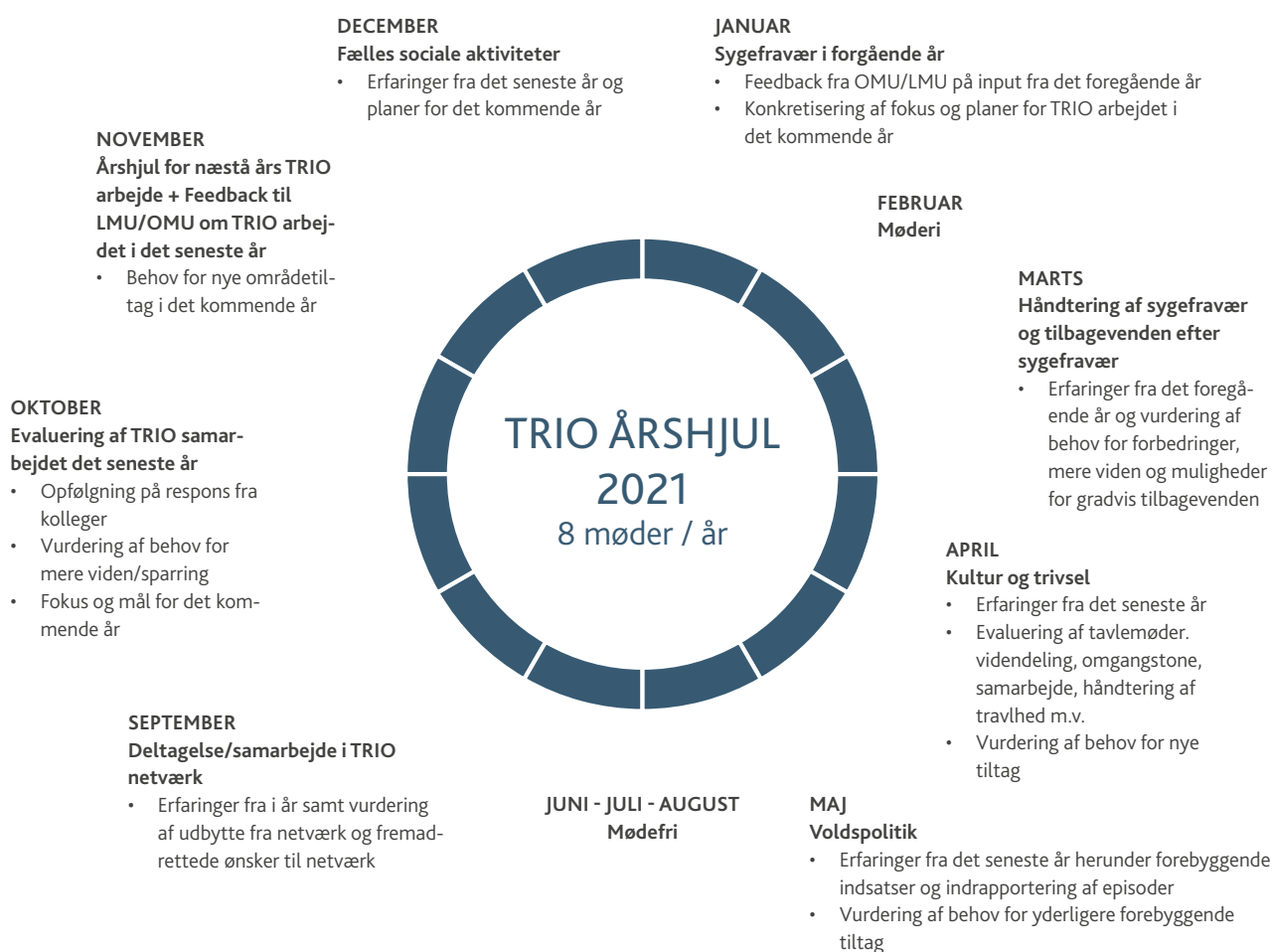


Eksempel fra Horsens Kommune med årshjul for TRIO samarbejde



PUNKTER TIL HVERT TRIO-MØDE

- Opfølgning fra sidst
- Sygefraværstatistik inkl. andel uden sygefravær
- Trivsel og arbejdsmiljø
- Månedsemner årshjul
- Feedback fra TR, AMR og leder-netværk
- Behov for sparring med HR eller Jobcenter?
- Formidling fra mødet: Hvad er det vigtigt at give videre til kolleger? Hvordan? Hvem gør det?