

Releasenote til VITAS pr. 14. marts 2022

Den 14. marts 2022 vil der være foretaget følgende ændringer VITAS:

1. GENERELT	3
1.1: FLYTNING AF SAGER MELLEM JOBCENTRE ER FORBEDRET	3
1.2: ÆNDRING TIL VISNING AF 'OPGAVER' PÅ FORSIDEN	5
1.3: SLETNING AF DATA I VITAS.....	5
1.4: FEJL VED SLETNING AF TEAMS	5
1.5: LINKS TIL BEVILLINGER MODTAGET VIA WEBSERVICE LEDTE BRUGEREN TIL VITAS-FORSIDE	6
1.6: TYPE-AHEADLISTE PLACEREDE SIG OVER FELTET VED UDFYLDELSE AF STILLINGSBETEGNELSE.....	6
2. LØNTILSKUD OG VIRKSOMHEDSPRAKTIK.....	6
2.1: FEJL VED VISNING AF SØGERESULTAT FOR NYTTEINDSATSBEVILLINGER	6
2.2: ØREMÆRKNING AF VIRKSOMHEDSPRAKTIK BLANKER FELTET OM ANTAL YDERLIGERE PERSONER.....	6
2.3: E-MAIL OM LUKNING AF TILBUD OM LØNTILSKUD MANGLEDE NAVN OG STILLING	6
2.4: MEDARBEJDERREPRÆSENTANT KUNNE IKKE TILGÅ ANSØGNING MED MITID/NEMID.....	6
3. FLEKSJOB	7
3.1: MANGLEDE VALIDERING AF OPLYSNINGER I ANSØGNINGSSKEMA TIL FLEKSJOB	7
3.2: 'BEMÆRKNINGSFELTET TIL JOBCENTERET' VISTE IKKE DE KORREKTE INFORMATIONER VED PDF VISNING	7
3.3: ANSVARLIG JOBCENTERMEDARBEJDER BLEV IKKE VIST I KLADDE.....	7
3.4: 'NEDLÆG TILBUD' VAR IKKE MULIGT EFTER OPSTART AF VURDERING	7
3.5: TYPE-AHEADLISTE FEJLEDE VED ANGIVELSE AF STILLINGSBETEGNELSE I FLEKSJOBANSØGNING	7
4. AFTALER OM IGU.....	7
4.1: ÆNDRINGER I E-MAILS OM IGU-AFTALER	7
4.2: KLADDER OM IGU-AFTALER KUNNE IKKE GODKENDES AF VIRKSOMHED	8
5. VOKSENLÆRING	8
5.1: VISNING AF FORKERT FEJLTEKST I ANSØGNING OM VOKSENLÆRLING, NÅR BORGER VAR UNDER 25 ÅR	8
6. JOBROTATION.....	8
6.1 TEKSTERNE I ANSØGNING OM JOBROTATION ER OPDATERET.....	8

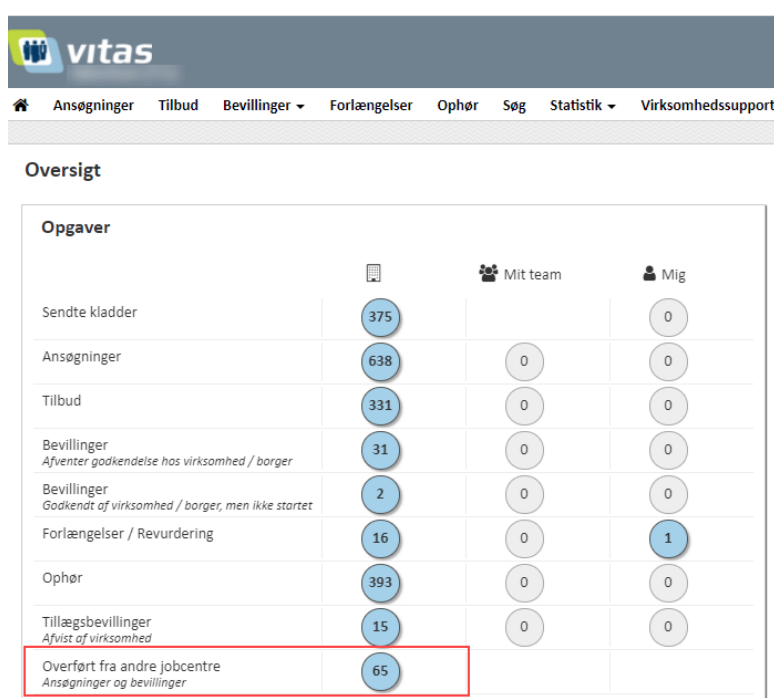
Spørgsmål til releasenoten kan rettes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på e-mailadressen spoc@star.dk

1. Generelt

1.1: Flytning af sager mellem jobcentre er forbedret

Efter ønske fra jobcentre er der implementeret ny funktionalitet til visning af sager, der er overført fra et andet jobcentre.

På forsiden er der tilføjet en ny opgave 'Overført fra andre jobcentre', som viser, at der er kommet nye sager, der skal kvitteres for:




Opgaver	Mit team	Mig
Sendte kladder	375	0
Ansøgninger	638	0
Tilbud	331	0
Bevillinger <i>Afventer godkendelse hos virksomhed / borger</i>	31	0
Bevillinger <i>Godkendt af virksomhed / borger, men ikke startet</i>	2	0
Forlængelser / Revurdering	16	1
Ophør	393	0
Tillægsbevillinger <i>Afvist af virksomhed</i>	15	0
Overført fra andre jobcentre <i>Ansøgninger og bevillinger</i>	65	

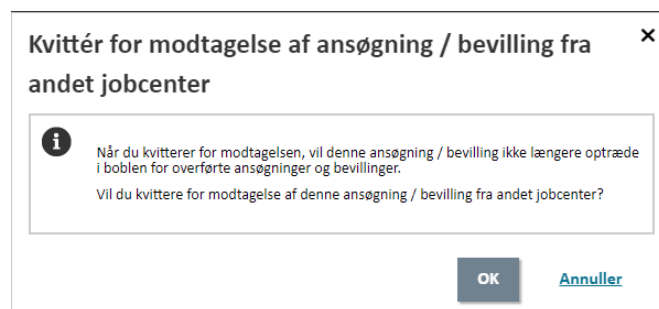
Ved klik på boblen navigeres til en ny side 'Ansøgninger og bevillinger fra andet jobcenter', hvor der vises et overblik over de modtagne sager, som mangler behandling.

Ansøgninger og bevillinger fra andet jobcenter

Liste over alle ansøgninger og bevillinger, som er modtaget fra et andet jobcenter, men hvor der ikke er kvitteret for modtagelse. Åbn sagen og kvitter for modtagelse for at få sagen slettet fra listen. Bemærk: Modtagne sager kan også optræde på øvrige bobler og lister.

Fra jobcenter	Ordning	Stilling	Status	Modtaget dato	Virksomhed	CVR-nummer	P.nr	ID	Ansøgning	Bevilling
-- Vælg --	-- Vælg --	Seg	-- Vælg --		Seg	Seg	Seg	Seg		
Herlev	Flækjob	kok	Godkendt af jobce...	28-02-2022						x
Rødovre	Virksomhedspraktik	kvalitetsmedarbejder	Godkendt af jobce...	25-01-2022						x
Rødovre	Virksomhedspraktik	køkkenmedhjælper	Godkendt af jobce...	25-01-2022						x
Glostrup	Læntfiskud	køkkenmedhjælper	Godkendt af jobce...	25-01-2022						x
Rødovre	Virksomhedspraktik	rengøringsassistent	Godkendt af jobce...	25-01-2022						x
Glostrup	Virksomhedspraktik	forsikringsfunktionær	Godkendt af virks...	25-01-2022					x	x
Glostrup	Virksomhedspraktik	videnskabelig assisten...	Godkendt af virks...	25-01-2022					x	x
Ballerup	Flækjob	bogholder	Godkendt af virks...	25-01-2022						x

Når ansøgningen/bevillingen åbnes, fremgår der en gul markering i højre hjørne af sagen . Der er tale om det samme ikon, som benyttes ved overførsel af sager. Ved klik på ikonet får jobcentret vist mulighed for at kvittere for ansøgningen/bevillingen. Se skærmdump på næste side.



Der er i forbindelse med ovenstående forbedringer implementeret en ny webservicebesked (WSRM) 'GetMovedToJobcenterNotification', som modtages, når en sag flyttes til et andet jobcenter. Denne besked modtages i både afgivende og modtagende jobcenter ved flytning af sager på alle ordninger.

På de gamle ordninger (Virksomhedspraktik, voksenlærling og løntilskud) fremsendes følgende WSRM'er fortsat.

- 'GetJobOfferStatusNotification', når en ansøgning flyttes til et andet jobcenter
- 'GetJobAllocationStatusNotification', når en bevilling flyttes til et andet jobcenter
- 'GetJobAllocationAddOnsStatusNotification', når en bevilling med tillæg flyttes til et andet jobcenter.

Det betyder, at både afgivende og modtagende jobcenter modtager besked om flytning, hvor det tidligere kun var det modtagende jobcenter, der modtog besked. De nye WSRM beskeder modtages også, når sager overføres fra National Liste.

Der er udviklet mulighed for at generere et dataudtræk, som viser, hvilke overflytninger jobcentret har foretaget til andre jobcentre i en given periode:

1. Vælg menupunktet 'Administration - Overførte ansøgninger og bevillinger'
2. Angiv på siden 'Ansøgninger/bevillinger, der er overført til andet jobcenter' start- og slutdato for udtrækket
3. Klok på 'Hent Excel-fil med overførte ansøgninger og bevillinger' og et udtræk generes i Excel format.

Udtrækket omfatter også sager, der er overført, som har stået på National Liste.

OBS

Den 12. marts 2022 er den tidligste dato, der kan genereres et udtræk fra.

1.2: Ændring til visning af 'Opgaver' på forsiden

På forsiden af VITAS får jobcentrene vist deres opgaver i bobler – dette uanset om der var aktuelle opgaver at vise eller ej. Da antallet af rækker med opgaver samtidig er steget, kan overblikket over opgaver nemt mistes. Med henblik på kun at vise relevant information, vil der udelukkende blive vist opgaverækker, hvor der er mindst én opgave i mindst én af de tre bobler i rækken.

1.3: Sletning af data i VITAS

Der er fastsat en generel slettefrist på 10 år på alle ordninger, hvilket skal ses i lyset af, at forældelsesfristen i forhold til EU-Kommissionens tilsyn med udbetaling af støtte er 10 år. Sletning gennemføres med et "forløb" som enhed for sletning. Det betyder, at samhørende ansøgninger, bevillinger, tillægsbevillinger, forlængelser, ophør, bilag mv. på ét sagsnummer (ID) slettes samlet.

Slettefristen på 10 år er defineret i forhold til den seneste forretningsmæssige hændelse på forløbet - dvs. på ét af elementerne på sagsnummeret. Forretningsmæssige hændelser er:

- Indsendelse af ansøgning, forlængelse, ophør
- Godkendelse af ansøgning, forlængelse, ophør
- Send bevilling, forlængelse, ophør til arbejdsgiver
- Godkendelse af ansøgning, bevilling, forlængelse, ophør
- Aktuel slutdato for bevillingsperiode (defineret af seneste bevilling, forlængelse, ophør)
- Ovenstående kriterier gælder også for tillægsbevillinger og seneste forretningsmæssige hændelser på en tillægsbevilling indregnes i seneste forretningsmæssige hændelser på den sag, som tillægsbevillingen tilhører.

Der foretages sletning for følgende ordninger:

- Løntilskud
- Virksomhedspraktik/nytteindsats
- Voksenlærling
- Fleksjob
- Jobrotation
- Mentor

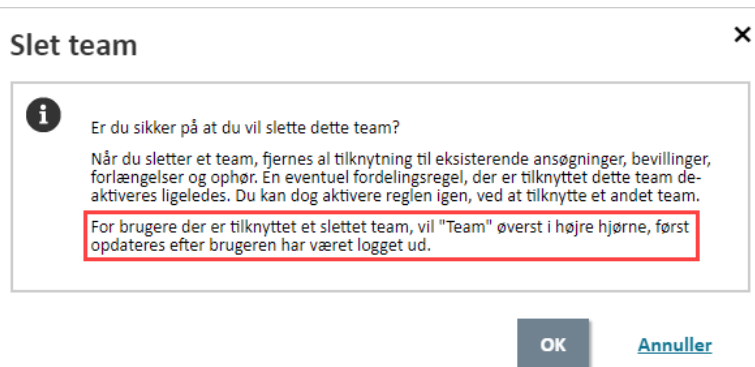
Da VITAS kun er syv år gammel, vil der gå nogle år, inden de første sletninger iværksættes.

OBS

I en senere release vil det blive implementeret, at virksomheder og jobcentre ikke vil have adgang til ansøgninger, bevillinger, forlængelser og ophør, som ikke længere er relevante for virksomhederne og jobcentrene.

1.4: Fejl ved sletning af teams

Når et jobcenter ønskede at slette et eller flere teams, fejlede det, når sletningen skulle gemmes. Fejlen er rettet. Der er desuden tilføjet følgende tekst i den pop-up, der vises ved valg af sletning – se skærmdump på næste side.



1.5: Links til bevillinger modtaget via webservice ledte brugeren til VITAS-forside

Link til bevillingen i VITAS, som blev medsendt i VITAS-webservice til jobcentrets sagsbehandlingssystem, ledte brugeren til forsiden af VITAS og ikke til den konkrete bevilling. Fejlen er rettet.

1.6: Type-aheadliste placerede sig over feltet ved udfyldelse af stillingsbetegnelse

Ved udfyldelse af stillingsbetegnelse i ansøgning om virksomhedspraktik, IGU-aftale eller løntilskud placerede type-aheadlisten sig oven på indtastningsfeltet, hvilket betød, at man ikke kunne se, hvad man skrev. Fejlen er rettet.

Kendt problem

Hvis man anvender Chrome som browser og tidligere har udfyldt en ansøgning, vil de tidligere indtastninger af stillingsbetegnelser komme frem som forslag, og disse vil lægge sig oven på type-aheadlisten. Work around er, at den fulde stillingsbetegnelse indtastes og derefter trykkes der på 'Enter'. Fejlen forventes løst i senere release.

2. Løntilskud og virksomhedspraktik

2.1: Fejl ved visning af søgeresultat for nytteindsatsbevillinger

Hvis en jobcentermedarbejder gennemførte en søgning via menupunktet 'Søg', og efterfølgende søgte på 'Bevillinger' og 'Virksomhedspraktik' og dernæst filtrerede ordningen til 'Nytteindsats', blev ikon-knappen til visningen af hver enkelt bevilling ikke vist. Dette betød, at bevillingen ikke kunne åbnes. Fejlen er rettet.

2.2: Øremærkning af virksomhedspraktik blander feltet om antal yderligere personer

Når en virksomhed udfyldte en ansøgning om virksomhedspraktik, og denne blev øremærket med en borger fra kontaktgruppe 13 'Jobafklaring' eller 24 'Sygedagpengemodtager fra beskæftigelse', blev feltet 'Potentielt yderligere antal fuldtidspersoner' udfyldt med 0. Fejlen er rettet.

2.3: E-mail om lukning af tilbud om løntilskud manglede navn og stilling

Når en virksomhed modtog e-mail vedrørende lukning af tilbud om løntilskud til en borger, manglede borgerens navn og stillingsbetegnelse i e-mailen. Fejlen er rettet.

2.4: Medarbejderrepræsentant kunne ikke tilgå ansøgning med MitID/NemID

Hvis medarbejderrepræsentant ikke havde tilknyttet navn i MitID/NemID, kunne han ikke tilgå ansøgning via signeringslink i e-mail. Fejlen er rettet.

3. Fleksjob

3.1: Manglende validering af oplysninger i ansøgningsskema til fleksjob

Hvis en ansøgning om fleksjob blev udfyldt uden øremærkning, og man derefter vendte tilbage i kladden og øremærkede ansøgningen til en borger, skete der ingen validering ved manglende oplysninger om løn. Dette betød, at en ansøgning kunne fremsendes uden angivelse af lønoplysninger. Fejlen er rettet, og der vises en rød fejlmeddelelse, hvis ansøgningen er mangelfuld og ikke kan sendes.

3.2: 'Bemærkningsfeltet til jobcenteret' viste ikke de korrekte informationer ved PDF visning

Når jobcenteret modtog en ansøgning om fleksjob og åbnede den som PDF, fremgik 'Bemærkning til jobcenteret' ikke med de oplysninger, som var angivet. Fejlen er rettet.

3.3: Ansvarlig jobcentermedarbejder blev ikke vist i kladde

Når en jobcentermedarbejder udarbejdede en kladde til Jobrotation eller Fleksjob, fremgik de ikke af kladden, når den blev modtaget, på trods af, at der var sat hak i 'Vil du sættes ansvarlig på ansøgningen, når den underskrives?'. Dertil kunne en kladde uden tildeling af ansvarlig medarbejder heller ikke overtages af en medarbejder, når den var modtaget i jobcenteret. Fejlen er rettet.

3.4: 'Nedlæg tilbud' var ikke muligt efter opstart af vurdering

Tidligere var det ikke muligt at nedlægge et tilbud om fleksjob, hvis der var klikket på 'Opret vurdering'. Der er nu tilføjet denne mulighed, så knappen 'Nedlæg tilbud' er tilgængelig, hvis man klikker sig tilbage til tilbuddet efter påbegyndelse af en vurdering. Hvis man ønsker at nedlægge tilbuddet, skal man fortsat udfylde en årsag, og virksomhed får besked om nedlæggelsen.

3.5: Type-aheadliste fejlede ved angivelse af stillingsbetegnelse i fleksjobansøgning

Når en virksomhed skulle udfylde en ansøgning om fleksjob i trin 3 og skulle angive stillingsbetegnelsen, fejlede type-aheadlisten således, at man ikke kunne scrolle i den lange liste af muligheder, der gik ud over skærmmrammen. Fejlen er rettet.

4. Aftaler om IGU

4.1: Ændringer i e-mails om IGU-aftaler

Der er foretaget ændringer i følgende fire e-mails relateret til aftaler om IGU:

- E-mail nr. 401: e-mail til virksomheden om, at der er oprettet en kladde
- E-mail nr. 405: e-mail til borger fra virksomheden om, at aftalen skal underskrives

I begge e-mails er linket til SIRIs side om behandling af personoplysninger ændret til:

<https://siri.dk/behandling-af-personoplysninger/>.

- E-mail nr. 402: e-mail til virksomhed om mulighed for bonus efter 6 måneders ansættelse
- E-mail nr. 403: e-mail til virksomhed om mulighed for bonus efter 24 måneders ansættelse

I begge e-mails er linket til siden hvor virksomheden kan ansøge om bonus ændret til: <https://www.integrationsviden.dk/beskaeftigelse/igu-1/bonus-ved-igu-ansattelse/bonus-ved-igu-ansattelse>. Selve linket er desuden omdøbt fra 'IGU virksomhedsbonus' til 'Bonus ved igu-ansattelse'.

4.2: Kladder om IGU-aftaler kunne ikke godkendes af virksomhed

Når en virksomhed skulle godkende en fremsendt kladder om en IGU-aftale, fejlede godkendelsen med besked om, at alle felter ikke var udfyldt på trods af, at de var udfyldt. Fejlen er rettet.

5. Voksenlæring

5.1: Visning af forkert fejltekst i ansøgning om voksenlærling, når borger var under 25 år

Hvis jobcentret ved behandling af en ansøgning om voksenlærling svarede 'Nej' til spørgsmålet:

"Opfylder voksenlærlingen alderskrav på 25 år på uddannelsesaftalens påbegyndelsesdato?"

Blev der vist et rødt opmærksomhedspunkt med følgende tekst:

" Ny rød fejltekst fra VIR-492"

Fejlen er rettet, og der vises korrekt følgende tekst:

Virksomheden har angivet, at voksenlærlingen er under 25 år på det tidspunkt, hvor uddannelsesaftalen påbegyndes. Voksenlærlinge skal være fyldt 25 år på det tidspunkt, hvor uddannelsesaftalen påbegyndes. Jobcentermedarbejderen skal kontrollere, om betingelserne for tilskud er opfyldt.

6. Jobrotation

6.1 Teksterne i ansøgning om jobrotation er opdateret

Følgende tekster under punkt 2. 'Virksomhed' og 'Dette skal din virksomhed være opmærksom på' er opdateret med oplysning om, at forsøget er forlænget til 31.12.2022:

- " Den ansatte skal have været ordinært ansat hos arbejdsgiveren i mindst 3 måneder umiddelbart forud for uddannelsens begyndelse (forsøg 2021 forlænget til og med 2022), og arbejdspladsen skal være beliggende i Danmark."
- "Vikaren skal som minimum være ansat 10 timer pr. uge og kan maksimalt være ansat i en periode på 9 måneder (forsøg 2021 forlænget til og med 2022)."