

IT-Nyhedsbrev til kommuner & a-kasser

39. nyhedsbrev, 2026

Release 2026-1

Beskæftigelsesreform og implementering af slettepolitikker

Dette nyhedsbrev præsenterer release 2026-1, der idriftsættes mandag d. 16. marts 2026.

Med releasen implementeres mindre ændringer foranlediget af 1. del af beskæftigelsesreformen, der trådte i kraft 1. februar 2026. Releasen indeholder blandt andet tekstrettelser i brugerflader, hvor 'jobcenter' erstattes af 'kommune', implementering af slettepolitikker i Jobnet for Arbejdsgivere samt mindre justeringer i VITAS og REVI.

Endvidere arbejdes på forberedelse af it-ændringer til den del af beskæftigelsesreformen, der træder i kraft 1. juli 2026. Det gælder bl.a. nye registreringer for kommunens undladelse af op til 25 pct. for deltagelse i samtaler i kommunen og op til 25 pct. for deltagelse i tilbud. Tilsvarende oprettes registreringsmulighed for a-kassens undladelse af op til 25 pct. for deltagelse i samtaler i a-kassen. Første samtale skal dog holdes med alle.

God fornøjelse med læsningen.

Med venlig hilsen

Claus Balslev
Kontorchef
Digitalisering og Support



Sletning af data i det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG)

Sletning

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Med release 2026-1 implementerer styrelsen GDPR-sletning på yderligere en række dataområder:

Min plan området

Den samlede Min plan består for en borger i praksis af forskellige elementer, der slettes med forskellige slettefrister:

- Afholdte samtaler: Slettes 6 år efter en afholdt samtale senest er opdateret
- Krav til jobsøgning: Slettes 6 år efter kravet er registreret
- Aktiviteter (LAB-tilbud, understøttende aktiviteter, social- og sundhedsaktiviteter, mentor, hjælpemidler, personlig assistance): Slettes 6 år efter en aktivitet er afsluttet, dog 10 år efter fsva. løntilskudsaktiviteter
- Planmål og planbeskrivelse: Slettes 6 år efter de er registreret, hvis der findes en senere version eller hvis borger ikke har en aktuel (åben) kontaktgruppe.
- Kontrakt efter integrationsloven: Slettes 6 år efter kontakten er afsluttet

Sletningen af Min plan med tilhørende elementer sker asynkront i de enkelte dele af DFDG. Når en Min plan er mere end 5 år kan den pga. GDPR-sletning af de enkelte elementer, ikke forventes at være komplet.

Kontaktgrupper og personkategori (visitering)

Oplysninger om borgers kontaktgruppe og personkategori slettes 6 år efter afslutningen af den enkelte kontaktgruppe og personkategori.

Fravær

Oplysninger om fraværsforhold slettes generelt 6 år efter afslutningen af det enkelte fraværsforhold.

Fraværsforhold, der indgår i kontrakt efter integrationsloven slettes dog først 10 år efter afslutningen af det enkelte fraværsforhold. Der er tale om følgende: 'Fritaget for danskuddannelse' og 'Fritaget for tilbud under integrationsprogrammet (helt/delvist)'.

Dagpengetællere

Oplysninger om dagpengetællere slettes 10 år efter indberetningen af den enkelte tæller, idet der dog slettes således, at de tilbageværende tællere holdes teknisk konsistente.



Sletning af data i det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG)

Sletning

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Dagpenge- og efterlønskort

Oplysninger om det enkelte ydelseskort, herunder antal udbetalte timer og belægninger, slettes 10 år efter udløbet af den dagpengemåned som kortet vedrører.

Perioder med ØES-dagpenge eller feriedagpenge

Oplysninger om perioder med EØS-dagpenge eller feriedagpenge slettes 10 år efter udløbet af den enkelte periode med EØS-dagpenge eller feriedagpenge.



Sletning af data i Jobnet for Arbejdsgivere (JobAG)

Sletning

Relevant for

Jobcenterchefer

Administrative

medarbejdere

Med release 2026-1 implementeres slettepolitikken på JobAG (jobannoncer, jobordre herunder formidling af CVer samt CV-agenter mv), således at kontaktpersoner på jobannoncer og borgere får opfyldt grundlæggende rettigheder ift. behandlingen af personoplysninger, når der ikke længere består et forretningsmæssigt behov for at behandle disse oplysninger i JobAG.



Frihed til organisering – Jobcenter bliver til "kommune" (Jobnet, JobAG og VITAS)

Tekstrettelser

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

I forbindelse med Beskæftigelsesreformen fra 2025, hvor termen et *jobcenter* bliver til *kommune*, afskaffes det statsligt fastlagte krav om et ensartet "jobcenterregime" på tværs af landet. Kommunerne får dermed *frihed til organisering* - og kan selv bestemme, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal struktureres og navngives. Det betyder, at kommunerne ikke længere skal have et jobcenter med fælles navn, logo og organisatorisk form, men kan integrere beskæftigelsesindsatsen i andre kommunale enheder eller organisere den på nye måder.

Som følge heraf, skal samtlige af STARs it-systemer med en ekstern rettet brugergrænseflade tilpasses, således at termen "jobcenter" ikke længere fremgår af brugergrænsefladen, men erstattes af "kommune" i Jobnet, JobAG eller VITAS. Dette gælder også i samtlige emails, PDF samt breve til borgerne (eks. i forbindelse med afslag på et virksomhedsrettet forløb) samt logoer.



Frihed til organisering – Jobcenter bliver til "kommune" (DFDG)

Beskæftigelses- reform

Relevant for

Jobcenterchefer

Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og

Målgrupper

I forbindelse med Beskæftigelsesreformen er der fra 1. februar 2026 ikke længere krav om at kommunen skal varetage beskæftigelsesindsatsen i et jobcenter.

I DFDGs kodelister erstattes betegnelsen 'jobcenter' (i forskellige bøjninger) derfor af betegnelsen 'kommune' (i forskellige bøjninger).

Om dette er synligt i brugergrænsefladen i fagsystemerne beror på, om it-leverandørerne i fx drop down lister eller lignende anvender DFDGs betegnelser eller om der i systemerne foretages en mapning til betegnelser, der passer bedre i det enkelte fagsystem.



Justeringer i den Kommunale Revisionsordning (REVI)

Sletning

Relevant for
Administrative
medarbejdere

Kommunen får mulighed for at uploade supplerende PDF-dokumenter om årets revision i REVI under fanebladet "Kommunal opfølgning". Kommunen vil under "Detaljeret overblik" kunne se de uploadede dokumenter og vil indgå i "Endelige dokumenter" download for kommunen.



Ansøgning om jobrotation udgår (VITAS)

Funktionalitet udgår

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Som følge af beskæftigelsesreformen afskaffes jobrotationsordningen, som led i en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Virksomheder vil ikke længere kunne starte et ansøgningsforløb op i VITAS, idet "knappen" til "start ansøgningsflow" for jobrotation er fjernet.

I forbindelse med release 2026-2 fjernes alle gamle kladder og ansøgninger fra VITAS, og vil herefter ikke længere kunne fremsendes.

Kommunerne har således frem til 11. juni 2026 mulighed for at hente jobrotationsansøgninger til journalisering, såfremt dette ønskes.